



ASTANA MEDICAL
UNIVERSITY



YEARS OF
SUCCESS

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2024 ГОД

Утвержден решением Совета директоров от 31 октября 2025 года № 12



amu.edu.kz / [amu_mua_official](#)
[MeduniverAstana](#) / [amuedukz](#)

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 2 из 59
	Годовой отчет за 2024 год	

Содержание

<i>Календарь событий</i>	3
РАЗДЕЛ 1. ОБ УНИВЕРСИТЕТЕ	5
РАЗДЕЛ 2. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	7
2.1 Результаты финансовой деятельности	7
2.2. Академическая деятельность	11
2.3. Научная деятельность.....	21
2.4. Клиническая деятельность	26
2.5. Трудоустройство выпускников.....	31
2.6. Международное сотрудничество	34
2.7. Развитие кадрового потенциала и системы управления университета.....	36
2.8. Инфраструктура и материально-техническая база	38
2.9. Автоматизация системы работы персонала.....	39
2.10. Социально-воспитательная работа.....	41
2.11. Информирование общественности	44
РАЗДЕЛ 3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	45
3.1. Принципы корпоративного управления.....	45
3.2. Структура корпоративного управления	46
3.3. Совет директоров.....	47
3.4. Правление.....	49
3.5. Устойчивое развитие.....	50
РАЗДЕЛ 4. ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ С ПРИМЕЧАНИЯМИ	52
РАЗДЕЛ 5. АНАЛИТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ДАННЫЕ	53

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 3 из 59
	Годовой отчет за 2024 год	

Календарь событий

Месяц	Описание события
январь	– Совместная ярмарка с вузами и колледжами на тему «Сегодняшний выпускник школы – опора страны завтрашнего дня» – Соревнование на Кубок ректора среди преподавателей и сотрудников НАО «МУА» по волейболу и шашкам – Семинар по мышечной биопсии (kickoff meeting)
февраль	– Научно-практическая конференция «Гастроэнтерология 2024» – Межрегиональная конференция «Нутритивная поддержка недоношенных детей на педиатрическом участке» – Коучинг сессия для преподавателей – «Проблемы использования терминов казахского языка в преподавании молекулярной биологии и генетики»
март	– День открытых дверей, посвященный «Всемирному дню борьбы с глаукомой» – Научно-практическая конференция с международным участием «Анатомия әлемі» – Меморандум о сотрудничестве с ОО «Республиканское студенческое движение «Альянс студентов Казахстана» – Встреча студентов-будущих выпускников 2024 года с потенциальными работодателями – представителями Управлений образования и медицинских заведений городов и областей Казахстана
апрель	– II Республиканский форум «Муковисцидоз: реалии и перспективы» – X научно-практическая конференция с международным участием, посвященная 20-летию юбилею НИИ РРЗ «Уран өндіретін аймақтардағы медициналық-биологиялық және экологиялық мәселелері» – Работа Евразийской школы «Женское здоровье в радиологии» – Международный форум молодых ученых – Международная научно-практическая конференция «Анатомия әлемі – World of Anatomy»
май	– На республиканском уровне состоялся «День открытых дверей-2024» – Студенческая научно-практическая конференция по профилактике табакокурения с государственных служащих – Научно-практическая конференция «Всемирный день астмы» – Обучение по экологическим аспектам устойчивого развития для административного персонала университета
июнь	– Научно-практическая конференция «Minimal Invasive Urologic Meeting» с международным участием – IX Съезд Физиологов Казахстана с Международным участием
июль	– Торжественное мероприятие по вручению дипломов – Проведение летних школ – Университет успешно прошел реаккредитацию в качестве субъекта научной и (или) научно-технической деятельности
август	– Меморандум о сотрудничестве с филиалом МК «Жастар рухы» при партии «AMANAT» города Астана – «Астана медициналық журналы» включен в Перечень изданий, рекомендуемых Комитетом по обеспечению качества в сфере науки и высшего образования МНВО РК
сентябрь	– Встреча обучающихся и преподавателей Университета с представителями Управления превенции Антикоррупционной службы по городу Астана – Открытие Азиатско-Океанской школы радиологов AOSOR Asian Tutorial Astana – 2024 – Научно-практическая конференция неонатологов Казахстана

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 4 из 59
	Годовой отчет за 2024 год	

	– Международный форум медицинских стартап-проектов «AMU projects Forum from MedHub»
октябрь	– Международное научно-практическое мероприятие, приуроченное к 60-летнему юбилею «Astana Medical Forum 2024» – Открытие научно-исследовательских институтов на базе университета: НИИ Ритма сердца и НИИ Респираторной медицины – Торжественное празднование 60-летия Медицинского университета Астана в театре «Астана Опера» – Забег в Ботаническом саду «AMU RUN» – Международная конференция Европейской ассоциации сердечного ритма (EHRA) в Казахстане «Клиническая электрофизиология и интервенционная аритмология» – XI Конгресс «Инновационные технологии в респираторной медицине»
ноябрь	– Встреча руководства с представителями Erasmus University Medical Center (Erasmus MC) – Республиканская научно-практическая конференция с международным участием «Приоритетные направления реабилитологии и курортологии» – IV Конференция с международным участием «Мультидисциплинарный подход в оказании акушерско-гинекологической помощи» – Турнир по шахматам за Кубок Ректора
декабрь	– Визит Внешней экспертной комиссии (ВЭК) Евразийского центра аккредитации и обеспечения качества образования и здравоохранения ЕСАQA в рамках аккредитации образовательных программ уровня магистратуры – Меморандум о сотрудничестве с ОО «Казахстанский союз студентов медиков» – Заседание Школы студенческих омбудсменов на тему «Роль и значение омбудсмана» – Студенческим ректоратом университета проведен первый новогодний благотворительный бал-маскарад – Круглый стол на тему «Исследование и применение технологий профилактики и борьбы с инфекционными заболеваниями между Китаем и Казахстаном» с участием представителей факультета общественного здравоохранения Университета Чжуншань имени Сунь Ятсена (КНР)

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 5 из 59
	Годовой отчет за 2024 год	

РАЗДЕЛ 1. ОБ УНИВЕРСИТЕТЕ

Дата образования / реорганизации

26 октября 1964 года в г. Целиноград постановлением Совета Министров Республики Казахстан создан Целиноградский государственный медицинский институт.

В 1997 года институт был преобразован в Акмолинскую государственную медицинскую академию, а в 2003 году – в Казахскую государственную медицинскую академию. Постановлением Правительства Республики Казахстан № 451 от 13 мая 2008 года республиканское государственное казенное предприятие «Казахская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Республики Казахстан реорганизована в акционерное общество «Казахская медицинская академия» со стопроцентным участием государства в уставном капитале.

6 января 2009 года АО «Казахская медицинская академия» преобразована в АО «Медицинский Университет Астана», который вошёл в состав Национального медицинского холдинга. 13 июля 2010 года права владения и пользования государственным пакетом акций Университета были переданы Министерству здравоохранения Республики Казахстан.

В соответствии с приказом Министерства финансов Республики Казахстан №167 от 8 февраля 2019 года «Об учреждении некоммерческого акционерного общества медицинский университет Астана» произошло изменение организационно-правовой формы в Некоммерческое Акционерное Общество «Медицинский университет Астана» (далее – Университет).

Единственный акционер

Министерство здравоохранения Республики Казахстан.

Миссия

Подготовка конкурентоспособных специалистов, способных отвечать на существующие и новые вызовы здоровью населения, генерация новых знаний и инноваций, содействие научно-технологическому развитию национального и глобального здравоохранения.

Видение

Исследовательский университет мирового уровня, входящий в глобальный рейтинг университетов QS, непрерывно развивающийся на принципах триединства науки, образования и практики, в котором объединены усилия профессионалов, вдохновленные единой миссией.

Виды деятельности

- 1) подготовка квалифицированных специалистов с высшим медицинским и фармацевтическим образованием, предусмотренным правовыми актами в области образования;
- 2) подготовка высококвалифицированных медицинских кадров в резидентуре и научно-педагогических кадров высшей квалификации в магистратуре и докторантуре (PhD);
- 3) подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников сферы здравоохранения с высшим профессиональным образованием, а также научно-педагогических работников высшей квалификации;
- 4) организация и проведение поисковых, фундаментальных, прикладных научных исследований по проблемам здравоохранения и медицинского образования
- 5) и другие виды деятельности согласно Уставу Университета.

Стратегические направления

Долгосрочная стратегия Университета на 2022-2026 годы включает развитие по пяти стратегическим направлениям:

1. Подготовка конкурентоспособных и профессионально-компетентных специалистов здравоохранения по востребованным специальностям и специализациям;

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 6 из 59
	Годовой отчет за 2024 год	

2. Трансформация в исследовательский университет и его развитие как ведущего центра трансляции новых знаний и инноваций в практику и политику здравоохранения;
3. Развитие университета как интегрированного академического медицинского центра, функционирующего на основе триединства образования, науки и практики;
4. Развитие кадрового потенциала и совершенствование системы управления и финансирования университета;
5. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы университета.

Аккредитация и рейтинги

Подтверждением качества предоставляемых образовательных услуг является успешное прохождение институциональной и специализированной аккредитаций в международно признанных аккредитационных агентствах (имеющих признание Всемирной федерации медицинского образования).

В 2024 году Университет прошел аккредитацию по 12 образовательным программам (6B10104 «Фармация», 6B10109 «Общественное здравоохранение», 6B10119 «Общественное здоровье», 6B10123 «Медицина», 6B10124 «Стоматология», 6B10125 «Педиатрия», 6B10126 «Медико-профилактическое дело», 7R01120 «Нейрохирургия взрослая, детская», 7R01150 «Патологическая анатомия», 7R01148 «Ядерная медицина», 7M10102 «Медицина», 7M10124 «Глобальное здоровье», в том числе, успешно прошел институциональную аккредитацию.

По итогам 2024 года Университет принял участие в ряде международных, национальных рейтингов ВУЗов, заняв следующие позиции:

1. **Times Higher Education World University Rankings 2025.** Университет впервые приняв участие в данном рейтинге, получил статус Reporter. Всего из 120 университетов нашей страны в этот рейтинг вошли 23 университета Казахстана, из них – лишь два медицинских ВУЗа.

2. **UI GreenMetric World University Ranking.** МУА попал в число 1000 лучших вузов из 95 стран. Наиболее высокие оценки Университет получил по таким критериям, как «Энергоэффективность и использование технологий для снижения энергопотребления» и «Образовательные и научные инициативы в области экологии».

3. **Национальный рейтинг ведущих медицинских вузов 2024 года (IQAA-Ranking).** МУА занял 2-е место, а в **Рейтинге научных публикаций казахстанских вузов 2024 года** вошел в ТОП-10 среди 86 университетов Казахстана, улучшив на 9 позиций результат 2023 года, и занял 2-е место среди медицинских ВУЗов.

4. **Международный рейтинг QS Stars.** Университет стал первым и пока единственным медицинским вузом в Казахстане, которому присвоены 4 звезды из 5.

5. **Рейтинг образовательных программ вузов РК НПП «Атамекен».** По итогам ранжирования Университет показал следующие результаты:

- 1-е место по образовательной программе «Фармация»;
- 2-е место по образовательной программе «Общая медицина»;
- 2-е место по образовательной программе «Общественное здравоохранение»;
- 3-е место по образовательной программе «Сестринское дело»;
- 4-е место по образовательной программе «Стоматология».

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 7 из 59
	Годовой отчет за 2024 год	

РАЗДЕЛ 2. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1 Результаты финансовой деятельности

Отчет о финансовом положении

Всего активов на 31 декабря 2024 года – 24 491 104 тысяч тенге, в сравнении с прошлым годом увеличились на 1 097 227 тысяч тенге, из них краткосрочные – 4 136 648 тысяч тенге, долгосрочные – 20 354 456 тысяч тенге.

На конец отчетного периода остаток краткосрочных активов составил:

- 1) денежные средства – 3 628 210 тысяч тенге, в том числе:
 - деньги на текущих, корреспондентских счетах – 1 846 311 тысяч тенге;
 - депозит – 2 096 949 тысяч тенге;
 - деньги, ограниченные в использовании – 10 183 тысяч тенге;
 - резерв под убытки от обесценения денежных средств – (325 233) тысяч тенге;
- 2) краткосрочная дебиторская задолженность – 69 491 тысяч тенге;
- 3) запасы – 350 803 тысяч тенге;
- 4) прочие краткосрочные активы – 88 144 тысяч тенге.

На конец отчетного периода балансовая стоимость долгосрочных активов составила:

- 1) долгосрочная дебиторская задолженность составила – 76 927 тысяч тенге;
- 2) инвестиции, учитываемые методом долевого участия – 78 469 тысяч тенге;
- 3) инвестиционное имущество составили – 574 832 тысяч тенге;
- 4) балансовая стоимость основных средств составила – 18 119 702 тысяч тенге, и нематериальных активов составили – 31 653 тысяч тенге;
- 5) актив в форме пользования – 20 968 тысяч тенге;
- 6) прочие долгосрочные активы – 1 451 905 тысяч тенге.

Краткосрочные обязательства Университета на конец отчетного периода составили 3 005 833 тысяч тенге, долгосрочные обязательства – 21 369 тысяч тенге; собственный капитал – 21 463 902 тысяч тенге, в т.ч. уставный капитал – 20 746 332 тысяч тенге, нераспределенная прибыль – 717 570 тысяч тенге.

Отчет о движении денежных средств

На начало отчетного периода остаток денежных средств составляет 4 780 029 тысяч тенге;

- за отчетный период поступило денежных средств 17 777 043 тысяч тенге;
- выбытие составило 19 236 230 тысяч тенге;
- остаток на конец отчетного периода составил 3 628 210 тысяч тенге.

Отчет о прибыли, убытке и совокупном доходе

Всего доходы Университета за 2024 год фактически составили 16 902 188 тысяч тенге. По сравнению с предыдущим периодом выросли на 4 479 672 тысяч тенге, или на 36,1 %, в том числе доход от реализации продукции и оказания услуг отражается как доход от основной деятельности, который получен от реализации продукции и оказания услуг и составляет 15 330 304 тысяч тенге.

Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг составила 14 336 754 тысяч тенге, которая включает в себя фактические затраты, непосредственно связанные с производством продукции (работ и услуг). Затраты группируются в соответствии с их экономическим содержанием по следующим элементам: материальные затраты, затраты на оплату труда, отчисления на страхование, износ основных средств и НМА, прочие затраты.

Валовая прибыль – 993 550 тысяч тенге, представляет собой финансовый результат от реализации продукции (работ и услуг) и определяется как разность между доходом от реализации и себестоимостью в результате основной деятельности.

Прочие доходы – 1 231 699 тысяч тенге, полученные от операционной аренды, от курсовой разницы, штрафные санкции за несвоевременное исполнение договорных обязательств, коммунальные, и др.

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 8 из 59
	Годовой отчет за 2024 год	

Операционный убыток за 2024 год составил 725 100 тысяч тенге.

Доходы по финансированию – 340 185 тысяч тенге, полученные от вознаграждения банка по сберегательным счетам и текущим счетам.

По итогам 2024 года прибыль до налогообложения составила 442 932 тысяч тенге.

Чистая прибыль после налогообложения в целом составила 442 932 тысяч тенге.

Таблица 1 – Доходы за 2024 год по видам услуг

№ п/п	Наименование	Факт 2022 года	Факт 2023 года	2024 год		Отклонение факта к плану	
				Уточнение 2-го полугодия	Факт	абс. (+,-)	отн. (%)
	Доходы, всего	9 742 880	12 422 516	16 556 470	16 902 188	-375 718	102,1
1	Доходы государственным органам	5 159 822	6 469 994	9 466 055	9 372 315	+93 740	99,01
2	Доходы от реализации продукции прочим потребителям	3 994 308	4 955 934	6 106 999	5 957 989	+149 010	97,6
3	Доходы в виде вознаграждений	190 950	363 401	355 750	340 185	+15 565	95,6
4	Доходы от безвозмездно полученных активов	5 902	5 599	88 000	146 336	-58 336	166,5
5	Доходы от выбытия активов	-	-	6 536	8 421	-1 885	128,8
6	Доходы от аренды операционной и жилых помещений	189 514	157 210	110 585	123 773	-13 188	111,9
7	Доходы по курсовой разнице	68 113	-	73 593	234 587	-160 994	318,7
8	Прочие доходы	134 271	470 378	348 952	718 582	-369 630	205,9

Всего расходы Университета за 2024 год составили 16 459 256 тысяч тенге, по сравнению с предыдущим периодом увеличились на 4 408 719 тысяч тенге, или на 36,6 %.

Административные расходы – 1 718 650 тысяч тенге, в сравнении с прошлым годом увеличились на 334 032 тысяч тенге.

Прочие расходы – 403 036 тысяч тенге.

Таблица 2 – Расходы за 2024 год в разрезе статей

№ п/п	Наименование	Факт 2022 года	Факт 2023 года	2024 год		Отклонение факта к плану	
				Уточнение 2-го полугодия	факт	абс. (+,-)	отн. (%)
	РАСХОДЫ, всего	9 460 948	12 050 537	16 550 676	16 459 256	+91 420	99,4
1	Запасы (списание)	75 656	168 840	273 556	222 761	+57 795	81,4
2	Оплата труда работников	6 525 155	7 305 407	10 593 001	10 170 163	+422 838	96,0
3	Коммунальные расходы	129 630	165 414	286 210	264 829	+21 381	92,5
4	Услуги связи	41 066	71 438	61 504	59 620	+1 884	96,9
5	Обслуживание нематериальных активов	51 644	22 421	91 978	121 899	-29 921	132,5
6	Работы (услуги), полученные от поставщиков и	401 309	1 296 265	2 520 123	2 322 812	+197 311	92,2

	подрядчиков, сторонних лиц						
7	Страхование	3 299	3 267	13 818	14 593	-775	105,6
8	Налоги и социальные отчисления	786 203	839 517	1 256 383	1 176 520	+79 863	93,6
9	Амортизация	338 706	470 816	666 650	637 250	+29 400	95,6
10	Командировочные расходы	61 113	110 554	185 376	170 402	+14 974	91,9
11	Пожарная безопасность и соблюдение специальных требований	6 356	9 821	17 841	6 156	+11 685	34,5
12	Представительские расходы	1 642	8 939	60 683	57 149	+3 534	94,2
13	Содержание Совета директоров (НС), в том числе вознаграждение	10 260	12 067	10 444	10 444	-	100
14	Банковские услуги	789	871	875	883	-8	100,9
15	Прочие расходы	1 028 120	1 564 900	512 234	1 223 775	-711 541	238,9
16	Прибыль/убыток	281 932	371 979	5 794	442 932	-473 138	7 644,7

Капитал

Всего собственный капитал на 31 декабря 2024 года – 21 463 902 тысяч тенге, в сравнении с прошлым годом увеличился на 9 268 745 тысяч тенге.

Уставный капитал Университета по состоянию на 31 декабря 2024 года составил 20 746 332 тысяч тенге. За отчетный период Уставный капитал менялся. Увеличение объявленных акций в 2024 году связан с передачей в оплату акций республиканского имущества на сумму 8 807 864 тысяч тенге.

Сальдо нераспределенной прибыли на 31 декабря 2024 года составляет 717 570 тысяч тенге.

Таблица 3 – Капитальные затраты за 2024 год

№	Наименование	Факт 2022 года	Факт 2023 года	2024 год		Отклонение факта к плану	
				Уточнение 2-го полугодия	факт	абс. (+,-)	отн. (%)
1	Основные средства	257 743	1 257 551	1 388 673	1 270 459	+118 214	91,5
1.1.	Прочие основные средства	116 277	171 316	208 229	208 181	+48	99,98
1.2.	Медицинское оборудование	2 487	50 412	265 523	209 528	+55 995	78,9
1.3.	Наглядное пособие	6 644	853 737	67 617	67 617	-	100
1.4.	Компьютеры и оргтехника	80 212	70 569	159 148	148 469	+10 679	93,3
1.5.	Жесткий инвентарь	4 650	94 785	341 144	289 652	+51 492	84,9
1.6.	учебная литература	35 183	28 608	347 012	347 012	-	100
2	Инвестиции по строительству и ремонту	14 763	3498	2 038 820	1 763 990	274 830	86,5
2.1.	Капитальный ремонт	-	-	1 772 062	1 497 232	274 830	86,5
2.2.	Авторский надзор	-	-	15 906	15 906	-	-
2.3.	Технический надзор	-	-	41 509	41 509	-	-
2.4.	Ремонт, благоустройство	-	-	209 343	209 343	-	-

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 10 из 59
	Годовой отчет за 2024 год	

Увеличение доходов Университета было обеспечено за счет: роста стоимости платных образовательных услуг от 7 до 29%; роста стоимости грантов – дополнительный доход в 2023 году 325 млн. тг, в 2024 году – 2,8 млрд. тенге; роста обучающихся на платной основе (за счет квотирования грантов) – 65% приема; роста количества поступающих в ВУЗ на всех уровнях обучения на 15-30%; роста объема финансирования по научным проектам в 4 раза за счет более эффективного управления финансами, сокращения неэффективных расходов. Принятые меры позволили поэтапно повысить заработную плату сотрудников на 67% в 2023 году и дополнительно на 20% в 2024 году.

В 2024 году организация показала рост доходов по сравнению с 2023 годом: фактические поступления составили 16 902,2 млн тг против 12 422,5 млн тг в 2023 году, что свидетельствует об увеличении доходной базы на 36%. Плановые показатели на 2024 год также были перевыполнены на 345,7 млн тг. Основной прирост обеспечен за счет доходов по курсовой разнице, а также роста поступлений от прочих источников.

Расходы в 2024 году сложились на уровне 16 459,3 млн тг, что выше прошлогоднего значения (12 050,5 млн тг), но при этом немного ниже запланированного уровня (16 550,7 млн тг). Это говорит о том, что организация смогла удержать расходы в пределах бюджета и частично оптимизировать затраты. Наибольший удельный вес в структуре расходов занимает оплата труда (61,8%), а также услуги сторонних организаций и налоги.

По итогам года получена прибыль в размере 442,9 млн тг, что значительно выше запланированных 5,8 млн тг и на 70,9 млн тг больше результата 2023 года (371,9 млн тг). Это указывает на рост эффективности управления финансовыми ресурсами, успешное выполнение доходной части и рациональное использование средств.

Таким образом, организация в 2024 году продемонстрировала положительную динамику в управлении финансами: обеспечен рост доходов, перевыполнение плана по прибыли и удержание расходов в пределах бюджета, что свидетельствует о высокой эффективности использования финансовых ресурсов.

2.2. Академическая деятельность

Академическая деятельность Университета направлена на обеспечение системы здравоохранения высококвалифицированными кадрами, соответствующими современным требованиям отрасли и международным стандартам.

Для достижения поставленных задач в отчетном году:

- получена международная аккредитация: институциональная и специализированная 9 ОП в агентствах, признанных в ВФМО;
- запущены программы магистратуры (геронтология, нутрициология, сестринское дело (профильная), биологическая безопасность) и резидентуры (клиническая-лабораторная диагностика);
- запущена двухдипломная программа по фармации совместно с Ташкентским фармацевтическим институтом;
- повышен проходной балл на образовательную программу «Медицина» до 85 баллов;
- введены именные стипендии для талантливых студентов и студентов из социально-уязвимых групп (33 стипендии);
- обучающимся предоставлен доступ ко всем курсам образовательной платформы COURSERA (прошли обучение более 1500 обучающихся) и т.д.

Образовательный процесс в отчетном году осуществлялся по более чем 70 образовательным программам различных уровней, охватывающим широкий спектр направлений и отвечающим актуальным требованиям рынка труда и государственной политики в области образования и здравоохранения.

Таблица 4 – Количество реализуемых образовательных программ в разрезе каждого уровня образования

Уровень образования		2022-2023 уч. год	2023-2024 уч. год	2024-2025 уч. год
академический бакалавриат	Школа медицины	1	1	2
	Школа стоматологии	1	2	2
	Школа педиатрии	1	3	2
	Школа общ. здоровья и менеджмента	1	2	2
	Школа фармации	1	1	2
	Школа сестринского дела	3	3	3
магистратура		9	8	17
докторантура		4	5	5
резидентура		35	36	38
Итого		56	61	73

Контингент обучающихся

За последние четыре года в Университете наблюдается стабильный рост контингента обучающихся. Если в 2021-2022 уч. году число обучающихся составляло 9 688 человек, то в отчетном году оно увеличилось до 11 137. Таким образом, прирост составил 1 449 человек, или около 15%. Данная динамика свидетельствует о повышении привлекательности Университета среди абитуриентов, эффективности реализуемых образовательных программ и укреплении позиций в системе высшего медицинского образования.

Таблица 5 – Контингент обучающихся в разрезе уровней подготовки

Показатель		2021-2022 уч. год	2022-2023 уч. год	2023-2024 уч. год	2024-2025 уч. год
Бакалавриат, интернатура	Грант	5 353	5 738	5 691	5 422
	Договор	2 938	2 828	3 238	3 480
	МИО	230	247	298	366
	Всего	8 521	8 813	9 227	9 268

Резидентура	Грант	446	452	620	842
	Договор	86	201	264	281
	МИО	437	426	424	431
	Всего	969	1 079	1308	1 554
Магистратура	Грант	87	137	143	170
	Договор	31	14	14	38
	МИО			0	0
	Всего	118	151	157	208
Докторантура	Грант	78	91	101	107
	Договор	2	2	0	0
	МИО				0
	Всего	80	93	101	107
Итого	Грант	5 964	6 418	6 555	6 541
	Договор	3 057	3 045	3 516	3 799
	МИО	667	673	722	797
	Всего	9 688	10 136	10 793	11 137

Примечание: * - по состоянию на 31.12.2024 года

Контингент обучающихся в Университете на казахском языке обучения составляет 5 703 человек, или 51,2%, от общего количества обучающихся, на русском языке – 3 391 человек, 30,4%, на английском языке – 781 человек, или 7%, и в полиязычных группах обучения – 1 262 человек, или 11,3%.

Снижение количества обучающихся на английском языке связано со снижением набора иностранных студентов из стран дальнего зарубежья и общего роста приема на программы бакалавриата.

Таблица 6 – Контингент обучающихся в ВУЗе в разрезе языка обучения

Показатель		2021-2022 уч. год	2022-2023 уч. год	2023-2024 уч.год	2024-2025 уч.год*
Бакалавриат, интернатура	Казахский язык	4 325	4 697	5 114	5 158
	Русский язык	2 327	2 326	2 499	2645
	Английский язык	1 044	969	865	781
	Полиязычные группы	825	821	749	684
Резидентура	Казахский язык	0	76	426	545
	Русский язык	969	644	552	431
	Английский язык	0	0	0	0
	Полиязычные группы	0	359	330	578
Магистратура	Казахский язык				
	Русский язык	118	151	157	208
	Английский язык				
	Полиязычные группы			0	
Докторантура	Русский язык	80	93	101	107
Итого	Казахский язык	4 325	4 773	5 540	5 703
	Русский язык	3 494	3 214	3 309	3 391
	Английский язык	1 044	969	865	781
	Полиязычные группы	825	1 180	1 079	1 262

Примечание: * - по состоянию на 31.12.2024 года

В Университете реализуются образовательные программы на английском языке. Так, в отчетном году в Университете обучаются 788 иностранных граждан из 20 стран мира (Монголия, Узбекистан, Индия, Туркмения, Пакистан и др.), из них 785 на уровне бакалавриата/интернатуры и 3 в резидентуре.

Обучение иностранных обучающихся в резидентуре началось с 2023-2024 учебного года.

Таблица 7 – Контингент иностранных студентов в разрезе стран

Страны	2020-2021 уч. год	2021-2022 уч. год	2022-2023 уч. год	2023-2024 уч. год	2024-2025 уч. год
Индия	662	816	744	598	492
Туркмения	4	2	1	188	69
Узбекистан	80	98	81	71	58
Пакистан	13	129	86	63	38
Монголия	31	34	28	29	26
Иордания	101	91	62	26	7
Россия	13	12	11	17	21
Китай	5	10	6	7	7
Великобритания	2	2	4	4	2
Киргизия	1	3	1	2	5
Азербайджан	2	2	2	2	5
Таджикистан	2	3	2	1	1
Южная Корея	-	1	1	1	1
США	-	-	1	1	1
Афганистан	2	2	-	1	1
Мальдивы	1	1	1	1	1
Нигерия	-	-	1	1	
Венгрия				1	
Украина	2	2	-	1	2
Палестина	-	2	2	1	
Япония	-	-	1	1	
Германия				1	1
Ирак				1	1
Египет	3	2	1		
Замбия	1	1	-		
Испания	1	1	1		
Иран	1	-	-		
Ирландия	-	-	1		
Грузия	1	1	-		
Всего бакалавриат	928	1 215	1 038	1 019	739
Россия	4	4	8	8	7
Узбекистан	24	17	11	7	12
Монголия	1	1	3	6	14
Таджикистан	-	-	-	2	
Великобритания					2
Грузия	-	-	1	1	0
Азербайджан	-	1	2	1	
Китай	2	-	1	1	

Туркмения	-	1	2	1	1
Турция				1	
Афганистан	-	-	1		
Украина	2	-	-		
Киргизия	-	1	-		
Индия	-	1	1		4
Пакистан					3
Палестина					1
Таджикистан					2
Всего интерны	33	25	30	28	46
Туркмения				1	
Монголия				1	1
Грузия					1
Украина				1	
Россия					1
Всего резидентура				3	3
Итого	961	1 240	1 068	1 050	788

Примечание: * - по состоянию на 31.12.2024 года

Анализ показателей отчисления обучающихся за 2021-2025 годы показывает значительные колебания по различным основаниям. Основной причиной отчисления в 2024-2025 учебном году, как и в предыдущие годы, остаётся неоплата за обучение – 306 случаев, что составляет более 64% от общего количества.

Таблица 8 – Контингент отчисленных студентов (бакалавров и интернов)

Показатель	2021-2022 уч. год	2022-2023 уч. год	2023-2024 уч. год*	2024-2025 уч. год *
По собственному желанию	154	249	69	93
За нарушение учебной дисциплины, правил внутреннего распорядка и Устава учебного заведения	12	9	11	13
По неуспеваемости	6	12	16	37
Переведены в другие высшие учебные заведения	105	43	11	10
Другие причины		66	22	18
Другие причины (в связи со смертью и т.д.)	1	61	1	
Не оплата обучения (в т.ч. иностранцы)	6	429	110	306
Всего	284	808	240	477

Примечание: * отчисленные в 2024-2025 уч. году по состоянию на 17 марта 2025 г.

Успеваемость обучающихся

По основным индикаторам успеваемости обучающихся бакалавриата по Школе медицины наблюдается повышение качественного показателя на 7,9%, абсолютного показателя на – 2,6%, интернатуры – на 26,2 %, абсолютного показателя – на 2,6%.

По Школе стоматологии наблюдается незначительное снижение абсолютной успеваемости за счет низких показателей на 2 курсе (73%). Снижение качественного показателя в сравнении с прошлым учебным годом связано с низкими результатами на 2 курсе (45,5) из-за введения дисциплин по основам стоматологии.

По результатам летней сессии абсолютная успеваемость по Школе педиатрии составила 94%, а качественный показатель – 77%, что свидетельствует о положительной динамике как по общему уровню успеваемости, так и по качеству освоения образовательных программ.

По Школе общественного здоровья и менеджмента академическая успеваемость сохраняется на стабильно высоком уровне (около 98%) в последние два года, что свидетельствует о минимальном числе неуспевающих студентов. Качество подготовки демонстрирует значительный рост за три года: с 82,74 в 2021-2022 до 95,17 в 2023-2024. Это говорит об улучшении уровня знания обучающихся и повышении процента студентов, получающих оценки «хорошо» и «отлично». Наиболее заметный рост качественного показателя произошёл между 2021-2022 и 2022-2023 учебными годами, что может быть связано с улучшением образовательных программ, методик преподавания или повышением требований к студентам.

Снижение качественного показателя и абсолютной успеваемости по Школе фармации связано с низкой успеваемостью 1 курса иностранного контингента в связи с пересдачей 3 курса по дисциплинам «Патофизиология», «Биологическая химия» и «Фармакология».

Снижение качественного показателя и абсолютной успеваемости по результатам 2023-2024 учебного года образовательной программы «Сестринское дело» связано с низкими баллами, получаемыми иностранными обучающимися 1 курса из Туркменистана, где основными причинами явились языковой барьер и адаптация обучающихся. По образовательным программам «Кинезитерапия» и «Эрготерапия» показатели сохраняются на стабильно высоком уровне.

По программам послевузовского обучения наблюдаются стабильно высокие показатели абсолютной успеваемости и качества обучения.

Таблица 9 – Основные индикаторы успеваемости обучающихся, балл

Специальность		2021-2022 уч. год		2022-2023 уч. год		2023-2024 уч.год	
		АУ		КП		АУ	
		КП		АУ		КП	
Медицина	бакалавриат	88	68	85,1	66,5	88,2	65,01
	интернатура	100	100	98,5	87,5	94,4	98,5
Стоматология	бакалавриат	73,5	33	89,6	70,7	88,1	62,1
	интернатура	91,5	64	90,3	76,4	99	83
Педиатрия	бакалавриат	93	62	82	56	94	77
	интернатура					100	100
Общественное здравоохранение		96,25	85,47	99,6	97,4	98,48	95,17
Медико-профилактическое дело						98,9	94,85
Фармация		64,1	97,3	93,7	69,8	81,50	61,72
Сестринское дело		100	95,6	99	97,4	94,2	90,2
Кинезитерапия		100	97,5	100	94,5	98	92,6
Эрготерапия		100	100	99	96	100	100
Резидентура		97	96	98	98	98	97
Магистратура		100	100	100	100	100	100
Докторантура PhD		100	100	98	100	100	100

** КП – качественный показатель, АУ – абсолютная успеваемость*

Независимая оценка знаний выпускников бакалавриата, интернатуры и резидентуры проводится на базе РОО «Национальный центр независимой экзаменации». В целом выпускниками Университета были показаны высокие результаты независимой экзаменации.

Таблица 10 – Динамика результатов независимой экзаменации выпускников

Уровень образования	Показатель	2021-2022 уч. год	2022-2023 уч. год	2023-2024 уч. год
Бакалавриат	Количество выпускников бакалавриата, принявших участие независимой экзаменации	233	224	135
	Средний балл	78	80	82
	Доля выпускников бакалавриата, успешно сдавших независимую экзаменацию с первого раза (прошедших установленный порог балльной оценки)	88,8%	93,3%	97%
Интернатура	Количество выпускников интернатуры, принявших участие независимой экзаменации	716	850	1121
	Средний балл	93	91	92
	Доля выпускников интернатуры, успешно сдавших независимую экзаменацию с первого раза (прошедших установленный порог балльной оценки)	100%	98,1%	99,5%
Резидентура	Количество выпускников резидентуры, принявших участие независимой экзаменации	362	393	449
	Средний балл	92	90	87
	Доля выпускников резидентуры, успешно сдавших независимую экзаменацию с первого раза (прошедших установленный порог балльной оценки)	100%	98,4%	99,8%

Оценка качества образовательного процесса

В рамках осуществления контроля за качеством образовательного процесса Группой аудита качества образовательного процесса проводился мониторинг организации и проведения письменных экзаменов с применением в модуле «Письменный экзамен» в АИС «Platonus». Внедрена система проверки на антиплагиат StrikePlagiarism.com, что позволило усилить контроль за соблюдением принципов академической честности при выполнении письменных работ. В 2024 году письменные экзамены через систему антиплагиат были проведены для 389 учебных групп.

Во втором семестре 2023-2024 учебного года и первом семестре 2024-2025 учебного года в Университете в рамках промежуточной и итоговой аттестации было проведено всего 7 059 экзаменов. Все экзамены проходили в соответствии с утверждённым расписанием, в специально оборудованных аудиториях с установленной системой видео- и аудиофиксации. Всего экзаменов, проведенных под видео и аудиофиксацией: письменных – 5 051, тестирований – 2008.

Кроме того, в отчетном году Университет прошел аудит и стал полноправным членом Лиги академической честности Республики Казахстан и в целях формирования культуры академической добросовестности, а также реализации политики по обеспечению качества образовательного процесса актуализированы Академическая политика / стандарты, Кодекс академической честности и другие нормативные документы ВУЗа.

В части реализации обратной связи обучающихся ВУЗа за 2023-2024 учебный год было запланировано 17 анкетирований, из которых успешно проведены 15. Всего в анкетированиях приняли участие 14 902 респондента, которые проводились структурными подразделениями Университета, такими как: Приемная комиссия, Группа аудита качества образовательного процесса, Центр практики и развития клинической деятельности, Центр планирования и развития академической деятельности, Управление материально-технического обеспечения, Библиотека.

Так, Группой аудита качества образовательного процесса совместно со школами проведено онлайн-анкетирование с целью определения удовлетворенности обучающихся образовательной программой. Анкетирование проводится по завершению прохождения дисциплин через систему Google Forms с использованием QR-кодов, размещённых во всех учебных корпусах, на кафедрах, в кабинетах тестирования и лекционных залах.

С апреля по декабрь 2024 года в анкетировании приняли участие 7 931 обучающихся с 62 кафедр. Общий средний балл удовлетворенности составил 4,67 из 5 по шкале Лайкерта:

- обучающиеся 1-3 курсов – 4,69
- обучающиеся 4-7 курсов – 4,68
- резиденты – 4,43
- магистранты – 4,77
- докторанты – 4,29

по образовательным программам НИМО приняли участие 892 респондента из 4 школ (Медицины, Стоматологии, Педиатрии, ОЗ и менеджмента), средний балл удовлетворенности составил 3,68 из 5.

Повышение квалификации ППС

В рамках Плана мероприятий по обучению ППС по эффективным технологиям преподавания за 2024 год Центром трансферта образовательных технологий было проведено 41 обучающее мероприятие, где обучено 1 211 ППС. Также было проведено 15 внеплановых семинаров и мастер-классов, где обучено 994 ППС.

За 2024 год выдано 2 621 сертификатов об успешном прохождении курсов повышения квалификации в электронном формате на платформе <https://cert.amu.kz>.

Оценка эффективности занятий с применением образовательных технологий по итогам апробации проводится в виде открытого занятия с участием представителя Центра трансферта образовательных технологий, и вводится видео-фиксация занятия.

Количество внедренных актов по новым образовательным технологиям (НОТ) за 2024 год составило 166. Из них за отчетный период в учебный процесс кафедр внедрены следующие виды НОТ:

- образовательные технологии, как PBL, TBL, D-PBL, RBL, CBL – 115;
- симуляционные технологии – 32;
- интерактивные методы обучения, в том числе e-learning – 19.

Таблица 11 – Динамика показателей, характеризующих применение инновационных образовательных технологий, %

Показатель		2022 год	2023 год	2024 год
Доля ППС, применяющих в своей работе инновационные образовательные и цифровые технологии (и имеющие соответствующее обучению по данным технологиям), %	Всего	42	47,5	65,26
	PBL	8,9	11	11,8
	TBL	7	9,7	16,94
	CBL	5,7	7,9	18,8
	RBL	4,1	8,4	14,9
	Цифровые и др.	34,2	38,5	46,92
Индекс инновационной активности		79,6	79,6	88,9

За 2024 год 605 ППС Университета участвовали во внедрении образовательных технологий:

- PBL – 14, ППС – 109;
- TBL – 15, ППС – 157;
- RBL – 43, ППС – 138;
- CBL + TRCBL – 38+5, ППС – 174;

– Цифровые и др. – 51, ППС – 435.

Организация библиотечного обслуживания

В 2024 году продолжилась реализация проекта по модернизации библиотеки, запущенный в 2023 году с целью создания современного, комфортного и доступного научно-образовательного пространства, интегрированного с цифровыми ресурсами и новейшими информационными технологиями.

В ходе проекта проведена поэтапная модернизация библиотечного пространства общей площадью 2270 м² в формате Open Space. На сегодняшний день проект реализован на 90%. Проведены ремонтные работы на трех этажах библиотеки, улучшена инфраструктура, созданы условия для свободного доступа к ресурсам.

Значительно расширены функциональные возможности:

- площадь читальных залов увеличена с 817 м² до 1 947 м²;
- количество посадочных мест – с 212 до 450;
- количество пунктов выдачи – с 9 до 11.

Обновлена материально-техническая база:

- приобретено RFID-оборудование для автоматизированной учетной системы;
- установлено специализированное оборудование для лиц с особыми образовательными потребностями (стационарный видеоувеличитель «ТОPAZ HD 440842-001 Версия А», читающее устройство для незрячих и слабовидящих людей «Clear reader»);
- закуплена современная компьютерная техника и обеспечена техническая поддержка ИРБИС-системы.

Также, для создания комфортных условий обучающимся общежития благодаря спонсорской поддержке (Халық банк, SatGlobal) в марте 2024 года проведены ремонтные работы, и оснащен новой мебелью читальный зал общежития по пр. Женис 35А.

По итогам проведенных работ в 2024 году зафиксирован значительный рост показателей в сравнении с 2022-2023 учебным годом: посещаемость увеличилась в 3,5 раза и составила 200 097 посещений. Объем книговыдачи вырос в 2 раза – до 261 122 экземпляров. Количество зарегистрированных читателей увеличилось на 379 человек и достигло 9 794.

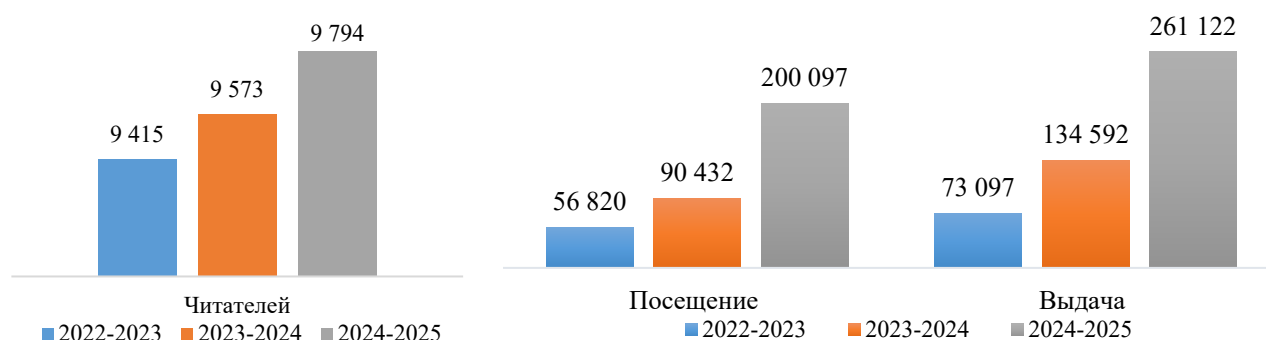


Рисунок 1 – Статистика библиотечного обслуживания за 2022-2025 гг.

Библиотечный фонд Университета составляет 57 867 наименований, 499 209 экземпляров, в том числе на государственном языке – 140 030 экз. (28%), на русском языке – 332 132 экз. (67%), на иностранном языке – 27 047 экз. (5%). Учебный фонд формируется в соответствии с профилем Университета, требованиями Министерства науки и высшего образования РК и составляет необходимую долю от общего фонда: учебная и учебно-методическая литература – 375 192 экземпляров (75%); научная литература – 124 017 экз. (25%). Фонд изданий на цифровых носителях составляет 10 345 экз., из них на казахском языке – 2 298 экз., на русском языке – 7 426 экз., на иностранных языках – 621 экз. Фонд периодических изданий – 9 724 экз., из них на казахском языке – 244 экз., на русском языке – 9383 экз., на английском языке – 97 экз.

Таблица 12 – Общий библиотечный фонд за 2022-2025 гг.

Общий фонд по видам изд.	2022-2023 год				2024 год			
	Всего	из них:			Всего	из них:		
		каз.яз.	рус.яз.	ин.яз.		каз.яз.	рус.яз.	ин.яз.
	486 452	132 722	327 392	26 338	499 209	1400 30	332 132	27 047
Учебная литература	329 269 67.6%	117 178	197 695	14 396	340 583 68%	124 239	201 441	14 903
Учебно-метод. литература	34 202 7%	5492	28 675	35	34 609 7%	5638	28 766	205
Научная литература	122 981 25.2%	10 052	101 022	11 907	124 017 25%	10 153	101 925	11 939

В 2024 году запущена акция «Подари книгу библиотеке», по итогам которой фонд библиотеки дополнительно пополнился учебниками на государственном, английском и русском языках в количестве 763 наименований 1009 экз. на безвозмездной основе от спонсоров и различных книготорговых издательств, таких как ТОО «MedconsultsKZ», ООО «МедЛитТрейд», Издательства «Геотар», «Фолиант», «Акнурпресс» и т.д., которая дала возможность обеспечить печатными изданиями необеспеченные дисциплины на казахском и английском языках.

С учетом обновления библиотечного фонда новой литературой на печатных изданиях и наличия институциональной подписки на базы данных (БД) и электронные библиотечные системы (ЭБС) достигнута 100% обеспеченность дисциплин образовательных программ всех уровней с учетом языка обучения.

На начало 2024-2025 учебного года осуществлена институциональная подписка на 9 баз БД и ЭБС, таких как:

1. Cochrane Library – <https://www.cochranelibrary.com>
2. Wiley Online library – www.onlinelibrary.wiley.com
3. Jaypee digital – <https://www.jaypeedigital.com>
4. Aknurpress – <https://aknurpress.kz>
5. IPRSmart – <https://www.iprbookshop.ru>
6. LECTURIO – <https://www.lecturio.com>
7. Консультант студента – <https://www.studentlibrary.ru>
8. Консультант врача – <https://www.rosmedlib.ru>
9. РМЭБ – <http://rmebrk.kz>

По Национальной подписке:

1. Web of Science (Clarivate Analytics) – <https://www.webofscience.com/wos/woscc/basic-search>
2. ScienceDirect (Elsevier) – <https://www.sciencedirect.com/>
3. Scopus (Elsevier) – <https://www.scopus.com> <https://www.elsevier.com>
4. Wiley Researcher Academy – <https://www.wileyresearcheracademy.com>

Также в течение года были предоставлены тестовые доступы к базам данных: ЭБС «Консультант студента», «Консультант врача» издательской группы «ГЭОТАР-Медиа»; UpToDate, ЭБС «Университетская библиотека онлайн»; онлайн-журналам издательства Cambridge University Press; к БД международного издательства Primal Pictures, Access Medicine, The BMJ Group и т.д.

С целью поддержки академической и научной деятельности проводятся обучающие онлайн- и оффлайн-тренинги для студентов, резидентов, магистрантов и докторантов, ППС кафедр по обучению работе с электронным каталогом, БД, ЭБС и другими информационными инструментами сайта библиотеки.

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 20 из 59
	<i>Годовой отчет за 2024 год</i>	

Зарегистрировано на сегодня в БД и ЭБС более 9 498 читателей (в т.ч. 965 ППС кафедр, 1 114 резидента), количество использования контентов более – 75 775 / 188 966. (за 2023-2024 уч. г. более 37 тыс.).

В целях цифровизации ресурсов и услуг библиотеки модернизирован сайт библиотеки: дополнен новыми разделами, пролонгированы услуги доступа к подписным БД по национальной лицензии и приобретенные БД с уточнением IP-адресов всех корпусов, установлен репозиторий МУА, действует Электронная библиотека. Интегрированы информационные ресурсы библиотеки в SmartAMU ВУЗа, осуществлено интегрирование данных между ИС Платонус и ИРБИС64+, интегрированы данные контингента обучающихся в БД «Читатели», в подписные БД и ЭБС. Статистические показатели библиотечного фонда и деятельности библиотеки интегрированы в мониторинг показателей в SmartAMU.

Сайт библиотеки <https://elib.amu.kz/> обеспечивает единую точку доступа к электронным информационным ресурсам, распределенному электронному каталогу <https://elib.amu.kz/lib/>, в Электронную библиотеку <https://elib.amu.kz/elib/>, к электронно-библиотечным системам и Бадам данных удаленного доступа <https://elib.amu.kz/podpisnye-bazy-dannyh/>, онлайн сервисам (онлайн обслуживание, онлайн УДК, ББК, ЭДД), новостной ленте и другим сервисам на двух языках. Для удобства преподавателей размещены формы заявок на приобретение литературы, электронных ресурсов, периодических изданий, прайсы и каталоги книготорговых издательств, ссылки на сайты издательств, новинки книг, размещены правила заполнения Карты книгообеспеченности, заполняемая форма Карта обеспеченности дисциплин и т.д.

Бизнес-процессы библиотечно-информационного обслуживания пользователей осуществляются по автоматизированной интегрированной библиотечной системе (АИБС) «ИРБИС 64+»: Администратор, Комплектование, Каталогизатор, Книговыдача, Книгообеспеченность. Электронный каталог библиотеки «ИРБИС 64+» отражает информацию о печатных документах (учебники, учебные пособия, УМЛ, монографии, авторефераты и диссертации и др.), информацию об электронных (CD, DVD) носителях библиотеки (полнотекстовые электронные ресурсы). Общий объем электронного каталога (книги, редкие книги, статьи) составляет 21 827 записей. Начата работа по оцифровке документов (научных трудов ППС ВУЗа, малоэкземплярных учебников, имеющих в фонде библиотеки, а также материалы научных журналов университета и сборников конференций) с последующим размещением цифровых коллекций в Репозиторий <https://repository.amu.kz/home>, электронной библиотеке <https://elib.amu.kz/ru/elib/>, с соблюдением авторского права.

Цели и планы на будущие периоды:

Для дальнейшего развития академической деятельности и создания эффективной образовательной среды в 2025 году планируется:

- разработка новых образовательных программ совместно с ВУЗами, входящими в ТОП-700 QS/THE (Медицинская школа Назарбаев университета, зарубежные партнеры) и предприятиями, являющимися субъектами крупного предпринимательства;
- запуск программ Minor;
- расширение использования электронных образовательных платформ (Cousera, OpenU и др.);
- автоматизация бизнес-процессов в образовании (расписание с возможностью свободного выбора студентом преподавателя и времени занятий, учебная нагрузка, учебные планы, РУПл, мониторинг УМКД и согласование КЭД);
- получение лицензии на послесреднее образование и запуск программ прикладного бакалавриата;
- усиление качества отбора и иностранных студентов;
- развитие инклюзивного образования и др.

2.3. Научная деятельность

Научно-исследовательская деятельность осуществляется сотрудниками научных подразделений и профессорско-преподавательским составом Университета, докторантами, магистрантами, студентами с учетом приоритетных направлений Стратегии развития Университета. В Университете работают 92 доктора наук, 219 кандидатов наук, 85 докторов PhD, 51 профессор, 111 доцентов, 208 магистров. Средний индекс Хирша производственного персонала по базе Web of Science либо Scopus составляет 0,66 h. Ненулевой индекс Хирша имеют 329 сотрудников (34,5%), из них индекс более 3 имеют 79 человек.

В рамках развития кадрового потенциала Университета в сфере научно-исследовательской деятельности:

- увеличен пул ставок научного персонала на 82% (до 82 шт.ед., в т.ч. 19 шт.ед. ППС исследователей);
- введены дополнительные доплаты за ученые степени для ППС и научных работников (от Университета) до 28 МРП;
- на стимулирующие выплаты за статьи направлено 98 млн тг.;
- на семинарах по научным компетенциям обучен 231 сотрудник Университета;
- по программе «Болашак – 500 ученых» были отобраны на прохождение научной стажировки в университетах США и Нидерландов 8 сотрудников;
- с целью воспроизводства научных кадров впервые выделены внутривузовские гранты на подготовку докторов PhD (18 мест);
- введены льготы (скидки) по оплате обучения для поступающих в магистратуру и докторантуру.

Инвестиции в стимулирование и поддержку научной активности сотрудников и обучающихся позволили обеспечить рост их вовлеченности в научную деятельность, повысить результативность Университета в научной деятельности и увеличить долю ППС и научных работников, имеющих высокие достижения в научной деятельности.

Таблица 13 – Основные показатели научно-исследовательской деятельности

Показатель	2022 год	2023 год	2024 год
Средний индекс Хирша производственного персонала по базе Web of Science либо Scopus	0,45	0,57	0,66
Количество статей в журналах, индексируемых в Web of Science, Scopus, всего	105	143	225
в т.ч. в журналах с квартилем Q1-Q2	46	81	144
в журналах с квартилем Q3-Q4	59	62	81
Отношение количества статей, опубликованных в течение последних пяти лет в международных рейтинговых журналах, индексируемых Web of Science или Scopus, к количеству штатного научно-исследовательского и научно-педагогического персонала	1:2,4	1:2	1:1,6
Доля ППС и научных работников, имеющих высокие академические достижения по базе Web of Science либо Scopus: индекс Хирша не менее 3, %	4,8	6,6	8,2

В части формирования эффективной инфраструктуры для научной и исследовательской деятельности сотрудников и обучающихся в отчетном году:

- открыты 2 научно-исследовательских института: Научно-исследовательский институт респираторной медицины и Научно-исследовательский институт ритма сердца;

Научно-исследовательский институт респираторной медицины создан для проведения научных исследований в области респираторных заболеваний, разработки и внедрения инновационных методов диагностики и лечения, а также подготовки высококвалифицированных специалистов.

Научно-исследовательский институт ритма сердца осуществляет научные исследования в области аритмологии, сердечно-сосудистой электрофизиологии, молекулярной медицины и функциональной диагностики. Основная цель деятельности – развитие передовых методов диагностики и лечения нарушений ритма сердца, формирование научных знаний и подготовка высококвалифицированных научно-педагогических кадров.

- на оснащение научных и учебных лабораторий направлено более 940 млн тг.;
- проведена аккредитация испытательной лаборатории;
- открыт национальный учебный центр по радиационной безопасности медицинских работников с референс лабораторией (оснащен на 45,8 млн тг по проекту с МАГАТЭ);
- создан Эндаумент фонд при Университете.

В части совершенствования механизмов менеджмента научно-исследовательской деятельности в отчетном году:

- запущено 13 новых проектов на сумму 242,5 млн тг: 6 грантов и ПЦФ МНВО, 4 зарубежных гранта;
- обеспечен доступ по подписке к аналитической платформе SciVal (возможности SciVal: визуализация результатов НИР, сравнение достижений, развитие сотрудничества);
- в рамках работы Научно-технического совета проведено 23 совещания, рассмотрено 76 вопросов;
- в рамках работы ЛКБ проведено 18 совещаний, рассмотрено 256 заявок;
- пройдена реаккредитация на научную деятельность.

Все это позволило обеспечить рост количества выполняемых исследований и объемов привлеченного финансирования на научные исследования, рост доли доходов от научной деятельности в общем бюджете.

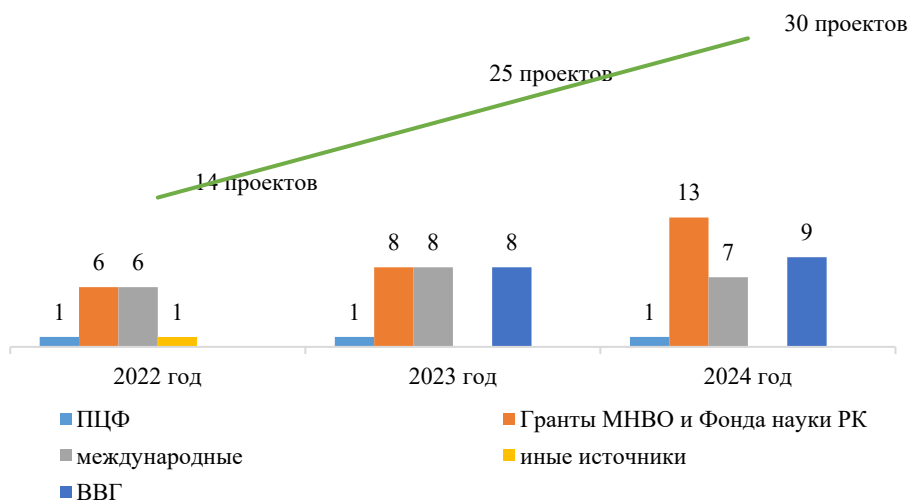


Рисунок 2 – Количество научно-исследовательских и инновационных проектов

В части создания эффективной среды для вовлечения в науку обучающихся и поддержки молодых ученых в отчетном году:

- запущено 5 новых программ магистратуры (Геронтология, Нутрициология, Биологическая безопасность, Сестринское дело, Глобальное здоровье);
- запущена программа Pre-PhD (для поступающих в докторантуру);
- на семинарах по научным компетенциям обучено более 150 обучающихся;
- усилен состав, и расширены направления диссертационного совета по ОЗ (включена Сестринская наука);
- развитие постдокторантуры (3 новых постдокторанта, 16 заявок на новый конкурс);

– проведены 3 реактора коммерциализации, на которых были представлены 26 проектов и стартапов обучающихся и молодых ученых.

Проведенные работы позволили обеспечить увеличение контингента обучающихся в магистратуре и докторантуре, количества статей и активность студенческих научных кружков.

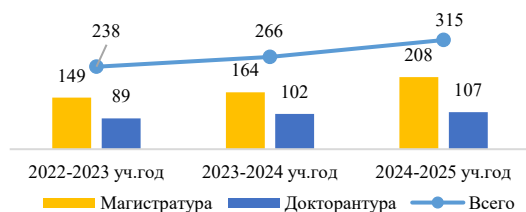


Рисунок 3 - Контингент обучающихся в магистратуре, докторантуре

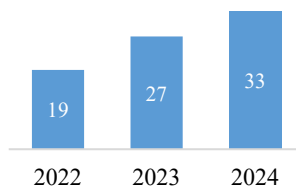


Рисунок 4 - Статьи обучающихся в изданиях Web of Scince, Scopus

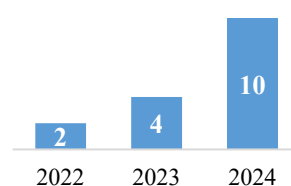


Рисунок 5 - Количество научных и инновационных проектов обучающихся

Для дальнейшего развития научно-исследовательской деятельности в 2025 году планируется сертификация ЛКБ, запуск клинических исследований, финансируемых Big Pharma, открытие новых лабораторий с зарубежными партнерами (в рамках инициативы «Один пояс – один путь»), пересмотр стимулирующих выплат за публикации, дальнейшее совершенствование редакционной политики журнала МУА – переход на англоязычный формат, привлечение зарубежных ученых в редакционный совет и в качестве рецензентов и другие мероприятия.

Деятельность НИИ

Научно-исследовательский институт радиобиологии и радиационной защиты

НИИ РРЗ является научно-методической базой для бакалавров, магистрантов и докторантов Университета по подготовке высококвалифицированных кадров, а также для повышения квалификации специалистов и врачей по последипломному образованию. За 3 года в рамках НТП диссертацию защитили 5 магистрантов, подготовлены к защите 4 PhD докторанта, продолжают выполнять диссертационную работу 2 PhD докторанта и 6 магистрантов.

В 2024 году Институтом выполнены 4 отечественных грантовых программ МНВО РК и внутривузовский проект на общую сумму 142 млн тг. За счет отечественных научных проектов приобретены радиометрические и радиоспектрометрические оборудования в количестве 19 шт. на общую сумму 58 млн тг, осуществлены сервисное обслуживание, калибровка и метеорологическая поверка лабораторных оборудования на общую сумму 7 млн тг.

Институт задействован в реализации следующих проектов:

1. Создание национального учебного центра с референс лабораторией для поддержки и улучшения радиационной защиты при медицинском использовании ионизирующего излучения (МАГАТЭ);

2. Риск рака легких, связанный с воздействием радона: переоценка для населения в районах с высоким содержанием радона в Казахстане (Университет Хиросаки, Япония);

3. Оценка дозовой нагрузки и эпидемиологическое исследование населения, проживающего вблизи законсервированных урановых рудников, и разработка мероприятий по минимизации негативных техногенных факторов (МНВО РК);

4. Оценка радиационной обстановки и разработка мероприятий по снижению негативных радиационных факторов на окружающую среду в Шу-Сарысуйской урановорудной провинции (КН МНВО РК);

5. Оценка радонобезопасности средней школы поселка Аксу, расположенной вблизи хранилища радиоактивных отходов, и разработка мероприятий по снижению риска облучения обучающихся (Заказчик – МНВО РК);

6. Влияние техногенных радиационных факторов на формирование опухолевых и неопухолевых бронхо-легочных заболеваний у населения Северного Казахстана на основе молекулярно-генетического анализа (КН МНВО РК);

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 24 из 59
	Годовой отчет за 2024 год	

7. Исследование содержания радона в подземных водах и разработка методов по снижению дозовой нагрузки населения, проживающих на уранодобывающих регионах Акмолинской области (КН МНВО РК);

8. Разработка и внедрение системы скрининга по определению урана в моче для выявления критических групп населения, проживающего вблизи урановых месторождений РК (внутривузовский грант).

Также опубликовано 6 научных статей в высокорейтинговых журналах (Q1, Q2), входящих в базу Scopus и Web of Science, монография «Природный уран и его радиобиологические эффекты», получены 6 свидетельств о государственной регистрации прав на объект авторского права, разработаны и утверждены методические рекомендации, результаты внедрены в практическое здравоохранение (2 акта внедрения), подготовлены и сданы промежуточные и заключительные отчеты по проектам.

Согласно календарному плану Международного проекта с МАГАТЭ по созданию Национального учебного центра с референс лабораторией все пункты выполнены, создан и официально открыт НУЦ с референс лабораторией. За счет проекта МАГАТЭ поставлены оборудования на общую сумму 45 млн 448 тыс. тг.

В 2023-2024 г.г. подготовлены и поданы 13 заявок для участия в конкурсах МТИ РК, МНВО РК, из них 3 заявки одобрены ННС, 4 заявки находятся на экспертизе.

В 2024 году Испытательная лаборатория радиохимии и радиоспектрометрии НИИ РРЗ прошел процедуру переаккредитации на соответствие ГОСТ ISO/IEC 17025-2019 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий». По результатам оценки Испытательная лаборатория аккредитована на 5 лет.

Научно-исследовательский институт профилактической медицины им. академика Е. Д. Даленова

Деятельность НИИ имени академика Е.Д. Даленова направлена на подготовку высококвалифицированных кадров в области профилактической медицины (далее – ПМ) через магистратуру, докторантуру, постдокторантуру, создание научно и образовательной основы первичной, вторичной, третичной профилактики заболеваний, научные исследования в области ПМ, здорового образа жизни, охраны окружающей среды и гигиены труда, разработку новых безопасных пищевых продуктов, а также внедрение в организациях образования ЗОЖ, рационального питания и т.д.

В отчетном году сотрудниками НИИ получены 18 авторских свидетельств, 2 патента на полезную модель, 9 дипломных мест на международной конференции/конкурсах, 3 выигранных проектов (2 отечественных, 1 международный проект), подана 5 заявок через систему НЦГНТЭ (1 выигран, 2 на рассмотрении), заключены 5 меморандума о сотрудничестве, организована совместно в ВОЗ Международная научно-практическая конференция по профилактической медицине.

Институт задействован в реализации следующих проектов:

1. Совершенствование медико-организационных мероприятий, направленных на улучшение качества жизни обучающихся, отнесенных к специальным медицинским группам (КН МНВО РК).

2. Научное обоснование эффективности применения нутрицевтиков при алиментарно-зависимых заболеваниях (ТОО «Ambay Central Asia»).

3. Услуги по организации и проведению мероприятий по пропаганде ЗОЖ (УОЗ г. Астаны).

Также ведутся работы по коммерциализации результатов, полученных в ходе проведенных исследований и научных разработок НИИ: МООС «Базовая нутрициология», разработке лечебно-профилактической мази «Beefito oil» и натурального напитка «Beefly» и информационно-образовательного контента: коммерциализация научных разработок как инструмент популяризации ЗОЖ и профилактики заболеваний.

Научно-исследовательский институт радиологии им. академика Ж.Х. Хамзабаева

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 25 из 59
	Годовой отчет за 2024 год	

НИИ радиологии имени академика Ж.Х. Хамзабаева является научно-методической базой, деятельность которого направлена подготовку специалистов по лучевой диагностике и лучевой терапии, создание новых и развитие существующих направлений лучевой диагностики и лучевой терапии, интервенционной радиологии и ядерной медицины.

На 2024-2025 учеб. год 11 обучающихся в PhD докторантуре и магистратуре: 8 PhD докторантов (4 чел. – 1 года внутривузовские гранты, 2 чел. – 2 года, 2 чел. – 3 года), 3 магистранта (1 чел. – 1 года; 2 чел. – 2 года). За 3 года диссертацию защитили 2 PhD, 2 магистранта.

В 2024 году опубликовано 12 научных статей в высокорейтинговых журналах (6 статей в Q1-Q2 и 6 в Q3-Q4), входящих в базу Scopus и Web of Science, получены 3 свидетельства о государственной регистрации прав на объект авторского права, готовятся к утверждению методические рекомендации, результаты внедрены в практическое здравоохранение (16 актов внедрения), подготовлены и сданы промежуточные и заключительные отчеты по проектам. В 2023-2025 г.г. подготовлены и поданы 6 заявок для участия в конкурсах МТИ РК, МНВО РК.

Участие НИИ в проектах:

- В 2023 году начата реализация научного проекта в рамках внутривузовского грантового финансирования «Научно-практический центр телерадиологии Медицинского университета Астана», которая завершается в 2025 году на сумму 20 476 084,30. Научно-практический центр создан для студентов, резидентов, магистрантов, повышения квалификации практикующих врачей для апробации, изучения, объединения и координации научных, практических медицинских решений по развитию радиологии, организации оказания медицинской помощи с применением телемедицинских технологий и внедрения в практическое здравоохранение современных методов диагностической радиологии.

- Межправительственный меморандум о сотрудничестве между НАО «МУА» и крупной компанией по производству диагностического оборудования «Shanghai United Imaging Healthcare» (Китай). В рамках меморандума проводится международное научное исследование по МРТ печени и внедрения программы ИИ для дифдиагностики злокачественных и доброкачественных образований печени, опубликовано 3 абстракта, и сделано 3 устных доклада на постерной сессии на Европейском конгрессе радиологов (Вена, Австрия) ESR 2024, готовится статья в журнале Scopus, утверждена тема научной диссертации PhD докторанта 1 года, и закреплён зарубежный консультант из научного отдела «United Imaging Healthcare» (UIH).

- В 2023 году был открыт первый в Казахстане обучающий центр «GE HealthCare Academy» для клинического обучения врачей. В учебный центр был установлен УЗ сканер экспертного класса Voluson E10 и Ivenia ABUS. За 2 года на циклах повышения квалификации было обучено 220 врачей из разных регионов Казахстана.

- Европейская школа радиологов European School of Radiology «ESOR Astana Tutorial» Astana/Kazakhstan.

Цели и планы на будущие периоды:

Для дальнейшего развития научно-исследовательской деятельности в 2025 году планируется:

- сертификация ЛКБ;
- запуск клинических исследований, финансируемых Big Pharma;
- открытие новых лабораторий с зарубежными партнерами (в рамках инициативы «Один пояс – один путь»);
- пересмотр стимулирующих выплат за публикации;
- дальнейшее совершенствование редакционной политики журнала МУА – переход на англоязычный формат, привлечение зарубежных ученых в редакционный совет и в качестве рецензентов;
- реализация международных проектов и многие другие мероприятия.

2.4. Клиническая деятельность

Клиническая деятельность Университета осуществляется на 42 клинических кафедрах, расположенных на клинических базах – организациях здравоохранения, сотрудничество с которыми реализуется в рамках договоров о совместной деятельности в целях подготовки и повышения квалификации кадров в области здравоохранения.

Достижениями за 2024 год являются:

- увеличение количества клинических баз и ППС, работающих там, а также клинических наставников;
- активное участие в проектах МЗ РК, НИИ, включая по разработке клинических протоколов, стандартов и НПА;
- участие в экспертных комиссиях, выездах для проведения обучения и консультативно-диагностической помощи и др.

В течение ряда лет часть клинических баз являлись также и базами практик (до 2024 года). В иные организации обучающиеся направлялись для прохождения профессиональной практики на основании меморандумов о сотрудничестве. Так, в 2023 году число клинических баз достигало 86 организаций здравоохранения, как государственной, так и частной формы собственности. В 2024 году число клинических баз Университета возросло до 92 за счет заключения договоров о совместной деятельности, и включали в себя 6 ведущих научных центров, 11 многопрофильных городских стационаров и госпиталей, 13 поликлиник города, 53 частных медицинских центров, 9 организаций здравоохранения, подведомственных иным государственным органам. Кроме того, в Университете созданы 4 центра компетенций по профильным клиническим вопросам.

В отчетном году наблюдается рост числа преподавателей клинических кафедр, работающих в организациях здравоохранения: показатель составил 75% по сравнению с 65% в 2023 году. Из них 8 сотрудников являются внештатными специалистами Министерства здравоохранения Республики Казахстан. В 2024 году при участии преподавателей клинических кафедр Университета было разработано 33 проекта клинических протоколов, что свидетельствует об усилении их вовлеченности во взаимодействие с медицинскими учреждениями и увеличении числа специалистов клинического профиля.

В целом, отмечается положительная динамика клинической деятельности, включая увеличение количества проведенных консультаций, операций, консилиумов и обучающих мероприятий на клинических базах. В то же время зафиксировано снижение количества проведенных Комиссий по изучению летальных исходов (КИЛИ) и патологоанатомических конференций (ПАК), что может быть связано с изменениями требований со стороны медицинских организаций. Также наблюдается уменьшение числа выездов в регионы для оказания консультативной помощи, возможно, в связи с изменениями в организации работы или смещением фокуса на другие формы взаимодействия.

Таблица 14 – Динамика клинической деятельности Университета за 3 года

Индикаторы	2022 год	2023 год	2024 год
Доля ППС клинических кафедр, работающих в ЕНСЗ (имеющих контракт с организациями здравоохранения в качестве специалиста клинического профиля)	40%	65%	75%
Количество выездов в регионы для оказания консультативной и практической помощи медицинским организациям / субъектам здравоохранения и др.	2 363	5 435	707
Количество проведенных КИЛИ / ПАК	1 109	2 132	1 327
Количество проведенных консультаций на клинических базах (КБ)	75 963	119 569	146 099
Количество проведенных консилиумов на КБ	9 144	12 438	13 140
Количество проведенных операций на КБ	9 750	12 035	15 906

Количество проведенных обучений на КБ	745	1 002	1 211
---------------------------------------	-----	-------	-------

Данные за 2022-2024 годы показывают существенные изменения в работе клинических кафедр, в частности, рост взаимодействия с медицинскими учреждениями, увеличение объема консультационной, операционной и образовательной деятельности, а также внедрение инновационных методов диагностики и лечения. Несмотря на некоторую динамичность показателей можно утверждать, что клинические кафедры продолжают активно развиваться и вносить вклад в улучшение качества медицинского обслуживания.

В 2025 году планируется такая же активная работа по увеличению перечня клинических баз и активизации созданных центров компетенций, продолжится контроль реализации проекта ГЧП по строительству и эксплуатации университетской больницы на 800 коек.

Послевузовская клиническая подготовка

Послевузовская клиническая подготовка в Университете осуществляется на уровне резидентуры, которая реализует 38 аккредитованных действующих образовательных программ.

В 2024 году были разработаны и аккредитованы 3 новые образовательные программы 7R01120 «Нейрохирургия взрослая, детская», 7R01150 «Патологическая анатомия», 7R01148 «Ядерная медицина». Также созданы сокращенные образовательные программы и программы Minor.

Наблюдается положительная динамика приема в резидентуру за последние годы, что связано с увеличением как количества образовательных программ, так и спроса на медицинских специалистов. В 2024-2025 учебном году количество принятых в резидентуру обучающихся составило 792 резидента, из них за счет средств республиканского бюджета – 481, за счет средств МИО – 177, за счет собственных средств – 134. География подготовки в резидентуре расширилась до 14 регионов. Кроме того, впервые реализован прием военных медиков на пять мест. Численность обучающихся на конец отчетного года составила 1 554 чел., что больше на 18,8% по сравнению с 2023 годом.

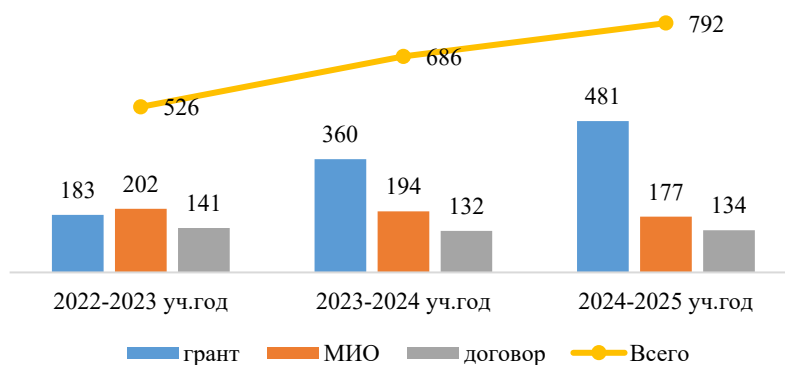


Рисунок 6 – Динамика приема в резидентуру

В следующем отчетном году планируется завершение аккредитации новой образовательной программы «Клиническая лабораторная диагностика», проведение поставкредитационного мониторинга 32 образовательных программ резидентуры, а также разработка новых совместных программ с зарубежными университетами. Увеличение охвата выездной резидентуры и развитие международного сотрудничества будут способствовать росту академической мобильности обучающихся и преподавательского состава.

Симуляционный центр

Симуляционный центр Медицинского университета Астана является ключевой образовательной платформой для подготовки и повышения квалификации медицинских специалистов. В 2024 году Симуляционный центр продолжил реализацию стратегических инициатив, направленных на совершенствование образовательного процесса, развитие симуляционного обучения и внедрение инновационных технологий. Одним из таких

достижений является прохождение международной институциональной аккредитации на 5 лет, что подтверждает соответствие деятельности Центра мировым стандартам медицинского образования. Также все работники Центра подтвердили квалификацию «Специалист медицинского симуляционного обучения».



В отчетном году была проведена оптимизация материально-технической базы Центра путем списания и утилизации устаревшего оборудования. В результате общее количество единиц симуляционного оборудования составило 440. Обновление и рационализация оборудования способствовали расширению учебного контента и более активному использованию симуляционных технологий в образовательном процессе.

Так, в 2024 году увеличилось количество дисциплин, охваченных симуляционным обучением, до 30 (рост на 43%), а обучение в Центре прошли 6 119 человек. Реализованы 22 образовательные программы, что на 5% больше по сравнению с предыдущим годом. Проведен 81 объективно структурированный клинический экзамен (ОСКЭ), что свидетельствует о росте на 62%. Кроме того, организовано 29 научно-образовательных мероприятий с применением симуляционного оборудования (увеличение на 45%), а также внедрено 59 новых клинических сценариев (рост на 28%).

В рамках усиления реалистичности симуляционного обучения расширено применение стандартизированных пациентов: участие приняли 24 волонтера, что на 380% больше, чем в прошлом году. Также были подготовлены и сертифицированы три тренера, получившие международные сертификаты провайдеров.



Рисунок 7– Показатели деятельности Симуляционного центра

В отчетном году Симуляционный центр продемонстрировал значительное повышение эффективности образовательного процесса за счет укрепления материально-технической базы. Достигнутые результаты в области симуляционного обучения, расширение спектра образовательных программ и повышение квалификации специалистов свидетельствуют о высокой востребованности Центра среди студентов, преподавателей и медицинского сообщества.

В 2025 году на базе Симуляционного центра предусмотрено развитие платных образовательных услуг, расширение клинических сценариев и привлечение большего количества стандартизированных пациентов, дооснащение современным оборудованием, а также усиление практической подготовки обучающихся за счёт предоставления доступа к самостоятельной отработке навыков, проведению учебных мероприятий и развитию тьюторства.

Дополнительное и неформальное образование

В целях удовлетворения потребности практического здравоохранения образовательные программы дополнительного образования ежегодно обновляются и актуализируются в соответствии с заявками медицинских организаций. В период с 2022 по 2024 годы Институтом непрерывного профессионального образования было обучено 13 534 слушателя в рамках программ дополнительного и неформального образования.

В отчетном году обновлена 201 программа повышения квалификации, из которых 105 реализованы с применением дистанционных образовательных технологий. Общее количество обученных составило 5 715 человек, что на 1 568 слушателей (или 27%) больше по сравнению с 2023 годом.

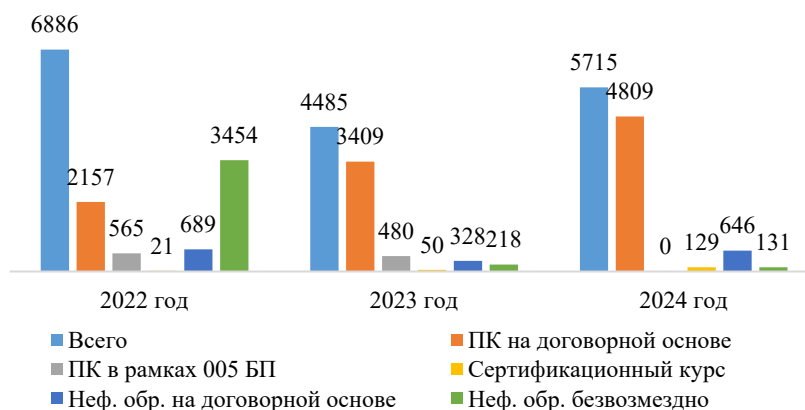


Рисунок 8 – Количество обучающихся в рамках дополнительного и неформального образования за 2022-2024 гг.

В 2024 году доход от образовательных услуг в рамках дополнительного и неформального образования составил 228 929 300 тенге при годовом плане 140 000 000 тенге, что соответствует 163% выполнения и свидетельствует о высоком спросе на образовательные программы и эффективной реализации планов Института.



Рисунок 9 – Доход от образовательных услуг в рамках доп. и неформального образования, тг

Институт непрерывного профессионального образования участвует в реализации государственных дорожных карт по развитию различных направлений здравоохранения. В рамках этих мероприятий в 2023 году обучено 508 слушателей, в 2024 году – 1 330 слушателей (Дорожная карта по развитию службы охраны психического здоровья Республики Казахстан на 2023-2024 годы, Дорожная карта по дальнейшему совершенствованию медицинской помощи

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 30 из 59
	Годовой отчет за 2024 год	

беременным и родильницам в послеродовом периоде в Республике Казахстан на 2022-2025 годы и др.).

В рамках международного сотрудничества организованы совместные проекты. В 2024 году утверждена совместная образовательная программа с Российской медицинской академией непрерывного профессионального образования, РФ, по теме «Клиническая сомнология».

Кроме того, на основе постановления Правительства Республики Казахстан от 28 марта 2023 года № 248, утверждающего Концепцию развития высшего образования и науки в Республике Казахстан на 2023-2029 годы, было разработано и утверждено Положение о деятельности Серебряного университета, направленная на обучение лиц пожилого возраста по программам повышения медицинской грамотности и формирования навыков здорового образа жизни.

Ежегодный мониторинг качества образовательных услуг в рамках дополнительного образования демонстрирует устойчиво высокую удовлетворенность слушателей. По основному показателю «Удовлетворенность качеством учебного процесса» достигнуты значения выше целевых ориентиров: 95% в 2023 году при ожидаемом уровне 80% и 96% в 2024 году при плане 95%. Это подтверждает высокое качество содержания программ, доступность и наглядность подачи материала, а также эффективную организацию образовательного процесса.

Цели и планы на будущие периоды:

В 2025 году планируется такая же активная работа по:

- увеличению перечня клинических баз;
- активизации созданных центров компетенций;
- реализации проекта ГЧП по строительству и эксплуатации университетской больницы на 800 коек;
- цифровизации бизнес-процессов Института непрерывного профессионального образования для повышения эффективности работы;
- усилению инвестиционной привлекательности через развитие взаимовыгодного партнёрства;
- расширение охвата регионов в целях проведения циклов повышения квалификации и сертификационных курсов;
- организации стажировок для обучающихся и молодых специалистов в рамках сотрудничества с зарубежными партнерами;
- развитию международного партнерства с ведущими симуляционными центрами и др.

2.5. Трудоустройство выпускников

Трудоустройство выпускников является одним из ключевых показателей реализации Стратегии развития Университета. В этом направлении Центром карьеры и трудоустройства ведётся системная работа, включающая изучение потребностей рынка труда в медицинских кадрах, размещение актуальных вакансий на сайте Университета, организацию онлайн- и офлайн-встреч с работодателями, проведение персонального распределения выпускников, мониторинг их прибытия к месту работы, а также сопровождение всего процесса через автоматизированные информационные системы. Центр активно взаимодействует с государственными органами, медицинскими организациями и другими заинтересованными структурами (МЗ РК, МНВО РК, АО «Финансовый центр», РГП на ПХВ «Национальный научный центр развития здравоохранения им. С. Каирбековой» и др.).

Для обеспечения прозрачности и доступности информации ведётся постоянное информирование общественности о деятельности Университета по вопросам трудоустройства. На официальном сайте Университета в разделе «Трудоустройство» размещены актуальные данные: во вкладке «Выпускнику» – информация о потребности в молодых специалистах по регионам, контактные данные и инструкции; во вкладке «Работодателю» – контингент выпускников текущего года по специальностям, а также требования к их ключевым компетенциям.

Ежегодно Университет выпускает более тысячи выпускников. Так, за последние 3 года трудоустройство выпускников ВУЗа, обучившихся по государственному образовательному заказу, в среднем составило 99% (в 2021-2022 уч. году – 98,7%, в 2022-2023 уч. году – 99%, в 2023-2024 уч. году – 99,3%), в том числе, продолживших обучение по программам послевузовского образования – 34,9% (в 2021-2022 уч. году – 33,5%, в 2022-2023 уч. году – 35,5%, в 2023-2024 уч. году – 35,4%) и нетрудоустроенных – 0,8% (в 2021-2022 уч. году – 1,3%, в 2022-2023 уч. году – 0,8%, в 2023-2024 уч. году – 0,7%). Также наблюдается стабильная тенденция по трудоустройству выпускников.

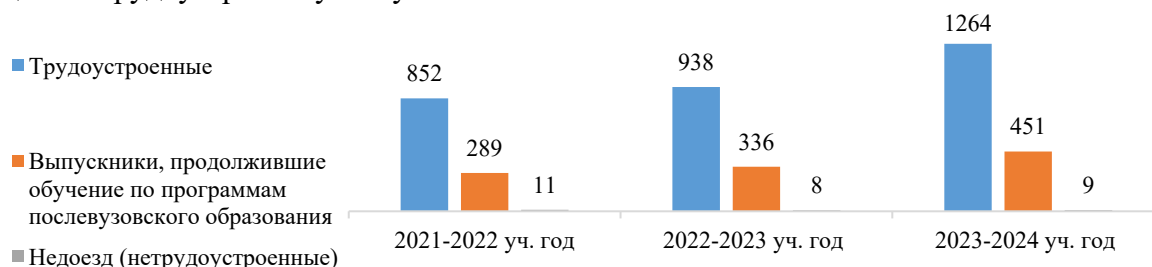


Рисунок 10 – Динамика трудоустройства выпускников

Из числа выпускников интернатуры, обучившихся по государственному образовательному заказу за последние 3 года трудоустройство в среднем составило 98,9%, в том числе, продолживших обучение по программам послевузовского образования – 46,9%.

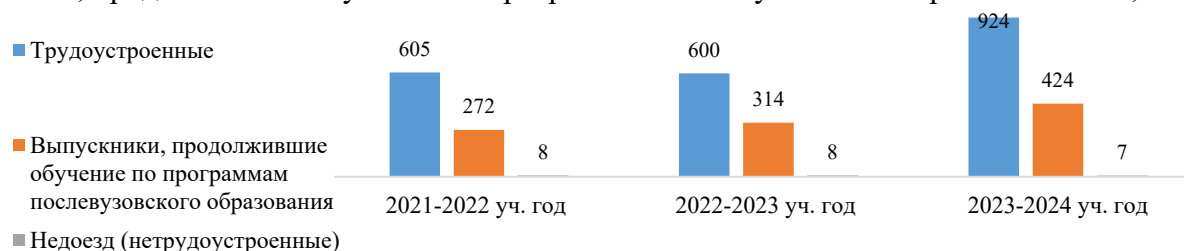


Рисунок 11 – Динамика трудоустройства выпускников интернатуры

Трудоустройство выпускников, обучившихся по государственному образовательному заказу за последние 3 года в разрезе специальностей выглядит следующим образом:

- по специальности «Общая медицина» в среднем составляет 98,9%;
- по специальности «Стоматология» – 99,1%;
- по специальности «Общественное здравоохранение» – 97,1%;
- по специальности «Сестринское дело» – 100%;
- по специальности «Фармация» – 99,1%;
- по специальности «Педиатрия» – 100%.

Таблица 15 – Трудоустройство в разрезе специальностей

<i>Специальность</i>		2021-2022 уч. год	2022- 2023 уч. год	2023- 2024 уч. год	Ср.заработ ная плата
Общая медицина	Всего выпуск, чел.	581	572	894	182 тыс. тг
	Не доехали	7	8	7	
	Трудоустроенные, из них:	574	564	887	
	- доезд	151	142	280	
	- поступившие на программы послевузовского образования	266	306	419	
	- освобожденные	157	116	188	
Стоматология	Всего выпуск, чел.	32	23	21	193 тыс. тг
	Не доехали	1	-	-	
	Трудоустроенные, из них:	31	23	21	
	- доезд	14	18	12	
	- поступившие на программы послевузовского образования	6	1	1	
	- освобожденные	11	4	8	
Общественное здравоохранение	Всего выпуск, чел.	32	28	25	148 тыс. тг
	Не доехали	1	-	1	
	Трудоустроенные, из них:	31	28	24	
	- доезд	24	17	12	
	- поступившие на программы послевузовского образования	6	7	11	
	- освобожденные	1	4	1	
Сестринское дело	Всего выпуск, чел.	4	8	1	158 тыс. тг
	Не доехали	-	-	-	
	Трудоустроенные, из них:	4	8	1	
	- доезд	2	6	1	
	- поступившие на программы послевузовского образования	-	1	-	
	- освобожденные	2	1	-	
Фармация	Всего выпуск, чел.	31	27	17	248 тыс. тг
	Не доехали	1	-	-	
	Трудоустроенные, из них:	31	27	17	
	- доезд	21	20	9	
	- поступившие на программы послевузовского образования	7	5	6	
	- освобожденные	3	2	2	
Педиатрия	Всего выпуск, чел.	-	13	16	200 тыс. тг
	Не доехали	-	-	-	
	Трудоустроенные, из них:	-	13	16	
	- доезд	-	3	4	
	- поступившие на программы послевузовского образования	-	5	4	

Специальность	2021-2022 уч. год	2022- 2023 уч. год	2023- 2024 уч. год	Ср.заработ ная плата
- освобожденные		5	8	

Несмотря на то, что за Университетом закреплены 3 региона республики: г. Астана, Северо-Казахстанская и Акмолинская области, выпускники ВУЗа трудоустраиваются во всех областях республики.

Таблица 16 – Динамика трудоустройства выпускников в разрезе регионов

Регион трудоустройства	2021-2022 уч. год		2022-2023 уч. год		2023-2024 уч. год	
	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%
Акмолинская область	33	5,5	35	8,7	28	8,8
г. Астана	432	71,5	259	64,7	185	58,2
Северно-Казахстанская	21	3,5	8	2	3	0,9
Другие регионы	118	19,5	98	24,5	102	32,1

Так, за последние 3 года в г. Астана трудоустроено 64,8% выпускников, в Акмолинскую область – 7,7%, в Северо-Казахстанскую – 2,1%, в другие регионы – 25,4% выпускников.

Таблица 17 – Трудоустройство выпускников в разрезе регионов

Специальность		Всего выпуск	Астана	Акмолинская обл.	СКО	Костанайская обл.	Другие регионы	Не доехали
Общая медицина	2021-2022	581	98	11	3	2	37	7
	2022-2023	572	71	21	2	3	45	8
	2023-2024	894	165	24	3	6	82	7
Стоматология	2021-2022	32	10	2	-	-	2	1
	2022-2023	23	11	2	1	-	3	-
	2023-2024	21	9	-	-	1	2	-
ОЗ	2021-2022	32	11	1	-	1	11	1
	2022-2023	28	5	2	-	-	10	-
	2023-2024	25	4	1	-	-	7	1
Сестринское дело	2021-2022	4	1	-	-	1	-	-
	2022-2023	8	4	-	-	-	2	-
	2023-2024	1	-	1	-	-	-	-
Фармация	2021-2022	31	6	1	-	2	12	-
	2022-2023	27	7	1	-	1	11	-
	2023-2024	17	6	1	-	-	2	-
Педиатрия	2022-2023	13	1	-	-	-	1	-
	2023-2024	16	1	1	-	-	2	-

В целом, Центром карьеры и трудоустройства ведётся эффективная работа по распределению выпускников и мониторингу их трудоустройства. Высокий спрос на выпускников Университета, а также реализуемые меры по содействию их трудоустройству подтверждаются результатами внешней независимой оценки – Университет удостоен 5 звезд в международном рейтинге QS Stars по критерию трудоустройства.

Медицинский университет Астана продолжает развивать системный подход к планированию приема абитуриентов с учётом потребностей практического здравоохранения, включая распределение в регионы в соответствии с их кадровыми запросами.

2.6. Международное сотрудничество

В 2024 году Медицинский университет Астана продолжил активное развитие международных партнёрств, направленных на расширение образовательных и научных связей, продвижение академической мобильности и реализацию совместных проектов.

В течение года Университетом проведён ряд международных визитов и встреч с зарубежными ВУЗами и дипломатическими представительствами, направленных на развитие партнёрских отношений, научное сотрудничество, академический обмен и реализацию совместных образовательных проектов. Состоялись ключевые международные визиты, включая подписание соглашения о стратегическом партнёрстве с Istanbul Medipol University в рамках поездки делегации МУА в Турцию, визит ректора в Erasmus MC (Нидерланды) для обсуждения сотрудничества в клинической и академической медицине, а также приём делегаций из Университета Хиросаки (Япония), Сеченовского университета (Россия) и Синцзяньского медицинского университета (Китай). Также проведены встречи с представителями посольств Индии, Нидерландов, Ирана и РФ и др.

В отчетный период было заключено 24 международных меморандума и соглашения о сотрудничестве, в том числе:

- 6 меморандумов с университетами и организациями стран СНГ (Научно - практический центр детской онкологии, гематологии (Беларусь), Международный медицинский университет «Авиценна» (Кыргызстан), Томский национальный исследовательский медицинский центр Российской академии наук (Россия) и др.);

- 18 меморандумов с ВУЗами и научными учреждениями стран дальнего зарубежья (Стамбульский университет «Медиполь» (Турция), Университет Хиросаки (Япония), Клиника Шмидер (Германия) и др.).

Данные договорённости охватывают широкий спектр направлений:

- совместные образовательные программы и научные исследования;
- академический обмен преподавателями и студентами;
- проведение лекций, мастер-классов и стажировок;
- участие в международных конференциях и симпозиумах.

В рамках программ академической мобильности Университет успешно организовал отправку 109 обучающихся для обучения в зарубежных партнёрских ВУЗах. Участники академической мобильности прошли обучение по различным программам – в том числе в рамках двусторонних соглашений, меморандумов о сотрудничестве, грантов Erasmus+ и других международных инициатив.

Количество обучающихся, направленных в рамках программы академической мобильности в зарубежье за счет внебюджетных средств ВУЗа, по уровням подготовки составило: бакалавриат – 45, интернатура – 28, резидентура – 36.

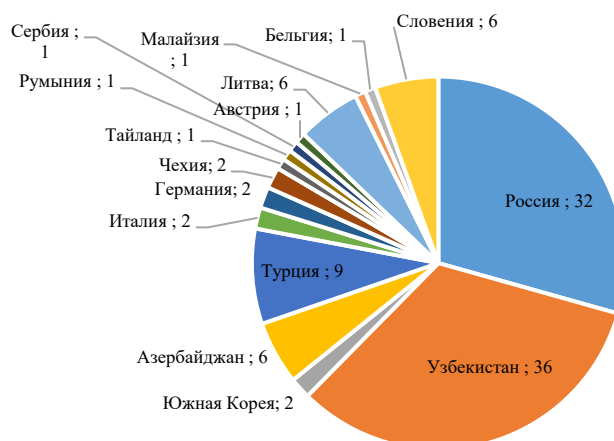


Рисунок 12 - Исходящая академическая мобильность обучающихся в разрезе стран

В рамках реализации программы исходящей академической мобильности ППС в 2024 году 78 человек были направлены за рубеж для чтения лекций, проведения семинаров, мастер-классов и участия в совместных образовательных и научных мероприятиях.

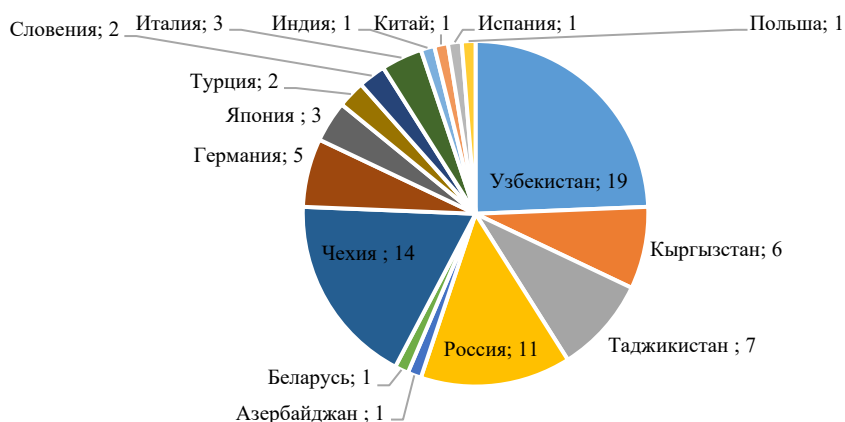


Рисунок 13 – Исходящая мобильность профессорско-преподавательского состава

Активно развивалась и программа входящей академической мобильности: в Университете была организована серия лекций и семинаров с участием 44 зарубежных специалистов из ведущих медицинских ВУЗов ближнего и дальнего зарубежья (Кыргызская государственная медицинская академия имени И.К. Ахунбаева (Кыргызстан), Ташкентская медицинская академия (Узбекистан), Алтайский государственный медицинский университет (Россия), Университет Башкент (Турция) и др.). Приглашённые преподаватели выступили с академическими курсами, научными семинарами, мастер-классами и консультациями для студентов, магистрантов, резидентов и ППС.

Кроме того, в рамках реализации программы «Зарубежный приглашённый специалист» были организованы лекции и мастер-классы с участием 36 зарубежных специалистов из ведущих зарубежных ВУЗов и медицинских учреждений (ведущие ученые и преподаватели из Российского национального исследовательского медицинского университета имени Н.И. Пирогова (Россия), Детской больницы Даттельн (Германия), Самаркандского государственного медицинского университета (Узбекистан), Лондонской школы гигиены и тропической медицины (Соединенное Королевство) и др.). Общее количество слушателей составило 637 ППС Университета, которые приняли участие в мастер-классах и дискуссионных сессиях. В ходе мероприятий были охвачены актуальные темы в области медицины, общественного здравоохранения, биомедицины, клинической практики, симуляционного обучения, эпидемиологии и других смежных направлений. Программа продолжает вносить значительный вклад в развитие кадрового потенциала и интеграцию Университета в глобальное образовательное пространство.

Среди реализуемых международных проектов Университета – проект Erasmus+ (CBHE) BASE, направленный на развитие академического потенциала в области глобального здоровья в регионе Восточной Европы и Центральной Азии, а также проекты по академической мобильности Erasmus+ и Mevlana в рамках кредитной мобильности.

Перспективы международного сотрудничества остаются приоритетным направлением деятельности Университета, включая академический обмен, научные исследования и клиническое взаимодействие, что позволит укрепить позиции Университета в мировом образовательном и научно-медицинском пространстве, а также повысить качество подготовки специалистов.

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 36 из 59
	Годовой отчет за 2024 год	

2.7. Развитие кадрового потенциала и системы управления университета

В рамках развития кадрового потенциала и совершенствования системы управления в 2024 году Университетом реализован комплекс мероприятий, направленных на обновление нормативной базы, повышение прозрачности конкурсных процедур, мотивации персонала и улучшение условий труда.

Для повышения эффективности и объективности процессов кадрового администрирования в Университете разработаны и утверждены внутренние нормативные регламенты «Положение о Кадровом резерве» и «Положение о конкурсном отборе на замещение должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников», актуализировано «Положение об аттестации профессорско-преподавательского состава и работников, деятельность которых связана с организацией учебного процесса».

В целях поощрения и мотивации сотрудников, организована работа по сбору и обработке материалов участников конкурса «Лучший в профессии» по инициативе Министерства здравоохранения РК в рамках празднования Дня медицинского работника. Также в честь празднования 60-летия Университета проведена работа по организации конкурса «Медицина үздігі – 2024». По итогам конкурсов были отмечены заслуги лучших сотрудников и подразделений Университета.

С целью оценки уровня удовлетворённости работников Университета условиями труда проведено анкетирование, в котором приняли участие 860 респондентов. Анкета включала вопросы, касающиеся удовлетворённости внутренними коммуникациями, материально-техническим обеспечением, возможностями повышения квалификации и карьерного роста, а также соблюдением принципов гендерного равенства и других аспектов. По результатам анализа, общий уровень удовлетворённости условиями труда составил 75,5%.

В 2024 году в целях совершенствования системы мотивации персонала утверждено новое Положение об оплате труда, премировании и социальном обеспечении работников (Решение Правления НАО «Медицинский университет Астана» от 02.10.2024), в котором уточнены подходы к формированию должностных окладов, введено разделение оплаты труда на постоянную и переменную части, а также предусмотрены повышенные доплаты за наличие ученой степени и ученого звания.

В 2024 году в рамках подготовки к сдаче экзамена IELTS обучение прошли 30 сотрудников Университета. По итогам обучения 16 участников получили сертификаты уровня Intermediate, а 14 – уровня Upper-Intermediate.

В целях цифровизации и повышения эффективности кадрового администрирования в Университете обеспечен доступ всех структурных подразделений к электронной базе Salem Office, где осуществляется регистрация входящей и исходящей корреспонденции, что позволило повысить качество обратной связи между подразделениями. В рамках данной системы также налажено электронное оформление и подписание трудовых договоров и приказов, обеспечивая своевременное информирование и соблюдение трудовых процедур.

Параллельно внедрена и развивается автоматизированная система кадрового учета «Зарплата и управление персоналом», которая позволяет формировать дополнительные аналитические отчеты, а также отслеживать количественный и качественный состав персонала. Использование системы способствует оперативному принятию решений и повышению уровня осведомлённости сотрудников.

Кроме того, утверждены технические задания и план мероприятий по автоматизации HR-процессов, в том числе процедур награждения работников и проведения конкурсов на замещение вакантных должностей ППС и научных работников на базе системы Smart AMU.

12 октября 2024 года на базе РОО «Национальный центр независимой экзаменации» проведена независимая оценка ППС по специальности и педагогическим навыкам. Всего в независимой оценке приняло участие 716 ППС, из которых прошли оценку 461 (64,4%).

В 2024 году курсы повышения квалификации прошли 1013 работников Университета, охватив широкий спектр тем, направленных на развитие профессиональных и управленческих компетенций. Обучение проводилось по таким направлениям, как трудовое и правовое

регулирование, финансовая и правовая грамотность, управление персоналом и образовательными программами, оптимизация бизнес-процессов и документооборот, инклюзивное образование, казахский язык в профессиональной сфере, а также бюджетное планирование и государственные закупки.

Таблица 18 – Показатели текучести и профессионального развития кадрового состава

Показатель	2022 год	2023 год	2024 год
Уровень текучести штатных сотрудников: всех категорий сотрудников университета	15,7%	10,3%	10,3%
Доля сотрудников, прошедших курсы повышения квалификации, семинары, тренинги	42%	57,6%	58%

Остепенённый кадровый состав играет ключевую роль в обеспечении высокого качества образовательного и научного процессов. Ниже представлена информация о численности работников Университета, имеющих учёные степени, по состоянию на конец 2024 года:

Таблица 19 – Численность кадров с ученой степенью

Кадры	2022 год	2023 год	2024 год
доктора наук	98	98	92
кандидат наук	223	222	219
PhD	64	65	85
всего	385 (41%)	385 (42%)	396 (43,5%)

В целом, показатели отражают сбалансированную кадровую политику Университета, направленную на удержание квалифицированных специалистов и непрерывное повышение их профессионального уровня.

Цели и планы на будущие периоды:

В рамках реализации направления по развитию кадрового потенциала Университета планируются:

- новые подходы к подбору персонала, адаптации, мотивации, стимулированию, формированию резерва;
- запуск онлайн платформы профессионального развития ППС и сотрудников;
- пересмотр квалификационных требований к позициям ППС (в части наукометрических показателей, практического опыта);
- совершенствование и укрепление комплаенс-службы;
- создание Сената с широким участием ППС
- укрепление принципов академической честности и риск-менеджмента на всех уровнях управления и др.

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 38 из 59
	Годовой отчет за 2024 год	

2.8. Инфраструктура и материально-техническая база

В 2024 году в целях обеспечения бесперебойного функционирования объектов, улучшения условий образовательного процесса, а также модернизации инфраструктуры оказано 37 услуг, из которых 34 услуги (91,9%) были переданы на аутсорсинг, 3 услуги (8,1%) выполняются собственными силами персонала МУА (в том числе работы электрика, сантехника и мелкие строительно-монтажные работы).

В отчетном году реализовано 19 проектов на объектах, расположенных по адресам: проспект Абая 47, улица Бейбитшилик 49, 49А, 51, 53, проспект Сарыарка 33, проспект Женис 35, 35А. Эти проекты включают капитальные и текущие ремонты, благоустройство территорий, внедрение элементов дизайна и энергоэффективности.

В рамках модернизации и ремонтов были отремонтированы и обновлены 178, или 55,5%, аудиторий, лекционных залов и лабораторий при общем количестве аудиторий 321. Также реализован большой проект по модернизации библиотеки, который был отмечен выше.

Университетом внимание уделяется и обеспечению инклюзивной образовательной среды. На конец отчетного года позиции в перечне условий доступной среды составили 31 единицу (на конец 2023 года – 27 единиц): лифты, пандусы, поручни и др.

Осуществлялся контроль за техническим и санитарным состоянием всех корпусов. Проведены работы по текущему обслуживанию, санитарной обработке, сезонной уборке, мелкому ремонту и обеспечению помещений необходимым инвентарем

Университет был полностью обеспечен необходимой мебелью и оборудованием. Обновление охватило кафедры, аудитории, зоны ожидания, актовые залы, научные институты, жилые блоки и административные офисы (поставлены столы, кресла шкафы, маркерные доски, бытовая техника и др.). В 2024 году обновлено и закуплено 656 единиц инвентаря и товаров, что составило 91,4% от потребности (718 единиц).

В 2024 году реализован проект по оснащению и капитальному ремонту холла корпуса по ул. Бейбитшилик, 49А:

- оформлены мягкие зоны и зоны отдыха для студентов;
- открыт бренд-магазин НАО «МУА»;
- обустроен кафетерий для студентов и сотрудников.

Кроме того, управление материально-технического обеспечения приняло участие в организации и обеспечении более 40 масштабных мероприятий (международные конференции, форумы, турниры и семинары) доставкой и логистикой раздаточных материалов, оформлением залов и площадок, организацией питания и кофебрейков, клининговыми и хозяйственными услугами. Особое внимание уделено 60-летию Университета – главному событию 2024 года. По официальной регистрации мероприятие посетило 7 632 участника.

Цели и планы на будущие периоды:

- пересмотр и привлечение новых общежитий в рамках меморандумов о сотрудничестве (с обязательным условием по соответствию требованиям СЭС и пожарной безопасности);
- проработка вопроса строительства новых общежитий;
- проработка вопроса запуска инвестиционного проекта по строительству Комплексной лаборатории Университета.

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 39 из 59
	Годовой отчет за 2024 год	

2.9. Автоматизация системы работы персонала

В 2024 году Университет продолжил развитие цифровой экосистемы Smart AMU, способствующей повышению эффективности внутренних процессов и взаимодействия с обучающимися и сотрудниками. Система включает модули, направленные на автоматизацию, контроль и оперативное управление.

Среди ключевых достижений – модуль «Ситуационный центр», обеспечивающий мониторинг показателей и исполнение поручений, автоматизация приёмной комиссии (обработка более 1000 заявок), модули бронирования мест в общежитии и помещений, система «Qatysu» для учета посещаемости, RFID AMU для контроля обходов, а также центр iKömek, принимающий обращения 24/7. Внедрены инструменты на базе QR-кодов и Telegram Mini Apps для управления мероприятиями и обновляемой информации, что сделало процессы более удобными, прозрачными и безопасными.

Автоматизация для Центра планирования и развития академической деятельности в составе Smart AMU включила модули управления учебно-методическими комплексами дисциплин (УМКД) и индивидуальными планами преподавателей (ИП ППС), которые оптимизируют академические процессы и способствуют повышению качества учебной деятельности (подготовка, хранение и обновление УМК, отслеживание нагрузки ППС).

Так, система Smart AMU продолжает развиваться и модернизироваться, обеспечивая удобство, прозрачность и эффективность во всех аспектах образовательного и административного процесса Университета. Каждый из модулей направлен на повышение удобства, безопасности и прозрачности, соответствуя требованиям цифровизации и адаптируясь к потребностям ВУЗа.

В 2024 году заключено 40 договоров на портале государственных закупок по IT-товарам и услугам, направленных на обеспечение стабильной цифровой инфраструктуры Университета. Закуплены и продлены лицензии на ключевое программное обеспечение, включая Cisco Webex, Office 365 A3 и A5, Veeam Backup для резервного копирования, а также обеспечена техническая поддержка и модернизация АИС «Платонус».

Дополнительно проведены работы по технической экспертизе списываемой оргтехники, внедрена система электронной очереди для повышения качества обслуживания, организовано техобслуживание оборудования, подключение к интернету на кампусах и VPN-доступ для удалённых подразделений. Данные меры способствуют цифровизации образовательного процесса и повышению его устойчивости.

Также в целях развития IT-инфраструктуры Университета были приобретены компьютеры, ноутбуки, принтеры, сканеры, интерактивные панели, IP-телефоны, коммуникационные шкафы и прочие комплектующие. Проведена переустановка антивирусного ПО ESET на всех устройствах. Проложена оптоволоконная линия связи протяжённостью 8 000 метров между корпусами Университета. В здании по пр. Сарыарка, 33 выполнен полный монтаж СКС с 2 по 8 этажи и установлены интерактивные панели в учебных аудиториях.

В течение отчетного года выполнено свыше 2 343 заявок от структурных подразделений, в том числе 2 028 – по техническому обслуживанию, переустановке ОС, подключению к сети и др.; 234 – по сопровождению и администрированию онлайн-мероприятий; 44 – по техническому обеспечению мероприятий в актовом зале и залах совещаний; 37 – по выездам на клинические базы и удаленные корпуса. Смонтировано 320 сетевых точек, к домену amu.kz подключено 450 компьютеров, зарегистрировано 115 новых пользователей в Active Directory, что обеспечило централизованное администрирование и стандартизацию рабочих сред.

Организованы рабочие места для приемной комиссии (протянута локальная сеть, Интернет, установка ПК, МФУ и принтеров) для технических секретарей – 40 ПК и зоны самообслуживания – 30 ПК. Для удобства абитуриентов (уменьшения очереди при подаче документов для поступления) в зоне самообслуживания дополнительно организовано 10 рабочих мест для секретарей приемной комиссии, а также запущена электронная очередь. А в

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 40 из 59
	Годовой отчет за 2024 год	

период работы приемной комиссии были созданы учетные записи (логин и пароль) для 316 абитуриентов, поступающих на сокращенную форму обучения, а также обеспечено техническое сопровождение во время вступительных экзаменов (pkmed.amu.kz).

В 2024 году осуществлялись техническое сопровождение и администрирование автоматизированной информационной системы «Platonus» по всем структурным подразделениям. Проводились активация доступа новых сотрудников и преподавателей, выдача прав доступа, консультативная помощь пользователям, рассылка информационных сообщений по заявкам подразделений, а также обеспечение обучающихся, ППС и научных сотрудников персонализированными электронными аккаунтами. Сформированы заявки на внедрение новых модулей и составлена дорожная карта развития АИС «Platonus».

Параллельно обеспечивались администрирование и техническая поддержка порталов дистанционного обучения (dl.amu.kz, dph.amu.kz, pkmed.amu.kz, moos.amu.kz, mook.amu.kz, oldmoodle.amu.kz, lms.amu.kz), включая регистрацию пользователей и помощь в работе с системами.

В рамках годового плана Института непрерывного профессионального образования на 2024 год проводилось создание учебных циклов для врачей и запись преподавателей на курсы (pkmed.amu.kz, lms.amu.kz). Обеспечивалась техническая поддержка дистанционных образовательных циклов для слушателей и ППС, а также администрирование системы дистанционного обучения, включая наполнение учебного контента при необходимости (на образовательные платформы было добавлено 11 онлайн-курсов MOOK на платформе moos.amu.kz, 18 курсов ПК на платформе lms.amu.kz, 34 курса ПК на платформе pkmed.amu.kz). Составлена рабочая инструкция для преподавателей по работе в системе ДО moos.amu.kz, lms.amu.kz.

По корпоративному сайту Университета amu.edu.kz выполнено свыше 900 заявок, обновлена информация о 60 структурных подразделениях, около 1000 сотрудников, обновлены и актуализированы более 30 разделов сайта.

Проведено анкетирование сотрудников Университета для оценки уровня удовлетворенности работой информационных систем Университета с целью их совершенствования. По результатам опроса показатель удовлетворенности составил 98%.

Цели и планы на будущие периоды:

В рамках развития цифровизации Университетом планируются:

- системное обучение работников Университета по вопросам цифровых технологий, ИИ;
- автоматизация бизнес процессов и цифровизация оказываемых услуг и деятельности университета
- разработка Цифровой стратегии Университета.

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 41 из 59
	Годовой отчет за 2024 год	

2.10. Социально-воспитательная работа

В 2024 году по сравнению с предыдущим годом увеличено количество проводимых мероприятий, при этом выполнение Плана мероприятий составило 100%.

Проведена работа по актуализации и расширению участия студенческого самоуправления в коллегиальных органах Университета. В настоящее время обучающиеся представлены 63 членами в 12 таких органах.

В Университете созданы условия для самореализации студентов в научной, общественной и творческой деятельности. Координируется работа студенческих организаций. В 2024 году прошли выборы Студенческого ректора, в которых приняли участие 30% обучающихся. Также проведены выборы Председателя студенческого совета общежития и старост этажей. Совет налаживает коммуникацию студентов с администрацией по вопросам условий проживания.

Совместно со студенческим самоуправлением проведены значимые мероприятия: Ярмарка студенческих организаций, День родного языка, 8 Марта, Наурыз, КВН, конкурс «MUA Talent Show», интеллектуальные квизы, медицинские мастер-классы, экоакции и др.

Всего в Университете действуют 18 студенческих организаций, в которые вовлечено более 3 000 студентов (34% обучающихся). Среди них: студенческое самоуправление, студенческие научные кружки, KazMSA-MUA, Enactus-MUA и др. В 2024 году созданы 6 новых организаций, включая «Surgery Trends», «Consilium Therapy», ассоциации иностранных студентов и волонтерское движение «ALMA-MATER». Ведётся работа по формированию творческих клубов, в том числе для иностранных студентов (Индии, Иордании, Пакистана и др.).

Отмечен успех команды Enactus-MUA, разработавшей проект MAVI для поддержки детей с расстройством аутистического спектра – 3 место на Enactus Kazakhstan National EXPO 2024, и специальная награда на форуме Spirit of Enactus.

В 2024 году подписаны меморандумы с рядом организаций, включая Enactus Kazakhstan, BINOM Education, ADD Sport Astana, Жастар Рухы и др., направленные на развитие партнёрства, студенческого предпринимательства и инновационной активности.

Социальная помощь обучающимся

Университет оказывает системную материальную и социальную поддержку обучающимся из числа сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и выпускников детских домов.

В 2023-2024 учебном году помощь была оказана 77 студентам. В рамках работы Центра по социально-воспитательной работе предоставлялись следующие виды помощи:

- Денежные средства на питание – предоставлялись ежемесячно. Общая сумма выплат составила 49 053 981 тг. Расчёт производился исходя из 1 778 тг/день в будние и 1 956 тг/день в праздничные дни.

- Поддержка на обмундирование (одежда, обувь, постельные принадлежности) – в 2024 году на эти цели выделено 23 682 351 тг (приказ № 989-н/к от 29.10.2024 г.).

- Совместно с акиматом города Астана осуществляется работа по обеспечению студентов ежемесячными проездными билетами, а также предоставляются бесплатные места в Доме студентов.

- В месяц Рамадан при поддержке Ректора и спонсоров была оказана разовая денежная помощь 44 студентам на общую сумму 6 600 000 тг. Также был организован ауызашар для более чем 1 000 студентов.

- Дополнительно, 10 студентам из социально-уязвимых слоёв населения на конкурсной основе были выделены социальные стипендии на общую сумму 5 000 000 тг.

Для оценки эффективности мер поддержки проведено анкетирование студентов из социально-уязвимой категории. Результаты показали 100%-охват и высокий уровень удовлетворенности оказываемой социальной помощью.

Психологическая поддержка

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 42 из 59
	Годовой отчет за 2024 год	

В Университете в целях определения психоэмоционального состояния студентов применялись онлайн-методики «Шкала депрессии Бека» и «PHQ» для выявления уровня депрессивных проявлений, проективная методика М. Люшера для оценки психофизиологического состояния, стрессоустойчивости и активности, а также методика Спилберга-Ханина для определения характера и уровня тревожности. В онлайн-формате по шкале Бека были протестированы 1 817 студентов и 141 преподаватель. В оффлайн-формате по методике М. Люшера прошли тестирование 753 студента, по методике Спилберга-Ханина – 146 студентов. Обратная связь предоставлена 345 обучающимся.

В рамках психологического сопровождения проведено 212 индивидуальных консультаций (в онлайн и оффлайн форматах) и 23 групповых тренинга, направленных на снятие эмоционального и физического напряжения и укрепление командного духа. Проведены соцопросы по темам харассмента, адаптации студентов и преподавателей, а также выявлению проблем, препятствующих комфортной интеграции студентов в университетскую среду.

В целях повышения доступности психологической помощи на сайте Университета размещена вкладка «Служба психологической поддержки» с контактами специалиста и разделом «Задай вопрос психологу».

В результате работы психологической службы повысилась информированность студентов о доступной психологической помощи. Особое внимание уделено адаптации первокурсников, развитию навыков эмоциональной саморегуляции и поддержке льготных категорий обучающихся. Выявлены группы студентов с повышенной тревожностью, требующие дальнейшего сопровождения. Налажено взаимодействие с кураторами, что способствует интеграции психологической поддержки в учебный процесс. В дальнейшем работа службы будет направлена на углублённую диагностику, индивидуальное сопровождение, групповые мероприятия и помощь студентам с особыми потребностями.

Спортивные достижения

В 2024 году в Университете функционировало 14 спортивных секций, а также сформированы 16 сборных команд (женская по волейболу, мужская по волейболу, по футболу, женская по баскетболу, мужская по баскетболу, по настольному теннису, шашкам, шахматам, тоғызқұмалақ, армрестлингу, кикбоксингу, боксу, мас-рестлингу, қазақша күрес, легкой атлетике, дзюдо) для участия в городских и республиканских соревнованиях. Среди обучающихся Университета: мастеров спорта – 2 чел.; кандидатов в мастера спорта – 20 чел.; 1 разряда – 3 чел.; 2 разряда – 2 чел.

С начала года проведено 15 внутривузовских спортивных соревнований на Кубок Ректора. Команды Университета участвовали в 13 городских соревнованиях и в Любительской баскетбольной лиге города Астаны, а также в Региональном этапе Студенческой спортивной лиги по 7 видам спорта и в Республиканском этапе Универсиады по 4 видам спорта, где студенты нашего ВУЗа завоевали 1 золото, 1 серебро и 1 бронзу среди участвовавших 52 университетов.

В 2024 году студенты Университета добились значительных результатов на спортивных соревнованиях различного уровня. На международной арене Университет был представлен на Чемпионате Азии по ушу среди студентов в Харбине (КНР), где занято 3 место. На республиканском уровне завоёвано 1 золото, 1 серебро и 1 бронза по кикбоксингу, а также 1 место на чемпионате города Астаны по ММА. Команда Университета заняла общекомандное 2 место на студенческом турнире по кикбоксингу “WAKO FULL-CONTACT”, а также отличилась на турнире по қазақша күрес (1 серебро и 2 бронзы), чемпионате города по шашкам (3 место) и в эстафете ко Дню Победы (3 место). В рамках Студенческой спортивной лиги по кикбоксингу студенты завоевали золото, серебро и бронзу.

На уровне города также достигнуты высокие результаты: 5 место в Астанинской баскетбольной лиге, 3 место по настольному теннису и 2 место по волейболу на соревновании «Student Government», 3 место по мини-футболу на турнире «Дадо» и 1 место в «Student Cup – Қажымұқан Жолы by Nomad Games».

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 43 из 59
	Годовой отчет за 2024 год	

Физическая культура и спорт являются важной частью студенческой жизни, способствуя укреплению здоровья, развитию дисциплины и командного духа. В Университете созданы необходимые условия для регулярных занятий и активного вовлечения обучающихся в спортивную деятельность. На базе Университета функционирует фитнес-зал с пропускной способностью до 100 человек в день. В целом, к занятиям физической культурой и спортом вовлечено около 2400 студентов, что составило 22% от общего числа обучающихся.

Волонтерская деятельность

Волонтерство является неотъемлемой частью воспитательной работы и формирования гражданской ответственности обучающихся. Участие в добровольческих инициативах позволяет обучающимся проявить активную жизненную позицию, получить ценный опыт, развивать лидерские качества и навыки командной работы.

В 2024 году в волонтерском движении Университета приняли участие 894 студента, задействованные в организации и проведении значимых мероприятий различного уровня. Среди них: Всемирные игры кочевников, забег MUA RUN, Референдум по строительству АЭС в Казахстане, торжественный концерт ко Дню Республики, форум “Jastar Fest”, концерт «Егіз-Лебіз», I Международная научно-практическая конференция «Астанинский медицинский форум 2024» в рамках празднования 60-летия Университета, Astana Social Impact Hackathon, AMU Projects Forum from MedHub, чемпионат по самбо, День донора, День открытых дверей в МУА, социологическое исследование по удовлетворённости населения медицинской помощью в Казахстане, экологические акции «Көлді аяла» и «Таза Қазақстан», а также мероприятия с участием Президента РК, концерты Димаша Кудайбергенова и Мираса Жугунусова, конкурс «Ел орда аруы» и др.

Активное участие студентов в этих инициативах подтверждает высокий уровень социальной ответственности и вовлеченности в общественную жизнь.

Цели и планы на будущие периоды

В целях совершенствования системы поддержки академического и личностного роста обучающихся планируется:

- увеличить охват студентов социальной поддержкой (именные стипендии и др.);
- разработка балльно-рейтинговой системы стимулирования студенческой активности -интегральный GPA;
- продолжить работу по усилению роли студенческого самоуправления;
- запустить социальные проекты и др.

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 44 из 59
	Годовой отчет за 2024 год	

2.11. Информирование общественности

Корпоративный сайт Университета amu.edu.kz обеспечивает официальное представление информации об Университете в сети Интернет с целью расширения рынка образовательных услуг Университета, оперативного ознакомления обучающихся, абитуриентов, деловых партнеров и других заинтересованных лиц с различными аспектами деятельности Университета, повышения эффективности взаимодействия Университета с целевой аудиторией, стоимостью обучения услуг Университета и др.

С главной страницы сайта есть возможность перехода на официальные страницы Университета в социальных сетях:

Facebook – MeduniverAstana

Instagram – amu_mua_official

Telegram – amuedukz

YouTube – Astana-Medisina-Universiteti

Эти страницы являются не только информационным полем для заинтересованных лиц, но и площадкой общения, где пользователи оставляют отзывы о деятельности вуза, об его профессорах и других сотрудниках, получают ответы на свои вопросы.

Также информацию о деятельности Университета заинтересованные лица могут получить на международных выставках «Образование и наука» и «Nova Education», где ежегодно Университет принимает участие. Здесь есть возможность всем желающим получить информацию по образовательным программам, стоимости обучения, проходным баллам и др. Гостям Университет вручает рекламные буклеты и флаера, ручки и блокноты, которые в краткости содержат информацию об Университете.

Повысилась эффективность работы со СМИ. При каждом инфоповоде пресс-служба подготавливает и размещает информационно-имиджевые материалы (анонсы, объявления, пресс-релизы и др.) в информационных агентствах (порталах, сайтах) в сети Интернет, распространяемых на всей территории Республики Казахстан. В 2024 году публикации о ВУЗе размещались на ведущих Интернет-ресурсах, таких как Nur.kz, Inform.kz, Zakon.kz, Tengrinews.kz, BaigeNews.kz и другие.

Кроме того, материалы о деятельности Университета транслировались на республиканских и международных телеканалах, включая Россия 24, Международный телеканал «Мир», Хабар, Хабар 24, Объектив KZ, Первый канал «Евразия», Astana TV, Казахстан, Алматы TV, КТК, 31 канал, Jibek Joly, Халык Үні, Atameken Business, Ел Арна.

Так, в отчетном периоде было опубликовано 400 материалов во внешних СМИ, 461 публикация в разделе «Новости» на сайте Университета и 736 постов в официальных аккаунтах в социальных сетях.

Кроме того, пресс-служба в течение 2024 года осуществляла прием и обработку вопросов, поступающих на телефон прямой линии +7 (7172) 24-90-01 и на Блог ректора на сайте Университета. На поступающие вопросы были даны своевременные ответы, нареканий или жалоб со стороны заявителей по поводу неудовлетворенности ответами не поступало.

Широкое информационное освещение способствовало повышению узнаваемости Университета, укреплению его имиджа как ведущего медицинского ВУЗа, а также расширению охвата целевой аудитории.

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 45 из 59
	Годовой отчет за 2024 год	

РАЗДЕЛ 3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

3.1. Принципы корпоративного управления

Кодексом корпоративного управления Университета, утвержденным приказом Вице-министра здравоохранения Республики Казахстан от 16 января 2023 года № 39 определены основополагающие принципы, которые должны соблюдаться в Университете, в том числе:

- Принцип разграничения полномочий. Система корпоративного управления предусматривает взаимоотношения между Единственным акционером, Советом директоров, Исполнительным органом, заинтересованными сторонами и иными органами, определяемые Уставом. Согласно данному принципу, должна соблюдаться иерархия порядка принятия решения, четное разграничение полномочий и ответственности между органами, а также эффективность процессов в деятельности Университета.

- Принцип защиты прав и интересов Единственного акционера. Деятельность Университета основывается на обеспечении защиты, уважения прав и законных интересов Единственного акционера и направлено на способствование эффективной деятельности Университета – росту долгосрочной стоимости, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности.

- Принцип эффективного управления Университетом Советом директоров и Правлением. Деятельность Совета директоров строится на принципах максимального соблюдения и реализации интересов Единственного акционера и Университета, разумности, эффективности, активности, добросовестности, честности, точности и ответственности. Правление в свою очередь осуществляет руководство текущей деятельностью Университета в целях выполнения задач и реализации Стратегии развития.

- Принцип устойчивого развития. Университет должен стремиться к росту долгосрочной стоимости, при этом осознавая важность своего влияния на экономику, экологию и общество, а также соблюдать баланс интересов заинтересованных сторон.

- Принцип управления рисками, внутренний контроль и аудит. Данный принцип предусматривает создание эффективно функционирующей системы управления рисками и внутреннего контроля, направленную на обеспечение разумной уверенности в достижении Университетом своих стратегических и операционных целей.

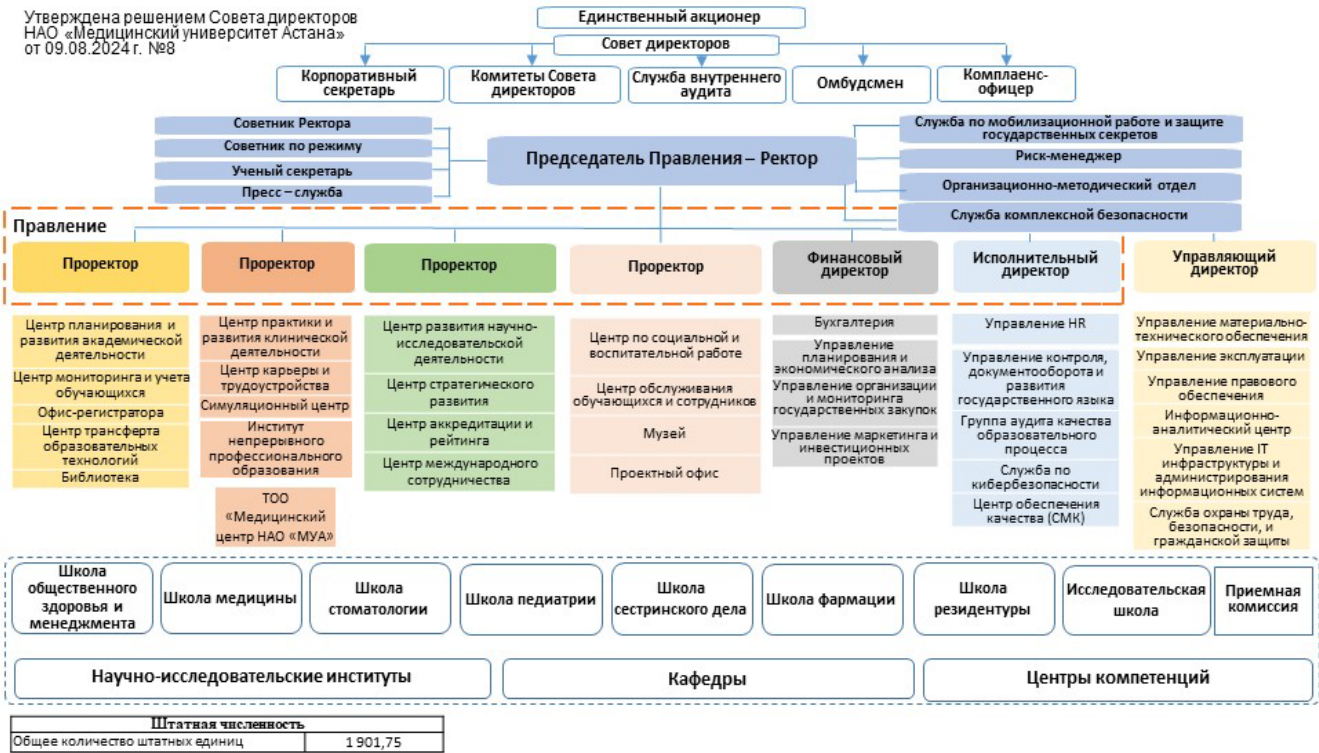
- Политика регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов. Члены Совета директоров, Правления, а также работники Университета выполняют свои профессиональные функции добросовестно и разумно, избегая конфликтов. В случае возникновения корпоративных конфликтов участники изыскивают пути их решения путем переговоров, в целях обеспечения эффективной защиты интересов Университета и заинтересованных сторон.

Принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Университета. Университет своевременно и достоверно раскрывает информацию, предусмотренную законодательством РК и внутренними документами Университета, а также информацию обо всех важных аспектах своей деятельности.

3.2. Структура корпоративного управления
Органами Университета являются:

- 1) высший орган Университета – Единственный акционер;
- 2) орган управления Университета – Совет директоров;
- 3) коллегиально исполнительный орган Университета – Правление;
- 4) орган, осуществляющий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Университета – Служба внутреннего аудита.

Организационная структура



 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 47 из 59
	Годовой отчет за 2024 год	

3.3. Совет директоров

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Университета, за исключением решения вопросов, отнесенных законодательством и/или Уставом Университета к исключительной компетенции Единственного акционера.

Состав Совета директоров был утвержден приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 3 ноября 2021 года №701 сроком на три года.

Состав Совета директоров с 31.01.2024г. по 05.07.2024г.:

1. Сексенбаев Бахытжан Дерибсалиевич – независимый директор – председатель Совета директоров;

2. Буркитбаев Жандос Конысович – вице-министр здравоохранения Республики Казахстан;

3. Мырзахметов Кайрат Жаксыкулович – заместитель председателя Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан;

4. Суентаев Дамир Серкбаевич – независимый директор.

5. Надыров Камалжан Талгатович - Председатель Правления-Ректор НАО «МУА».

Состав Совета директоров с 09.08.2024 г. по 10.10.2024 г.:

1. Сексенбаев Бахытжан Дерибсалиевич – независимый директор – председатель Совета директоров;

2. Султангазиев Тимур Сламжанович – вице-министр здравоохранения Республики Казахстан;

3. Адильбеков Нурмахан Абылкасымович – заместитель председателя Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан;

4. Суентаев Дамир Серкбаевич – независимый директор.

5. Надыров Камалжан Талгатович - Председатель Правления-Ректор НАО «МУА».

В связи с истечением срока полномочий, приказом Министерства здравоохранения РК от 21 ноября 2024 года №807 утвержден новый состав Совета директоров.

На конец отчетного года в состав Совета директоров входили следующие лица:

1. Есимов Даулетхан Сергазиевич – Председатель Совета директоров, независимый директор;

2. Султангазиев Тимур Сламжанович – первый вице-министр здравоохранения РК;

3. Адильбеков Нурмахан Абылкасымович – заместитель председателя Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов РК;

4. Ыбырайым Нурлан Мухтарбекұлы – независимый директор;

5. Койков Виталий Викторович - И.о. Председателя Правления-Ректора Общества.

В 2024 году проведено 13 заседаний Совета директоров, где рассмотрено 47 вопросов.

За отчетный период были рассмотрены и приняты решения по следующим основным вопросам:

- утверждение внутренних корпоративных документов;
- внесение изменений в организационную структуру;
- утверждение годовой финансовой отчетности и плана развития университета;
- рассмотрение отчетов комитетов и СВА и др.

Избрание членов Совета директоров осуществляется в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» Единственным акционером по согласованию с Комитетом государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан, с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов.

Служба внутреннего аудита

Служба внутреннего аудита является контрольным органом Университета, обеспечивающим организацию и осуществление внутреннего аудита в Университете, непосредственно подчиненным и подотчетным Совету директоров.

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 48 из 59
	<i>Годовой отчет за 2024 год</i>	

Деятельность Службы осуществляется в соответствии с Положением о Службе внутреннего аудита и Годовым аудиторским планом.

В своей деятельности Служба руководствуется принципами независимости и объективности, законодательством Республики Казахстан, Уставом, Кодексом корпоративного управления, решениями органов Университета и международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

За 2024 год согласно Плана проведения внутреннего аудита Службой внутреннего аудита проведены 12 аудиторских проверок, а также 2 внеплановых проверок по поручению Совета директоров. По итогам выданы 17 рекомендаций.

Комплаенс-офицер

В Университете внедрена должность COMPLIANCE-офицера. Основной целью деятельности COMPLIANCE-офицера является обеспечение соблюдения Университетом, его работниками и обучающимися законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, Кодекса корпоративной этики, Правил внутреннего распорядка, а также мониторинг за реализацией мероприятий по противодействию коррупции.

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 49 из 59
	Годовой отчет за 2024 год	

3.4. Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом, осуществляющим руководство текущей деятельностью в целях выполнения задач и реализации Стратегии развития Университета.

Деятельность Правления строится на основе принципа максимального соблюдения интересов Единственного акционера, честности, прозрачности, профессионализма, объективности и регулярности. Правление действует в интересах Университета, подотчетно Единственному акционеру и Совету директоров Университета.

Правление состояло из 6 членов – Председателя Правления и других лиц, избранных Советом директоров.

Заседания Правления проводятся в очном и заочном порядке, по мере необходимости.

В 2024 году Правлением было проведено 30 очных заседаний, на которых принято 166. решений Правления. Решений, принятых путем заочного голосования, не было.

В отчетном периоде Правлением Университета были рассмотрены и приняты решения по ряду ключевых вопросов, включая:

- утверждение, а также внесение изменений и дополнений во внутренние нормативные документы Университета;
- корректировку Плана развития Университета;
- внесение изменений в штатное расписание;
- вопросы, касающиеся премирования работников;
- иные вопросы, отнесенные к компетенции Правления.

Вознаграждение Правления

Вознаграждения по итогам работы за отчетный период выплачиваются по результатам оценки эффективности деятельности с целью материального поощрения за достигнутые успехи и повышения эффективности работы согласно Положению об условиях оплаты труда, премирования и социального обеспечения Председателя и членов Правления. Основным условием выплаты вознаграждений по итогам работы за отчетный период является наличие консолидированной итоговой прибыли за отчетный период, рассчитанной с учетом запланированной суммы для выплаты вознаграждений.

Состав Правления:

Надыров Камалжан Талгатович – председатель Правления - Ректор (до 12.11.2024г.)

Койков Виталий Викторович – член Правления, проректор

Жунусова Айгуль Битимбаевна – член Правления, проректор

Сайдангазин Диас Даулетбекович – член Правления, проректор

Газалиева Меруерт Арстановна – член Правления, проректор

Мараджапов Бахтиер Иркинович - Член Правления, Финансовый директор

Система управления рисками

В Университете функционирует система управления рисками, за которую отвечает Риск-менеджер. В рамках этой системы регулярно проводится процедура идентификации, оценки и мониторинга всех существенных рисков, с целью своевременного принятия адекватных мер по их снижению. Ежегодно проводится комплексная оценка рисков, результаты которой оформляются в регистре рисков, карте рисков и плане мероприятий по реагированию. Эти документы утверждаются советом директоров и направляются всем сотрудникам для ознакомления. Процедуры управления рисками обеспечивают оперативное выявление новых рисков, определение их владельцев и быстрый отклик на возникающие угрозы. Основные обязанности по управлению рисками закреплены в должностных инструкциях работников, что способствует четкому пониманию и эффективному выполнению мероприятий по снижению рисков в Университете.

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 50 из 59
	<i>Годовой отчет за 2024 год</i>	

3.5. Устойчивое развитие

Университет последовательно интегрирует принципы устойчивого развития в свою образовательную, научную и социальную деятельность. Он стремится не только готовить высококвалифицированных специалистов в области медицины и здравоохранения, но и формировать ответственное и устойчивое сообщество, способное отвечать на вызовы современного мира. В 2024 году была разработана политика устойчивого развития, направленная на создание следующих условий:

- экологическую грамотность для обучающихся и сотрудников;
- эффективное использование ресурсов и минимизацию отходов;
- поддержку научных исследований по климатическим изменениям;
- взаимодействие с обществом и участие в мероприятиях по охране окружающей среды;
- открытость и мониторинг эффективности действий и др.

В рамках этих задач реализован комплекс мероприятий по 17 Целям устойчивого развития ООН, охватывающий социальную поддержку, здравоохранение, инклюзивное образование, гендерное равенство, экологические инициативы и международное партнёрство.

Выполненные мероприятия ([подробнее](#)):

ЦУР 1-2. Ликвидация нищеты и голода

- оказана гуманитарная помощь пострадавшим от наводнения;
- выделено 23 682 351 тг на обмундирование детей-сирот;
- на питание детей-сирот направлено 48 968 741 тг.

ЦУР 3. Здоровье и благополучие

- проведено свыше 10 спортивных мероприятий: футбол, армрестлинг, лёгкая атлетика, кикбоксинг и др.;

- форум по профилактике ВИЧ/СПИДа, активное участие студентов и преподавателей.

ЦУР 4. Качественное образование

- 70 аккредитованных образовательных программ, 527 программ дополнительного образования;

- участие в глобальных рейтингах: THE Impact, QS Stars – 4 звезды;

- проведение олимпиад, летних школ, работа с абитуриентами и др.

ЦУР 5. Гендерное равенство

- внедрена политика недопущения дискриминации и харассмента в Университете;
- в приёмной кампании, в управлении Университетом также соблюдаются принципы равенства.

ЦУР 6. Вода и санитария

- эпидконтроль в общежитиях, водоснабжение, санитарные программы в ЛПУ.

ЦУР 7-9. Энергия, занятость и инновации

- подъем зарплаты сотрудников;
- обновление инфраструктуры: капитальный ремонт библиотеки, лекционных залов, актового зала и др.

ЦУР 10. Снижение неравенства

- поддержка уязвимых групп через гранты и льготы;
- создание среды для лиц с ограниченными способностями.

ЦУР 11. Устойчивые города

- развитие инфраструктуры, удобных полос для передвижения и т.д.

ЦУР 12-13. Ответственное потребление и производство

- установлены отдельные контейнеры для отходов во всех учебных корпусах;
- принята программа по снижению углеродного следа;
- просветительские семинары по устойчивому развитию;
- функционирование электронного документооборота и др.

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 51 из 59
	<i>Годовой отчет за 2024 год</i>	

ЦУР 14-15. Экосистемы

- участие в экосубботниках;
- научные исследования по радону в жилых домах и медучреждениях.

ЦУР 16-17. Институциональное развитие и партнёрства

- Антикоррупционная политика;
- профсоюзы;
- сотрудничество с организациями здравоохранениями как с клиническими базами;
- международное сотрудничество.

Необходимо отметить, что не только упомянутые мероприятия в данной части, но и все действия Университета, достижения направлены на его устойчивое развитие. Подход охватывает не только обучение, но и вклад в здоровье, экологию, благополучие и инклюзивность.

РАЗДЕЛ 4. ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ С ПРИМЕЧАНИЯМИ

Аудит годовой финансовой отчетности за 2024 год проведен независимой аудиторской организацией ТОО «Эксперт Аудит KZ».

По заключению аудитора, финансовая отчетность во всех существенных аспектах достоверно отражает финансовое состояние Общества на 31 декабря 2024 года, а также результаты финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за отчетный период. Отчетность составлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, требованиями Закона Республики Казахстан «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности» и утвержденными формами Министерства финансов РК.

Годовая финансовая отчетность была рассмотрена и предварительно одобрена Советом директоров (протокол №7 от 4 июня 2025 года) и утверждена приказом Вице-министра здравоохранения Республики Казахстан №480 от 21 июля 2025 года.

Таблица 20 – Основные показатели ГФО Университета

Наименование показателей ГФО	Отдельная годовая финансовая отчетность		Консолидированная годовая финансовая отчетность	
	На начало периода	На конец периода	На начало периода	На конец периода
Краткосрочные активы	5 145 199	4 136 648	5 159 738	4 174 706
Долгосрочные активы	18 248 678	20 354 456	18 219 799	20 315 383
Краткосрочные обязательства	11 180 435	3 005 833	11 188 943	3 025 344
Долгосрочные обязательства	18 285	21 369	18 285	21 369
Уставный капитал	11 938 468	20 746 332	11 938 468	20 746 332
Нераспределенная прибыль (убыток)	256 689	717 570	233 841	697 044
Валюта баланса	23 393 877	24 491 104	23 379 537	24 490 089

Таблица 21 – Отчет о прибылях и убытках за 2023-2024 годы

Наименование показателей ГФО	Отдельная годовая финансовая отчетность		Консолидированная годовая финансовая отчетность	
	2023 год	2024 год	2023 год	2024 год
Доходы, в т. ч.:	12 422 516	16 902 188	12 728 698	17 246 615
Выручка от реализации	11 425 928	15 330 304	11 733 297	15 673 373
Финансовые доходы	363 401	340 185	363 401	340 185
Прочие доходы	633 187	1 231 699	632 000	1 233 057
Расходы Общества, в т. ч.:	12 050 537	16 459 256	12 360 277	16 801 583
Себестоимость	10 263 692	14 336 754	10 529 175	14 631 724
Административные расходы	1 384 618	1 718 650	1 424 655	1 750 881
Прочие расходы	402 227	403 852	406 447	418 978
Прибыль (убыток) за год	371 979	442 932	368 421	445 032

Таблица 22 – Поступление и выбытие денежных средств за 2024 год

№	Наименование показателя	Сумма, тыс. тенге
	Денежные средства на начало года	4 780 029
1	Поступление денежных средств	17 777 043
2	Выбытие денежных средств	19 236 230
3	Влияние обменных курсов валют к тенге	235 427
4	Влияние изменения балансовой стоимости денежных средств и их эквивалентов	71 941
	Денежные средства на конец года	3 628 210

РАЗДЕЛ 5. АНАЛИТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ДАННЫЕ

Стратегия развития Университета на 2022-2026 годы утверждена решением Совета директоров от 30 мая 2022 года № 17. В Стратегии развития определены 5 стратегических направлений, которые в свою очередь имеют 18 приоритетных направлений развития Университета и 68 целевых индикаторов:

Стратегическое направление 1. Подготовка конкурентоспособных и профессионально-компетентных специалистов здравоохранения по востребованным специальностям и специализациям (5 приоритетных направлений, 26 целевых индикаторов).

Стратегическое направление 2. Трансформация в исследовательский университет и его развитие как ведущего центра трансляции новых знаний и инноваций в практику и политику здравоохранения (6 приоритетных направлений, 21 целевых индикаторов).

Стратегическое направление 3. Развитие университета как интегрированного академического медицинского центра, функционирующего на основе триединства образования, науки и практики (3 приоритетных направлений, 8 целевых индикаторов).

Стратегическое направление 4. Развитие кадрового потенциала и совершенствование системы управления и финансирования университета (3 приоритетных направления, 10 целевых индикаторов).

Стратегическое направление 5. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы университета (1 приоритетное направление, 3 целевых индикатора).

Из запланированных на 2024 год 66 целевых индикаторов Стратегии развития

- достигнуто 48 индикаторов, или 73% – 47 индикаторов выполнены на 100% и выше, 1 индикатор в работе (в 2023 году - 80%, 53 индикатора);
- не достигнуто 17 индикаторов, или 26%.

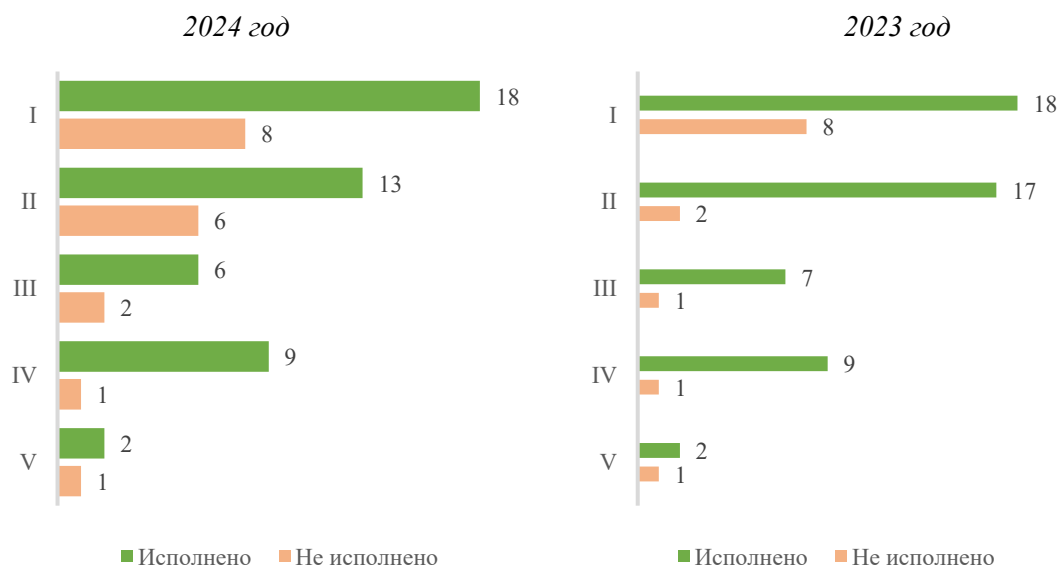


Рисунок 14 – Исполнение Стратегии развития в разрезе стратегических направлений

Таблица 23 – Исполнение индикаторов Стратегического направления 1

№	Наименование индикатора	План	Факт	Исп-е, %
1	Доля выпускников бакалавриата, успешно сдавших независимую экзаменацию с первого раза	95%	97%	102
2	Доля выпускников интернатуры, успешно сдавших независимую экзаменацию с первого раза	96	99,6	104
3	Доля выпускников резидентуры, успешно сдавших независимую экзаменацию с первого раза	97	99,78	103

4	Доля выпускников вузов, обучившихся по государственному образовательному заказу, трудоустроенных в первый год после окончания вуза		97,5	99,3	102
5	Количество реализуемых образовательных программ в разрезе каждого уровня образования (с наличием контингента обучающихся)	ТиПО	3	0	
6		прикладной бакалавриат	1	0	
7		академический бакалавриат +НИМО	10	10	100
8		магистратура	11	17	155
9		докторантура	5	5	100
10		резидентура	39	38	97
11	Доп. образование (сертификационные курсы)		7	20	286
12	Количество совместных образовательных программ, разработанных вузом при участии ВУЗов и НИИ, НЦ РК		3	5	167
13	Количество образовательных программ дополнительного образования, включенных в каталог образовательных программ		7	13	186
14	Количество обучающихся в рамках дополнительного и неформального образования на договорной основе и в рамках государственного заказа		3500	5715	163
15	Доля студентов, обучающихся полностью на английском языке		14	8,4	60
16	Доля иностранных студентов в общем контингенте обучающихся по программам бакалавриата		22	10,2	47
17	Доля обучающихся, участвующих в программах исходящей академической мобильности		3,5	4,6	132
18	Доля приглашенных зарубежных преподавателей в общем кол-ве ППС		2,2	4	184
19	Доля ППС, участвующих в программах исходящей академической мобильности		4	12,1	302
20	Кол-во совместных образов. программ, разработанных при участии зарубежных вузов	с двойным дипломом	2	1	50
21		без двойного диплома	3	3	100
22	Доля ППС, владеющих английским языком (TOEFL – 525, IELTS – 5,5, НЦТ – 75)	Всего	15,5	12	75
23		до 45 лет	23	17,7	77
24	Доля обучающихся, участвующих в волонтерском движении		4,5	8,03	178
25	Доля обучающихся, являющихся призерами международных олимпиад, победителями международных конференций, конкурсов, соревнований (научного, практического, образовательного направления)		1,2	1,8	148
26	Количество функционирующих межвузовских студенческих дискуссионных платформ		7	10	143

Не достигнуты плановые показатели:

- Количество реализуемых образовательных программ (ОП) в разрезе каждого уровня образования (с наличием контингента обучающихся) техническое и профессиональное и
- количество реализуемых образовательных программ (ОП) в разрезе каждого уровня образования (с наличием контингента обучающихся) прикладной бакалавриат – в связи с тем, что запуск программ планировался в рамках интеграции с ВМК г. Астана. Вместе с тем вопрос интеграции с ВМК был отложен из-за нерентабельности и высоких финансовых рисков. Для

достижения индикатора Университет планирует получить лицензию на ТиПО и послесреднее образование.

- Количество реализуемых образовательных программ (ОП) в разрезе каждого уровня образования (с наличием контингента обучающихся) *резидентура* – из-за недостаточной профориентации. Не разработаны новые программы резидентуры (по 15 специальностям). Для исполнения индикатора планируется провести интенсивную профориентационную работу и работу с МИО по выделению грантов на резидентуру.

- Доля студентов, обучающихся полностью на английском языке – по причине снижения набора иностранных студентов из стран дальнего зарубежья (которые в основном обучаются на английском языке) и роста приема в ВУЗ граждан Казахстана. Для исполнения индикатора будут скорректированы плановые значения данного показателя в стратегии развития.

- Доля иностранных студентов в общем контингенте обучающихся по программам бакалавриата – в связи со снижением набора иностранных студентов при общем росте приема на программы бакалавриата. Для достижения планового показателя будут скорректированы плановые значения данного показателя в стратегии развития.

- Количество совместных образов. программ, разработанных при участии зарубежных вузов *с двойным дипломом* – из-за недостаточной активности школ по разработке и введению в реестр СОП. Для исполнения индикатора планируется провести поиск зарубежных партнеров и усилить работу школ по разработке СОП с зарубежными университетами.

- Доля ППС, владеющих английским языком (TOEFL – 525, IELTS – 5,5, НЦТ – 75) *всего*
и

- доля ППС, владеющих английским языком (TOEFL – 525, IELTS - 5,5, НЦТ – 75) *в возрасте до 45 лет* – в виду недостаточности мер по подготовке к сдаче экзаменов TOEFL, IELTS. Для достижения планового показателя будут созданы условия для обучения на английском языке – ППС, УМКД, библиотечные ресурсы, а также будет пересмотрена политика работы с агентами, привлекающими иностранных студентов.

Таблица 24 – Исполнение индикаторов Стратегического направления 2

№	Наименование индикатора		План	Факт	Исп-е, %
1	Средний индекс Хирша производственного персонала по базе Web of Science либо Scopus		0,41	0,66	160
2	Отношение количества статей, опубликованных в течение последних пяти лет в международных рейтинговых журналах, индексируемых Web of Science или Scopus, к количеству штатного научно-исследовательского и научно-педагогического персонала		1:3	1:1,6	188
3	Доля ППС и научных работников, имеющих высокие академические достижения по базе Web of Science либо Scopus	индекс Хирша не менее 3	3,5	8,2	234
4		статьи в журналах Q1-Q2	4	13	325
5	Количество научных подразделений (институтов, научных центров) в структуре Университета		4	5	125
6	Количество успешных стартапов / спинофф офисов		3	6	200
7	Количество полученных охранных документов (международных и национальных патентов, авторских свидетельств)		107	252	236
8	Доля доходов от научной деятельности в общем бюджета ВУЗа		3,5	4,3	123
9	Доля расходов на научную деятельность от общего объема бюджета (в т. ч. на внутривузовские гранты для ППС и обучающихся)		2,7	1,52	56
10	Количество научно-исследовательских и инновационных проектов, в том числе международных		20	30	150

№	Наименование индикатора	План	Факт	Исп-е, %
11	Доля обучающихся, являющихся членами студенческих научных кружков на кафедре	18	22,56	125
12	Количество научных и инновационных проектов обучающихся	8	11	138
13	Количество публикаций обучающихся в изданиях Web of Knowledge, Scopus	24	33	138
14	Доля выпускников докторантуры за последние четыре года, получивших диплом доктора PhD, а также подавших документы на получение степени в ККСОН МОН РК	40	22,6	57
15	Количество ведущих международных организаций по исследованиям и подготовке кадров в области здравоохранения, в которых Университет имеет институциональное членство	6	6	100
16	Количество совместных научно-исследовательских и инновационных проектов с зарубежными партнерами	10	7	70
17	Доля средств, полученных от зарубежных грантов на реализацию научно-исследовательских и инновационных проектов в общем бюджете	1,3	0,52	40
18	Позиция университета в рейтинге QS: <i>QS Emerging Europe & Central Asia University Rankings</i>	201-250	-	-
19	Позиция университета в рейтинге QS: <i>QS World University Rankings</i>	-	-	-
20	Позиция университета в отраслевом рейтинге по научной деятельности среди медицинских ВУЗов	3	5	60
21	Количество международных баз данных, в которых индексируется научно-практический журнал «Астаналық медицина журналы»	6	3	50

Не достигнуты плановые показатели:

- Доля расходов на научную деятельность от общего объема бюджета – по причине сокращения расходов на внутривузовские гранты и увеличением общего объема общего бюджета (расходная часть). Средства, запланированные ранее на внутривузовские гранты, будут направлены на иные статьи расходов по науке (научные стажировки, стимулирование научной активности сотрудников и молодых ученых).

- Доля выпускников докторантуры за последние четыре года, получивших диплом доктора PhD, а также подавших документы на получение степени в ККСОН МОН РК – из-за недостаточного уровня ответственности и мотивации докторантов и научных консультантов, недостаточной системы мониторинга своевременности выхода докторантов на защиту и недостатков на этапе планирования и выполнения диссертационных исследований, выбора научных консультантов. Для исполнения индикатора будут приняты комплексные меры по повышению уровня защищаемости выпускников программ докторантуры (повышение требований на этапе приема, утверждения тем, выбора научных консультантов, усиление ответственности и мотивации докторантов и научных консультантов, системы мониторинга докторских исследований).

- Количество совместных научных и инновационных проектов с зарубежными партнерами и

- доля средств, полученных от зарубежных грантов на реализацию научно-исследовательских и инновационных проектов в общем бюджете – в виду недостаточной активности по подаче заявок на проекты с зарубежными партнерами и недостаточного качества подаваемых заявок. Университетом планируется расширить научное сотрудничество и запуск совместных проектов с существующими партнерами, а также провести обучение и инструктаж сотрудников по вопросам подачи заявок на зарубежные гранты совместно с зарубежными партнерами.

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 57 из 59
	Годовой отчет за 2024 год	

- Позиция Университета в отраслевом рейтинге по научной деятельности среди медицинских ВУЗов – низкие показатели по цитированию научных работ, количеству публикаций в Web of Science, Scopus и Springer, а также по количеству ставок производственного персонала.

- Количество международных баз данных, в которых индексируется научно-практический журнал «Астаналық медицина журналы» – в связи с тем, что в 2024 году был сделан акцент на включение в перечень КОКСНВО, модернизацию сайта журнала. Планируется обеспечить активное продвижение журнала Университета в международных базах и подать заявку на вхождение в базу DOAJ.

Таблица 25 – Исполнение индикаторов Стратегического направления 3

№	Наименование индикатора	План	Факт	Исп-е, %
1	Доля ППС клинических кафедр, работающих в ЕНСЗ (имеющих контракт с организациями здравоохранения в качестве специалиста клинического профиля)	55%	74,5%	136
2	Количество клинических исследований, выполняемых на клинических базах университета	7	4	57
3	Количество внедренных новых методов диагностики, лечения, профилактики и реабилитации на клин. базах универ-та	37	45	122
4	Количество собственных медицинских организаций (МО) университета (в структуре или в качестве дочерней организации)	2	1	50
5	Количество центров компетенций, функционирующих на базе медицинских организаций университета	3	4	133
6	Доля клинических дисциплин, по которым итоговый контроль проводится с использованием ресурсов Симуляционного центра (ОСКЭ)	45	59	131
7	Количество клинических сценариев в арсенале Симуляционного центра	45	59	131
8	Количество обученных по мастер-классам по принципам командной работы (коммуникативные медицинские навыки)	70	80	114

Не достигнуты плановые показатели:

- Количество клинических исследований, выполняемых на клинических базах университета – из-за недостаточной активности по привлечению спонсоров для проведения клинических исследований. Будет обеспечено расширение научного сотрудничества и фармацевтическими компаниями и провести обучение, инструктаж сотрудников по вопросам планирования и выполнения клинических исследований, по стандартам GCP.

- Количество собственных медицинских организаций университета (в структуре или в качестве дочерней организации) – по причине того, что проекты по Институту стоматологии, профессорской клинике не были реализованы. Проект по университетской больнице заморожен. Планируется исключить данный показатель из стратегии развития, включив показатели, оценивающие уровень взаимодействия Университета с медицинскими организациями и внедрение инноваций в клиническую практику.

Таблица 26 – Исполнение индикаторов Стратегического направления 4

№	Наименование индикатора		План	Факт	Исп-е, %
1	Повышение средней заработной платы в сравнении с 2021 годом	на 1 ставку по всем категориям персонала	132	292	221

2	на 1 ставку педагогических и научных работников	139	291	209
3	Доля инвестиций в мотивацию сотрудников (все дополнительные затраты на мотивацию сотрудников - премии надбавки, доплаты, обучения, мат.помощь) в общем объеме ФОТ	21	37	176
4	Уровень острепенности ППС и научного персонала	43	43,5	101
5	Удельный вес удовлетворенности обучающихся цифровизацией учебно-образовательного процесса	70	97,4	139
6	Уровень вовлеченности обучающихся в процессы управления университетом (представительство в коллегиальных органах)	60	66,7	111
7	Доля АУП и руководителей структурных подразделений, обученных в области менеджмента (проектного и страт. менеджмента, управления рисками и др.)	12	30,3	253
8	Рентабельность продаж (ROS)	0,71	2,88	406
9	Рентабельность активов (ROA)	0,58	1,81	311
10	Объем средств, выделяемых на внутривузовские гранты от общего расхода Общества	1,03	0,2	19

Не достигнуты плановые показатели:

- Объем средств, выделяемых на внутривузовские гранты от общего расхода Общества – в связи с тем, что конкурс на внутривузовские гранты в 2024 году был аннулирован, так как основная часть заявок пришла на НИИ, в то время как основная миссия внутривузовских грантов поддержать молодых исследователей и обучающихся. Планируется исключить данный показатель из стратегии развития, так как средства, запланированные ранее на внутривузовские гранты, будут направлены на иные статьи расходов по науке – научные стажировки, стимулирование научной активности сотрудников и молодых ученых.

Таблица 27 – Исполнение индикаторов Стратегического направления 5

№	Наименование индикатора	План	Факт	Исп-е, %
1	Снижение доли непрофильных активов (зданий и сооружений) Общества	0	20	0
2	Количество обучающихся, обеспеченных общежитием (Количество койко-мест)	2327	3512	151
3	Расширение доступа к современным учебно- и научно-лабораторным комплексам сторонних организаций	3	3	100

Не достигнуты плановые показатели:

- Снижение доли непрофильных активов (зданий и сооружений) Общества – так как не были проданы здания в Степногорске и детского садика по Б. Момышулы. Планируется провести реализацию непрофильных активов – здание в Степногорске, и рассмотреть проект по использованию детского садика по пр. Б. Момышулы для целей Университета или реализовать данное здание.

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 59 из 59
	<i>Годовой отчет за 2024 год</i>	

План развития

Отчет по исполнению План развития Университета на 2022-2026 годы, финансовый период за 2024 год утвержден решением Совета директоров от 4 июня 2025 года №7. В 2024 году в 4 приложении Плана развития было предусмотрено 18 показателей. Из них 16 показателей, или 89% были достигнуты, и 2 показателя, или 11% не были достигнуты.

Достигнутые показатели:

1) Доля выпускников вузов, обучившихся по государственному образовательному заказу, трудоустроенных или поступивших на следующий уровень образования в первый год после окончания вуза: план – 96%, факт – 99,3%, % исполнения – 103 (в 2023 году – 104%).

2) Количество обучающихся в рамках дополнительного и неформального образования на договорной основе и в рамках государственного заказа: план – 3000 чел., факт – 5715, % исполнения – 190 (в 2023 году – 147%).

3) Доля выпускников интернатуры, успешно сдавших независимую экзаменацию с первого раза: план – 96%, факт – 99,5, % исполнения – 104 (в 2023 году – 102%).

4) Доля выпускников резидентуры, успешно прошедших независимую экзаменацию с первого раза: план – 97%, факт – 99,7, % исполнения – 103 (в 2023 году – 102%).

5) Образовательные услуги: план – 10 договоров, факт – 10, % исполнения – 100 (в 2023 году – 200%).

6) Платные образовательные услуги: план – 2345, факт – 2345, % исполнения – 100 (в 2023 году – 191%).

7) Количество реализуемых образовательных программ в разрезе каждого уровня образования (с наличием контингента обучающихся): план – 76 программ, факт – 90, % исполнения – 118 (в 2023 году – 100%).

8) Средний индекс Хирша ППС по базе Web of Science либо Scopus: план – 0,58, факт – 0,66, % исполнения – 113,8 (в 2023 году – 150%).

9) Количество реализуемых научных проектов, в том числе международных: план – 5 проектов, факт – 5, % исполнения – 100 (в 2023 году – 100%).

10) Отношение количества статей, опубликованных в течение последних пяти лет в международных рейтинговых журналах, индексируемых Web of Science или Scopus, к штатного научно-исследовательского и научно-педагогического персонала: план – 0,5, факт – 0,62, % исполнения – 124 (в 2023 году – 200%).

11) Количество научно-исследовательских и инновационных проектов, в том числе международных: план – 20 проектов, факт – 30, % исполнения – 150 (в 2023 году – 106%).

12) Доля ППС клинических кафедр, имеющих контракт с организациями здравоохранения в качестве специалиста клинического профиля: план – 60%, факт – 74,5, % исполнения – 135 (в 2023 году – 125%).

13) Степень удовлетворенности качеством оказания медицинских услуг ТОО «Медицинский центр МУА»: план – 80,5%, факт – 88, % исполнения – 109 (в 2023 году – 110%).

14) Поэтапное повышение доли женщин в исполнительном органе (Правление) ВУЗа: план – 40%, факт – 50, % исполнения – 125.

15) Поэтапное повышение доли руководителей-женщин в структурных подразделениях ВУЗа: план – 55%, факт – 63, % исполнения – 114 (в 2023 году – 100%).

16) Наполнение интернет-ресурса информацией: план – 20 публикаций, факт – 461, % исполнения – 2305 (в 2023 году не было).

Недостигнутые показатели:

1) Доля студентов, обучающихся полностью на английском языке: план – 14%, факт – 8,4 % исполнения – 60 (в 2023 году – 67%), по причине снижения набора иностранных студентов из стран дальнего зарубежья. (которые в основном обучаются на английском языке) и ростом приема в ВУЗ граждан Казахстана.

2) Размещение информации на Портале «Открытые данные»: план – 20 публикаций, факт – 0, % исполнения – 0 (в 2023 году не было), по причине технических сложностей, связанные с некорректной работой и обновлением ключей доступа к portalу «Открытые данные», что привело к невозможности своевременной загрузки и публикации информации. В настоящее время указанные проблемы устранены, что позволит обеспечить достижение показателя в следующем отчетном периоде.