

Утвержден
 проректором по стратегическому развитию
 и международному сотрудничеству
 Мысаевым А.О.


 «16» 09 2025 года

Мероприятия для достижения целей устойчивого развития ООН (ЦУР)

Период: сентябрь 2024 года – август 2025 года

№	Цели устойчивого развития	Проведенные мероприятия, работы, реализуемые проекты
1.	Ликвидация нищеты	Университет оказывает системную материальную и социальную поддержку обучающимся из числа сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и выпускников детских домов. Университетом предоставлялись <u>следующие виды помощи</u>: – Денежные средства на питание – предоставлялись ежемесячно. Общая сумма выплат составила 49 053 981 тг. Расчёт производился исходя из 1 778 тг/день в будние и 1 956 тг/день в праздничные дни. – Поддержка на обмундирование (одежда, обувь, постельные принадлежности) – в 2024 году на эти цели выделено 23 682 351 тг (приказ № 989-н/к от 29.10.2024 г.). – Совместно с акиматом города Астана осуществляется работа по обеспечению студентов ежемесячными проездными билетами, а также предоставляются бесплатные места в Доме студентов. – В месяц Рамадан при поддержке Ректора и спонсоров была оказана разовая денежная помощь 44 студентам на общую сумму 6 600 000 тг. Также был организован ауызашар для более чем 1 000 студентов. – Дополнительно, 10 студентам из социально-уязвимых слоёв населения на конкурсной основе были выделены социальные стипендии на общую сумму 5 000 000 тг.
2.	Ликвидация голода	

3.	Хорошее здоровье и благополучие	Университет стремится создать безопасные условия труда, в связи с чем действует Стандарт «Обеспечение безопасности и охраны труда». Для принятия необходимых мер, направленных на сохранение жизни и здоровья, безопасности обучающихся и сотрудников, действует Положение об антитеррористической защите объектов уязвимых в террористическом отношении. В целях повышения доступности психологической помощи на сайте Университета размещена вкладка «Служба психологической поддержки» с контактами специалиста и разделом «Задай вопрос психологу». В рамках психологического сопровождения проводятся индивидуальные консультации в онлайн и оффлайн форматах, групповые тренинги, направленные на снятие эмоционального и физического напряжения и укрепление командного духа. Физическая культура и спорт являются важной частью студенческой жизни, способствуя укреплению здоровья, развитию дисциплины и командного духа. В Университете созданы необходимые условия для регулярных занятий и активного вовлечения обучающихся в спортивную деятельность. На базе Университета функционирует фитнес-зал с пропускной способностью до 100 человек в день. В целом, к занятиям физической культурой и спортом вовлечено около 2400 студентов, что составило 22% от общего числа обучающихся. В 2024 году в Университете функционировало 14 спортивных секций, а также сформированы 16 сборных команд (женская по волейболу, мужская по волейболу, по футболу, женская по баскетболу, мужская по баскетболу, по настольному теннису, шашкам, шахматам, тоғызқұмалақ, армрестлингу, кикбоксингу, боксу, мас-рестлингу, қазақша күрес, легкой атлетике, дзюдо) для участия в городских и республиканских соревнованиях. Среди обучающихся Университета: мастеров спорта – 2 чел.; кандидатов в мастера спорта – 20 чел.; 1 разряда – 3 чел.; 2 разряда – 2 чел. С начала года проведено 15 внутривузовских спортивных соревнований на Кубок Ректора. Команды Университета участвовали в 13 городских соревнованиях и в Любительской баскетбольной лиге города Астаны, а также в Региональном этапе Студенческой спортивной лиги по 7 видам спорта и в Республиканском этапе Универсиады по 4 видам спорта, где студенты нашего ВУЗа завоевали 1 золото, 1 серебро и 1 бронзу среди участвовавших 52 университетов. Кроме того, одним из важнейших мероприятий в Университете является традиционный забег AMU RUN, где принимают участие как работники Университета, так и обучающиеся. В Университете проводится на ежегодной основе акция «День Донора». В рамках акции «Университет – свободная зона от курения» обучающиеся Университета заявляют о своем твердом намерении бороться с вредными привычками и призывают всех задуматься о здоровье.
----	--	--

	В целях просвещения обучающихся и работников Университета для профилактики болезней на сайте регулярно публикуются новости про различные заболевания. Например: про болезни почек, туберкулез, эпилепсию, Синдром Дауна и др. Кроме того, проводятся познавательные мероприятия со студентами. С целью повышения осведомлённости населения о важности контроля сердечного ритма НИИ ритма сердца принял участие в акции Pulse Day 2025 24 февраля – 1 марта 2025 года. Это включало: лекции и семинары по профилактике аритмий для интернов, резидентов и практикующих врачей; ознакомление с концепцией Pulse Day EHRA по аритмиям и основам самоконтроля пульса; практическое обучение по оценке пульса; интерпретации ЭКГ и выявлению аритмий: https://www.instagram.com/reel/DGpoYfJIT6K/?igsh=N3lvdXVzMWFkY3pi https://www.instagram.com/reel/DGaYGTuoA8t/?igsh=bmtlbjgzYWhpbjIw https://www.instagram.com/reel/DGpsSE2IvXY/?igsh=eDZxY3Zqd2o0ejh6 https://www.instagram.com/p/DGpu3wRouYk/?igsh=MWtoc2MzYzB4YnZoMA== https://www.instagram.com/reel/DGyN3kWMfCS/?igsh=dmFvd2dnNHRzYThn https://www.instagram.com/p/DHGL-GrooTR/?igsh=d3loNTF0aW5jdXkx Санитарно-просветительская работа ППС в СМИ: https://www.instagram.com/reel/DGYmx6CIBLI/?igsh=MTJkdmE3dGM1OGw5aQ== https://www.youtube.com/live/08B2E5tVxho https://youtu.be/C6H5M2_pt0Q?si=QY4qO4DuMUN1Am6d https://khabar.kz/kk/muragat-bizdin-maksat/item/155508-birinshi-bajlyk-densaulyk-bizdin-maksat https://www.youtube.com/watch?v=I0EucPmqK4k&t=599s и мн.др. В общем, в 2024 году опубликовано 400 материалов в СМИ. Центр ЗОЖ НИИ профилактической медицины им. академика Е.Д. Даленова в рамках реализации Концепции развития здравоохранения Республики Казахстан до 2026 года реализует проект, направленный на формирование здорового образа жизни и профилактику заболеваний среди населения города Астаны. Основные направления работы включают профилактику инфекционных и неинфекционных заболеваний, предупреждение поведенческих факторов риска, пропаганду физической активности и здорового питания, охрану репродуктивного здоровья, профилактику травматизма, а также укрепление психического здоровья. С начала 2025 года в рамках проекта проведено 87 семинаров-тренингов и 104 лекции. В целях развития массового спорта и популяризации физической активности организовано и проведено 14 спортивных мероприятий. Для информирования населения и освещения деятельности Центра ЗОЖ состоялось 15 выступлений на местном телевидении, 2 выступления на радио, а также размещено 13 публикаций в интернет-порталах и печатных СМИ. Одним из важных направлений является информационная работа: было
--	--

		тиражировано 151 233 экземпляра информационно-образовательных материалов, в том числе 75 229 буклетов и 76 004 листовки. Кроме того, создан и функционирует специализированный веб-сайт по пропаганде ЗОЖ, обеспечивающий регулярное размещение образовательных материалов и актуальной информации для населения. Особое внимание уделено работе с городскими средствами визуальной и аудиорекламы. Видеоролики о ЗОЖ 150 раз транслировались на смарт- и LED-экранах столицы, а также информация была размещена на ситибордах вдоль городских дорог. Аудиоролики также транслировались 150 раз в торговых домах и общественных местах. Дополнительно проведено 11 мониторинговых мероприятий по формированию ЗОЖ в медицинских организациях города Астаны. Целевая группа проекта охватывает все слои населения, начиная с детей от 3 лет и до лиц старше 64 лет, что позволяет максимально широко распространять знания о профилактике заболеваний и принципах ведения здорового образа жизни.
4.	Качественное образование	Международная аккредитация – свидетельство соответствия Университета мировым стандартам. • Университет прошел Международную институциональную аккредитацию агентством Eurasian Centre for Accreditation and Quality Assurance in Higher Education and Health Care (ECAQA); • Международную специализированную аккредитацию прошли 13 образовательных программ бакалавриата, 20 образовательных программ магистратуры, 38 образовательных программ резидентуры, 5 образовательных программ докторантуры. По итогам 2024 года Университет принял участие в ряде международных, национальных рейтингов ВУЗов, заняв следующие позиции: • Times Higher Education World University Rankings 2025. Университет впервые приняв участие в данном рейтинге, получил статус Reporter. Всего из 120 университетов нашей страны в этот рейтинг вошли 23 университета Казахстана, из них – лишь два медицинских ВУЗа. • UI GreenMetric World University Ranking. МУА попал в число 1000 лучших вузов из 95 стран. Наиболее высокие оценки Университет получил по таким критериям, как «Энергоэффективность и использование технологий для снижения энергопотребления» и «Образовательные и научные инициативы в области экологии». • Национальный рейтинг ведущих медицинских вузов 2024 года (IQAA-Ranking). МУА занял 2-е место, а в Рейтинге научных публикаций казахстанских вузов 2024 года вошел в ТОП-10 среди 86 университетов Казахстана, улучшив на 9 позиций результат 2023 года, и занял 2-е место среди медицинских ВУЗов. • Международный рейтинг QS Stars. Университет стал первым и пока единственным медицинским вузом в Казахстане, которому присвоены 4 звезды из 5.

		• Московский международный рейтинг вузов «Три миссии университета» 2024. Университет занял в позиции 1501-1750 место. • Рейтинг образовательных программ вузов РК НПП «Атамекен». По итогам ранжирования Университет показал следующие результаты: 1-е место по образовательной программе «Фармация»; 2-е место по образовательной программе «Общая медицина»; 2-е место по образовательной программе «Общественное здравоохранение»; 3-е место по образовательной программе «Сестринское дело»; 4-е место по образовательной программе «Стоматология». МУА реализует как формальное, так и не формальное образование. В Университете функционирует Институт непрерывного профессионального образования, целью которого является образовательная деятельность, направленная на реализацию программ непрерывного профессионального развития и дополнительного образования. Институтом НПО на сегодняшний день утверждены более 500 образовательных программ. В реализации программ дополнительного образования участвуют все кафедры НАО «Медицинский университет Астана». Все договоры заключаются в соответствии с приказом МЗ РК ДСМ-303/2020 от 21 декабря 2020 года № ҚР и Закона РК от 27 июля 2007 года № 319-III. «Об образовании». Институтом НПО за 2024 год (с сентября месяца) были проведены: – 189 циклов повышения квалификации – обучено 1196 слушателей; – 4 сертификационных курса – обучено 7 слушателей; – 23 семинара по неформальному обучению – обучено 466 слушателей. В период с января по август 2025 года в рамках плановых мероприятий проведены: – 272 цикла повышения квалификации – обучено 1786 слушателей; – 20 сертификационных курсов – обучено 72 слушателя; – 28 семинаров по неформальному обучению – обучено 1280 слушателей. Общее количество обученных медицинских работников за 2024 год: 1669 слушателей. Общее количество обученных медицинских работников за 2025 год: 3138 слушателей. С ноября 2024 г. по апрель 2025 года в целях реализации требований стандартов ИСО 9001, ESG, в рамках обеспечения качества образования проведен внутренний аудит 30 кафедр и 20 структурных подразделений Университета согласно приказу Ректора № 992-н/к от 29.10.2024. Ежегодно школами в целях совершенствования знаний и практических навыков обучающихся проводятся летние школы:
--	--	--

	• Летняя школа радиологии, • Международная Летняя Школа «Health Medical Big Data and Intelligent Statistics», • Летняя школа по микробиологии, • Летняя школа по кардиологии, • Летняя школа по акушерству и гинекологии, • Летняя школа по анестезиологии и интенсивной терапии, • Летняя школа «Хирургические навыки».
	28 апреля 2025 года в Университете состоялась предметная олимпиада «Будущий доктор», направленная на выявление и поддержку талантливых школьников, ориентированных на выбор медицинской профессии. В олимпиаде приняли участие учащиеся старших классов школ. Мероприятие способствовало развитию интереса школьников к медицинскому образованию и профориентационной работе университета.
	29 апреля 2025 года в рамках профориентационной работы в Университете состоялось мероприятие «День открытых дверей». Целью мероприятия было ознакомление потенциальных абитуриентов – учащихся школ, колледжей, студентов выпускных курсов, а также их родителей – с образовательными программами всех уровней, инфраструктурой и возможностями Университета.
	Для определения лучших обучающихся кафедрами проводятся олимпиады различного уровня: Внутривузовская Олимпиада по акушерству-гинекологии и перинатологии, Международная олимпиада по управлению и экономике в фармации и общественном здравоохранении, Международная олимпиада по стоматологии и др.
	Для обмена опытом и расширения знаний действуют программы академической мобильности обучающихся и ППС.
	В Университете на регулярной основе проводятся мастер-классы от визитинг-профессоров: Цикл лекций и мастер-классов с профессором Александром Свидзинским, с профессором Ларисой Завалишиной, с профессором Александром Пампурой и др.
	Для мотивации обучающихся в течение учебного года на сайте публикуются объявления о наличии вакантных государственных образовательных грантов, высвободившихся за семестр учебного года. Распределение проводится в разрезе образовательных программ и курсов. https://amu.edu.kz/ru/infocenter/news/15269/ https://amu.edu.kz/ru/infocenter/news/15271/ https://amu.edu.kz/ru/infocenter/news/15326/ и др.

		В Университете проводятся конкурсы на именные и спонсорские стипендии: стипендия им. академика Е. Даленова, спонсорская стипендия и др. С 2024 года Университет является членом Лиги академической честности, что подтверждает его стремление к обеспечению условий для получения знаний честным путем в академической среде. Для соблюдения обучающимися и ППС академической честности в Университете действуют академическая политика, кодекс об академической честности и др. Для дополнительного познания медицинских навыков на сайте Университета имеется вкладка Обучающие видеоматериалы. В Университете функционирует военная кафедра, которая проводит обучение по программе подготовки офицеров запаса, где оцениваются не только полученные знания, но и физическая подготовка и дисциплина обучающихся.
5.	Гендерное равенство	В МУА соблюдается принцип гендерного равенства как при приеме на работу, так и при поступлении обучающихся, что предусмотрено также в Кодексе корпоративного управления. Права и возможности женщин и девочек находятся под надёжной защитой, без каких-либо дискриминаций. В Университете также внедрена и действует Политика по защите от харассмента, направленная на создание безопасной и уважительной среды для всех.
6.	Чистота и санитария	Университет соблюдает санитарные нормы согласно Санитарным правилам «Санитарно-эпидемиологические требования к объектам образования». МУА подключен к единой городской системе водоснабжения. 13, 20 и 26 апреля 2024 г. обучающиеся и работники Университета приняли участие в республиканской экологической акции «Таза Қазақстан».
7.	Недорогая и чистая энергия	В Университете действует Стандарт Университета СУ-МУА-69-14 «Энергосбережение» Для обеспечения доступа к недорогостоящим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех была утверждена «Программа энергосбережения НАО МУА».
8.	Достойная работа и экономический рост	Для совершенствования корпоративного управления в Университете, обеспечения прозрачности и эффективности управления действует Кодекс корпоративного управления. Работники Университета в своей работе руководствуются действующим законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами, всячески предотвращая нарушение законных прав. Для регулирования трудовых отношений в Университете действует Кадровая политика. В настоящее время в Университете осуществляют свою деятельность более 2000 работников. Средняя зарплата на 1 ставку по всем категориям персонала в 2024 году составила 462 688 тг.

В целях поощрения за образцовое исполнение должностных обязанностей, творческую активность, безупречную работу, достижения в трудовой деятельности и иные заслуги работники НАО «МУА» награждаются наградами в рамках празднования мероприятий согласно [Положению о наградах](#).

В целях укрепления дисциплины и соблюдения морально-этических норм коллективом действует [Положение о дисциплинарном совете по рассмотрению ответственности обучающихся](#).

В Университете действует [Положение о кадровом резерве](#), который определяет порядок формирования кадрового резерва Университета и его подготовки для замещения вакантных должностей, устанавливает единые принципы формирования кадрового резерва и включает вопросы профессиональной переподготовки, повышения квалификации, стажировки работников, а также иные вопросы работы с кадровым резервом.

Для установления режима труда и отдыха, и укрепления трудовой дисциплины, рационального использования рабочего времени и повышения результативности профессиональной деятельности работников Университета действуют [Правила внутреннего трудового распорядка](#).

Одним из социальных условий для работников является предоставление служебного жилья, в этой связи действуют [Правила предоставления служебных жилых помещений НАО «Медицинский университет Астана» по договору найма](#).

Вопросы оплаты труда и премирования регулируются [Положением об оплате труда, премирования и социального обеспечения работников НАО «Медицинский университет Астана»](#).

В целях реализации программы повышения квалификации профессорско-преподавательского состава продолжается [обучение по курсу английского языка](#). Обучение проводится в соответствии с утвержденной технической спецификацией и направлено на развитие профессиональных и коммуникативных навыков владения английским языком.

В настоящее время обучение проводится по двум уровням: Intermediate и Upper-Intermediate. Курсы проводятся с апреля по ноябрь 2025 года. По окончании курса будет проведено итоговое тестирование, и выданы соответствующие сертификаты.

В течение 2025 года была организована и проведена работа по тестированию работников по международной системе оценки английского языка IELTS. По результатам проведенного тестирования было выдано всего 45 сертификатов. Из них: 29 человек набрали проходной балл 5,5 и выше, что соответствует требованиям владения английским языком на среднем уровне и выше.

С целью поощрения наиболее талантливых молодых ученых Университета, внесших большой вклад в развитие фундаментальной и прикладной науки, присваивается [корпоративная награда «Жас дарын»](#) работникам Университета в возрасте до 40 лет включительно, имеющим стаж работы в Университете не менее 1 года ([новость в 2025 г.](#)).

В целях мотивации студентов к занятию научной деятельностью ежегодно проводится конкурс научно-исследовательских работ студентов (НИРС). Конкурс НИРС проводится в 2 этапа – внутривузовский и республиканский. Для проведения республиканского этапа МНВО ежегодно отбирает определённое количество «Базовых» ВУЗов, которые берут на себя организационную часть этого конкурса. Данный выбор основан на количестве занятых призовых мест в предыдущем году. В 2025 году, благодаря успешным результатам конкурса НИРС предыдущего года наш университет впервые стал базовым ВУЗом ([Итоги, награждение](#)).

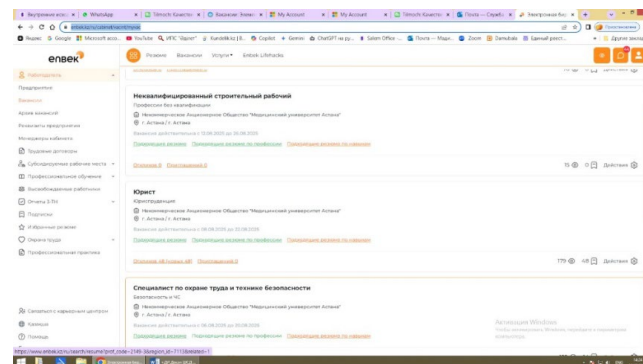
В апреле 2025 года проведена серия конференций в рамках [«Дней науки»](#) организован [Форум молодых учёных](#). По результатам данного Форума опубликован [тезис научных работ студентов и молодых учёных](#).

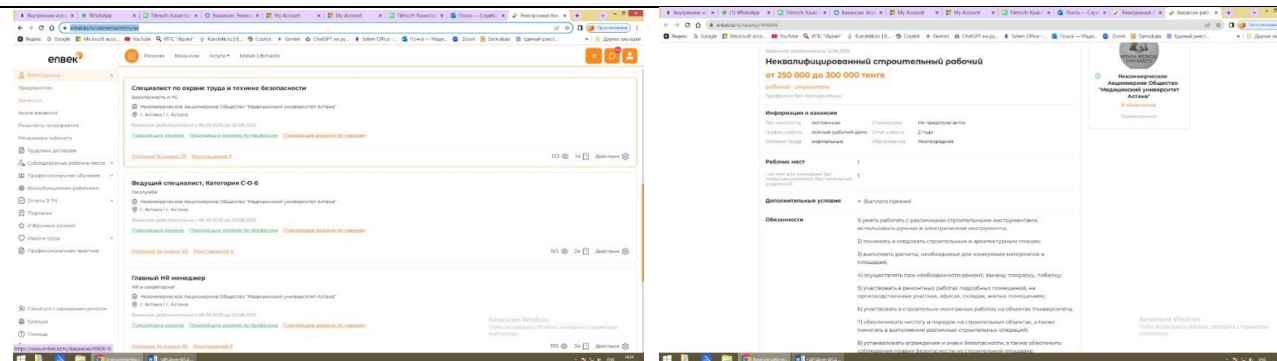
Присуждается [звание «Лучший по профессии»](#) штатным работникам Университета, добившихся значительных результатов в своей деятельности за истекший календарный год и клинические базы, имеющие заключенные договоры о совместной деятельности с Университетом.

В октябре 2024 года был также проведен [конкурс «Университет үздігі»](#) в рамках празднования 60-летия Университета. Были номинации:

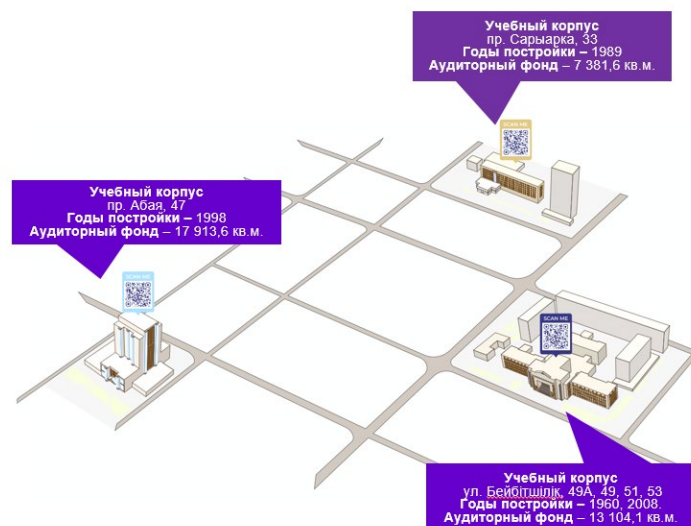
- «Лучший преподаватель»,
- «Лучший исследователь»,
- «Лучший молодой исследователь»,
- «Лучший клинический наставник»,
- «Лучшая клиническая база»,
- «Лучший куратор Университета»,
- «Лучшая кафедра»,
- «Лучший волонтер года»,
- «Лучшая студенческая организация»,
- «Лучшая школа».

Для достижения целей устойчивого развития, Университетом ведется работа для исполнения квоты рабочих мест для лиц с инвалидностью. На данный момент количество лиц с инвалидностью составляет 20 человек. В июле 2025 года принят сотрудник 1 категории инвалидности, для которого созданы условия работы согласно ТК РК (условия по оборудованию рабочих мест с учетом их индивидуальных возможностей, рабочих часов в неделю не более 36, доп. отпуск). Также ведется работа по трудоустройству граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, на сайте enbek.kz для данной категории размещены такие вакансии, как Главный специалист Департамента развития человеческих ресурсов, Ведущий специалист отдела карьеры и трудоустройства, Специалист службы безопасности и охраны труда, Ведущий специалист отдела правового обеспечения, Рабочий-строитель.





Учебные корпуса:



9.

Индустриализация,
инновации и
инфраструктура

Клинические базы (смотреть адреса кафедр):

В 2024 году число клинических баз Университета возросло до 92 за счет заключения договоров о совместной деятельности, и включали в себя 6 ведущих научных центров, 11 многопрофильных городских стационаров и госпиталей, 13 поликлиник города, 53 частных медицинских центров, 9 организаций здравоохранения, подведомственных иным государственным органам.

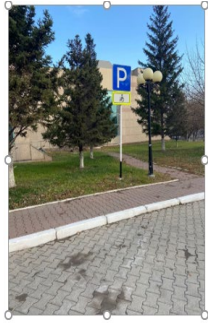
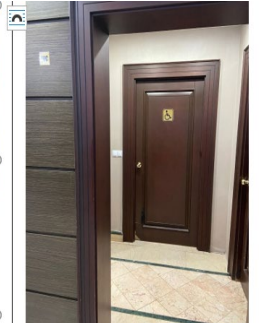
Общежития с общим количеством мест более 3,5 тыс.:

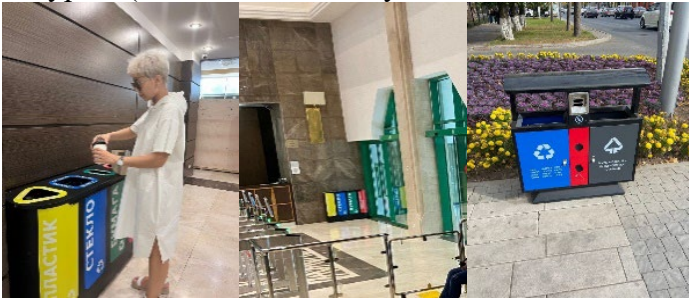
- Пр. Женис, 35, 35а
- Ул. Есенберлина, 7
- Пр. Женис, 31/1
- Ул. Бейбарыс Султан 9/1
- Ул. Жамбыл, 83
- Ул. Акан Серы, 136
- Ул. Гете 1/1
- Пр. Богенбая 31/1
- Ул. Желтоксан 42
- Ул. Потанина, 9

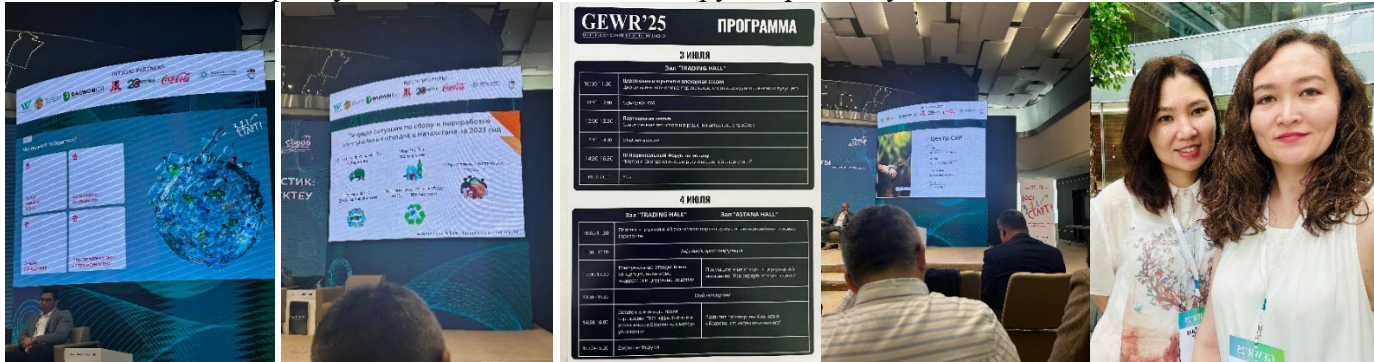
В 2024 году продолжилась реализация [проекта по модернизации библиотеки](#), запущенный в 2023 году с целью создания современного, комфортного и доступного научно-образовательного пространства, интегрированного с цифровыми ресурсами и новейшими информационными технологиями. На сегодняшний день проект реализован на 90%.



Симуляционный центр является ключевой образовательной платформой для подготовки и повышения квалификации медицинских специалистов. В 2024 году Симуляционный центр продолжил реализацию стратегических инициатив, направленных на совершенствование образовательного процесса, развитие симуляционного обучения и внедрение инновационных технологий. Одним из таких достижений является прохождение международной институциональной аккредитации на 5 лет, что подтверждает соответствие деятельности Центра мировым стандартам медицинского образования.

10.	Уменьшение неравенства	С целью социальной поддержки и мотивации обучающихся к достижению высоких показателей в учебной, научной, спортивной и общественной деятельности действует Положение о предоставлении льгот по оплате за обучение в НАО «Медицинский университет Астана». В МУА соблюдается принцип гендерного равенства как при приеме на работу, так и при поступлении обучающихся, что предусмотрено также в Кодексе корпоративного управления. Права и возможности женщин и девочек находятся под надёжной защитой, без каких-либо дискриминаций. В Университете также внедрена и действует Политика по защите от харассмента, направленная на создание безопасной и уважительной среды для всех. Для создания условий для лиц с ограниченными возможностями в Университете действует Положение об инклюзивном образовании. В качестве безбарьерной архитектуры для людей с ограниченными физическими возможностями можно привести парковку, уборную, пандусы, звонок в дверь.     1. Disabled parking 2. Accessible toilet 3. Ramps for people with disabilities 4. A bell to help people with disabilities open the door
11.	Устойчивые города и населенные пункты	Подготовка медицинских кадров для городской системы здравоохранения – в 2023-2024 учебном году 185 выпускников трудоустроились в больницы и поликлиники города. Необходимо отметить, что за Университетом закреплены 3 региона республики: г. Астана, Северо-Казахстанская и Акмолинская области, однако выпускники ВУЗа трудоустраиваются во всех областях республики. Проведение профилактических и образовательных мероприятий для населения – организация акций «Дни здоровья», лекций по профилактике заболеваний, скрининговых обследований и консультаций. Сотрудничество с организациями здравоохранения в столице, которые являются не только клиническими базами, но и партнерами в реализации различных инициатив и проектов.

		Дочерней организацией МУА является ТОО «Медицинский центр МУА», которое оказывает населению города услуги ПМСП, в том числе обучающимся и работникам Университета. Участие Университета в экологических акциях города: 13, 20 и 26 апреля 2024 г. обучающиеся и работники Университета приняли участие в республиканской экоакции «Таза Қазақстан».
12.	Ответственное потребление и производство	В результате образовательной, научной и клинической деятельности Университета в подразделениях образуются и накапливаются отходы, которые подлежат учету, сбору, накоплению и хранению, дальнейшей утилизации, обезвреживанию и захоронению. В этой связи в Университете действует Стандарт Университета СУ-МУА-80-14 «Порядок обращения с отходами». Для обеспечения доступа к недорогостоящим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех утвержден Стандарт Университета СУ-МУА-69-14 «Энергосбережение». Преподаватели, обучающиеся и работники НАО МУА сортируют мусор, во всех корпусах Университета находятся установлены отдельные урны (пластик, стекло, бумага, пищевые отходы). 
13.	Борьба с изменением климата	Для расчета выбросов парниковых газов от энергетической деятельности, связанной со сжиганием топлива, в Университете действует Методика по сокращению выбросов углекислого газа. Протокол, регламентирующий процессы и мероприятия, связанные с выбросами парниковых газов в Университете – Корпоративный стандарт по выбросам парниковых газов. Медицинский университет Астана стремится интегрировать принципы устойчивого развития во все сферы деятельности, включая образовательные программы, научные исследования, управление ресурсами и социальную ответственность. В этой связи утверждена Политика устойчивого развития Медицинского университета Астана. Экологический аспект Политики – борьба с изменением климата. Так как экологическое состояние местности оказывает прямое влияние на изменение климата, то участие Университета в экоакциях города можно привести в качестве меры борьбы с изменением климата: 13, 20 и 26

14.	Сохранение морских экосистем	апреля 2024 г. обучающиеся и работники Университета приняли участие в республиканской экоакции «Таза Қазақстан», где помимо очищения территорий от мусора, сажают деревья. Мусор в конечном итоге попадает в воду, моря и океаны. Для сохранения морских экосистем нужно отказаться от ненужного пластика. В этой связи преподаватели, обучающиеся и работники Университета сортируют мусор в отдельные урны (пластик, стекло, бумага, пищевые отходы). Представители Университета приняли участие в панельной сессии в рамках финала проекта «3.2.1 Старт» и форума «GREEN ENERGY & WASTE RECYCLING FORUM» (GEWR), который состоялся 4 июля 2025 года в городе Астана на площадке Международного финансового центра «Астана». В рамках мероприятия были выступления по сортировке коммунальных, промышленных и других отходов, а также награждение победителей и участников проекта по сбору пластика, спонсируемый компанией Coca-Cola Icecek Kazakhstan. В проекте участвовали 12 ВУЗов республики. МУА также планирует принять участие в данной инициативе.
15.	Сохранение экосистем суши	
16.	Мир, правосудие и эффективные институты	Система прав и ограничений во всех сферах деятельности Университета – Антикоррупционный стандарт. Целью Стандарта является недопущение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции в деятельности Университета, его работников и руководящего состава, обучающихся. В целях осуществления правовой подготовки обучающихся, предоставления будущим медицинским и фармацевтическим работникам оптимального объема специализированных правовых знаний действует Кафедра медицинского права и этики. 10 сентября 2024 года в Медицинском университете Астана состоялась встреча обучающихся и преподавателей Университета с представителями Управления превенции Антикоррупционной службы по городу Астана.

		2 октября 2024 года Центром по социальной и воспитательной работе была организована встреча студентов 1 курса с представителями Департамента полиции города Астана на тему «Основные методы и способы интернет-мошенничества» и «Негативное влияние и последствия действий Дропперов». Центром по социальной и воспитательной работе была организована встреча студентов со старшим оперуполномоченным Управления по противодействию наркопреступности Департамента полиции города Астана.
17.	Партнерство в интересах устойчивого развития	В 2024 году МУА продолжил активное развитие международных партнёрств, направленных на расширение образовательных и научных связей, продвижение академической мобильности и реализацию совместных проектов. В течение года Университетом проведён ряд международных визитов и встреч с зарубежными ВУЗами и дипломатическими представительствами, направленных на развитие партнёрских отношений, научное сотрудничество, академический обмен и реализацию совместных образовательных проектов. Состоялись ключевые международные визиты, включая подписание соглашения о стратегическом партнёрстве с Istanbul Medipol University в рамках поездки делегации МУА в Турцию, визит ректора в Erasmus MC (Нидерланды) для обсуждения сотрудничества в клинической и академической медицине, а также приём делегаций из Университета Хиросаки (Япония), Сеченовского университета (Россия) и Синцзяньского медицинского университета (Китай). Также проведены встречи с представителями посольств Индии, Нидерландов, Ирана и РФ и др.: https://amu.edu.kz/ru/infocenter/news/14397/ https://amu.edu.kz/ru/infocenter/news/14904/ https://amu.edu.kz/ru/infocenter/news/15187/?changeLang=true и др. Стратегическое партнерство с Ariel University завершилось в феврале 2025 года. Университет является членом международных ассоциаций: • AMEE: The International Association for Health Professions Education • ORPHEUS: ORganisation for PhD Education in Biomedicine and Health Sciences in the EUropean System • ADEE: Association for Dental Education in Europe • ASPHER: Association of Schools of Public Health in the European Region • ASME: Association for the Study of Medical Education • AMSE: Association of Medical Schools in Europe В рамках договоров республиканские и городские медицинские организации являются клиническими базами МУА. В 2024 году число клинических баз Университета возросло до 92 за счет заключения договоров о

		совместной деятельности, и включали в себя 6 ведущих научных центров, 11 многопрофильных городских стационаров и госпиталей, 13 поликлиник города, 53 частных медицинских центров, 9 организаций здравоохранения, подведомственных иным государственным органам. МУА стремится сотрудничать с организациями здравоохранения с целью реализации совместных образовательных и научных проектов, организации практики обучающихся. К примеру, подписан меморандум с Национальным центром экспертизы Комитета санитарно-эпидемиологического контроля Министерства здравоохранения Республики Казахстан. В 2024 году подписаны меморандумы с рядом организаций, включая Enactus Kazakhstan, BINOM Education, ADD Sport Astana, Жастар Рухы и др., направленные на развитие партнёрства, студенческого предпринимательства и инновационной активности. Об активном сотрудничестве Университета с другими организациями и лицами свидетельствуют также мероприятия, указанные в ЦУР 3 «Хорошее здоровье и благополучие» и ЦУР 4 «Качественное образование»: участие в рейтингах, прохождение аккредитаций, реализация программы академической мобильности, чтение лекций визитинг-профессорами, повышение квалификации врачей на базе МУА и мн.др.
--	--	---

Начальник отдела стратегического развития



Уримов Р.