

Сводные предложения по совершенствованию приема в резидентуру

№	Направление	Предложение	Обоснование и ожидаемый результат	Поддержано в материалах
1.	Нормативное регулирование цифрового приема	Внести изменения в действующие НПА, включая приказ МЗ РК № 270: закрепить использование Цифровой платформы, этапы и сроки приема, порядок проверки заявлений, ранжирования, апелляции, зачисления, повторного конкурса и замещения освободившихся мест. Определить юридический статус электронных протоколов ранжирования и возможность их подписания ответственными лицами.	Устраняет различия в практике ОВПО, повышает предсказуемость процедур и обеспечивает правовые основания для решений платформы.	КРМУ; КазНМУ; ЗКМУ; КазНМУ/КМУ
2.	Единый календарь приемной кампании	Утвердить единый календарь с резервом между завершением приема заявлений, их проверкой, ранжированием и зачислением. Финальное ранжирование завершать не позднее чем за 5–7 рабочих дней до предельной даты зачисления; исключить необоснованное продление сроков. Сроки конкурсов по различным источникам финансирования синхронизировать либо четко согласовать.	Снижает риск несвоевременного зачисления, дает время на устранение технических ошибок, оформление документов и прибытие иногородних поступающих.	КРМУ; КазНМУ; ВШОЗ; КМУ
3.	Интеграция информационных систем	До начала кампании обеспечить автоматизированный обмен данными между ЦПР, ЕПВО, НЦНЭ, государственными регистрами и всеми используемыми АИС ОВПО, а не только отдельной системой. Автоматически проверять диплом, транскрипт, GPA, ИГА, сертификаты, гражданство, регистрацию, предыдущее обучение и иные необходимые сведения. Передавать результаты конкурса в АИС ОВПО.	Исключает повторный ввод, снижает число расхождений и подложных сведений, ускоряет проверку и зачисление.	КМУ; КРМУ; КазНМУ; МУА; Каспийский университет
4.	Единый расчет конкурсного балла	Утвердить единые алгоритмы расчета GPA и конкурсного балла, формат отображения результатов ИГА и правила округления. Отдельно определить порядок для выпускников прошлых лет и зарубежных организаций, а также сопоставимый показатель итоговой аттестации. После системной верификации блокировать самостоятельное изменение подтвержденных данных.	Обеспечивает сопоставимость результатов и единообразное формирование рейтинга.	КМУ; КРМУ; КазНМУ; ЗКМУ
5.	Формула и дополнительные критерии отбора	До изменения формулы провести моделирование на данных прошлых кампаний. Оценить варианты соотношения GPA и ИГА 70:30, учета профильной интернатуры и подтвержденного практического стажа через единые коэффициенты или отдельную квоту.	Позволяет оценить влияние изменений на справедливость конкурса и избежать непрогнозируемого смещения результатов.	МКТУ; ННОЦ; КазНМУ; МУА; КМУ
6.	Количество приоритетов и соответствие траектории	Ограничить выбор двумя вариантами: основной и альтернативной специальностью/ОВПО. Платформа должна показывать только программы, соответствующие базовому медицинскому образованию, квалификации и, при принятии такого решения, профилю интернатуры. Фиксировать осознанное подтверждение выбранной очередности.	Снижает число формальных выборов, последующих отказов и отчислений; предотвращает подачу на программы без необходимой базовой подготовки.	КМУ; КРМУ; КазНМУ; МКТУ; МУА; ЮКМА

№	Направление	Предложение	Обоснование и ожидаемый результат	Поддержано в материалах
7.	Управление заявлениями и доработка	Установить единый срок устранения замечаний (целесообразно 3 календарных дня с учетом общего календаря), автоматические уведомления и последствия пропуска срока. Ограничить отзыв и повторную подачу заявления; после согласования либо за 1–3 дня до конкурса запретить отзыв, изменение приоритетов и источника финансирования. Технические ошибки исправлять без повторной загрузки полного пакета.	Снижает нагрузку на комиссии, предотвращает манипулирование заявками и обеспечивает завершение проверки до ранжирования.	КазНМУ; КМУ; ВШОЗ; ЗКМУ; МУА
8.	Распределение и перераспределение мест	Автоматически предоставлять освободившееся место следующему кандидату в рейтинге по соответствующей программе и источнику финансирования. Установить срок подтверждения намерения обучаться; после получения или добровольного отказа от гранта блокировать повторное участие в той же кампании. Закрепить порядок распределения неосвоенных мест РБ и МИО.	Повышает освоение государственного заказа и сокращает повторные ручные конкурсы.	КМУ; КазНМУ; МУА; ВШОЗ; ЗКМУ

Предложения для отдельной правовой и аналитической оценки

- Отмена минимального порогового балла 75. Требуется оценить влияние на качество отбора, сопоставить с действующими НПА и результатами прошлых кампаний.
- Выделение квоты 30–40 процентов для практикующих врачей или лиц, отработавших грант. Необходимо определить цель, круг получателей, минимальный стаж и влияние на доступ выпускников; до решения провести моделирование.
- Изменение формулы GPA и ИГА с 50:50 на 70:30. Не принимать без ретроспективного расчета и анализа валидности обоих показателей.
- Обязательное устное собеседование. Высокий риск субъективности; возможно только при единых критериях, обученных комиссиях, аудио- и видеозаписи и механизме обжалования.
- Отмена апелляции. Не рекомендуется без отдельного правового заключения; даже при автоматизации расчетов сохраняется потребность исправлять ошибки данных и процедур.
- Недопуск лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком или ином социальном отпуске. Не включать в сводные рекомендации без правовой экспертизы из-за риска дискриминации и необоснованного ограничения доступа к образованию.
- Ответственность за отказ после зачисления. Следует заменить неопределенную санкцию четким сроком подтверждения и автоматическим переходом места следующему кандидату; любые иные меры требуют прямого правового основания.
- Ограничение времени работы платформы в течение суток. Предпочтительнее установить предельные даты и время операций, круглосуточную доступность и регламент поддержки, а не сокращать ежедневный доступ поступающих.