

ВЫПИСКА

**из Протокола заседания членов Совета директоров
НАО «Медицинский университет Астаны» от 06 апреля 2026 года № 3**

Место проведения заседания Совета директоров НАО «Медицинский университет Астаны» (далее – Совет директоров): Республика Казахстан, город Астана, проспект Абая, здание 47, этаж 6, кабинет 629.

Место нахождения некоммерческого акционерного общества «Медицинский университет Астаны» (далее – НАО «МУА» или Общество): Республика Казахстан, г. Астана, улица Бейбітшілік, 49А.

Дата и время открытия заседания: 06 апреля 2026 года, 15 часов 00 минут.

Форма проведения заседания: очное.

Состав членов Совета директоров:

Есимов Даулетхан Сергазиевич – Председатель Совета директоров, независимый директор;

Султангазиев Тимур Сламжанович – Первый вице-министр здравоохранения РК;

Адилбеков Нурмахан Абылкасымович – Заместитель председателя Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов РК;

Тлеубергенов Руслан Бакитжанович – независимый директор;

Хамзина Нургуль Калиевна – независимый директор;

Турмухамбетова Анара Акылбековна – Председатель Правления-Ректор Общества.

Кворум имеется, заседание правомочно.

Протокол заседания Совета директоров вел – Корпоративный секретарь Общества Ануарбек Тлеген.

Повестка дня заседания:

1. Об утверждении отчета о реализации Стратегии развития Общества на 2022-2026 годы за 2025 год и внесении изменений в Стратегию развития.

Решение:

Рассмотрев первый вопрос повестки дня и представленные материалы, в соответствии с подпунктом 1) пункта 64 Устава Общества, **Совет директоров РЕШИЛ:**

1. Утвердить прилагаемый Отчет о реализации Стратегии развития Общества на 2022-2026 годы за 2025 год.

2. Внести изменения в Стратегию развития Общества на 2022-2026 годы согласно приложению к настоящему решению.

3. Правлению Общества принять соответствующие меры, вытекающие из настоящего решения.

Корпоративный секретарь



Ануарбек Т.



Приложение
к Протоколу заседания членов Совета директоров
НАО «Медицинский университет Астана»
от «06» апреля 2026 года № 3

ИЗМЕНЕНИЯ
в Стратегию развития НАО «Медицинский университет Астана»
на 2022-2026 годы

Внести в Стратегию развития НАО «Медицинский университет Астана» на 2022-2026 годы, утвержденное решением Совета директоров НАО «Медицинский университет Астана» от 30 мая 2022 года № 17 (далее – Стратегия развития), следующие изменения:

1. Стратегическое направление 1 Раздела 5 Стратегии развития изложить в следующей редакции:

«Стратегическое направление 1. Подготовка конкурентоспособных и профессионально-компетентных специалистов здравоохранения по востребованным специальностям и специализациям»

№	Наименование целевого индикатора	Ед. изм.	Ответственный	Исполнитель	Факт 2021 года	План (годы)				
						2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Приоритетное направление 1.1. Создание эффективной образовательной среды										
1	Доля выпускников бакалавриата, успешно сдавших независимую экзаменацию с первого раза	%	Проректор по АР	Деканы школ, зав. кафедрами	93,6	94	94,5	95	95,5	96
2	Доля выпускников интернатуры, успешно сдавших независимую экзаменацию с первого раза	%	Проректор по АР	Деканы школ медицины, педиатрии, стоматологии, зав. кафедрами	99,9	95	95,5	96	96,5	97
3	Доля выпускников резидентуры, успешно сдавших независимую экзаменацию с первого раза	%	Проректор по КР	Начальник отдела резидентуры и клинической работы, зав. кафедрами	99,4	95	96	97	98	99

4	Доля выпускников вузов, обучившихся по государственному образовательному заказу, трудоустроенных в первый год после окончания вуза	%	Проректора по АР, КР, НР	Деканы школ, начальник отдела резидентуры и клинической работы, начальник отдела магистратуры и докторантуры	96,2	94	95	95,5	96	96,5	
Приоритетное направление 1.2. Расширение спектра образовательных программ с учетом потребности отрасли и смежных отраслей											
1	Количество реализуемых образовательных программ в разрезе каждого уровня образования (с наличием контингента обучающихся)	техническое и профессиональное	Ед.	Проректор по АР	Проректор по АР, Деканы школ		-	1	3	5	4
		прикладной бакалавриат	Ед.				-	1	1	1	1
		академический бакалавриат + непрерывное интегрированное медицинское образование	Ед.			8	8	9	10	11	14
		магистратура	Ед.	Проректора по АР, НР	Деканы школ сестринского дела, общественного здоровья и менеджмента, начальник отдела магистратуры и докторантуры		7	9	11	13	18
		докторантура	Ед.			3	3	4	5	6	5
		резидентура	Ед.	Проректор по КР	ИНПО	37	37	38	39	40	48
		Дополнительное образование (сертификационные курсы)	Ед.			0	3	5	7	10	29
2	Количество совместных образовательных программ, разработанных вузом при участии ВУЗов и НИИ, НЦ РК	Ед.	Проректора по АР, НР	Деканы школ, начальник отдела магистратуры и докторантуры	0	1	2	3	4	5	
3	Количество образовательных программ дополнительного образования, включенных в каталог образовательных программ	Ед.	Проректор по КР	Директор ИНПО	0	5	6	7	8	20	

4	Количество обучающихся в рамках дополнительного и неформального образования на договорной основе и в рамках государственного заказа		Чел	Проректор по КР	Директор ИНПО	2100	2100	2900	3500	4000	4800
Приоритетное направление 1.3 «Расширение интернационализации образовательных программ»											
1	Доля студентов, обучающихся полностью на английском языке		%	Проректора по АР, КР, НР	Деканы школ, начальник отдела магистратуры и докторантуры, начальник отдела резидентуры и клинической работы	9,8	13,0	14	14	15	16
2	Доля иностранных студентов в общем контингенте обучающихся по программам бакалавриата		%	Проректор по АР	Деканы школ	16,3	20	21	22	23	8
3	Доля обучающихся, участвующих в программах исходящей академической мобильности		%	Проректора по СРиМС, АР, КР, НР	Деканы школ, начальник отдела магистратуры и докторантуры, начальник отдела резидентуры и клинической работы, начальник ОМС	3,0	3,1	3,2	3,5	3,7	3,9
4	Доля приглашенных зарубежных преподавателей в общем количестве ППС		%	Проректора по СРиМС, АР, КР, НР, Управляющий директор	Деканы школ, начальник отдела магистратуры и докторантуры, начальник отдела резидентуры и клинической работы, начальник ОМС, директор ДРЧР	1,6	1,8	2	2,2	2,4	3,2
5	Доля ППС, участвующих в программах исходящей академической мобильности		%	Проректора по АР, КР, НР	Проректор по АР, КР, НРиСР, Деканы школ, начальник ОМС, зав. кафедрами	3,2	3,5	3,8	4	4,3	6
6	Количество совместных образовательных программ, разработанных при участии зарубежных вузов	с двойным дипломом	Ед.	Проректора по АР, КР, НР	Деканы школ, начальник отдела резидентуры и клинической работы, начальник отдела магистратуры и докторантуры, начальник ОМС		0	2	2	2	1
		без двойного диплома	Ед.			0	1	2	3	3	4

7	Доля ППС, владеющих английским языком (сертификаты TOEFL 525, IELTS – 5,5, НЦТ – 75, диплом о получении акад. степени в вузах дальнего зарубежья) **	Всего	%	Управляющий директор, проректора по АР, КР	ДРЧР, зав. кафедрами	14,48	14,8	15	15,5	16	17
		В возрасте до 45 лет	%	Управляющий директор, проректора по АР, КР	ДРЧР, зав. кафедрами	21,26	21,5	22	23	24	25

Приоритетное направление 1.4 «Совершенствование системы поддержки академического и личностного роста обучающихся»

1	Доля обучающихся, участвующих в волонтерском движении	%	Проректор по АР	Проректор по АР, директор ДСВР	3,2	3,5	4	4,5	5	8
2	Доля обучающихся, являющихся призерами международных олимпиад, победителями международных конференций, конкурсов, соревнований (научного, практического, образовательного направления)	%	Проректор по АР	Директор ДСВР, деканы школ, зав. кафедрами	0,8	0,9	1	1,2	1,4	1,7
3	Количество функционирующих межвузовских студенческих дискуссионных платформ	Ед	Проректор по АР	Директор ДСВР, деканы школ, зав. кафедрами	1	3	5	7	9	12

»;

2. Стратегическое направление 2 Раздела 5 Стратегии развития изложить в следующей редакции:

«Стратегическое направление 2 «Трансформация в исследовательский университет и его развитие как ведущего центра трансляции новых знаний и инноваций в практику и политику здравоохранения»

№	Наименование целевого индикатора	Ед. изм.	Ответственный	Исполнитель	Факт т 2021 года	План (годы)				
						2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Приоритетное направление 2.1 «Развитие кадрового потенциала университета в сфере научной и инновационной деятельности (НИД)»

1	Средний индекс Хирша производственного персонала по базе Web of Science либо Scopus	-	Проректор по НР	Директор ДРН, зав. кафедрами, директора институтов	0,36	0,37	0,38	0,41	0,45	0,75	
2	Отношение количества статей, опубликованных в течение последних пяти лет в международных рейтинговых журналах, индексируемых Web of Science или Scopus, к количеству штатного научно-исследовательского и научно-педагогического персонала	-	Проректор по НР	Директор ДРН, зав. кафедрами, директора институтов	1:6	1:5	1:4	1:3	1:2	1:1	
3	Доля ППС и научных работников, имеющих высокие академические достижения по базе Web of Science либо Scopus	индекс Хирша не менее 3	%	Проректор по НР	Директор ДРН, зав. кафедрами, директора институтов	1,5	2	2,5	3,5	5	12
		статьи в журналах Q1-Q2 (в отчетном году)	%			2,1	2,5	3	4	6	14
Приоритетное направление 2.2 «Формирование эффективной инфраструктуры для НИД сотрудников и обучающихся»											
1	Количество научных подразделений (институтов, научных центров) в структуре Университета	Ед.	Проректор по НР	Директор ДРН	1	2	3	4	5	6	
2	Количество успешных стартапов / спинофф офисов	Ед.	Проректор по НР	Директор ДРН, директора институтов		1	2	3	4	5	
3	Количество поданных и (или) полученных охранных документов (международных и национальных патентов)	Ед.	Проректор по НР	Директор ДРН, зав. кафедрами, директора институтов	72	82	95	107	129	131	
Приоритетное направление 2.3 «Совершенствование механизмов менеджмента НИД в Университете»											
1	Доля доходов от научной и инновационной деятельности в общем бюджета ВУЗа ***	%	Проректор по НР	Директор ДРН	2,6	3,1	3,3	3,5	3,8	4,5	
2	Доля расходов на научную деятельность от общего объема бюджета (в т.ч. на внутривузовские гранты для ППС и обучающихся)	%	Проректор по НР	Директор ДРН	0,22	1,2	1,7	2,7	3,8	4,0	

3	Количество научно-исследовательских и инновационных проектов, в том числе международных	Ед.	Проректор по НР	Директор ДРН, директора институтов, зав. кафедрами	9	12	16	20	23	27
Приоритетное направление 2.4 «Создание эффективной среды для вовлечения в науку обучающихся и поддержки молодых ученых»										
1	Доля обучающихся, являющихся членами студенческих научных кружков на кафедре	%	Проректор по НР	Директор ДРН, деканы школ, зав. кафедрами	15,3	16	17	18	19	20
2	Количество научных и инновационных проектов обучающихся	Ед.	Проректора по НР, АР	Директор ДРН, деканы школ, начальник отдела магистратуры и докторантуры, зав. кафедрами	1	2	4	8	10	15
3	Количество публикаций обучающихся в изданиях Web of Knowledge, Scopus	Ед.	Проректора по НР, АР	Директор ДРН, деканы школ, начальник отдела магистратуры и докторантуры, зав. кафедрами	17	19	21	24	27	42
4	Доля выпускников докторантуры, завершивших обучение за последние 3 года, успешно защитивших докторские диссертации, получивших диплом доктора PhD/доктора по профилю и направивших документы на получение степени в МНВО РК	%	Проректор по НР	Начальник отдела магистратуры и докторантуры, директор ДРН, зав. кафедрами	38,2	20 ^Ш	30	40	50	45
Приоритетное направление 2.5 «Усиление сотрудничества по вопросам НИД с ведущими зарубежными и отечественными ВУЗами, НИИ, НЦ, предприятиями медицинской и фармацевтической промышленности»										
1	Количество ведущих международных организаций по исследованиям и подготовке кадров в области здравоохранения, в которых Университет имеет институциональное членство	Ед.	Проректор по НР, АР, МРС	Директор ДРН, ДАР, ОМС, деканы школ	1	2	4	6	8	10
2	Количество совместных научно-исследовательских и инновационных проектов с зарубежными партнерами	Ед.	Проректор по НР	Директор ДРН, директора институтов, начальник ОМС	5	6	8	10	12	14



3	Доля средств, полученных от зарубежных грантов на реализацию научно-исследовательских и инновационных проектов в общем бюджете	%	Проректор по НР	Директор ДРН, директора институтов	0,64	0,8	1	1,3	1,7	1,0
Приоритетное направление 2.6 «Расширение признания университета в НИД на национальном и международном уровне»										
1	Место в международном рейтинге университетов (THE, QS и др.)	Место	Проректора по СРиМС, АР, КР, НР	Начальник ОСР, руководители структурных подразделений						1500
2	Позиция университета в отраслевом рейтинге по научной деятельности среди медицинских ВУЗов	место	Проректор по НР	Директор ДРН, директора институтов	5	4	4	3	2	1
3	Количество международных баз данных, в которых индексируется научно-практический журнал «Астаналық медицина журналы»	Ед.	Проректор по НР	Директор ДРН, директора институтов	-	2	4	6	8	10

»;

3. Стратегическое направление 3 Раздела 5 Стратегии развития изложить в следующей редакции:

«Стратегическое направление 3 «Развитие университета как интегрированного академического медицинского центра, функционирующего на основе триединства образования, науки и практики»

№	Наименование целевого индикатора	Ед. изм.	Ответственный	Исполнитель	Факт 2021 года	План (годы)				
						2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Приоритетное направление 3.1 «Формирование ИАМЦ и усиление взаимодействия с медицинскими организациями города Нур-Султан и региона»

1	Доля ППС клинических кафедр, работающих в ЕНСЗ (имеющих контракт с организациями здравоохранения в качестве специалиста клинического профиля)	%	Проректор по КР	Начальник отдела резидентуры и клинической работы, зав. кафедрами	39	49	52	55	58	65
---	---	---	-----------------	---	----	----	----	----	----	----



2	Количество клинических исследований, выполняемых на клинических базах университета	Ед.	Проректора по КР, НР	Начальник отдела резидентуры и клинической работы, директор ДРН, зав. кафедрами	1	2	5	7	10	6
3	Количество внедренных новых методов диагностики, лечения, профилактики и реабилитации на клинических базах университета	Ед.	Проректор по КР	Начальник отдела резидентуры и клинической работы, зав. кафедрами	31	33	35	37	40	42
Приоритетное направление 3.2 «Создание и развитие университетской больницы (УБ), клиник университета и иных научно-практических баз»										
1	Количество собственных медицинских организаций (МО) университета (в структуре или в качестве дочерней организации)	%	Проректор по КР	Начальник отдела резидентуры и клинической работы	1	1	2	2	3	1
2	Количество центров компетенций, функционирующих на базе медицинских организаций университета	Ед.	Проректор по КР	Начальник отдела резидентуры и клинической работы	-	1	2	3	10	4
Приоритетное направление 3.3 «Создание и развитие симуляционного центра и активное развитие симуляционных технологий»										
1	Доля клинических дисциплин, по которым итоговый контроль проводится с использованием ресурсов Симуляционного центра (ОСКЭ)	%	Проректор по АР	Руководитель симуляционного центра	15	15	30	45	60	75
2	Количество клинических сценариев в арсенале Симуляционного центра	Ед.	Проректор по АР	Руководитель симуляционного центра	8	25	35	45	55	70
3	Количество обученных по мастер - классам по принципам командной работы (коммуникативные медицинские навыки)	Ед.	Управляющий директор, Проректор по КР	Директор ДРЧР, директор ИНПО		30	50	70	100	120

»;

4. Стратегическое направление 4 Раздела 5 Стратегии развития изложить в следующей редакции:

«Стратегическое направление 4 «Развитие кадрового потенциала и совершенствование системы управления и финансирования университета»

№	Наименование целевого индикатора		Ед. изм.	Ответственный	Исполнитель	Факт т 2021 года	План (годы)				
							2022	2023	2024	2025	2026
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11
Приоритетное направление 4.1 «Развитие кадрового потенциала университета»											
1	Повышение средней заработной платы в сравнении с 2021 годом	на 1 ставку по всем категориям персонала	%	Управляющий директор	Начальник ОПиЭА	100	126	128 ^{#121}	132 [#]	136 [#]	349 [#]
		на 1 ставку педагогических и научных работников	%			100	132	135 [#]	139 [#]	144 [#]	328 [#]
2	Доля инвестиций в мотивацию сотрудников (все дополнительные затраты на мотивацию сотрудников - премии надбавки, доплаты, обучения, мат.помощь) в общем объеме ФОТ		%	Управляющий директор	Директор ДРЧР, начальник ОПиЭА	20	20	20,5	21	21,5	34
3	Уровень острепенности ППС и научного персонала		%	Управляющий директор	Директор ДРЧР, зав. кафедрами, директора институтов	40,7	41	42	43	44	45
Приоритетное направление 4.2 «Совершенствование системы управления университетом»											
1	Удельный вес удовлетворенности обучающихся цифровизацией учебно-образовательного процесса		%	Проректор по СР и МС	Директор ДЦ		50	60	70	80	90
2	Уровень вовлеченности обучающихся в процессы управления университетом (представительство в постоянно действующих коллегиальных органах)		%	Проректор по АР	Директор ДСВР		50	55	60	65	65

 9

3	Доля АУП и руководителей структурных подразделений, обученных в области менеджмента (проектного менеджмента, стратегического менеджмента, оценки и управления рисками, систем менеджмент качества и др.)	%	Управляющий директор	Директор ДРЧР	6,8	10	11	12	13	50
---	--	---	----------------------	---------------	-----	----	----	----	----	----

Приоритетное направление 4.3 «Совершенствование механизмов финансирования университета»

1	Рентабельность продаж (ROS)	%	Управляющий директор	Начальник ОПиЭА	0,45	0,60	0,65	0,71	0,77	1,2
2	Рентабельность активов (ROA)	%	Управляющий директор	Начальник ОПиЭА	0,28	0,44	0,5	0,58	0,66	0,85
3	Объем средств, выделяемых на внутривузовские гранты от общего расхода Общества		Управляющий директор	Начальник ОПиЭА		0,14	0,50	1,03	1,50	0,2

»;

5. Стратегическое направление 5 Раздела 5 Стратегии развития изложить в следующей редакции:

«Стратегическое направление 5 «Развитие инфраструктуры и материально-технической базы университета»

№	Наименование целевого индикатора	Ед. изм.	Ответственный	Исполнитель	Факт 2021 года	План (годы)				
						2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Приоритетное направление 5.1 «Создание нового университета с современной базой для образовательной, научной и клинической деятельности, социальной инфраструктурой»

1	Снижение доли непрофильных активов (зданий и сооружений) Общества	%	Управляющий директор	Директор ДРИ	27,3	18,2	9	0	0	0
2	Доля обучающихся, обеспеченных общежитием из числа нуждающихся	%	Управляющий директор	Руководитель ЦООиР	1427	1727	2027	2327	3827	4127

3	Расширение доступа к современным учебно- и научно-лабораторным комплексам сторонних организаций	Ед.	Проректор по НР, Управляющий директор	Директора ДРН, ДРИ		1	2	3	4	5
---	---	-----	--	--------------------	--	---	---	---	---	---

».

^[1]Снижение показателя в 2022 году связано с ограничительными мероприятиями в 2020-2022 гг. и как результат снижением проводимых защит в 2020 году, отсутствием защит в 2021 году

^[2] # - Плановый показатель средней заработной платы на 2023-2026 годы будет корректироваться в сторону увеличения с учетом расширения объема и источников доходов

