



«Астана медицина университеті» КеАҚ

2022 жыл бойынша жылдық есеп

Директорлар кеңесінің
2023 жылғы 13 қазандағы
№ 10 шешімімен бекітілген

УНИВЕРСИТЕТТІҢ ЖЫЛДЫҚ ЕСЕБІ

2022 ЖЫЛ

Мазмұны

<i>Басқарма төрағасы - ректордың үндеуі</i>	2
<i>Оқиғалар күнтізбесі</i>	4
<i>Біз туралы қысқаша.....</i>	6
1 БӨЛІМ. УНИВЕРСИТЕТ ТУРАЛЫ	7
2-БӨЛІМ. ҚАРЖЫЛЫҚ ЖӘНЕ ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ	9
2.1 Қаржылық қызметтің нәтижелері.....	9
2.2. Академиялық қызмет	13
2.3. Ғылыми қызмет	20
2.4. Клиникалық қызмет	25
2.5. Түлектерді жұмысқа орналастыру	29
2.6. Халықаралық ынтымақтастық.....	33
2.7. Кадр ресурстарын басқару	35
2.8. Инфрақұрылым және материалдық-техникалық база	37
2.9. Персоналдың жұмыс жүйесін автоматтандыру	38
2.10. Қоғамдық қызмет, демеушілік, қайырымдылық, еріктілік	40
2.11. Жұртшылықты ақпараттандыру	42
3-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ	43
3.1. Корпоративтік басқару принциптері.....	43
3.2. Корпоративтік басқару құрылымы	44
3.3. Директорлар кеңесі.....	45
3.4. Басқарма	48
3.5. Тәуекелдің негізгі факторлары және тәуекелдерді басқару жүйесі.....	52
4-БӨЛІМ. АУДИТОРДЫҢ ҚОРЫТЫНДЫСЫ ЖӘНЕ ЕСКЕРТУЛЕРІ БАР ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІК	53
5-БӨЛІМ. АНАЛИТИКАЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕР МЕН ДЕРЕКТЕР	56
1-қосымша	62
2-қосымша	65
3-қосымша	71



Басқарма төрағасы - ректордың үндеуі



Еліміздің денсаулық сақтау жүйесі үшін білікті кадрларды уақтылы даярлау өте маңызды. Жетекші медициналық білім беру ұйымдарының бірі болып саналатын Астана медицина университеті елді кең ауқымды мамандықтар бойынша білікті кадрлармен қамтамасыз етуге үлкен үлес қосады.

Біздің университет, ең алдымен, күшті дәстүрлермен және көрнекті медицина ғалымдарының көптеген ұрпақтары өздерінің ғылыми мектептерін құруымен күшті. Бүгінгі таңда университетте көптеген кафедра жетекшілері кәсіби қауымдастықтарды басқарады, Денсаулық сақтау министрлігінің әр түрлі бағыттағы штаттан тыс мамандары болып есептеледі. 1964 жылы медициналық институт ретінде құрылған, онда небәрі 15 оқытушы жұмыс істеген және 300 студент оқыған, біздің ЖОО қазақстандықтардан ғана емес, жақын және алыс шетелдерде де бағдарламалары сұранысқа ие еліміздің жетекші медициналық университеттерінің біріне айнала отырып, үлкен даму жолынан өтті. Бүгін де университетте еліміздің 1600-ден астам жетекші оқытушылары мен ғалымдары жұмыс істейді. ЖОО жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім берудің 58 Білім беру бағдарламасын іске асырады, онда 10 мыңға жуық студент, оның ішінде 1068 шетелдік студент оқиды.

Ғылыми-инновациялық жетістіктер – университет қызметінің ажырамас бағыты. Бұл бағыттағы жұмысты биомедициналық зерттеулерді дамытудың басым бағыттарын ескере отырып, университеттің ғылыми-зерттеу институттары мен кафедраларының ғылыми персоналы мен профессорлық-оқытушылық құрамы, оның ішінде магистранттар мен докторанттар жүзеге асырады. Бүгінгі таңда университет отандық және шетелдік грант берушілер қаржыландыратын ғылыми-техникалық бағдарламалар мен жобаларды іске асыруға қатысады.

Еліміздің экономикасы мен денсаулық сақтау саласының қарқынды дамуы алдымызға жаңа міндеттер қойып отыр. Есепті жылы ұйымның тиімді тұрақты дамуына қол жеткізу үшін университеттің 2026 жылға дейінгі дамуының жаңа стратегиясы әзірленіп, бекітілді. Стратегияда университетті одан әрі дамытудың негізгі бағыттары ретінде сұранысқа ие мамандықтар бойынша бәсекеге қабілетті және кәсіби-құзыретті денсаулық сақтау мамандарын даярлау белгіленді. Біздің ЖОО-ның одан әрі дамуының маңызды аспектісі оның зерттеу университетіне айналуы және оның жаңа білім мен инновацияларды практикаға және денсаулық сақтау саясатына аударудың жетекші орталығы ретінде дамуы, сондай-ақ университеттің білім, ғылым мен практиканың үштұғырлығы негізінде жұмыс істейтін интеграцияланған академиялық медициналық орталық ретінде дамуы болып саналады. Сондай-ақ, кадрлық әлеуетті одан әрі дамыту және университетті басқару мен қаржыландыру жүйесін жетілдіру, университеттің инфрақұрылымы мен материалдық-техникалық базасын дамыту біздің назарымызда. Аталған даму бағыттарын ескере отырып, біз медицина саласы үшін, сондай-ақ аралас салалар үшін, мысалы, медициналық құқық, денсаулық сақтау экономикасы, IT-денсаулық сақтау, медициналық туризм және басқа да салалардағы мамандар үшін кадрлар даярлаудың жаңа бағыттарын енгізуді қамтамасыз ету міндетін қойдық. Одан әрі университеттің негізі ЖОО-ны басқаруға жобалық тәсілді енгізу және жетекші шетелдік университеттермен стратегиялық әріптестікті дамыту, оның ішінде бірлескен және қос дипломды білім беру бағдарламаларын іске қосу болуға тиіс.

Клиникалық мамандықтар бойынша кадрларды сапалы даярлаудың негізгі қағидаты симуляциялық орталықта муляждарда, тренажерларда және интерактивті модельдерде практикалық дағдыларды игеру болып саналады, осыған байланысты симуляциялық орталықты жаңғырту университеттің инфрақұрылымдық дамуының басым бағыттарының қатарына жатады. Сондай-ақ, университет қала мен облыстың 90-нан астам медициналық мекемелерімен бірлескен қызметке келісімшарттар жасады. Бұл біздің оқытушыларымызға ауруханаларда клиникалық



жұмысты орындауға мүмкіндік береді, білім алушыларымыздың бөлімшелерге, пациенттерге, зертханаларға, диагностикалық бөлімшелерге барынша қол жеткізуін қамтамасыз етеді. Дәрігер дәрігерді дайындауы керек, сондықтан университет біздің оқытушыларымыздың клиникалық құзыреттілігін арттыруға мұқият назар аударады, білім беру процесіне клиникалық базалардан үздік дәрігерлердің тәлімгерлері ретінде кеңінен тартады. Бұл біздің студенттерді оқытатын жетекші хирургтар, терапевттер, акушер-гинекологтар, ал біздің резиденттерімізге, интерндерге емдеу-диагностикалық процеске белсенді қатысуға мүмкіндік береді. Денсаулық сақтау министрлігінің қолдауымен үлкен жобаны іске асыру – студенттеріміз, интерндеріміз және резиденттеріміз үшін клиникалық база ретінде қызмет ететін, сондай-ақ сапалы жаңа деңгейде ғылыми-зерттеу жұмыстарын жүргізуге мүмкіндік беретін жаңа, заманауи көпсалалы университеттік аурухана салу жоспарлануда. Бұл ауруханада университеттің негізгі клиникалық кафедралары орналасады және студенттерді, интерндерді және резиденттерді нақты клиникалық практика жағдайында оқыту жүргізіледі. Біз университет ауруханасын әлемнің жетекші клиникаларымен тығыз серіктестікте дамытуды жоспарлап отырмыз. Бұл бізге үздік технологиялар трансфертін қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

Қазіргі таңда біз оңай емес жағдайда өмір сүріп, жұмыс істейміз. Мемлекет басшысы еліміздегі кадрлық әлеуетті және білім беру жүйесін дамытуға ерекше көңіл бөледі. Мен «жаңа Қазақстанның» мықты экономикасын құру үшін, басқалармен қатар, жоғары оқу орындарының бәсекеге қабілеттілігін арттыру маңызды екеніне сенімдімін. Мұның бәрі барлық университеттердің, соның ішінде медициналық университеттердің жұмысында үлкен өзгерістерді қажет етеді. Білім беру және денсаулық сақтау саласын қаржыландыру шығыстар ретінде емес, мемлекеттің адами капиталға, елдің болашағына салған инвестициялары ретінде бағалануы тиіс.

Қазіргі заманғы медициналық университет – бұл жоғары білікті қызметкерлері, заманауи клиникалары, ғылыми инфрақұрылымы бар, халықтың денсаулығының қазіргі және жаңа сын-тегеуріндеріне жауап бере алатын бәсекеге қабілетті мамандарды даярлауды, жоғары технологиялық медициналық қызметтер көрсетуді, сондай-ақ денсаулық сақтауға тиімді технологиялардың-өзіндік әзірлемелердің және ең үздік әлемдік тәжірибенің уақтылы ағынын қамтамасыз ететін университет. Дәл осы бағытты біздің ЖОО даму векторы ретінде қабылдады.

*Құрметпен,
Басқарма төрағасы - ректор
К.Т. Надыров*

	«Астана медицина университеті» КеАҚ	74-дің 4-беті
	2022 жыл бойынша жылдық есеп	

Оқиғалар күнтізбесі

Ай	Іс-шаралар
Қаңтар	-
Ақпан	17 ақпанда Жас ғалымдардың «Қазіргі кезеңдегі жұқпалы аурулар» пәнаралық конференциясы өтті; 23 ақпанда Халықаралық қатысумен AccelEd вебинары өткізілді.
Наурыз	3-4 наурызда «Гастроэнтерология 2022» халықаралық конференциясы өтті; 24-25 наурызда профессор Т.М. Мажитовтың 60 жылдығына арналған клиникалық фармакологтардың II Конгресі өткізілді; 25 Наурызда ректор Astana IT University мен ынтымақтастық туралы меморандумға қол қойды; 28 наурызда ҚР Денсаулық сақтау министрі Ажар Гиният ДДҰ Еуропалық өңірлік бюросының басшысы Ханс Клюгемен бірлесіп, еліміздің медициналық жоғары оқу орындарының студенттерімен «Денсаулық сақтау жүйелеріміздің болашағы: Медициналық-санитариялық алғашқы көмекке арналған бедел, уәждеме, құзыреттілік» тақырыбында кездесу өткізді.
Сәуір	2-3 сәуірде «Гастроэнтерология 2022» III халықаралық конгресі өтті; 11-12 сәуірде студенттер мен жас ғалымдардың «Медицина ғылымы, білім беру, практика: проблемалар мен шешу жолдары» атты жыл сайынғы халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясы өткізілді; 15 сәуірде «Терінің созылмалы қабыну процестері. Пәнаралық мәселелер»; 15 сәуірде университет Академиялық адалдық лигасына қосылды; 26-28 сәуірде шетелдік серіктестердің қатысуымен AccelEd жобасы бойынша «Күрделі және ұзақ мерзімді медициналық қажеттіліктері бар пациенттерге күтімді жетілдіру» халықаралық тренингі өткізілді.
Мамыр	2 мамырда «Дені сау балалар – ел болашағы» атты халықаралық конференция өткізілді; 5 мамырда фармация факультетінің 20 жылдығына арналған «Қазіргі заманғы фармация: білім берудегі жаңа тәсілдер және өзекті зерттеулер» атты II халықаралық ғылыми-практикалық конференция өткізілді; 19-20 мамырда «Қазақстандағы мейіргерлік білім, ғылым және практика: мейіргерлердің мүмкіндіктерін кеңейту және болашақ дамуы» атты халықаралық ғылыми-практикалық конференция өтті; 24-26 мамырда 9 білім беру бағдарламасын халықаралық мамандандырылған аккредиттеу рәсімі өтті: резидентура (1. Жалпы хирургия; 2. Ересектер, балалар пульмонологиясы; 3. Пластикалық хирургия ересектер, балалар; 4. Медициналық генетика; 5. Онкология және гематология балалар), магистратура (6. Биология; 7. Гибридті түрдегі мейіргер ісі (онлайн, офлайн)); бакалавриат (8. Жалпы медицина; 9. Стоматология); 27 мамырда Дүниежүзілік «Салауатты ас қорыту» күніне арналған халықаралық қатысумен конференция өткізілді; 28 маусымда университет Қазақстандағы ДДҰ елдік кеңсесімен бірлесіп ұйымдастырған медицина қызметкерлеріне арналған үш күндік тренинг аяқталды.
Маусым	8-9 маусымда «Күрделі және ұзақ мерзімді медициналық қажеттіліктері бар пациенттерге күтімді жетілдіру» шетелдік әріптестердің қатысуымен AccelEd жобасы бойынша халықаралық тренинг өткізілді; 13-24 маусымда Орталық Азия рентгенология мектебі Rsna International visiting professor program ынтымақтастығымен / AOSR -2022 семинар өткізді; 15 маусымда «Педиатрияның заманауи мәселелері» атты халықаралық конференция өтті; 19-20 маусымда «Әйелдердің репродуктивті әлеуетін қорғаудағы өзекті мәселелер» халықаралық қатысуымен республикалық ғылыми-практикалық конференция өткізілді; 21 Маусымда ректордың, проректорлардың Орталық Азия және Шығыс Еуропа бойынша QS өңірлік директорымен кездесуі ұйымдастырылды.

	«Астана медицина университеті» КеАҚ	74-дің 5-беті
	2022 жыл бойынша жылдық есеп	

Тамыз	23-26 тамызда «Азия-Мұхит радиологтар мектебінің жастар клубы (Youth Club AOSOR)» семинары өткізілді; 26 тамызда м.ғ.д., профессор Әубәкіров А.Б. 70 жылдық мерейтойына арналған морфология бойынша халықаралық конференция өткізілді.
Қыркүйек	6 қыркүйекте университет оқытушылары Испаниядағы Еуропалық кардиология қауымдастығының конгресіне қатысты; 26-30 қыркүйекте «Қазақстанда мейіргерлік қызметтерді дамытуда сервис-дизайнды қолдану» шетелдік серіктестерінің қатысуымен AccelEd жобасы бойынша мастер-класс өткізілді; 29-30 қыркүйекте «Оториноларингологияның, бас және мойын хирургиясының заманауи мәселелері» халықаралық форумы өтті; 29-30 қыркүйекте «Неврологиялық аурулардың оның ішінде орфандық аурулардың менеджменті» халықаралық қатысуымен республикалық конференция өтті
Қазан	10 қазанда «Хамзабаев оқулары «Халықаралық ғылыми-практикалық конференциясы» өтті; 12 қазанда Астана акушер-гинекологтарының тәуелсіз қауымдастығымен бірлесіп, «Репродуктивті денсаулықты сақтаудағы акушерлік-гинекологиялық амбулаториялық көмек» республикалық конференциясы өткізілді; 25 қазанда «Г.И. Турнер атындағы балалар травматологиясы мен ортопедиясының ұлттық медициналық зерттеу орталығы» федералды мемлекеттік бюджеттік мекемесінің Аяқ патологиясы, нейроортопедия және жүйелік аурулар бөлімінің басшысы, м.ғ.д., доцент К.В. Марковичті шақырумен «Балалардағы тұқым қуалайтын лизосомалық ферментопатияның ортопедиялық аспектілері» мастер-классы өтті.
Қараша	3-4 қарашада халықаралық қатысумен «Астана-Гастро 2022» XVIII гастроэнтерологиялық форумы өтті; 15-16 қарашада «Шипажай-2022» VII халықаралық ғылыми-практикалық форумы өтті.
Желтоқсан	1 желтоқсанда ЛОР аурулары кафедрасының 55 жылдығына арналған «Оториноларингология – бас және мойын хирургиясы» ғылыми-практикалық конференциясы өтті; 9 желтоқсанда «Амбулаториялық кезеңде акушериялық-гинекологиялық көмек көрсетудегі мультидисциплинарлық тәсіл» атты ғылыми-практикалық конференция өткізілді; 13 желтоқсанда «Педиатрия: болашаққа бағдар» атты республикалық конференция өтті.

	«Астана медицина университеті» КеАҚ	74-дің 6-беті
	<i>2022 жыл бойынша жылдық есеп</i>	

Біз туралы қысқаша

“Астана медицина университеті” КеАҚ (бұдан әрі – университет) еліміздің ең ірі және қарқынды дамып келе жатқан медициналық жоғары оқу орындарының бірі болып саналады, жоғары медициналық білім беру саласында жоғары беделге ие, білім беру қызметтерін көрсету саласында да, медицина ғылымы мен клиникалық қызметті дамытуда да өз дәстүрлері бар.

Бұл құжатта университеттің 2022 жылдың қорытындысы бойынша қызметі туралы мүдделі тараптарға қызық болатын ақпарат ұсынылған.

Осы құжаттағы ақпаратты ашу халықаралық және қазақстандық стандарттар мен нормалардың, сондай-ақ Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау министрлігі бекіткен корпоративтік басқару кодексінің көмегімен жүзеге асырылды.



1 БӨЛІМ. УНИВЕРСИТЕТ ТУРАЛЫ

Құрылған / қайта құрылған күні

1964 жылғы 26 қазанда Целиноград қаласында Қазақстан Республикасы Министрлер Кеңесінің қаулысымен «Қазақ мемлекеттік медицина академиясы» республикалық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны құрылды. Бұдан әрі Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 13 мамырдағы № 451 қаулысына сәйкес «Қазақ медицина академиясы» акционерлік қоғамы болып қайта ұйымдастырылды. 2008 жылғы 24 Желтоқсанда Директорлар Кеңесінің № 1 шешімімен «Астана медицина университеті» акционерлік қоғамы болып өзгертілді.

«Астана медицина университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамын құру туралы» Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің 2019 жылғы 8 ақпандағы №167 бұйрығына сәйкес ұйымдық-құқықтық нысан «Астана медицина университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамына өзгерді.

Жалғыз акционер

Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігі.

Миссиясы

Халық денсаулығының қазіргі және жаңа сын-тегеуріндеріне жауап бере алатын бәсекеге қабілетті мамандарды даярлау, жаңа білім мен инновацияларды қалыптастыру, ұлттық және жаһандық денсаулық сақтаудың ғылыми-технологиялық дамуына жәрдемдесу.

Көзқарасы

QS WUR және/немесе QS EECA топ-700 құрамына кіретін, ғылым, білім және тәжірибенің үштұғырлығы қағидаттарында үздіксіз дамып келе жатқан әлемдік деңгейдегі зерттеу университеті, онда бір миссиядан шабыттанған кәсіпқойлардың күш-жігері біріктірілген.

Қызмет түрлері

- 1) білім беру саласындағы құқықтық актілерде көзделген жоғары медициналық және фармацевтикалық білімі бар білікті мамандарды даярлау;
- 2) резидентурада жоғары білікті медициналық кадрларды және магистратура мен докторантурада (PhD) жоғары білікті ғылыми-педагогикалық кадрларды даярлау;
- 3) жоғары кәсіптік білімі бар денсаулық сақтау саласының қызметкерлерін, сондай-ақ жоғары білікті ғылыми-педагогикалық қызметкерлерді даярлау, қайта даярлау және олардың біліктілігін арттыру;
- 4) денсаулық сақтау және медициналық білім беру проблемалары бойынша іздестіру, іргелі, қолданбалы ғылыми зерттеулерді ұйымдастыру және жүргізу
- 5) университет Жарғысына сәйкес басқа да қызмет түрлері.

Аккредитация

Ұсынылатын білім беру қызметтерінің сапасын растау халықаралық танылған аккредиттеу агенттіктерінде (Дүниежүзілік медициналық білім беру федерациясының мойындауы бар) институционалдық және мамандандырылған аккредиттеуден табысты өту болып саналады.

2022 жылы университет 13 білім беру бағдарламасы бойынша аккредиттеуден өтті, оның ішінде бакалавриат – 2, резидентура – 5, магистратура – 6.

Стратегиялық бағыттары

Университеттің негізгі басым міндеттері денсаулық сақтау саласында бәсекеге қабілетті және сұранысқа ие мамандарды шығаруға бағытталған. Университеттің 2022-2026 жылдарға арналған ұзақ мерзімді стратегиясы бес стратегиялық бағыт бойынша дамуды қамтиды:



1. Сұранысқа ие мамандықтар мен мамандандырулар бойынша бәсекеге қабілетті және кәсіби-құзыретті денсаулық сақтау мамандарын даярлау;
2. Зерттеу университетіне трансформациялау және оны денсаулық сақтау практикасы мен саясатына жаңа білім мен инновацияларды таратудың жетекші орталығы ретінде дамыту;
3. Университетті білім, ғылым және практиканың үштұғырлығы негізінде жұмыс істейтін интеграцияланған академиялық медициналық орталық ретінде дамыту;
4. Кадрлық әлеуетті дамыту және университетті басқару және қаржыландыру жүйесін жетілдіру;
5. Университеттің инфрақұрылымы мен материалдық-техникалық базасын дамыту.



2-БӨЛІМ. ҚАРЖЫЛЫҚ ЖӘНЕ ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

2.1 Қаржылық қызметтің нәтижелері

Қаржылық жағдай туралы есеп

2022 жылғы 31 желтоқсандағы активтердің барлығы – 13 564 180 мың теңге, өткен жылымен салыстырғанда 680 532 мың теңгеге ұлғайды, оның ішінде қысқа мерзімді – 866 536 мың теңге, ұзақ мерзімді – (33 606) мың теңге.

Есепті кезеңнің соңында қысқа мерзімді активтердің қалдығы:

1) ақшалай қаражат – 4 419 981 мың теңге, оның ішінде:

- ағымдағы, корреспонденттік шоттардағы ақша – 236 356 мың теңге;

- депозит – 4 335 766 мың теңге;

- пайдалануға шектелген ақша – 7 030 мың теңге;

- жолдағы ақша – 1 157 мың теңге;

- ақшалай қаражаттың құнсыздануынан болған шығындар резерві – 160 328 мың теңге;

2) қысқа мерзімді дебиторлық берешек – 200 582 мың теңге;

3) қорлар – 102 043 мың теңге;

4) басқа қысқа мерзімді активтер – 57 104 мың теңге.

Есепті кезеңнің соңында ұзақ мерзімді активтердің баланстық құны:

1) ұзақ мерзімді дебиторлық берешек 191 203 мың теңгені құрады;

2) үлестік қатысу әдісімен ескерілетін инвестициялар – 78 469 мың теңге;

3) инвестициялық мүлік – 574 832 мың теңге;

4) негізгі құралдардың баланстық құны – 7 874 915 мың теңгені, ал материалдық емес активтер 21 780 мың теңгені құрады;

5) пайдалану нысанындағы актив – 17 426 мың теңге;

6) басқа да ұзақ мерзімді активтер – 24 845 мың теңге.

Есепті кезеңнің соңында университеттің қысқа мерзімді міндеттемелері – 1 726 077 мың теңгені, ұзақ мерзімді міндеттемелер – 18 715 мың теңгені; меншікті капитал – 11 819 388 мың теңгені, оның ішінде шығарылған капитал – 11 938 468 мың теңгені, өтелмеген шығын – 119 080 мың теңгені құрады.

Ақша қаражаттарының қозғалысы туралы есеп

Ақша қаражаттарының қозғалысы туралы есеп пайдаланушыларға операциялық, инвестициялық және қаржылық қызмет тұрғысынан есепті кезеңдегі ақша қаражаттарының түсуі мен шығуы туралы ақпаратпен қамтамасыз ете отырып, кәсіпорынның қаржылық жағдайындағы өзгерістерді бағалауға мүмкіндік береді.

Есеп беру кезінде тікелей әдіс қолданылды.

Есепті кезеңнің басында ақша қаражатының қалдығы – 3 301 580 мың теңгені құрайды;

Есепті кезеңде ақшалай қаражат түсті – 14 000 186 мың теңге;

Шығу 12 790 145 мың теңгені құрады;

Есепті кезеңнің соңындағы қалдық – 4 419 981 мың теңге.

Пайда, залал және жиынтық кіріс туралы есеп

Университеттің 2022 жылғы кірісі іс жүзінде 9 742 880 мың теңгені құрады, өткен кезеңмен салыстырғанда 2 118 241 мың теңгеге немесе 27,78%-ға ұлғайып отыр.

Оның ішінде:

өнімді сатудан және қызмет көрсетуден түскен табыс өнімді сатудан және қызмет көрсетуден алынған негізгі қызметтен түскен табыс ретінде көрсетіледі және 2022 жылы 9 154 130 мың теңгені құрайды.

2022 жылы сатылған өнім мен көрсетілген қызметтердің өзіндік құны 8 080 393 мың теңгені құрады, оған өнім (жұмыстар мен қызметтер) өндірумен тікелей байланысты нақты шығындар кіреді. Шығындар олардың экономикалық мазмұнына сәйкес келесі элементтер

	«Астана медицина университеті» КеАҚ	74-дің 10-беті
	<i>2022 жыл бойынша жылдық есеп</i>	

бойынша топтастырылады: материалдық шығындар, Еңбекке ақы төлеу шығындары, сақтандыруға аударымдар, негізгі құралдардың және бейматериалдардың тозуы, басқа шығындар.

2022 жылғы жалпы пайда – 1 073 737 мың теңге, өнімді (жұмыстар мен қызметтерді) өткізуден түсетін қаржылық нәтиже болып табылады және негізгі қызмет нәтижесінде өткізуден түскен табыс пен өзіндік құн арасындағы айырма ретінде айқындалады.

2022 жылғы өзге де кірістер – 397 800 мың теңге, олар операциялық жалдаудан, бағамдық айырмадан, шарттық міндеттемелерді уақтылы орындамағаны үшін айыппұл санкцияларынан, коммуналдық және т.б. алынған.

2022 жылғы операциялық пайда – 161 438 мың теңгені құрады:

Қаржыландыру бойынша кірістер – жинақ шоттары мен ағымдағы шоттар бойынша банктің сыйақысынан алынған 190 950 мың теңге.

2022 жылдың қорытындысы бойынша салық салуға дейінгі пайда 281 932 мың теңгені құрады.

Салық салынғаннан кейінгі таза пайда жалпы алғанда 281 932 мың теңгені құрады.

1-кесте – Қызмет түрлері бойынша 2022 жылғы кірістер

р/к №	Атауы	2020 жылғы факт	2021 жылғы факт	2022 жыл		Жоспардан ауытқу фактісі	
				2-ші жартыжылдықты нақтылау	Факт	абс. (+,-)	салыс т. (%)
	КІРІСТЕР, барлығы	6 635 389	7 624 639	9 498 317	9 742 880	244 563	102
1	Мемлекеттік органдардың кірістері	3 800 349	4 250 218	5 132 515	5 159 822	27 307	100,5
2	Өнімді басқа тұтынушыларға сатудан түскен кірістер	2 345 810	3 118 344	3 943 247	3 994 308	51 561	101,3
3	Сыйақы түріндегі кірістер	241 019	115 149	112 486	190 950	78 464	169,8
4	Өтеусіз алынған активтерден түсетін кірістер	-	-	3 965	5 902	1 937	148,8
5	Активтердің шығуынан түсетін кірістер	39 912	4 417	-	-	-	-
6	Операциялық және тұрғын үй-жайларды жалға беруден түсетін кірістер	70 017	90 050	67 682	189 514	121 832	280
7	Бағамдық айырмашылық бойынша кірістер	3 110	9 346	118 000	68 113	-49 887	57,7
8	Басқа кірістер	135 172	37 115	120 421	134 271	13 850	111,5

Университеттің 2022 жылғы шығыстары барлығы 9 460 947 мың теңгені құрады, алдыңғы кезеңмен салыстырғанда 1 848 099 мың теңгеге немесе 24,28%-ға ұлғайды.

Әкімшілік шығыстар – 912 299 мың теңге, өткен жылмен салыстырғанда 97 297 мың теңгеге ұлғайды.

Басқа шығыстар – 468 256 мың теңге.

2-кесте – 2022 жылғы шығыстар баптар бөлінісінде

р/к №	Атауы	2020 жылғы факт	2021 жылғы факт	2022 жыл		Жоспардан ауытқу фактісі	
				2-ші жартыжылдықты нақтылау	Факт	абс. (+,-)	салыст. (%)
	ШЫҒЫНДАР, барлығы	6 789 266	7 612 848	9 442 317	9 460 948	18 631	100,2
1	Қорлар (есептен шығару)	58 320	105 272	96 904	82 359	14 545	85
2	Сатып алуға арналған қорлар			157 810		157 810	-
3	Қызметкерлерге еңбекақы төлеу	4 311 423	5 159 123	6 531 622	6 525 153	6 499	100
4	Коммуналдық шығындар	97 507	148 819	157 677	129 630	28 047	82
5	Байланыс қызметтері	22 532	36 315	53 028	49 424	3 604	93
6	Материалдық емес активтерге қызмет көрсету	10 768	17 829	55 501	51 644	3 857	93
7	Жеткізушілер мен мердігерлерден алынған жұмыстар (қызметтер)	376 531	356 212	583 635	424 421	159 214	73
8	Сақтандыру	65 421	78 264	211 567	143 788	67 779	68
9	Салықтар және әлеуметтік аударымдар	427 753	602 954	663 176	635 008	28 168	96
10	Амортизация	359 918	367 550	350 956	400 535	- 49 579	114
11	Іссапар шығындары	9 845	18 077	98 073	61 113	36 960	62
12	Өрт қауіпсіздігі және арнайы талаптарды сақтау	1 526		2 685	2 756	- 71	103
13	Өкілдік шығындар	2 288	2 124	2 288	1 642	646	72
14	Директорлар кеңесін (Қадағалау кеңесін) қолдау, оның ішінде сыйақы	11 938	8 470	14 140	10 260	3 880	73
15	Бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер	27 699	797	4 626	3 671	955	79
16	Банк қызметтері	3 050	2 572	3 469	789	2 680	23
17	Іс-шаралар			14 506	555	13 951	4
18	Басқа шығындар	646 437	544 988	598 464	938 196	-339 732	157
	Пайда / шығын			56 000	281 932	-225 932	502

3-кесте – 2022 жылға арналған күрделі шығындар

р/к № п/п	Атауы	2020 жылғы факт	2021 жылғы факт	2022 жыл		Жоспардан ауытқу фактісі	
				2-ші жартыжылдықты нақтылау	Факт	абс. (+,-)	салыст. (%)
1	Негізгі құралдар	255 887	167 440	1 129 762	257 743	872 019	338,3
1.1.	Басқа да негізгі құралдар	89 927	606	173 856	116 277	57 579	49,5
1.2.	Медициналық жабдықтар	60 667	11 847	49 901	2 487	47 414	1906,5
1.3.	Көрнекі құрал	13 696	5 235	579 002	6 644	572 358	8614,7
1.4.	Компьютерлер және кеңсе техникасы	81 533	118 202	210 281	80 212	130 069	162,2
1.5.	Қатты құралдар	10 064	1 442	6 213	4 650	1 563	33,6
1.6.	Оқу әдебиеті	-	30 108	95 013	35 183	59 830	170,1
1.7.	Автокөлік	-		15 478	12 290	3 188	25,9



р/к № п/п	Атауы	2020 жылғы факт	2021 жылғы факт	2022 жыл		Жоспардан ауытқу фактісі	
				2-ші жартыжы лдықты нақтылау	Факт	абс. (+,-)	салы ст. (%)
2	Материалдық емес активтер	-	36 585	336	360	-24	-6,7
2.1.	Бағдарламалық қамтамасыз ету	-		336	360	-24	-6,7
2.2.	Электрондық оқулықтар	-	36 585		-		
3	Құрылыс және жөндеу бойынша инвестициялар	10 082	0	287 806	14 763	273 043	1849,5
3.1.	Күрделі жөндеу	-	-	245 724	0	245 724	
3.2.	ЖСҚ әзірлеу	10 082	-	17 341	14 763	2 578	17,5
3.3.	Авторлық қадағалау			2 752	0	2 752	
3.4.	Техникалық қадағалау			7 961	0	7 961	

Капитал

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша меншікті капитал – 11 819 388 мың теңге, өткен жылмен салыстырғанда 282 873 мың теңгеге ұлғайды, оның ішінде: 2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Университеттің жарғылық капиталы 11 938 468 мың теңгені құрады. Есепті кезеңде жарғылық капитал өзгерген жоқ. 2022 жылғы 31 желтоқсандағы жабылмаған шығын сальдосы – 118 090 мың теңгені құрайды.

2.2. Академиялық қызмет

Академиялық қызметті дамытудың негізгі бағыты тиімді білім беру ортасын құру болып саналады. Ол үшін 2022 жылы мыналар қамтамасыз етілді: Академиялық адалдық лигасына кіру жөніндегі іс-шаралар, халықаралық аккредиттеуден 13 білім беру бағдарламасы өтті, университеттің QS университеттерінің жаһандық рейтингіне кіруі жөніндегі жоба іске қосылды. “Атамекен” ҰКП өткізген жоғары оқу орындарының білім беру бағдарламаларының рейтингісіне сәйкес университет медициналық жоғары оқу орындары арасында мынадай нәтиже көрсетті: стоматология – 1 орын; қоғамдық денсаулық сақтау – 1 орын; жалпы медицина – 1 орын.

Университетте үздіксіз білім берудің кеңейтілген жүйесі бар, оған мыналар кіреді: бакалавриат, жоғары оқу орнынан кейінгі (магистратура, докторантура, интернатура, резидентура) және қосымша білім.

Университет 57 жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламаларын іске асырады, оның ішінде бакалавриат бағдарламалары – 8, магистратура бағдарламалары – 9, докторантура бағдарламалары – 4, интернатура бағдарламалары – 1, резидентура бағдарламалары – 35.

4-кесте – Білім берудің әрбір деңгейі бөлінісінде іске асырылатын білім беру бағдарламаларының саны

Білім деңгейі		2019-2020 оқу жылы	2020-2021 оқу жылы	2021-2022 оқу жылы	2022-2023 оқу жылы
академиялық бакалавриат	Медицина мектебі	1	1	1	1
	Стоматология мектебі	-	1	1	1
	Педиатрия мектебі	-	-	1	1
	Қоғамдық денсаулық және менеджмент мектебі	1	1	1	1
	Фармация мектебі	1	1	1	1
	Мейіргер ісі мектебі	2	2	2	3
магистратура		9	9	10	9
докторантура		4	4	4	4
интернатура		6	2	2	1
резидентура		31	31	37	35
Барлығы		55	52	60	57

2019 жылдан 2022 жылға дейін Медицина мектебінде, Қоғамдық денсаулық сақтау және менеджмент мектебінде және Фармация мектебінде бір “Медицина”, “Қоғамдық денсаулық сақтау” және “Фармация” бағдарламасы жүзеге асырылады.

2022-2023 оқу жылына арналған Қоғамдық денсаулық және менеджмент мектебі бойынша 1-2 курс “Қоғамдық денсаулық” және 3-4 курс “Қоғамдық денсаулық сақтау” бағдарламасы іске асырылды.

“Стоматология” мектебі бойынша 6B10108 Стоматология білім беру бағдарламасы іске асырылады, оқу мерзімі – 6 жыл (диагностика, дифференциалды диагностика және ең көп таралған стоматологиялық ауруларды емдеу дағдыларын меңгерген жалпы практика стоматолог дәрігерінің тиісті құзыреті бар білікті маман даярлау). Кәсіби магистр дәрежесін бере отырып, оқу мерзімі (5 жыл) бар “Стоматология” мамандығы бойынша жаңа интеграцияланған бағдарлама әзірленді.

“Педиатрия” мамандығы бойынша денсаулық сақтау магистрі дәрежесін бере отырып, 5+1 мерзімімен 6B10118 Педиатрия білім беру бағдарламасы іске асырылуда.

Медицина магистрі дәрежесін бере отырып, оқу мерзімі 6 жыл “Педиатрия” мамандығы бойынша 2023 жылға арналған жаңа интеграцияланған бағдарлама әзірленді (балалар жасындағы ең көп таралған ауруларды диагностикалау, дифференциалды диагностикалау және емдеу дағдыларын меңгерген педиатр дәрігерінің тиісті құзыреті бар білікті маман даярлау).



Жыл сайын “Мейіргер ісі” мамандығы бойынша үш білім беру бағдарламасы әзірленеді (4 жылдық, қысқартылған оқу түрі – 2 жыл 6 ай және 10 ай), бірақ 2020-2021 оқу жылы 10 айлық оқыту нысаны бойынша білім алушылардың жетіспеушілігіне байланысты білім беру бағдарламасы іске асырылмады. Алайда, 2022-2023 жылдары оқу жылында 3 білім беру бағдарламасы жүзеге асырылды.

2022-2023 оқу жылына қарай университетте барлығы іске асырылды:

- Магистратураның 9 білім беру бағдарламасы: 1) 7M10101 “Мейіргер ісі”; 2) 7M10102 “Медицина”; 3) 7M10103 “Қоғамдық денсаулық сақтау”; 4) 7M10104 “Фармация”; 5) 7M10105 “Денсаулық сақтаудағы менеджмент”; 6) 7M05101 “Биология”; 7) 7M10110 “Нутрициология”; 8) 7M10112 “Фармация” (бейіндік бағыт – 1 жыл), 9) 7M10121 “Денсаулық сақтаудағы менеджмент”.

- Докторантураның 4 білім беру бағдарламасы: 1) 8D10101 “Мейіргер ғылымы”; 2) 8D10102 “Медицина”; 3) 8D10103 “Қоғамдық денсаулық сақтау”; 4) 8d05101 “Биология”.

Қосымша білім беру бойынша білім беру бағдарламаларының ұлғаюы байқалады, 2022 жылы біліктілікті арттыру курстары бойынша іске асырылатын білім беру бағдарламаларының саны 288-ді құрады.

Университетте білім алушылар контингентіне тұрақты бақылау жүргізіледі. Бұл мәселемен білім алушылардың мониторингі және есепке алу орталығы айналысады. Білім алушылар контингенті (бакалавриат, интернатура) 8813 және жоғары оқу орнынан кейінгі бағдарлама бойынша 1323 құрайды.

Университеттің білім алушылар контингенті өсіп жатыр. Мысалы, есепті оқу жылында білім алушылардың жалпы саны 2021-2022 оқу жылымен салыстырғанда 9,5%-ға өсті, мемлекеттік грантта білім алушылардың саны есепті жылы 6418 адамды құрады, бұл жалпы контингенттің 63% құрайды.

5-кесте – Жоғары оқу орнындағы білім алушылар контингенті даярлық деңгейлері бөлінісінде

Көрсеткіш		2019-2020 оқу жылы	2020-2021 оқу жылы	2021-2022 оқу жылы	2022-2023 оқу жылы*
Бакалавриат + интернатура	Грант	5173	5086	5353	5738
	Шарт	1799	2407	2938	2828
	ЖАО	205	197	230	247
	Барлығы	7177	7690	8521	8813
Резидентура	Грант	415	461	446	452
	Шарт	88	54	86	201
	ЖАО	70	362	437	426
	Барлығы	573	877	969	1079
Магистратура	Грант	88	74	87	137
	Шарт	6	21	31	14
	ЖАО				
	Барлығы	94	95	118	151
Докторантура	Грант	63	71	78	91
	Шарт		2	2	2
	ЖАО				
	Барлығы	63	73	80	93
Барлығы	Грант	5739	5692	5964	6418
	Шарт	1805	2484	3057	3045
	ЖАО	205	559	667	673
	Барлығы	7749	8735	9688	10136

Ескерту: * – 2022.31.12 жағдай бойынша

Білім алушылар контингенті мамандықтар бөлінісінде 1-қосымшада келтірілген.

	«Астана медицина университеті» КеАҚ	74-дің 15-беті
	2022 жыл бойынша жылдық есеп	

Университетте қазақ тіліндегі білім алушылар контингенті 4773, орыс тіліндегі– 3214, ағылшын тіліндегі – 969 және көптілді оқыту тобында 1180 құрайды.

6-кесте – Оқу тілі бөлінісінде ЖОО-дағы білім алушылар контингенті

Көрсеткіш		2019-2020 оқу жылы	2020-2021 оқу жылы	2021-2022 оқу жылы	2022-2023 оқу жылы*
Бакалавриат + интернатура	Қазақ тілінде	3914	4006	4325	4697
	Орыс тілінде	2153	2380	2327	2326
	Ағылшын тілінде	491	803	1044	969
	Көптілді топтар	619	501	825	821
Резидентура	Қазақ тілінде				76
	Орыс тілінде	584	877	969	644
	Ағылшын тілінде				
	Көптілді топтар				359
Магистратура	Қазақ тілінде				
	Орыс тілінде	94	95	118	151
	Ағылшын тілінде				
	Көптілді топтар				
Докторантура	Орыс тілінде	63	73	80	93
Барлығы	Қазақ тілінде	3914	4006	4325	4773
	Орыс тілінде	2894	3425	3494	3214
	Ағылшын тілінде	491	803	1044	969
	Көптілді топтар	619	501	825	1180

Ескерту: * - 2022.31.12 жағдай бойынша

Бакалавриат бағдарламаларындағы шетелдік студенттердің саны есепті жылы 1038 адамды құрады, бұл жалпы контингенттің 15% құрайды. 2021-2022 оқу жылымен салыстырғанда көрсеткіш 2,5%-ға төмен. Көрсеткіштің 15%-ға дейін төмендеуі шетелдік студенттерді тарту үшін шарттар жасалған ресми өкілдердің өз міндеттемелерін орындамауына байланысты, осыған байланысты университет шетелдік студенттердің қажетті санын ала алмады. Сондай-ақ, университет шетелдік студенттерді келісімшарт талаптарын бұзғаны үшін, яғни оқу ақысын төлемегені үшін шығарады.

7-кесте – Бакалавриаттағы шетелдік студенттер контингенті

Көрсеткіш	2019-2020 оқу жылы	2020-2021 оқу жылы	2021-2022 оқу жылы	2022-2023 оқу жылы *
Барлық білім алушылар	5698	6118	6909	6926
Шетелдік студенттер	647	928	1215	1038
Білім алушылардың жалпы контингентінен шетелдіктердің үлесі	11,3%	15,1%	17,5%	15%

Ескерту: * - 2022.31.12 жағдай бойынша

Университетте ағылшын тілінде білім беру бағдарламалары жүзеге асырылады. Есепті жылы университетте әлемнің 21 елінен (Моңғолия, Өзбекстан, Үндістан, Пәкістан, Ресей Федерациясы, Иордания және т.б.) 1068 шетелдік студент оқиды.

8-кесте – Елдер бөлінісіндегі шетелдік студенттер контингенті

Елдер	2019-2020 оқу жылы	2020-2021 оқу жылы	2021-2022 оқу жылы	2022-2023 оқу жылы *
Моңғолия	28	31	34	28
Өзбекстан	98	80	98	81



Қытай	4	5	10	6
Тәжікстан	4	2	3	2
Үндістан	481	662	816	744
Пәкістан	5	13	129	86
Оңтүстік Корея	-	-	1	1
Ресей	15	13	12	11
Қырғызстан	-	1	3	1
АҚШ	-	-	-	1
Әзірбайжан	2	2	2	2
Ауғанстан	-	2	2	-
Мальдив аралдары	-	1	1	1
Нигерия	-	-	-	1
Иордания	-	101	91	62
Египет	-	3	2	1
Ұлыбритания	2	2	2	4
Замбия	-	1	1	-
Испания	1	1	1	1
Иран	1	1	-	-
Ирландия	-	-	-	1
Украина	1	2	2	-
Палестина	-	-	2	2
Түрікменстан	4	4	2	1
Грузия	1	1	1	-
Жапония	-	-	-	1
Бакалавриатта жалпы	647	928	1215	1038
Ресей	4	4	4	8
Грузия	-	-	-	1
Тәжікстан	1	-	-	-
Өзбекстан	16	24	17	11
Моңғолия	2	1	1	3
Әзірбайжан	1	-	1	2
Ауғанстан	-	-	-	1
Қытай	-	2	-	1
Украина	-	2	-	-
Қырғызстан	-	-	1	-
Түрікменстан	-	-	1	2
Үндістан	-	-	1	1
Интерндер жалпы	24	33	25	30
Барлығы	671	961	1240	1068

Ескерту: * - 2022.31.12 жағдай бойынша

Университеттен шығарылған студенттер санының төмендеуі байқалады. Мәселен, университеттен 2021-2022 оқу жылында оқудан шығарылғандар саны 284, ал есепті оқу жылында 112 құрады, оның ішінде 85 (76%) студенттер өз қалауы бойынша оқудан шығарылды.

9-кесте – Оқудан шығарылған студенттер контингенті (бакалаврлар мен интерндер)

Көрсеткіш	2019-2020 оқу жылы	2020-2021 оқу жылы	2021-2022 оқу жылы	2022-2023 оқу жылы *
Өз қалауы бойынша	200	97	154	85

	«Астана медицина университеті» КеАҚ	74-дің 17-беті
	2022 жыл бойынша жылдық есеп	

Оқу тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын және оқу орнының Жарғысын бұзғаны үшін	66	15	12	5
Үлгермеушілік бойынша	8	8	6	2
Басқа жоғары оқу орындарына ауыстырылды	110	78	105	3
Басқа себептер (өлімге байланысты)	1	2	1	2
Оқу ақысын төлемеу (шетелдіктер)			6	15
Барлығы	385	200	284	112

Ескерту: * - 2022.31.12 жағдай бойынша

Қосымша білім беру және бейресми білім беру шеңберінде білім алушылар санының артуы байқалады. Есепті жылы қосымша білім беру шеңберінде білім алушылардың саны 2 722 білім алушыны құрады, бұл 89%-ға, ал бейресми білім беру шеңберінде білім алушылардың саны 4 143 білім алушыны құрады, бұл өткен жылмен салыстырғанда 65%-ға артық.

10-кесте – Қосымша және бейресми білім беру көрсеткіштері

Көрсеткіштер		2020 жыл	2021 жыл	2022 жыл
Количество обучающихся в рамках дополнительного образования	Барлығы	2853	1440	2722
	шарттық негізде	1774	1440	2157
	мемлекеттік тапсырыс шеңберінде	1079	0	565
Количество обучающихся в рамках неформального образования	Барлығы	6069	2507	4143
	шарттық негізде	474	71	689
	мемлекеттік тапсырыс шеңберінде	300	0	0
	өтеусіз негізде	5295	2436	3454

Емтихан сессиялары академиялық күнтізбеге сәйкес өткізіледі. Емтихан ведомостарын қалыптастыру және беру автоматтандырылған ақпараттық жүйенің көмегімен жүзеге асырылады.

Қысқы және жазғы сессиялардың қорытындыларын талдау, МАК жұмысы білім беру бағдарламалары жөніндегі комитеттің, Академиялық қызмет жөніндегі Ғылыми кеңестің комитетінің, Ғылыми Кеңестің отырыстарында қаралады, онда қызметті жақсартуға бағытталған түзету іс-қимылдарын көрсете отырып, SWOT-талдау жүргізіледі.

Есепті жылы “Жалпы медицина”, “Мейіргер ісі” мамандықтары бойынша білім алушылардың абсолютті үлгерімі мен сапалық көрсеткішінің өсу үрдісі байқалды. “Қоғамдық денсаулық сақтау”, “Фармация” мамандықтарының студенттерінде жекелеген көрсеткіштердің төмендеуі білімді бағалау саясатының күшейтілгендігімен түсіндіріледі, бұл ретте жекелеген студенттердің үлгерімінің әлсіздігінің себебі базалық білімнің төмен деңгейі болып саналады.

11-кесте – Бакалавриат білім алушыларының үлгерімінің негізгі индикаторлары, балл

Мамандық		Оқу жылы					
		2019-2020 оқу жылы		2020-2021 оқу жылы		2021-2022 оқу жылы	
		АҰ	СК	АҰ	СК	АҰ	СК
ЖМ	бакалавриат	94	81	88	68	88	68
	интернатура	89,8	99,1	80,9	91	100	100
Стоматология	бакалавриат	85,2	46,2	85	52	73,5	33
	интернатура	98	99,1	99,1	97,7	91,5	64
Педиатрия						93	62
ҚД		95,62	88,51	97,58	89,59	96,25	85,47
Фармация		84,86	99,5	87,93	97,38	64,1	97,3
МІ		100	99,2	100	99,2	100	97,5
ЖМ бакалавриаттағы шетелдік студенттер		97	81				

	«Астана медицина университеті» КеАҚ	74-дің 18-беті
	2022 жыл бойынша жылдық есеп	

* СК – сапалық көрсеткіш, АҮ – абсолютті үлгерім

Кесте деректеріне сәйкес жоғары оқу орнынан кейінгі білім алушылардың сапалық көрсеткіші мен абсолютті үлгерімінің өсу үрдісі байқалады, бұл білімді бағалаудың күшейтілген саясатымен түсіндіріледі.

12-кесте – Аралық және қорытынды аттестаттау нәтижелері бойынша жоғары оқу орнынан кейінгі білім бойынша білім алушылардың үлгерімі

Оқу деңгейі	Оқу жылы					
	2019-2020 оқу жылы		2020-2021 оқу жылы		2021-2022 оқу жылы	
	АҮ	СК	АҮ	СК	АҮ	СК
Резидентура	96,4	95	97	96	97	96
Магистратура	100	99	100	100	100	100
PhD докторантура	100	100	100	100	100	100

Бакалавриат, интернатура және резидентура түлектерінің білімін тәуелсіз бағалау “Ұлттық тәуелсіз емтихан орталығы” РҚБ-да жүргізіледі. Соңғы 3 жылдағы бакалаврлар, интерндер мен резиденттердің білім деңгейі кестеде келтірілген.

13-кесте – Бакалавриат түлектерінің тәуелсіз емтихан нәтижелерінің динамикасы

Білім беру деңгейі	Көрсеткіш	2019-2020 оқу жылы	2020-2021 оқу жылы	2021-2022 оқу жылы
Бакалавриат	Тәуелсіз емтиханға қатысқан бакалавриат түлектерінің саны		241	233
	Орташа балл		81	78
	Тәуелсіз емтиханды бірден сәтті тапсырған (балдық бағалаудың белгіленген шегінен өткен) бакалавриат түлектерінің үлесі		93,6	88,8
Интернатура	Тәуелсіз емтиханға қатысқан интернатура түлектерінің саны	650	699	716
	Орташа балл	89,8	80,9	93
	Тәуелсіз емтиханды бірден сәтті тапсырған (балдық бағалаудың белгіленген шегінен өткен) интернатура түлектерінің үлесі	99,1	91	100
Резидентура	Тәуелсіз емтиханға қатысқан резидентура түлектерінің саны	199	315	362
	Орташа балл	87,7	86,6	92
	Тәуелсіз емтиханды бірден сәтті тапсырған (балдық бағалаудың белгіленген шегінен өткен) резидентура түлектерінің үлесі	100	99,4	100

ОПҚ үздіксіз педагогикалық дамуы

2022 жылы оқытудың тиімді технологиялары бойынша ОПҚ оқыту жөніндегі іс-шара жоспары шеңберінде білім беру және қашықтықтан оқыту технологияларын трансферттеу орталығы 15 оқыту іс-шарасын өткізді. Мұнда 511 ОПҚ және практикалық денсаулық сақтау саласының 215 клиникалық тәлімгері оқытылды.

2022 жылы «Қарағанды медицина университеті» КеАҚ базасында 120 сағат көлемінде “тиімді оқытушы” модулі бойынша медициналық білім беру ұйымы қызметкерлерінің



педагогикалық біліктілігін арттыру бойынша жаттықтырушылардың базалық курсы бойынша Университеттің 5 қызметкері оқытылды.

Университеттің онлайн платформасында (<http://mook.amu.kz/>) ОПК, білім алушылар, оқушылар және медицина қызметкерлері үшін 18 онлайн курс орналастырылды, онда ҚР Еңбек және әлеуметтік қорғау министрлігі, “Балаларды оңалтудың ұлттық орталығы” КеАҚ, “Шұғыл медицинаның ұлттық үйлестіру орталығы” ШЖҚ РМК, “Ұлттық нейрохирургия орталығы” АҚ қызметкерлері үшін технологиялар трансферті жүзеге асырылды.

2022 жылы электрондық форматта біліктілікті арттыру курстарынан сәтті өткені туралы 4594 сертификат/куәлік берілді, оның ішінде:

- mook.amu.kz платформасында ПК – 447 адам;
- rkmed.amu.kz платформасында ПК – 2986 адам;
- конференцияларға қатысу – 1161 адам.

Апробация қорытындысы бойынша жаңа білім беру технологияларын қолдана отырып, сабақтардың тиімділігін бағалау рецензенттерді шақыра отырып және білім беру және қашықтықтан оқыту технологиялары трансферті орталығы өкілінің қатысуымен ашық сабақ түрінде жүргізіледі. Білім беру технологияларын қолдана отырып оқыту сапасын анықтау үшін білім алушылардан кері байланыс қорытындылары бойынша апробация нәтижелерін бағалау рәсімі университеттің ішкі құжаттарында жазылған. Орталық қызметкерлері қашықтықтан білім беру және жаңа білім беру технологияларын енгізу мәселелері бойынша 600-ден астам консультация өткізді.

2022 жылы жаңа білім беру технологиялары (ЖБТ) бойынша енгізілген актілер саны 37 актіні құрады. Оның ішінде есепті кезеңде кафедралардың оқу процесіне ЖБТ мынадай түрлері енгізілді:

- PBL, TBL, D-PBL сияқты – 21 білім беру технологиялары;
- симуляциялық технологиялар, оның ішінде “Стандартталған пациент” – 16;
- оқытудың интерактивті әдістері, оның ішінде e-learning – 10 енгізу актісі.

Өз жұмысында инновациялық білім беру және цифрлық технологияларды қолданатын ОПК үлесінің жыл сайын өсуі байқалады. Егер өткен жылдардың қорытындысы бойынша көрсеткіш 27% деңгейінде болса, 2022 жылдың қорытындысы бойынша – 42%.

14-кесте – Инновациялық білім беру технологияларын қолдануды сипаттайтын көрсеткіштер динамикасы, %

Көрсеткіш		2020 жыл	2021 жыл	2022 жыл
Өз жұмысында инновациялық білім беру және цифрлық технологияларды қолданатын (және осы технологиялар бойынша тиісті оқуы бар) ОПК үлесі, %	Барлығы	26	27,7	42
	PBL	3,3	3,7	8,9
	TBL	5,7	5,7	7
	CBL	2,9	3,2	5,7
	RBL	2	2	4,1
	Цифрлік және т.б.	9,3	3,1	34,2
Инновациялық белсенділік индексі		56	60	79,6

* Штаттық ОПК жалпы саны есебінен, 2020 жылы – 885 ОПК, 2021 жылы – 924 ОПК және 2022 жылы – 946 ОПК



2.3. Ғылыми қызмет

Ғылыми қызметті дамыту бөлігінде ғылыми және инновациялық қызмет саласындағы кадрлық әлеуетті дамыту басым бағыт болып саналады. Осы бағыт шеңберінде:

- ғылыми белсенділікті ынталандыруға және қолдауға бағытталған қаражат пулын университет бюджетінде резервтеу арқылы «Ғылым қоры» құрылды;

- акт АЕК-ке байланысты баптар үшін ынталандыру төлемдерін енгізді. Бұл ретте жоғары рейтингті басылымдарға баса назар аудара отырып, мақалалар үшін төлемдер ұлғайтылды, сондықтан 1-квартиль журналында жариялау үшін 200 АЕК мөлшерінде, ал медицинада BIG-5-ке кіретін басылымдарда жариялау үшін 1000 АЕК-ке дейін, Lancet, Nature және Science мамандандырылған басылымдарында жариялау үшін 750 АЕК мөлшерінде төлем белгіленді. Барлығы 52,5 млн теңге сомасына ынталандыру төлемдері жүргізілді.

- ғылыммен айналысу үшін жағдай жасау үшін оқытушы-зерттеушілер үшін оқу жүктемесі 2 есеге азайды, алғаш рет ғылыми дәрежесі үшін қосымша ақысы бар 35 ставка жүргізілді, биостатистика бойынша семинарлар және GCP ұйымдастырылды, сапар-профессорларды шақырумен барлығы 120 адам оқытылды. Медициналық жоғары оқу орындары арасында алғаш рет екі жас ғалым докторантурадан кейінгі зерттеулерге ҚР Ғылым және жоғары білім министрлігінің гранттарын алды.

- ОПҚ, жас ғалымдар медицина ғылымының түрлі бағыттары бойынша қолданбалы, іздестіру ғылыми зерттеулерін жүзеге асырады. Осылайша, 2022 жылы барлығы 19 ғылыми жоба өткізілді.

Өткен 2020 және 2021 жылдармен салыстырғанда 2022 жылы динамикада университетте іске асырылатын қаржыландырылатын ғылыми жобалар санының 2 есеге өсуі байқалды.

ҚР Денсаулық сақтау министрлігінің тапсырысы бойынша 2021 жылы басталған «С.Д. Асфендияров атындағы қазақ ұлттық медицина университеті» КеАҚ-мен бірлескен бағдарламалық-нысаналы қаржыландыру (бірлесіп орындау) жөніндегі ғылыми-техникалық бағдарлама жалғасын тапты.

ҚР Ғылым және жоғары білім министрлігі Ғылым комитетінің гранттық қаржыландыру бойынша іске асырылатын жобалар саны 2020 жылмен салыстырғанда 2 есе, ал 2021 жылмен салыстырғанда 5 есе өсті. Оның ішінде 2022 жылы «Жас ғалым» жобасы бойынша жас ғалымдарды гранттық қаржыландыру бойынша 2 жоба басталды.

Шетелдік ұйымдар мен халықаралық гранттар қаражатынан қаржыландыру есебінен орындалатын жобалар саны 2020 және 2021 жылдармен салыстырғанда 1,5 есеге, тартылған қаржыландыру сомасы 2 есеге ұлғайды.

15-кесте – Іске асырылатын жобалар санының және қаржыландыру көлемінің динамикасы

Қаржыландыру түрі	2020 жыл		2021 жыл		2022 жыл	
	Жобалар саны	Қаржыландыру көлемі, мың теңге	Жобалар саны	Қаржыландыру көлемі, мың теңге	Жобалар саны	Қаржыландыру көлемі, мың теңге
Бағдарламалық-мақсатты	-	-	1	15 690	1	36 894
Гранттық (ҚР ҰЖБМ, Ғылым қоры)	3	30 000	1	18 146	5	51 404,2
оның ішінде негізгі гранттық қаржыландыру	-	-	-	-	3	45 536,4
жас ғалымдарға арналған гранттар					2	5 867,7
Халықаралық гранттар	4	38 157	4	29 334	7	56 061,4
Өзге көздерден (ҚР бойынша)	-	-	-	-	1	2 528

	«Астана медицина университеті» КеАҚ	74-дің 21-беті
	2022 жыл бойынша жылдық есеп	

Бастамашылық зерттеулер	3	0	3	0	3	0
Барлығы	10	68 157	9	63 170	17	152 755,3

Осылайша, ЖОО-ның жалпы бюджетіндегі ғылыми қызметтен түсетін кірістердің үлесі 3,9% құрады, бұл 2021 жылмен салыстырғанда 3,2%-ға артық, ғылыми қызметке, оның ішінде ОПҚ және білім алушылар үшін ЖОО ішіндегі гранттарға арналған шығыстар 0,9% құрады.

Нәтижесінде Хирштің орташа индексі, Хирштің жоғары индексі бар қызметкерлердің үлесі және рейтингтік басылымдардағы жарияланымдар өсті. Сонымен, 2022 жылы Q1 квантили бар журналдардағы мақалалар санының оң динамикасы байқалады. 2022 жылы шетелдік базаларда индекстелген мақалалар (Web of Science, Scopus) 105 басылымға өсті.

16-кесте – Web of Science, Scopus-та индекстелген журналдардағы мақалалар саны

Көрсеткіш	2020 жыл	2021 жыл	2022 жыл
Барлығы	83	72	105
оның ішінде Q1 квантили бар журналдарда	14	18	30
Q2 квантили бар журналдарда	6	5	26
Q3 квантили бар журналдарда	16	28	26
Q4 квантили бар журналдарда	21	17	14
Web of Science немесе Scopus индекстейтін халықаралық рейтингтік журналдарда соңғы бес жыл ішінде жарияланған мақалалар санының штаттық ғылыми-зерттеу және ғылыми-педагогикалық персонал санына қатынасы	1:8	1:9	1:2,4
Web of Science не Scopus базасы бойынша жоғары академиялық жетістіктері бар ОПҚ мен ғылыми қызметкерлердің үлесі: Q1-Q2 журналдарындағы мақалалар (есепті жылы)	1,8	2,1	5,4

«Web of Science/Scopus» базасының деректері бойынша ұйымның «Хирштің орташа индексі (ИН)» нысаналы индикаторына жоспарлы бағалауға қол жеткізілді. 2022 жылы индекс 0,45 құрады.

17-кесте – Дәйексөз көрсеткіштерінің динамикасы

Көрсеткіш	2020 жыл	2021 жыл	2022 жыл
Web of Science немесе Scopus базасы бойынша өндірістік персонал Хиршінің орташа индексі	0,35	0,36	0,45
Web of Science немесе Scopus базасы бойынша жоғары академиялық жетістіктері бар ОПҚ және ғылыми қызметкерлердің үлесі: Хирш индексі кемінде 3	1,4	1,5	4,8

Баяндамалары бар конференцияларға қатысқан ОПҚ саны 111-ді құрады, сондай-ақ тезистер саны, оның ішінде Web of Science, Scopus-та индекстелген жинақтар саны – 13.

18-кесте – Қызметкерлердің конференцияларға қатысуы

Көрсеткіш	2020 жыл	2021 жыл	2022 жыл
Барлық баяндамалар	260	331	384
оның ішінде ҚР аумағындағы конференцияларда	171	234	267
таяу шет елдердегі конференцияларда	72	74	84
алыс шет елдердегі конференцияларда	17	23	33
Q4 квантили бар журналдарда	-	-	
Барлық тезистер	154	362	443

	«Астана медицина университеті» КеАҚ	74-дің 22-беті
	2022 жыл бойынша жылдық есеп	

оның ішінде web of Science, Scopus-та индекстелген жинақтарда	39	48	62
---	----	----	-----------

2022 жылғы қорғау құжаттарының саны: қорғау құжаттары – 82, оның ішінде 2021 жылғы авторлық куәліктер – 77, өнертабысқа патент – 5.

19-кесте – Алынған қорғау құжаттарының саны

Көрсеткіш	2020 жыл	2021 жыл	2022 жыл
Барлық қорғау құжаттары	81	72	82
оның ішінде халықаралық патенттер			
ұлттық патенттер	4	11	5
авторлық куәліктер	77	61	77

2022 жылы алынған патенттердің тізбесі 2-қосымшада келтірілген.

Университетте кафедраларда келесі ғылыми, студенттік үйірмелер жұмыс істейді:

«VERITAS» хирургиялық клубы;

«Manu Armata» ОПХ бар адам анатомиясы кафедрасының ҒҮ;

Балалар хирургиясы кафедрасының ҒҮ;

Жалпы және биологиялық химия кафедрасының ҒҮ;

Спорттық медицина, оңалту және дене шынықтыру кафедрасының ҒҮ;

Жедел медициналық көмек, анестезиология және интенсивті терапия кафедрасының ҒҮ;

Молекулалық биология медициналық генетика кафедрасының ҒҮ;

Молекулалық биология, гистология, цитология және генетика кафедрасының ҒҮ;

Қалыпты физиология кафедрасының ҒҮ;

В. Корпачев атындағы патологиялық физиология кафедрасының ҒҮ;

Жалпы фармакология кафедрасының ҒҮ;

Профилактикалық медицина және нутрициология кафедрасының ҒҮ;

Балалар жұқпалы аурулары кафедрасының ҒҮ;

Академик Ж. Хамзабаев ат. радиология кафедрасының ҒҮ;

№ 1 Акушерия және гинекология кафедрасының ҒҮ;

№ 2 Акушерия және гинекология кафедрасының ҒҮ;

Әлеуметтік-гуманитарлық ғылымдар кафедрасының ҒҮ;

Травматология және ортопедия кафедрасының ҒҮ және т.б.

Университет студенттері ғылыми-практикалық конференцияларға үнемі қатысады. Студенттер бірнеше рет жоғары нәтижелер көрсетті, сөз сөйлегені үшін құрмет грамоталарын алды және конференциялардың еңбек жинақтарында жарияланды. 2022 жылы Web of knowledge, Scopus басылымдарында оқитын жарияланымдар санының оң динамикасы байқалады.

20-кесте – Білім алушылардың ғылыми-зерттеу қызметінің көрсеткіштері

Көрсеткіштер	Өлшем бірлігі	2020 жыл	2021 жыл	2022 жыл
Кафедрадағы студенттік ғылыми үйірмелердің мүшелері болып табылатын білім алушылардың үлесі	%	8,5	8,6	9,2
Білім алушылардың ғылыми және инновациялық жобаларының саны	Бірлік	-	-	2
Web of knowledge, Scopus басылымдарында білім алушылардың жарияланымдарының саны	Бірлік	7	18	28
Конференцияларда білім алушылардың сөз сөйлеу саны	Бірлік	64	301	368
Білім алушылардың алған күзет құжаттарының саны	Бірлік	5	27	41



Көрсеткіштер	Өлшем бірлігі	2020 жыл	2021 жыл	2022 жыл
Халықаралық олимпиадалардың жүлдегерлері, халықаралық конференциялардың, конкурстардың, жарыстардың (ғылыми, практикалық, білім беру бағытындағы) жеңімпаздары болып табылатын білім алушылардың үлесі	%	0,56	0,8	0,9

Шетелдік ұйымдар мен халықаралық гранттар қаражатынан қаржыландыру есебінен орындалатын жобалар саны 2020 және 2021 жылдармен салыстырғанда 1,5 есе өсті. Сондай-ақ 2021 жылмен салыстырғанда университеттің жалпы бюджетінде ғылыми-зерттеу және инновациялық жобаларды іске асыруға шетелдік гранттардан түсетін қаражат үлесінің 2 еседен астамға артқаны байқалады.

21-кесте – Бірлескен жобалар бөлігіндегі халықаралық ынтымақтастық көрсеткіштері

Көрсеткіштер	Өлшем бірлігі	2020 жыл	2021 жыл	2022 жыл
Шетелдік әріптестермен бірлескен ғылыми-зерттеу және инновациялық жобалардың саны	Бірлік	4	4	7
Жалпы бюджетте ғылыми-зерттеу және инновациялық жобаларды іске асыруға шетелдік гранттардан алынған қаражаттың үлесі	%	0,4	0,3	0,84

2022 жылы Университет кестеге сәйкес келесі халықаралық жобалардың қатысушысы болды.

22-кесте – Университетте 2020-2022 жылдары жүзеге асырылатын халықаралық жобалар

№	Жобаның атауы	Жобаның мақсаты	Қаржыландыру ұйымы	Іске асыру мерзімдері	Шетелдік әріптестер
1	Қазақстанның жоғары білім беру жүйесінде магистратура және phd докторантура деңгейінде мейіргер ісін жетілдіру (AccelEd)	ҚР бейрезидент інің гранты	ЕО білім, аудиовизуалды құралдар және мәдениет жөніндегі атқарушы агенттігі (EACEA)	2021-2023	Эразмус+ бағдарлама сы аясында
2	Балалар мен жасөспірімдердің жас ерекшеліктерін ескере отырып, елдің жұмыс істеуінің, тыныс-тіршілігі мен денсаулығын шектеудің халықаралық жіктемесіне қосылуға дайындығы	ҚР бейрезидент інің гранты	Біріккен Ұлттар Ұйымының Балалар Қоры (ЮНИСЕФ)	2021-2022	-
3	BASE – Шығыс Еуропа – Орталық Азия аймағында жаһандық денсаулық сақтау саласындағы академиялық әлеуетті дамыту	ҚР бейрезидент інің гранты	ЕО білім, аудиовизуалды құралдар және мәдениет жөніндегі атқарушы агенттігі (EACEA)	2021-2023	Эразмус+ бағдарлама сы аясында
4	Абуали Ибни Сино ат. ТММУ-да медициналық білім беру сапасын жақсарту.	ҚР бейрезидент інің гранты	Абуали Ибн Сино ат. ТММУ	2021-2022	Абуали Ибни Сино ат. ТММУ



№	Жобаның атауы	Жобаның мақсаты	Қаржыландыру ұйымы	Іске асыру мерзімдері	Шетелдік әріптестер
5	Әлеуметтік және кәсіптік оңалту жүйесін дамыту	ҚР бейрезидент інің гранты	БҰҰДБ	2021-2022	-
6	Иондаушы сәулеленуді медициналық пайдалану кезінде радиациялық қорғауды қолдау және жақсарту үшін референс зертханасы бар ұлттық оқу орталығын құру	ҚР бейрезидент інің гранты	МАГАТЭ	2022-2023	МАГАТЭ
7	Қоршаған ортадағы (атмосферада және гидросферада) радионуклидтердің өте аз мөлшерін қолдана отырып, қоршаған орта динамикасын зерттеу	ҚР бейрезидент інің гранты	Тапсырыс беруші: Жапония Үкіметі (Цукуба университеті, Жапония және «АстМУ» КеАҚ арасындағы меморандум шеңберінде, ҚР)	2021-2023	Цукуба Университеті, Жапония

Жалпы, 2022 жылы көрсеткіштердің оң динамикасы байқалады: Q1 квартилі бар журналдардағы мақалалар саны, Web of Science немесе Scopus базасы бойынша өндірістік персонал Хиршінің орташа индексі, Web of Knowledge, Scopus басылымдарында оқитын жарияланымдар саны, сондай-ақ білім алушылардың ғылыми және инновациялық жобалары санының айтарлықтай өсуі.

Бұдан басқа, Назарбаев университетінің Ұлттық биотехнология орталығы мен медицина мектебінің зертханасына қолжетімділік қамтамасыз етілді (22.04.2022 ж.меморандум), «Зерттеу университетіне трансформация» жобасы іске қосылды. Университет 2022 жылы Қазақстанның медициналық жоғары оқу орындары арасында бірінші болып постдокторантура бағдарламасын іске қосты, бұл сала үшін ғылыми кадрларды даярлау траекториясының толық аяқталуын қамтамасыз етеді.

2.4. Клиникалық қызмет

Клиникалық қызметті дамыту шеңберінде АстМУ медициналық орталығын жаңғырту жөніндегі жоба іске қосылды, университеттік аурухананы іске қосу үшін медициналық-техникалық тапсырма, штаттық кесте, медициналық қызмет көрсету жоспары дайындалды, негізгі клиникалық индикаторлар бойынша оң динамика байқалады: БҰДЖ-да жұмыс істейтін клиникалық кафедралардың ОПҚ үлесі, АстМУ медициналық орталығына бекітілген халық саны, сондай-ақ қосымша білім беру бағдарламалары бойынша оқытылған тыңдаушылар саны.

23-кесте – Клиникалық қызметтің негізгі көрсеткіштері

Индикаторлар	2020 жыл	2021 жыл	2022 жыл
БҰДЖ-да жұмыс істейтін клиникалық кафедралардың ОПҚ үлесі (клиникалық бейіндегі маман ретінде денсаулық сақтау ұйымдарымен келісімшарты бар)	30,4%	39%	40%
Медициналық ұйымдарға / денсаулық сақтау субъектілеріне консультациялық және практикалық көмек көрсету үшін өңірлерге шығу саны және т.б.	764	1333	2363
Медицина қызметкерлерін оқыту үшін өңірлерге шығу саны	273	136	175
Өткізілген ӨНЗК / БАК саны	814	1127	1109
Клиникалық кафедра оқытушыларының практикалық денсаулық сақтауда диагностика мен емдеудің енгізілген инновациялық әдістерінің саны (енгізу актілері)	31	40	40
Клиникалық базаларда (КБ)жүргізілген консультациялар саны	91671	116502	75963
КБ-да өткізілген консилиумдар саны	14452	18596	8350
КБ-да жүргізілген операциялар саны	14662	16845	9750
КБ-да өткізілген оқытулар саны	2004	1554	745
Клиникалық базаларда клиникалық процесті ұйымдастыруға ОПҚ қанағаттану деңгейі			82%
Медициналық сараптамалар, комиссиялар, консультациялар және т.б. үшін мамандар ретінде клиникалық кафедралардың ОПҚ тартуға сұраныстардың қанағаттандырылуы			100%
Республикалық және /немесе халықаралық кәсіптік қауымдастықтардың мүшелері болып саналатын ОПҚ үлесі			82%

Сондай-ақ, симуляциялық орталықты жаңғырту бойынша жоба іске қосылды, бұл ретте симуляциялық орталықты жарактандыруға 625 млн.теңге бөлінді. Симуляциялық орталықтың штаты 11 адамға дейін ұлғайтылды, 3384 оқу сағаты бөлінді, қорытынды бақылау симуляциялық орталықтың (ОСКЭ) ресурстарын пайдалана отырып жүргізілетін клиникалық пәндердің үлесі 18%-ға дейін және Симуляциялық орталықтың арсеналындағы клиникалық сценарийлер саны 25-ке дейін ұлғайтылды. Симуляциялық оқытумен барлығы 10 404 студент, симуляциялық орталықта емтихан өткізумен 862 студент қамтылды.

24-кесте – Білім алушылардың клиникалық дайындығының негізгі көрсеткіштері

Индикаторлар	2020 жыл	2021 жыл	2022 жыл
Қорытынды бақылау симуляциялық орталықтың (ОСКЭ) ресурстарын пайдалана отырып жүргізілетін клиникалық пәндердің үлесі	0%	0%	18%

Симуляциялық орталықтың арсеналындағы клиникалық сценарийлер саны	18	18	25
Симуляциялық жабдықты қолдана отырып өткізілген іс-шаралар саны (шеберлік сыныптары, семинарлар, курстар, олимпиадалар, конференциялар)	0	0	2
Симуляциялық орталықта оқытуды ұйымдастыру сапасына ОПК қанағаттану деңгейі	-	-	70%
Симуляциялық орталықта практикалық оқытуды ұйымдастыру сапасына білім алушылардың қанағаттану деңгейі	-	-	76,6%

Есепті күнтізбелік жылдың қорытындысы бойынша «АстМУ» КеАҚ медициналық орталығы» ЖШС-не бекітілген халықтың жалпы саны 9498 адамды құрады. Тіркелген адамдардың саны 2021 жылмен салыстырғанда 1 769 адамға (22,9%) ұлғайды, бұл студенттерді тіркеу бойынша белсенді жұмыстарды жүргізумен, сондай-ақ жыл сайын қыркүйек және қараша айларында өткізілетін тіркеу науқаны кезеңінде байланысты.

Емхананың жоспарлы қуаты бір ауысымда 72 келушіні құрайды, ал 2022 жылы емхананың нақты қуаты ауысымда 94,1 келулерді құрады, ауысым коэффициенті 246 жұмыс күні ішінде 1,6. Емхана қуатының 2021 жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда 11,8%-ға артуы байқалады (ауысымда 84,2 келу, 245 жұмыс күні).

Осылайша, 2022 жылы емханаға барудың жалпы саны 37 036 құрады. Оның ішінде учаскелік желі дәрігерлеріне бару саны 2022 жылды құрады – 22 044 келу. 2021 жылмен салыстырғанда диспансерлік науқастарды жоспарлы динамикалық байқаудың жандануына, балалар халқын белсенді байқауға, иммундауды, скринингтік зерттеулерді жүргізуді оңтайландыруға, демалыс және мереке күндері фильтр кабинеті мен егу кабинетінің жұмысын ұйымдастыруға байланысты 8,15%-ға ұлғая байқалады.

25-кесте – «АстМУ» КеАҚ медициналық орталығы» ЖШС негізгі индикаторлары

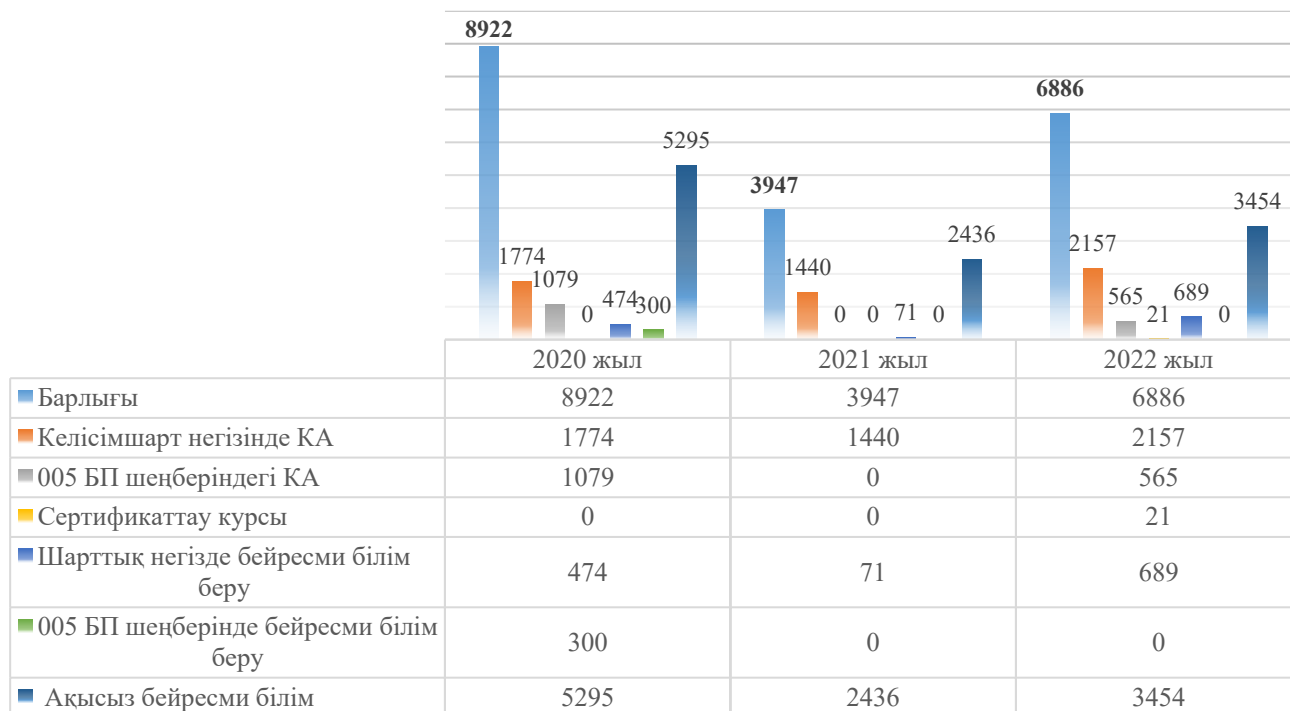
Индикаторлар	2020 жыл	2021 жыл	2022 жыл
Бекітілген халық саны	8182	7729	9498
Емханаға барудың жалпы саны	21 580	33 018	37 036
- оның ішінде ЖПД	15 019	20 382	22 044

2022 жылы Бейбітшілік, 49а мекенжайы бойынша медициналық пункт ашылды, лицензияға қосымша алынды, «МУА медициналық орталығы» ЖШС брендбук әзірленіп, бекітілді.

Қосымша және бейресми білім беру

Қосымша және бейресми білім беру шеңберінде 2020-2022 жылдары қосымша білім беру орталығымен 19 815 тыңдаушы оқытылды. Практикалық денсаулық сақтау мамандарының қажеттіліктерін қанағаттандыру мақсатында университет 59 мамандық бойынша қосымша білім беру бағдарламаларын іске асыруда.

Сонымен, 2022 жылы барлығы 6886 тыңдаушы оқытылды (бұл 2021 жылмен салыстырғанда екі есе және 2020 жылдан 2036 тыңдаушыға аз), оның ішінде 2722 (39,5%) тыңдаушының біліктілігін арттыру циклдарында, оның ішінде 005 РБП бойынша 565 маман (8,2%), 21 сертификаттау курстарында және бейресми курстар шеңберінде білім беру – 4143 (60,2%) денсаулық сақтау мамандары, оның ішінде ақылы негізде - 689 (10%), өтеусіз негізде – 3454 (50,2%) оқытылды.



1-сурет – 2020-2022 жылдарға арналған ҚБ және бейресми білім беру шеңберіндегі білім алушылар саны

Практикалық денсаулық сақтауды қанағаттандыру мақсатында медициналық ұйымдардың өтінімдеріне сәйкес жыл сайын қосымша білім берудің білім беру бағдарламалары жаңартылып, өзектендіріледі. 2022 жылы басым бағыттар бойынша 288 ББ жаңартылды (жоспар бойынша 150, бұл 192% құрады) және мамандықтар бойынша сертификаттау курстары бойынша 5 ББ каталогқа енгізе отырып әзірленді:

- Интервенциялық радиология;
- Бариатриялық және метаболикалық хирургия;
- Медициналық-криминалистикалық сараптама;
- Сот биологиясы және гистология;
- Оториноларингология (балалар).

Бейресми білім беру аясында 28 семинар өткізілді. 4 интеграцияланған бағдарлама енгізілді: 2021 жылы орфандық аурулар бойынша, 2022 жылы ерте жастағы балаларға мамандандырылған көмек көрсету бойынша, ковидтен кейінгі синдром, жүкті әйелдердегі АЖРА, COVID-19 диагностикасы және емдеуі бойынша.



2-сурет – Жаңартылған қосымша және бейресми білім беру бағдарламаларының саны

Сонымен қатар, дәрігерлердің және ОМП кәсіби әлеуетін арттыру бөлігінде жол карталарын іске асыру бойынша университетке ҚР Денсаулық сақтау Министрлігінің



тапсырмасы бойынша жетекшілік ететін өңірлер: екі облыс (СҚО, Ақмола) және Астана қаласы бекітілген. «2020-2021 жж. өңірлер бөлінісінде ҚР ДСМ сәбилер мен балалар өлімін азайту жөніндегі жол картасын іске асыру шеңберінде 2020 ж. жетекшілік ететін өңірлерден: Астана қ., Ақмола және Қостанай облыстарынан 421 денсаулық сақтау қызметкері оқытылды.

ҚР ДСМ «Қазақстан Республикасында мүмкіндігі шектеулі балаларға кешенді көмек көрсетуді жетілдіру жөніндегі 2021-2023 жылдарға арналған жол картасын» іске асыру мақсатында өңірлер бөлінісінде 2021 жылы республиканың 15 өңірінен 396 маман оқытылды. 2022 жылы жол картасы бойынша оқытылғандар саны 723 маманды құрады.

2020 және 2021 жылдары біліктілікті арттырудың көшпелі циклдары елдегі эпидемиологиялық жағдайға байланысты болған жоқ. Осыған байланысты, осы кезеңде оқыту онлайн режимде жүргізілді. 2022 жылы жетекшілік ететін өңірлерге (Ақмола және СҚО), сондай-ақ Шығыс Қазақстан облысына, Қостанайға, Шымкентке және Түркістан облысына практикалық денсаулық сақтау қажеттілігіне сәйкес біліктілікті арттырудың 8 көшпелі циклі өтті.

Халықаралық ынтымақтастық аясында бірлескен халықаралық жобалар ұйымдастырылды: 2022 жылы Дүниежүзілік денсаулық сақтау ұйымымен бірлесіп Астана қаласының 59 дәрігері оқытылды. «Зардап шеккендер мен жарақаттар көп болған жағдайларда медициналық көмекті басқару және үйлестіру» тақырыбы бойынша тренингтер өткізілді, 31 адам оқытылды, оның ішінде 10 университет кафедрасының қызметкерлері; «Ауыр және критикалық жағдайдағы COVID-19 пациенттеріне кеңейтілген шұғыл көмек» тақырыбында 28 адам оқытылды.

Қосымша және бейресми білім беру бағдарламаларын жүзеге асыруға университеттің көптеген кафедралары қатысады. 2022 жылғы қосымша білім беру бағдарламаларын іске асыруға кафедралардың қатысуы 75% құрады, яғни 64 кафедраның 48-і. Педагогикалық жүктеменің жоғары болуына қарамастан, ОПК біліктілікті арттыру шеңберінде инновациялық білім мен дағдылармен бөлісуге күш пен қуат табады. 2022 жылы кірістілік индикаторы бойынша келесі кафедралар топ-онға кірді:

Қоғамдық денсаулық және менеджмент кафедрасы –ПК келісімшарттық циклдарынан 10,9% табыс; № 3 отбасылық медицина кафедрасы – 8,9%; Қоғамдық денсаулық және эпидемиология кафедрасы – 7,9%; Сот медицинасы кафедрасы – 6%; бариатриялық хирургия және нейрохирургия курстары бар хирургиялық аурулар кафедрасы – 5,9%; Академик Ж. Хамзабаев ат. радиология кафедрасы – 5,7%; Неврология кафедрасы – 4,8%; Психиатрия және наркология кафедрасы – 4,6%; Дерматовенерология және дерматокосметология кафедрасы – 4,4%. Интеграцияланған бағдарламалар – 4,1% (кардиология, эндокринология, гастроэнтерология, ревматология, неврология, психиатрия, жұқпалы аурулар, анестезиология, фармакология, акушерия) және т.б.

005 бюджеттік бағдарлама шеңберінде қосымша білім беру бағдарламаларын іске асыруға қатысатын кафедралардың тартылуы 26,5% құрады (17 кафедра). Үлкен контингент ҚД және менеджмент, Балалар анестезиологиясы, қарқынды терапия және жедел жәрдем, №1 және №2 акушерия және гинекология, онкология, гастроэнтерология, эндокринология және пульмонология және т. б. курстары бар ішкі аурулар кафедраларында оқытылды.

Тұтынушылардың қанағаттанушылығын зерделеу және білім беру процесінің сапасын жақсарту мақсатында жүргізілетін қосымша білім беру шеңберінде білім беру қызметтерін көрсету сапасының жыл сайынғы мониторингі «Тыңдаушылардың оқу процесінің сапасына қанағаттануы» негізгі көрсеткіші бойынша сапалық индикаторлардың тұрақтылығын көрсетеді, оған мынадай критерийлер кіреді: материалдың маңыздылығы мен өзектілігі; баяндаудың дәйектілігі мен қолжетімділігі; демонстрациялық материалдың көрнекілігі мен сапасы; оқу кезеңінде науқастарды курациялау/қабылдау, ауру тарихын, ситуациялық міндеттерді (диагностикалық, емдік манипуляциялар жүргізу) талдау мүмкіндігі; кітапханада және интернет-сыныпта әдебиеттермен жұмыс істеу мүмкіндігі. Осылайша, 2022 жылы тыңдаушылардың оқу процесінің сапасына қанағаттануы 96% құрады, күткен көрсеткіш 70% болатын.



2.5. Түлектерді жұмысқа орналастыру

ЖОО түлектерін жұмысқа орналастыру Университеттің даму стратегиясының негізгі индикаторларының бірі болып саналады. Бұл бағытта Тәжірибе, мансап және жұмыспен қамту орталығы жүйелі жұмыс жүргізуде:

- еңбек нарығында медициналық кадрларға қажеттілікті зерделеу;
- университеттің сайтында тиісті дайындық бағыттары (мамандықтары) бойынша бос жұмыс орындары туралы деректерді құру және орналастыру;
- түлектердің жұмыс берушілермен онлайн/офлайн кездесулерін ұйымдастыру;
- түлектерді дербес бөлуді ұйымдастыру және өткізу;
- түлектердің тарату орнына жетуіне мониторинг жүргізу;
- автоматтандырылған ақпараттық базаларды жүргізу;
- ҚР Денсаулық сақтау министрлігімен, ҚР Ғылым және жоғары білім министрлігімен, «Қаржы орталығы» АҚ, «С. Қайырбекова ат. Денсаулық сақтауды дамытудың Ұлттық ғылыми орталығы» ШЖҚ РМК-мен, жергілікті атқарушы органдармен, Денсаулық сақтау басқармаларымен, түлектерді жұмысқа орналастыру мәселелері жөніндегі медициналық ұйымдармен өзара іс-қимыл жасау.

Жоғарыда аталған жұмысты ұйымдастыру үшін университет түлектерді жұмысқа орналастыру бойынша өткізетін іс-шаралар туралы жұртшылықты хабардар ету жүргізіледі. Сонымен университет сайтында <https://amu.edu.kz/ru/trudoustroystvo-vypusknikov> / жұмысқа орналастыру бөлімінде «Түлек» қойындысында өңірлер бөлінісінде жас мамандарға деген қажеттілікпен, байланыстармен, нұсқаулықтармен; «Жұмыс берушіге» қойындысында мамандықтар бөлінісінде ағымдағы жылға арналған түлектер контингентімен, түлектердің негізгі құзыреттеріне қойылатын талаптармен және т.б. танысуға болады.

ҚР Денсаулық сақтау министрлігінің 2022 жылғы 29 сәуірдегі хаттамалық кеңесіне сәйкес Университет 2022 жылғы ел түлектерінің жұмысына дербес бөлу бойынша ҚР медициналық білім беру ұйымдарының (ЖОО, ҒЗИ/ҒО) деректерін жинақтауға жауапты болып айқындалды. 2022 жылдың қорытындысы бойынша республика бойынша түлектердің жалпы саны – 7450 (12 ЖОО және 8 ҒЗО-ҒО бойынша деректер), оның ішінде міндетті бөлуге жататын (мемлекеттік білім беру гранты және ауылдық квота) 4137 құрады. Жұмыс нәтижелері бойынша ҚР бойынша жұмысқа орналастыру 98,8% құрады.

Университет жыл сайын мыңнан астам түлек шығарады. Мәселен, соңғы 3 жылда мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша оқыған ЖОО түлектерінің жұмысқа орналасуы орта есеппен 97,2% (2020 жылы – 96,6%, 2021 жылы – 96,2%, 2022 жылы – 98,7%) құрады, оның ішінде жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламалары бойынша оқуын жалғастырғандар – 35,8%.

26-кесте – Түлектердің жұмысқа орналасу динамикасы

№	Оқу жылы	Түлектер саны	Жұмысқа орналасқан	Жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламалары бойынша оқуын жалғастырған түлектер	Жұмыс орнына жетпеу (жұмысқа орналастырылмаған)
1	2019-2020	953	921 (96,6%)	411 (43%)	17 (1,7%)
2	2020-2021	1102	1060 (96,2%)	346 (31,4%)	15 (1,3%)
3	2021-2022	863	852 (98,7%)	289 (33,5%)	11 (1,3%)

Мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша оқыған интернатура түлектерінің ішінде соңғы 3 жылда жұмысқа орналасу орташа есеппен - 96,4% (2020 жылы – 96,4%, 2021 жылы –

	«Астана медицина университеті» КеАҚ	74-дің 30-беті
	2022 жыл бойынша жылдық есеп	

94,5%, 2022 жылы – 98,7%) құрады, оның ішінде жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламалары бойынша оқуды жалғастырғандар – 48,1%.

27-кесте – Интернатура түлектерін жұмысқа орналастыру динамикасы

№	Оқу жылы	Түлектер саны	Жұмысқа орналасқан	Жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламалары бойынша оқуын жалғастырған түлектер	Жұмыс орнына жетпеу (жұмысқа орналастырылмаған)
1	2019-2020	696	671 (96,4%)	395 (56,7%)	10 (1,4%)
2	2020-2021	732	692 (94,5%)	315 (43%)	14 (2%)
3	2021-2022	613	605 (98,7%)	272 (44,4%)	8 (1,3%)

– Мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша соңғы 3 жылда мамандықтар бөлінісінде оқыған түлектерді жұмысқа орналастыру келесідей:

– «Жалпы медицина» мамандығы бойынша орташа есеппен 98,6%, орташа жалақысы 134 мың теңгені құрайды.;

– «Стоматология» мамандығы бойынша – 97,4%, орташа жалақысы – 171 мың теңге.

– «Қоғамдық денсаулық сақтау» мамандығы бойынша - 94,8%, орташа жалақысы – 155 мың теңге,

– «Мейіргер ісі» және «Фармация» мамандықтары бойынша – 100%, орташа жалақысы – 102 мың теңге және 137 мың теңге тиісінше.

28-кесте - Мамандықтар бөлінісінде жұмысқа орналастыру

Мамандық		2019-2020	2020-2021	2021-2022	Орташа жалақы
Жалпы медицина	Барлығы түлектер	649	696	581	134 мың теңге
	Жұмыс жеріне еткен	121	123	151	
	Жұмыспен қамтылғандар	649	251	574	
	Жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламаларына түскендер	394	309	266	
	Жұмыс жеріне жетпеген	7	13	7	
Стоматология	Барлығы түлектер	108	36	32	171 мың теңге
	Жұмыс жеріне еткен	13	5	14	
	Жұмыспен қамтылғандар	85	24	31	
	Жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламаларына түскендер	23	6	6	
	Жұмыс жеріне жетпеген	2	1	1	
ҚД	Барлығы түлектер	74	32	32	155 мың теңге
	Жұмыс жеріне еткен	14	7	24	
	Жұмыспен қамтылғандар	56	13	31	
	Жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламаларына түскендер	9	12	6	
	Жұмыс жеріне жетпеген	9		1	
Мейіргер ісі	Барлығы түлектер	26	10	4	102 тыс. тнг
	Жұмыс жеріне еткен	19	3	2	

	Жұмыспен қамтылғандар	24	3	4	
	Жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламаларына түскендер	2	4	-	
	Жұмыс жеріне жетпеген	-	-	-	
Фармация	Барлығы түлектер	-	8	31	137 мың теңге
	Жұмыс жеріне еткен	-	4	21	
	Жұмыспен қамтылғандар	-	2	31	
	Жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламаларына түскендер	-	2	7	
	Жұмыс жеріне жетпеген	-	-	1	

Университетке республиканың 3 өңірі (Астана қ., Солтүстік Қазақстан және Ақмола облыстары) бекітілгеніне қарамастан, ЖОО түлектері Республиканың барлық облыстарында жұмысқа орналасады. Мәселен, соңғы 3 жылда Астана қаласында түлектердің 41,8%, Ақмола облысына 4,4%, Солтүстік Қазақстан облысына 1,9%, басқа өңірлерде 51,9% жұмысқа орналастырылды.

29-кесте – Өңірлер бөлінісінде түлектерді жұмысқа орналастыру динамикасы

Жұмыспен қамту аймағы	2019-2020 оқу жылы		2020-2021 оқу жылы		2021-2022 оқу жылы	
	Адам	%	Адам	%	Адам	%
Ақмола облысы	15	4,8	25	5,7	33	5,5
Астана	130	41,9	137	17,5	432	71,5
Солтүстік Қазақстан	7	2,2	4	1	21	3,5
Басқа аймақтар	158	50,9	593	75,8	118	19,5

Соңғы 3 жылда жұмысқа орналасқандардың ішінен:

- Астана қ. – «Жалпы медицина» мамандығы түлектері 62,5%, «Стоматология» мамандығы түлектері 21,8%, «Қоғамдық денсаулық сақтау» мамандығының түлектері 10,2%, «Мейіргер ісі» мамандығының түлектері 3,6%, «Фармация» мамандығының түлектері 1,9%;

- Ақмола облысы – «Жалпы медицина» мамандығы түлектері 75,5%, «Стоматология» мамандығы түлектері 9,4%, «Қоғамдық денсаулық сақтау» мамандығы түлектері 11,3%, «Мейіргер ісі» және «Фармация» мамандықтарының түлектері 1,9%%;

- Солтүстік Қазақстан облысы – «Жалпы медицина» мамандығы түлектері 77,8% және «Стоматология» мамандығы түлектері 22,2%;

- Қостанай облысы – «Жалпы медицина» мамандығы түлектері 62,5%, «Қоғамдық денсаулық сақтау», «Мейіргер ісі» және «Фармация» мамандықтары түлектері 12,5%%;

- басқа өңірлерде – «Жалпы медицина» мамандығы түлектері 82,6%, «Стоматология» мамандығы түлектері 4,8%, «Қоғамдық денсаулық сақтау» мамандығы түлектері 7,8%, «Мейіргер ісі» және «Фармация» мамандықтары түлектері 2,3%.

30-кесте – Түлектерді жұмысқа орналастыру өңірлер бөлінісінде

Мамандық		Барлық түлектер	Астана	Ақмола обл.	СҚО	Қостанай обл.	Басқа өңірлер	Жұмыс жеріне жетпеді
Жалпы медицина	2019-2020	649	45	9	4	8	55	7
	2020-2021	696	115	20	-	-	541	20
	2021-2022	581	98	11	3	2	37	7

Стоматология	2019-2020	108	71	2	-	-	12	2
	2020-2021	36	9	1	-	-	23	3
	2021-2022	32	10	2	-	-	2	1
ҚД	2019-2020	74	23	3	2	-	28	9
	2020-2021	32	8	2	-	1	21	-
	2021-2022	32	11	1	-	1	11	1
Мейіргер ісі	2019-2020	26	11	1	-	1	11	-
	2020-2021	10	3	-	-	-	7	-
	2021-2022	4	1	-	-	1	-	-
Фармация	2019-2020	-	-	-	-	-	-	-
	2020-2021	8	2	-	-	-	6	-
	2021-2022	31	6	1	-	2	12	-

2.6. Халықаралық ынтымақтастық

Халықаралық ынтымақтастықты дамыту шеңберінде жоғары оқу орындарымен 11 меморандум жасалды, оның ішінде ТМД елдерінен 7 жоғары оқу орны, алыс шетелдерден 4 жоғары оқу орны, Ариэль университетімен стратегиялық әріптестік жолға қойылды, осы жоғары оқу орнымен бірлескен ғылыми бағдарламаның жобасы дайындалды, ОПК және докторанттардың тағылымдамалары туралы уағдаластықтарға қол жеткізілді, бірлескен білім беру бағдарламасын әзірлеу жүргізілуде, сондай-ақ шетелдік студенттерді тартатын компанияларға тағылымдамалар мен академиялық ұтқырлық бағдарламаларына жіберу кезінде ОПК мен білім алушыларға қойылатын талаптар күшейтілді.

Осының барлығы ОПК мен білім алушылардың кіріс және шығыс академиялық ұтқырлығының көлемін арттыруға мүмкіндік берді.

31-кесте – Академиялық ұтқырлық көрсеткіштерінің динамикасы

Көрсеткіш	Өлшем бірлігі	2020 год	2021 год	2022 год
Білім алушылардың шығыс академиялық ұтқырлығы	Адам	258	309	329
	%	3%	3,2%	3,2%
Білім алушылардың кіріс академиялық ұтқырлығы	Адам	53	232	314
	%	0,6	2,4%	3,0%
Шақырылған шетелдік оқытушылар	Адам	27	39	48
	%	3,05%	4%	5,07%
ОПК-ның шығыс академиялық ұтқырлығы	Адам	24	49	80
	%	2,7%	5,3%	8,4%
ОПК-ның кіріс академиялық ұтқырлығы	Адам	27	22	34
	%	3%	2,3%	3,5%

2022 жылы шетелдік тағылымдамадан өткендердің саны 34 адамды құрады, бұл өткен жылмен салыстырғанда 25%-ға жоғары.

32-кесте – Шетелдік тағылымдамадан немесе шетелдік орталықтан келген визитинг-профессордың шақыруымен оқудан өткен ОПК және білім алушылар контингентінің динамикасы

Көрсеткіш	Өлшем бірлігі	2020 жыл	2021 жыл	2022 жыл
Университет қызметкерлерінің тағылымдамалары	Адам	3	25	7
	%	0,3%	2,7%	0,7%
Докторанттардың тағылымдамалары	Адам	-	2	19
	%			19%
Магистранттардың тағылымдамалары	Адам	-	-	8
	%			5,7%
Барлығы		3	25	34

2022 жылы университет келесі халықаралық жобалардың қатысушысы болды.

33-кесте – Университетте 2022 жылы жүзеге асырылған халықаралық жобалар

Жобаның атауы	Қазақстанның жоғары білім беру жүйесінде магистратура және PhD докторантура деңгейінде мейіргер ісін жетілдіру (AccelEd)	Шығыс Еуропа – Орталық Азия өңірінде жаһандық денсаулық саласындағы академиялық әлеуетті дамыту (BACE)
----------------------	--	--



Жобаның мақсаты	Магистратура деңгейінде мейіргерлік білім беруді дамыту және нығайту, сондай-ақ министрліктердің, университеттердің, Денсаулық сақтау мекемелерінің, қауымдастықтардың (Денсаулық сақтау саласы және білім беру саласының қауымдастығының) және мейіргерлердің халықаралық қауымдастықтарының қатысуымен саясатқа, құқықтық базаға және институционалдық құрылымдарға өзгерістер енгізу арқылы Қазақстанда «Мейіргерлік ғылым» бойынша PhD докторантураны құру және іске қосу.	Үш елге – Грузия, Қазақстан және Украинаға – жаһандық денсаулық сақтау (ЖД) және зерттеу пәнін академиялық бағдарламаларына біріктіру үшін жоғары білім беру жүйелерінің әлеуетін арттыруға мүмкіндік беру.
Қаржыландыру ұйымы	Атқарушы еуропалық білім және мәдениет агенттігі	Атқарушы еуропалық білім және мәдениет агенттігі
Іске асыру мерзімдері	2020 жылғы 15 қараша – 2023 жылғы 14 қараша	2021 жылғы 15 қаңтар – 2024 жылғы 14 қаңтар
Шетелдік серіктестер	Литва денсаулық ғылымдары университеті, Литва	1. Гейдельберг университеті, Германия

Есепті жылы университет ректоры ынтымақтастық туралы 13 халықаралық келісімге қол қойды. 2022 жылдың соңында университет меморандумдарының жалпы саны 75 құрады (3-қосымшада университет меморандумдарының тізімі).

2.7. Кадр ресурстарын басқару

Персоналды дамыту жүйесі адам ресурстарын ұтымды және негізделген жоспарлауға, заманауи HR-технологияларды, сапаны қамтамасыз етуге және жоғары кәсіби деңгейде стратегиялық міндеттерді шешуге мүмкіндік беретін тиімді мотивациялық тетіктерді пайдалануға негізделген.

Есепті күнтізбелік жылдың қорытындысы бойынша біліктілікті арттыру курстарынан, университет және бөгде ұйымдар базасында семинарлар тренингтерден өткен университет қызметкерлерінің үлесі – 42%, қызметкерлерді ынталандыруға инвестициялардың үлесі (қызметкерлерді ынталандыруға арналған барлық қосымша шығындар – сыйлықақылар, қосымша ақылар, оқыту, материалдық көмек) еңбекақы төлеу қорының жалпы көлемінде – 20,3%, менеджмент (жобалық менеджмент, стратегиялық менеджмент, тәуекелдерді бағалау және басқару, сапа менеджменті жүйелері және т.б.) саласында оқытылған ӘБП және құрылымдық бөлімшелер басшыларының үлесі – 15,4% және шетелге тағылымдамадан өткен қызметкерлер саны – 4.

Университет университеттің мақсаттарына, сондай-ақ жеке даму жоспарына сәйкес кәсіби және жеке-іскерлік құзыреттіліктерді дамыту бойынша тұрақты оқудан өту арқылы әрбір қызметкерге тең мүмкіндіктер мен кәсіби дамуға қолдау көрсетуді қамтамасыз етеді.

34-кесте – Қызметкерлердің тілдік құзыреттерін дамыту бойынша қызмет көрсеткіштерінің серпіні

Көрсеткіш		2020 жыл	2021 жыл	2022 жыл
Ағылшын тілі курстарында оқыған қызметкерлер саны		0	0	48
Ағылшын тілін меңгеру деңгейін растаған қызметкерлер саны (TOEFL сертификаттары – 525-тен төмен емес, IELTS – 5,5-тен төмен емес, YTO – 75-тен төмен емес)		120	146	150
Ағылшын тілін меңгерген ОПК үлесі (TOEFL – 525, IELTS – 5,5, YTO – 75, алыс шетелдегі жоғары оқу орындарында акад. дәреже алу туралы диплом)	Барлығы	14,2%	14,5%	15%
	45 жасқа дейін	20,9%	21,3%	23%

Университетте корпоративтік мәдениетті дамыту саласындағы стратегиялық мақсат географиялық орналасуына және ұйымдастырушылық тиістілігіне қарамастан кез келген деңгейде әрбір қызметкердің университеттің негізгі мақсаттарын шешуге жоғары деңгейде тартылуына ықпал ететін жаңашылдыққа ашық шығармашылық атмосфераны құру болып саналады.

Қызметкерлерді бағалау жүйесін жетілдіру саласында университетте қызметкерлерді университеттің стратегиялық міндеттеріне қол жеткізуге тарту дәрежесіне сәйкес материалдық және материалдық емес сыйақылар үшін нәтижелілікті бағалауға және құзыреттерді дамытуға қойылатын бірыңғай талаптар негізінде ашық бағалау жүйесі енгізілді.

Университет резервшілерінің тізімін қалыптастыру бойынша қажетті жұмыстар жүргізіледі, кейіннен бос орын пайда болған жағдайда басқарушылық және кәсіптік позицияларға орналасу үшін резервшілерді дамыту, әрбір қызметкерге түсінікті оның ашықтығын, әділдігі мен адалдығын қамтамасыз ететін резервшілер тізімін іріктеудің және қалыптастырудың регламенттелген біріздендірілген тетігін енгізу.

Университетте еңбекақы төлеу, көтермелеу және сыйақы жүйесін еңбек нәтижелеріне байланысты дамытуға бағытталған еңбекақы төлеу жүйесін жетілдіру бойынша жұмыс тұрақты негізде жалғасуда.

35-кесте – Персоналды басқару бойынша қызмет көрсеткіштерінің динамикасы

Көрсеткіш	2020 жыл	2021 жыл	2022 жыл
-----------	----------	----------	----------



Штаттық қызметкерлердің тұрақтамау деңгейі: университет қызметкерлерінің барлық санаттары	14%	14,7%	16%
Денсаулық сақтау ұйымдарында клиникалық жұмыс және(немесе) санитариялық-эпидемиологиялық қызмет ұйымдарында, фармацевтикалық ұйымдарда практикалық жұмыс тәжірибесі бар бейінді пәндер оқытушыларының үлесі	40%	40%	42%

Кадрлардың тұрақтамауы университеттің жаңа ұйымдық құрылымын енгізумен және 2022 жылдың қыркүйек-қараша айларында штат кестесінің өзгеруімен байланысты. Функционалдылықты қайта бөлу бойынша жұмыстар жүргізілді (лауазымдық нұсқаулықтарды, құрылымдық бөлімшелердің ережелерін, қызмет регламенттерін жаңарту).

Еңбекақы төлеу жүйесі

Университетте еңбекақы төлеу жүйесін ұйымдастыру тәртібін айқындау үшін Қызметкерлерге еңбекақы төлеу, сыйлықақы беру және әлеуметтік қамсыздандыру туралы ереже енгізілді.

Осы Ереже Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына және Университет Жарғысына сәйкес әзірленді, университеттің барлық қызметкерлеріне қолданылады. Университет қызметкерлерінің еңбегіне ақы төлеу штат кестесіне сәйкес лауазымдық жалақыдан, осы Ережеде көзделген қосымша ақылар мен сыйақылардан тұрады.



2.8. Инфрақұрылым және материалдық-техникалық база

Жаңа жатақхана салу жобасы шеңберінде «Astana СПК» АҚ-мен бірлесіп, №1 (Сәбит Мұқанов көшесі, 2) автокөлік иелеріне арналған мамандандырылған ХҚКО ауданында 1500 төсектік жатақхана салу үшін жер учаскесін ресімдеу мәселесі пысықталды, жер кадастрлық жоспары алынды. Университет ғимараттарында құрылыс-монтаждау және жылу-техникалық жұмыстар жүргізілді:

- Бейбітшілік көшесі 49: фитнес залына жөндеу жүргізілді;
- Бейбітшілік көшесі 49а мекен-жайы бойынша: медициналық пункт пен асхана ашылды, шеберлік сыныптарын өткізу үшін 4 дәріс залы мен кабинетіне күрделі жөндеу жүргізілді, сондай-ақ төсеніштер мен соқыр жерлерді ауыстыру жүргізілді;
- Бейбітшілік көшесі 51 мекен-жайы: 1 ЫСҚЖ сорғысы ауыстырылды;
- Сарыарқа даңғылы 33: Д100 кәріз құбырларын ағымдағы жөндеу және ауыстыру, ЫСҚЖ 2 сорғысын ауыстыру, диаметрі 32, асханалар ашылды;
- Жеңіс даңғылы 35: жатақхананың жұмсақ шатырына жөндеу жүргізілді, оқу және жаттығу залында қабырғалар мен төбелерге ағымдағы жөндеу, сырлау жүргізілді;
- Жеңіс даңғылы 35а: жатақхананың жұмсақ шатырына жөндеу жүргізілді;
- Б. Момышұлы даңғылы 15/1 (балабақша) бойынша «Карим балабақшасы» ЖШС-мен бірлескен жоба жүзеге асырылды, электр және сантехника бойынша жұмыстар, сондай-ақ дәнекерлеу жұмыстары жүргізілді.

Бейбітшілік көшесі 49, 49а, 51, 53 ғимараттарында қызметкерлердің күшімен қабырғаларды, төбелерді және беткейлерді жөндеу және сырлау (жұмыс көлемі 945 ш.м., азаматтық-құқықтық сипаттағы шарттар негізінде - 10 502,3 ш.м.), ғимараттың соқыр аймағын қалпына келтіру (жұмыс көлемі 68,5 ш. м.) орындалды. Ғимараттың іргетасы мен қасбетінде гранитті (фарфордан жасалған) плиткалар қалпына келтірілді, қоршауларды монтаждау және сырлау жұмыстары жүргізілді.

Астана қаласы Төтенше жағдайлар департаментінің «Сарыарқа ауданының төтенше жағдайлар басқармасы» ММ бас маманы 2022 жылғы 18 наурыздағы Бейбітшілік көшесі 49, 49а, 51, Жеңіс даңғылы 35 және 35а ғимараттарында анықтаған ескертулер жойылды.

Өрт сөндіру қызметінің нұсқамасы бойынша Жеңіс даңғылы 35 жатақхана корпусында 3-тен 2-қабатқа дейін және Жеңіс даңғылы 35а жатақхана корпусында 9-дан 8-қабатқа дейін өрт сатылары дайындалып, орнатылды.

Сарыарқа 33 («Су құрылыс жобасы» ЖШС жобалау ұйымы) мекенжайы бойынша оқу-зертханалық корпусты күрделі жөндеуді жобалау бойынша жұмыс жалғасуда.

Университеттің барлық корпустарында энергиямен қамтамасыз ету бойынша жұмыстар жүргізілді: 51, 49 және 53 ғимараттардың сыртқы авариялық жарықтандыруына техникалық қызмет көрсету, 49, 53 және 51 корпустың көше жарықтандыру прожекторларындағы шамдар және 53 корпустың прожекторлар ауыстырылды, автоматтарды ауыстыру және т. б.

Бұдан басқа, ауданы 1700 м² спортзал жалға алынды, бұл ретте ЖОО-ның спорт залдарын фитнес орталыққа жаңғырту қамтамасыз етілді, 1 606,7 млн.теңге сомасына материалдық-техникалық құралдар (жабдықтар мен кітаптар) сатып алынды. 700 орындық үш жатақханамен меморандумдар жасалды.

Университет ғимараттарында байланыс құралдарының үздіксіз жұмысын қамтамасыз ету бойынша тұрақты жұмыс жүргізілуде. Университеттің CALL-орталығынан түскен өтінімдердің орташа саны ай сайын 100-120 дана болды. Олардың барлығы түсуіне қарай және мерзімінде пысықталады. Университеттің ғимараттары мен аумағын аралау кезінде анықталған ескертулер бойынша жұмыс жүргізілуде.



2.9. Персоналдың жұмыс жүйесін автоматтандыру

2022 жылы университеттің IT-инфрақұрылымына, байланыс және Деректер беру жүйелеріне, компьютерлік техниканың негізгі паркіне ішкі аудит жүргізілді. Аудит жергілікті желіні, пайдаланылатын белсенді желілік жабдықты, пассивті элементтердің құрамы мен күйін тексеруді қамтыды жергілікті желі компоненті, серверлік және Кросс-бөлмелер, орталық нүкте (сервер), корпоративті желіде деректерді сақтауға және таратуға жауапты, жұмыс орындарының саны мен таралуы-қолданыстағы және жоспарланған, перифериялық жабдық.

Ішкі аудит негізінде:

- серверлік үй-жайға жөндеу жүргізілді (жарықтандыруды ауыстыру, қабырғаларды сырлау, пандусты сырлау) және деректерді сақтау жүйесі, Қосымша (резервтік) дәл кондиционер (негізгі кондиционердің ажыратылуын толық тексеру және имитациялау), APC үшін батарея блогы (8 дана) ауыстырылды (негізгі APC Smart UPS жұмысын ұзарту үшін, бұл электр қуатын өшіру кезінде мүмкіндік береді барлық файлдарды сақтаңыз, бағдарламаларды жабыңыз, серверді дұрыс өшіріңіз);

- серверлік үй-жайда газды өрт сөндіру жүйесін жаңғырту жүргізілді (жабдықты толық ауыстыру, жалған еденге қосымша құбыр орнату, датчиктерді ауыстыру, қосымша (қосалқы) баллон сатып алу, жүйені толық тексеру және іске қосуды имитациялау);

- Жеңіс 35, 35а мекенжайы бойынша және Сарыарқа 33 корпусындағы жатақхананың желілік жабдығы (шлюзі) жаңғыртылды.

ЖОО-ны цифрлық университетке айналдыруды қамтамасыз ету мақсатында уақытылы техникалық қолдау үшін IT өтінімдер бойынша Telegram-бот әзірленіп, жұмысқа енгізілді. Бүгінгі таңда университеттің Telegram-боты арқылы-IT Kómek AMU (https://t.me/amu_it_bot) келесі қызметтер мен қызметтер алуға болады:

- корпоративтік есептік жазбаны құруға өтінім (пошта, интернет және т. б.);
- ДК, ноутбук орнатуға өтінім;
- КФҚ, сканер, принтер орнатуға өтінім;
- БҚ (бағдарламалық қамтамасыз ету) орнатуға өтінім және т. б.

Есепті күнтізбелік жыл ішінде құрылымдық бөлімшелерден 2080-ден астам өтінім орындалды, оның ішінде 1790 – техникаға қызмет көрсету, ОЖ-ны қайта орнату, желіге қосылу және басқалар; 244 – онлайн іс-шараларды сүйемелдеу және әкімшілендіру, 46 – акт залында, кеңес залдарында іс-шаралар мен форумдарды сүйемелдеу; 57 – клиникалық базаларға және қашықтағы университет корпустарына шығу; монтаждау жүргізілді – 620 желіге қосылу нүктесі; amu.kz доменіне 356 компьютер қосылды.

Сондай-ақ, 250-ден астам жұмыс орнын техникалық жарактандыру (жергілікті желі, интернет, ПК, ноутбук орнату) ұйымдастырылды және бакалавриат, интернатура, резидентураның білім беру бағдарламалары бойынша Ұлттық тәуелсіз емтиханның орталығына («АстМУ» КеАҚ түлектерінің кәсіби даярлығына бағалау жүргізу) үшін техникалық сүйемелдеу орындалды.

Сонымен қатар, саланы цифрландыру аясында ҚР Ғылым және жоғары білім министрлігі цифрлық университет моделін енгізуді жоспарлап отыр. Ол цифрлық технологиялар арқылы университеттегі негізгі процестер мен басқару процестерін түрлендіруге, білім беру процесіне ең заманауи технологияларды енгізуге, онлайн платформаларды кеңінен пайдалануға, жекелендірілген білім беру траекториялары мен курстарын, кеңістік пен форматтардың жаңа мүмкіндіктерін енгізуге бағытталған.

Осыған байланысты «АстМУ» КеАҚ немесе цифрлық университет – «SmartAMU» бірыңғай ақпараттық-білім беру ортасын құру жобасы іске қосылды, ол өзінің баптауында университеттің барлық негізгі қолданыстағы және жұмыс істеп тұрған ақпараттық жүйелерін біріктіреді (мысалы: оқу процесін бақылау – «Platonus», қашықтықтан оқыту – LMS «Moodle» білім беру мазмұнын басқару, «OES» – прокторинг, электрондық құжат айналымы жүйесі, корпоративтік пошта, қаржылық есеп жүйелері сияқты қосымша қызметтер – 1С-бухгалтерлік есеп, персоналды басқару және басқалар) бірыңғай кіру нүктесімен (бірыңғай логин мен пароль),



жүйеде пайдаланушының рөліне (басшы, Орындаушы, студент және т. б.) байланысты қажетті ақпаратқа қол жеткізу құқықтары мен деңгейімен, сондай-ақ өз интерфейстерін (кестелер, кестелік деректерді толтыруға арналған нысандар және т. б.) құру мүмкіндігімен) университеттің түрлі міндеттері мен бизнес-процестерін автоматтандыру үшін.

2018 жылдың қыркүйек айынан бастап университет базасында «бір кеңсе» қағидаты бойынша қызмет көрсету саласындағы процестерді оңтайландыру, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайту, қағаз қызметтерін электрондық форматқа көшіру мақсатында білім алушылардың, оқытушылардың және университет қызметкерлерінің барлық санаттарына қызмет көрсету үшін құрылған білім алушылар мен қызметкерлерге қызмет көрсету орталығы (ЖББО) жұмыс істейді.

СЖҚҚО мынадай қызмет түрлерін көрсетеді: анықтамалардың әртүрлі түрлерін беру: виза ресімдеу үшін, елшілікке; Мүгедектігі бойынша, асыраушысынан айрылу жағдайы бойынша және жасы бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылар тағайындау үшін 2-1-қосымша; әлеуметтік жәрдемақылар үшін 4-қосымша; әлеуметтік сақтандыру үшін 6-қосымша; әскери комиссариат үшін 3-қосымша; мұрағаттық анықтамалар, кәсіптік білім беруді дербестендіру; 2012 жылға дейін дипломға қосымшалардың телнұсқаларын беру (мемлекеттік қызмет); жұмыс орнынан анықтамалар беру; ауылдық (селолық) жастар қатарынан түскен азаматтар үшін квота шегінде білім беру қызметтерін өтеулі көрсету шарттарын, мемлекеттік білім беру гранты (тапсырысы) бойынша білім алушылар үшін білім беру қызметтерін көрсетуге арналған шарттарды, білім беру қызметтерін көрсетуге арналған шарттарды жасасу.

«Бір терезе» қағидатын іске асыру үшін орталық офис-тіркеушінің, білім алушылардың мониторингі орталығының өтінімдерін/қызметтерін қабылдауды, қызметкерлерге жұмыс орнынан анықтамалар беруді, шарттар мен қосымша келісімдерге қол қояды, рұқсаттамалар, оқырман билетін дайындауды, өндірістік практика күнделіктерін, жұмыс уақытының табельдерін беруді және тапсыруды, шетелдік студенттер үшін барлық қызметтерді беруді, телнұсқаларды беруді жүргізеді дипломға қосымшалар, жатақханада тұруға құжаттарды қабылдау, WES платформаларында мұрағаттық анықтамаларды растау, ЭЦҚ беру және басқалар. Бұл қызметтер құжаттарды беру мерзімін едәуір қысқартуға мүмкіндік берді.

Мұрағаттық анықтамаларды берудің қайталанатын функциялары алынып тасталды, студенттік билет жойылды және ID-карта – 3-уі 1-де жасалды (студенттік билет, оқырман билеті және университетке жолдама).

2022 жылы оқыған жерінен 15 мыңнан астам анықтама, жұмыс орнынан анықтама – 2 015, мұрағаттық анықтама – 2 054, сәйкестендіру карточкасы – 3 954, өтініштерді қабылдау және транскрипт беру – 4 790, университет қызметкерлерінің заңды және жеке тұлғаларының электрондық цифрлық қолтаңбасын (ЭЦҚ) алу кезінде консультациялық көмек – 875, жатақханаға орналасуға өтінімдер – 3584 берілді. Сондай-ақ, тұрақты негізде Call орталығы арқылы қоңыраулар мен хабарламаларды қабылдау – күніне 500-ден астам қоңырау және 1000 хабарлама, аударымға байланысты, төлемді өзгерту бойынша қосымша келісімдер жасасу және т.б. жүргізіледі.



2.10. Қоғамдық қызмет, демеушілік, қайырымдылық, еріктілік

Мәдени-бұқаралық іс-шаралар, мотивациялық кездесулер профилактикалық, патриоттық, спорттық және басқа да іс-шаралар, сондай-ақ білім алушылар арасындағы волонтерлік қызмет тиісті оқу жылына арналған ұйымдастыру және тәрбие жұмысының жоспарына сәйкес жүргізіледі. 2021-2022 оқу жылында 70-тен астам іс-шара өткізілді, оның ішінде:

- волонтерлік қызмет бағыты бойынша 10-нан астам іс-шара: «Qazmed_jastary» РҚБ филиалымен және «Қазақстан жастарымен» бірлесіп хосписте және балалар үйлерінде науқастарға жалпы күтім жасау бойынша көмек көрсетілді, қалалық донорлық қозғалыс аясында «Донор күні-2021» арнайы жыл сайынғы акциясы ұйымдастырылды, қайырымдылық жәрмеңкелері өткізілді (World Cleanup Day 2021 Дүниежүзілік тазалық күнін ұйымдастыру, Халықаралық қарттар күні);

- 5-тен астам мотивациялық кездесулер: ҚР Парламенті Мәжілісінің депутаты Тілектес Адамбековпен «Life Skills» тақырыбында кездесу, медицина саласының мамандарының, танымал тұлғалардың, спортшылардың және т. б. қатысуымен «MED talks» іс-шарасы өтті;

- 15-тен астам патриоттық іс-шаралар: ҚР Президентінің Қазақстан халқына жолдауы бойынша, «Наурыз-мейрамы», «8 наурыз», «Бірлік күні» және т.б., референдум бойынша іс-шаралар, А. Байтұрсыновтың 150 жылдығына арналған іс-шаралар және т.б.

- 20-дан астам спорттық іс-шаралар: «Dariger Көктем-2022» футбол бойынша турнирі, спорт түрлері бойынша «Ректор кубогына» жарыс, Қазақстан Республикасы Тәуелсіздігінің 30 жылдығына арналған «Онлайн-жүгіру: 30 жыл – 30 км», медицина қызметкерлері арасында Спартакиада-2022 және т.б.;

- 10-нан астам алдын алу іс-шаралары: «SANALY ығрақ» жобасын іске асыру шеңберінде студенттік ортадағы құқық бұзушылықтардың алдын алу, ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің Астана қаласы бойынша департаментімен бірлесіп «Жастар сыбайлас жемқорлыққа қарсы» дәрістер топтамасы және т.б.;

- сондай-ақ басқа да іс-шаралар: «Miss MUA» байқауы, «MUA Talent show» байқауы, оқушылармен кәсіптік бағдар беру жұмысы, еңбек тәрбиесі (сенбіліктер) және т.б.

2022-2023 оқу жылында жоспарланған 56 іс-шараның 33-і өткізілді. Қазақстанның ең атақты командаларының бірі болып саналатын «Med Talks», сондай-ақ «Enactus-mua» жобасы жалғасуда. 2022 жылдың мамыр айында «Enactus-MUA» командасы «Enactus Kazakhstan National Expo-2022» вице-чемпионы атанды.

Сонымен қатар, Университет жетім студенттерге, ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға және балалар үйінің түлектеріне білім алу кезеңінде материалдық қолдау көрсетеді. 2022-2023 оқу жылына көмек көрсетілген білім алушылардың жалпы саны – 79, 2021-2022 оқу жылына – 72.

Жоғарыда аталған санаттағы студенттерді қамтамасыз ету бойынша жұмыстар жүргізілуде:

1) ай сайынғы негізде тамақтануға ақшалай қаражатпен барлығы 2022-2023 оқу жылына 47 010 556 теңге бөлінді;

2) кәсіподақ қаражатынан қамтамасыз етілетін университет асханаларында бір реттік тегін тамақпен қамтамасыз етіледі;

3) киім-кешекке (киім, аяқ киім, төсек-орын керек-жарақтары) ақшалай қаражатпен, барлығы 2023-2023 оқу жылына 22 112 961 теңге бөлінді;

4) ай сайынғы жол жүру билеттерін сатып алу үшін елорда әкімдігімен ақшалай қаражат бөлу бойынша жұмыс жүргізеді, сондай-ақ университет жатақханасында тегін орындар ұсынады.

Сондай-ақ, университетте білім алушыларға психологиялық қолдау қызметтері құрылды. Діни бағыт белгілері бар адамдарды анықтау бойынша жұмыстар жүргізілуде. Әсіресе шетелдік студенттер үшін «Шетелдік студенттерді бейімдеу бағдарламасы» әзірленіп, іске асырылуда.

Астана қаласы әкімдігінің жастар саясаты басқармасымен, ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің Астана қаласы бойынша департаментімен, «Аманат» партиясының «Жастар рухы» ЖҚ, прокуратура органдарымен және Астана қаласының Ішкі істер



департаментімен, ҚР Ұлттық қауіпсіздік комитетімен, түрлі қоғамдық бірлестіктермен және қорлармен және басқа да мүдделі ұйымдармен ынтымақтастық орнатылды.

Университетте Студенттер үшін әртүрлі қызмет салаларында жеке тұлғаның өзін-өзі жүзеге асыруы үшін жағдайлар жасалған және студенттік ұйымдардың қызметін үйлестіру бойынша жұмыстар жүргізілуде, атап айтқанда оқуда, ғылыми және қоғамдық жұмыстарда барлығы 12 ұйым жұмыс істейді, 826 студент, оның ішінде: университеттің студенттік кеңесі, жатақхананың студенттік кеңесі, KazMSA-MUA, студенттік ғылыми қоғам, Enactus-MUA, «BONUM» қайырымдылық ұйымы, «Медицина Жастары» РҚБ, «Veritas» хирургиялық клубы, «MHR» би тобы, «Surgery Trends», «Эскулап» пікірсайыс клубы.

Сонымен қатар, жаңа студенттік ұйымдар құрылды, оның ішінде: «Nelibris» журналистер клубы, Жас стоматологтардың студенттік ұйымы-KADY (Kazakhstan Association of Dental Youth), «Surgery Trends» студенттік ғылыми клубы, «Консилиум терапия» студенттік ұйымы, «МІ еріктілері» студенттік ұйымы. Қазіргі уақытта жаңа студенттік шығармашылық клубтар мен қауымдастықтарды, соның ішінде халықаралық студенттерді, соның ішінде: Үндістан студенттер қауымдастығын, Иордания студенттер қауымдастығын және Пәкістан студенттер қауымдастығын қалыптастыру бойынша жұмыс жүргізілуде.

Спорттық қызмет аясында университетте үстел теннисі, армрестлинг, баскетбол, волейбол сияқты 5 спорт секциясы ұйымдастырылды, онда 123 студент футболмен айналысады. Қазақ күресі, жеңіл атлетика, тоғызқұмалақ, шахмат, дойбы сияқты университеттің 6 құрама командасы құрылды, оған 153 студент қатысты. Спортқа тартылған студенттер саны барлығы 276 студентті құрайды. Университет спортшылары шорт-трек, дзюдо, асық ату, бес асық, жүгіру сияқты қалалық және республикалық ауқымдағы спорттық іс-шараларға қатысады, сондай-ақ спорт залдары мен фитнес клубтарына барады.



2.11. Жұртшылықты ақпараттандыру

Университеттің корпоративтік сайты amu.edu.kz университеттің білім беру қызметтері нарығын кеңейту, білім алушыларды, талапкерлерді, іскер серіктестерді және басқа да мүдделі тұлғаларды университет қызметінің әртүрлі аспектілерімен жедел таныстыру, университеттің мақсатты аудиториямен өзара іс-қимылының тиімділігін арттыру, университет қызметтерін оқыту құны және т.б. мақсатында университет туралы ақпаратты Интернет желісінде ресми ұсынуды қамтамасыз етеді.

Сайттың басты бетінен университеттің әлеуметтік желілердегі ресми беттеріне өту мүмкіндігі бар:

Facebook – <https://www.facebook.com/MeduniverAstana/>;

Instagram – https://www.instagram.com/amu_mua_official/;

Telegram – <https://t.me/amuedukz>;

YouTube – <https://www.youtube.com/channel/UCxoJTRfEXwrojx0wub6ZvQQ/featured>.

Бұл беттер мүдделі тұлғалар үшін ақпараттық алаң ғана емес, сонымен қатар пайдаланушылар ЖОО қызметі, оның профессорлары және басқа да қызметкерлері туралы пікірлер қалдыратын, өз сұрақтарына жауап алатын байланыс алаңы болып саналады.

Сонымен қатар, мүдделі тұлғалар университеттің қызметі туралы ақпаратты жыл сайын Университет қатысатын «Білім және ғылым» және «Nova Education» халықаралық көрмелерінен ала алады. Мұнда білім беру бағдарламалары, оқу ақысы, өту ұпайлары және т.б. бойынша ақпарат алғысы келетіндердің барлығына мүмкіндік бар.

БАҚ-пен жұмыс тиімділігі де артты. Әрбір инфобайланыс кезінде баспасөз қызметі Қазақстан Республикасының бүкіл аумағында таратылатын интернет желісіндегі ақпараттық агенттіктерде (порталдарда, сайттарда) ақпараттық-имидждік материалдарды (анонстар, хабарландырулар, пресс-релиздер және т.б.) дайындайды және орналастырады.

Мәселен, 2022 жылы БАҚ-қа 91, университет сайтының «Жаңалықтар» бөлімінде 475, әлеуметтік желілерде 1440 жарияланым жарияланды.

Баспасөз қызметі 2022 жыл ішінде Whats App +7 707 900 1291 тікелей желісінің телефонына және сайттағы ректордың блогына келіп түсетін мәселелерді қабылдауды және өңдеуді жүзеге асырды amu.edu.kz.

Ректордың блогына 2022 жылы 98 өтініш түсті.

Ректордың тікелей желісі 2022 жылдың 7 маусымында құрылды. Есепті кезеңде, 2022 жылғы маусымнан желтоқсанға дейін 51 өтініш түсті.

Ректордың блогына келіп түскен сұрақтарға және тікелей желіге уақтылы жауаптар берілді, өтініш берушілер тарапынан жауаптарға қанағаттанбау туралы шағымдар немесе шағымдар түскен жоқ.

Айта кету керек, Интернет желісінің танымалдылығының артуына байланысты жарияланымдар ақпараттық порталдарда да орналастырылады: Nur.kz, Inform.kz, Liter.kz, Tengrinews.kz, Toppress.kz, BaigeNews.kz, ҚазАқпарат, Ел.kz, Бақ.kz және т.б.



3-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

3.1. Корпоративтік басқару принциптері

Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау вице-министрінің 2017 жылғы 22 желтоқсандағы № 990 бұйрығымен бекітілген университеттің корпоративтік басқару кодексінде университетте сақталуы тиіс негізгі қағидаттар айқындалған, оның ішінде:

- Өкілеттіктерді ажырату принципі. Корпоративтік басқару жүйесі Жарғыда айқындалатын Жалғыз акционер, директорлар кеңесі, атқарушы орган, мүдделі тараптар және өзге де органдар арасындағы өзара қарым-қатынасты көздейді. Осы қағидатқа сәйкес шешім қабылдау тәртібінің иерархиясы, органдар арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершіліктердің біркелкі бөлінуі, сондай-ақ университет қызметіндегі процестердің тиімділігі және т.б. сақталуы керек.

- Жалғыз акционердің құқықтары мен мүдделерін қорғау қағидаты. Университеттің қызметі жалғыз акционердің құқықтары мен заңды мүдделерін қорғауды, құрметтеуді қамтамасыз етуге негізделген және университеттің тиімді қызметіне – ұзақ мерзімді құнның өсуіне, қаржылық тұрақтылық пен табыстылықты қолдауға бағытталған.

- Директорлар кеңесі мен басқарманың университетті тиімді басқару принципі. Директорлар кеңесінің қызметі жалғыз акционер мен университеттің мүдделерін барынша сақтау және іске асыру, парасаттылық, тиімділік, белсенділік, адалдық, адалдық, дәлдік және жауапкершілік қағидаттарына негізделеді. Басқарма өз кезегінде Даму Стратегиясының міндеттерін орындау және іске асыру мақсатында университеттің ағымдағы қызметіне басшылықты жүзеге асырады.

- Тұрақты даму қағидаты. Университет өзінің экономикаға, экологияға және қоғамға әсер етуінің маңыздылығын түсініп, мүдделі тараптардың мүдделерінің тепе-теңдігін сақтай отырып, ұзақ мерзімді құнның өсуіне ұмтылуы керек.

- Тәуекелдерді басқару принципі, ішкі бақылау және аудит. Бұл қағидат университеттің өзінің стратегиялық және операциялық мақсаттарына қол жеткізуіне ақылға қонымды сенімділікті қамтамасыз етуге бағытталған тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың тиімді жұмыс істейтін жүйесін құруды көздейді.

- Корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын реттеу саясаты. Директорлар кеңесінің, Басқарманың мүшелері, сондай-ақ университет қызметкерлері жанжалдарды болдырмай, өздерінің кәсіби функцияларын адал және ақылмен орындайды. Корпоративтік қақтығыстар туындаған жағдайда қатысушылар университет пен мүдделі тараптардың мүдделерін тиімді қорғауды қамтамасыз ету мақсатында келіссөздер арқылы оларды шешу жолдарын іздестіреді.

- Университет қызметі туралы ақпаратты ашудың ашықтығы мен объективтілігі принциптері. Университет ҚР заңнамасында және университеттің ішкі құжаттарында көзделген ақпаратты, сондай-ақ өз қызметінің барлық маңызды аспектілері туралы ақпаратты уақтылы және сенімді түрде ашады.

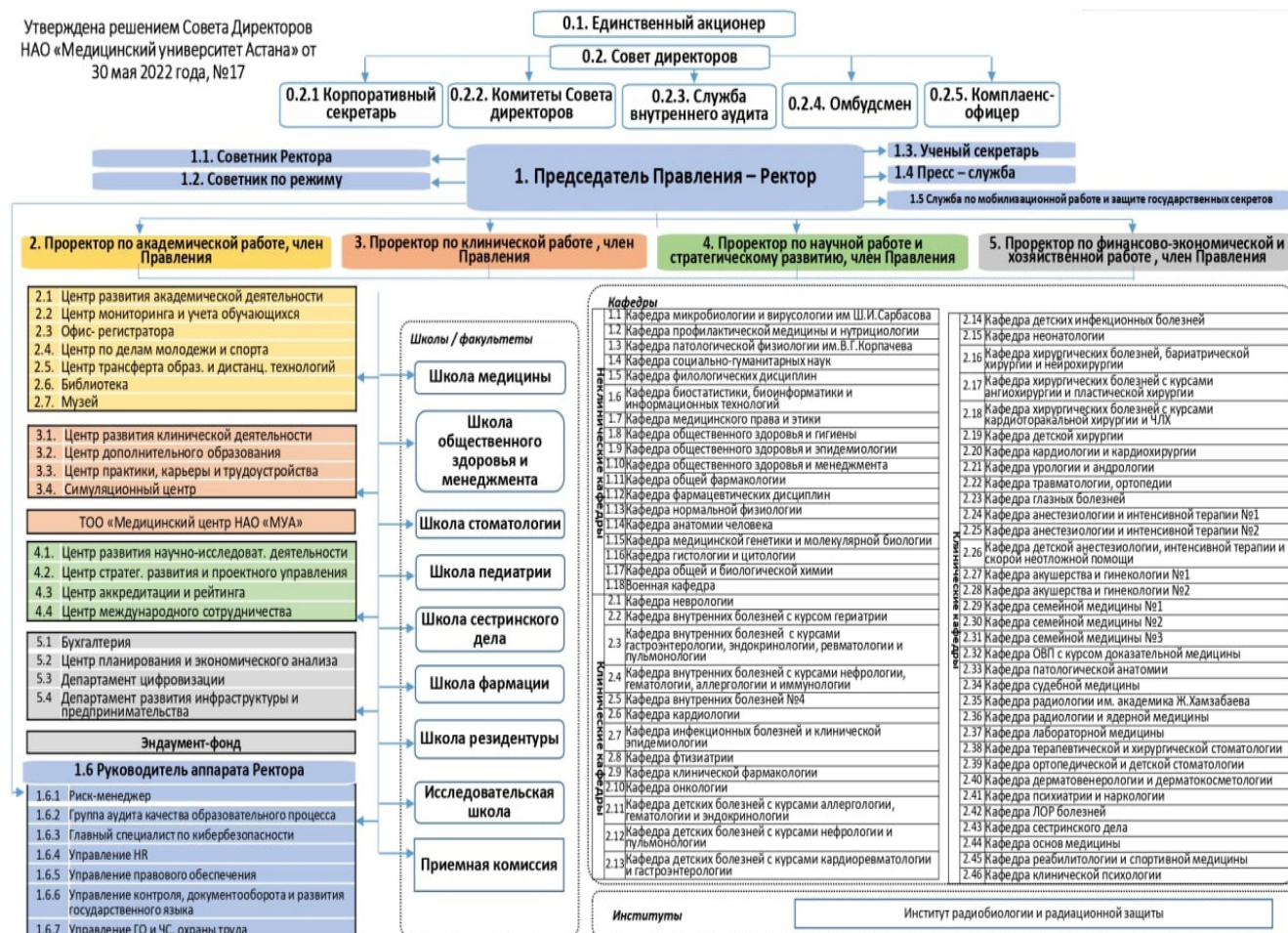


3.2. Корпоративтік басқару құрылымы

Университет органдары:

- 1) университеттің жоғары органы – Жалғыз акционер;
- 2) университеттің басқару органы – Директорлар кеңесі;
- 3) университеттің алқалы атқарушы органы – Басқарма;
- 4) университеттің Қаржы-шаруашылық қызметіне бақылауды жүзеге асыратын орган – ішкі аудит қызметі.

Утверждена решением Совета Директоров
НАО «Медицинский университет Астана» от
30 мая 2022 года, №17



3.3. Директорлар кеңесі

Университеттің Директорлар кеңесінің құрамы Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2021 жылғы 07 қарашадағы № 701 бұйрығына сәйкес бекітілді.

<i>Бахытжан Дерибсалиевич Сексенбаев</i>	<i>Директорлар кеңесінің төрағасы, медицина ғылымдарының докторы</i> Білімі: Алматы мемлекеттік медицина институты (1985) «Емдеу ісі» мамандығы; АММИ, аспирантура (1991) «Хирургия» мамандығы; А.Н. Сызғанов ат. хирургия ғылыми орталығы, докторантура. Еңбек өтілі: Алматы қаласындағы жол ауруханасының хирургі (1985-1988); АММИ хирургиялық аурулар кафедрасының ассистенті (1991-1994); Шымкент мемлекеттік медицина институтының Жалпы хирургия кафедрасы меңгерушісінің м.а. (1994-1996); Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік медицина академиясының факультеттік хирургия кафедрасының меңгерушісі (1998-2002); Бас хирург, хирургиялық көмек бөлімінің бастығы, ҚР ДСМ медициналық көмекті ұйымдастыру департаменті директорының орынбасары (2002-2009); «ОҚММА» РМҚК болып кейін қайта құрылған «Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік фармацевтикалық академиясы» РМК Басқарма Төрағасы (01.2009, 06.2017 бастап қайта сайланды).
<i>Жандос Коньисович Буркитбаев</i>	<i>Директорлар кеңесінің мүшесі, Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау вице-министрі, медицина ғылымдарының кандидаты</i> Білімі: Алматинский Государственный медицинский университет им. Асфендиярова (1996), специальность «Лечебное дело» Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева (2003), специальность «Государственное и местное самоуправление» Южно-Казахстанская медицинская академия (2007), специальность «Фармация» Казахстанский медицинский университет «ВШОЗ» (2018), магистр здравоохранения Университет «Туран-Астана» (2020), специальность «Юриспруденция». Еңбек өтілі: Қалалық жедел медициналық жәрдем клиникалық ауруханасының дәрігері, Алматы қ. (1996-1998); Республикалық Апаттар медицинасы орталығының дәрігері, Алматы қ. (1998-1999); Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау, білім және спорт министрлігінің, Білім және ғылым басқармасының бас маманы (1999-2000); Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау істері агенттігінің дәрілік саясат, Медициналық және фармацевтикалық өнеркәсіпті дамыту, ұйымдастыру-бақылау жұмысы бөлімінің бас маманы (2000-2001); Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігінің Фармацевтикалық және медициналық өнеркәсіп және ақпараттық-талдамалық сүйемелдеу бөлімінің бастығы (2001-2002);

	«Астана медицина университеті» КеАҚ	74-дің 46-беті
	<i>2022 жыл бойынша жылдық есеп</i>	

	Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігінің Фармацевтикалық және медициналық өнеркәсіп және дәрілік саясат басқармасының бастығы (2002-2004); «Ақтөбрентген» АҚ кеңесшісі (2005-2007); Қазақстан Республикасы Парламенті Мәжілісінің Әлеуметтік-мәдени даму комитетінің қызметін қамтамасыз ету бөлімі меңгерушісінің орынбасары (2007-2008); Астана қаласы Денсаулық сақтау басқармасының «Қан орталығы» ШЖҚ МКК директоры (2008-2011); Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігінің «Трансфузиология ғылыми-өндірістік орталығы» ШЖҚ РМК директоры (2011-2019); Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігінің «Ұлттық ғылыми онкологиялық орталығы» ЖШС Басқарма төрағасы (23.01.2019-22.01.2021); Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау вице-министрі (22.01.2021 бастап).
<i>Камалжан Талғатович Надыров</i>	<i>Директорлар кеңесінің мүшесі, Басқарма төрағасы - Ректор</i>
<i>Дамир Серкбаевич Суентаев</i>	<i>Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор</i> <i>Білім:</i> Қазақ гуманитарлық-заң университеті (2006), «Құқықтану» мамандығы; Т. Рысқұлов ат. Қазақ экономикалық университеті (2008), «Экономика» мамандығы; Ресей Федерациясының Президенті жанындағы Ресей халық шаруашылығы және Мемлекеттік қызмет академиясы (2014), «инновациялық және жобалық менеджмент» МВА; Ұлыбритания директорлар институты (директорлар институты, Ұлыбритания), расталған директор (Chartered director). <i>Еңбек өтілі:</i> Президенттің (ректордың) мемлекеттік органдармен, жұртшылықпен және БАҚ-пен байланыс жөніндегі көмекшісі, «Қазақ гуманитарлық-заң университеті» АҚ президентінің кеңесшісі (2006); Менеджер, бас менеджер, департамент директоры, кеңесші, «Қазына «ФУР» АҚ, «Самұрық-Қазына» ҰАҚ» АҚ, «Даму КДҚ» АҚ», «Қазақстан Инжиниринг» ҰК» АҚ, Қайталама металлургия өнеркәсіпшілерінің Республикалық одағы, «Атамекен» ҰЭП, «ҚазГЗ» АҚ Басқарушы директоры (2006-2015); Digital Finance Union республикалық одағының төрағасы; Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің, Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитеттің төрағасы және «ҚазЭкспортГарант» СК» АҚ Директорлар кеңесінің Аудит жөніндегі комитетінің мүшесі (01.04.2016 бастап).
<i>Кайрат Жаксыкулович Мырзахметов</i>	<i>Директорлар кеңесінің мүшесі, ҚР ҚМ Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті төрағасының орынбасары</i> <i>Білімі:</i> Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті (2004); Т. Рысқұлов ат. Қазақ экономикалық университеті. (2006); І. Жансүгіров ат. Жетісу университеті (2022).



Еңбек өтілі:

Қаржы полициясы және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл органдарындағы қызмет (2005-2018);

ҚР Бас прокуратурасының Ішкі тергеу департаменті ішкі инспекция тобындағы Бас прокурордың аға көмекшісі (2018-2020);

Бас прокуратура қызметкері (2020);

ҚР Қаржы министрлігінің апелляция департаменті директорының орынбасарының міндетін атқарушы (2021);

ҚР Қаржы министрлігінің апелляция департаменті директорының орынбасары (2021-2022);

ҚР Қаржы министрлігі Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті төрағасының орынбасары (27.08.2022 бастап).

2022 жылы Директорлар Кеңесінің 13 отырысы өткізілді, оның ішінде 8 – бетпе-бет, 5 – сырттай.

Директорлар кеңесі «Акционерлік қоғамдар туралы», «Мемлекеттік мүлік туралы» Қазақстан Республикасының заңдарына, қоғамның жарғысына сәйкес және директорлар кеңесінің жұмыс жоспары негізінде құзыретіне жататын мәселелер бойынша қаралды және шешімдер қабылдады.

Университетте Директорлар кеңесінің үш комитеті жұмыс істейді, олардың құрамында тәуелсіз директорлар бар:

- 1) Стратегиялық жоспарлау және тәуекелдерді басқару жөніндегі комитет;
- 2) Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитет;
- 3) Аудит жөніндегі комитет.

Директорлар кеңесі комитеттерінің 22 отырысы өткізілді.

Ішкі аудит қызметі

Ішкі аудит қызметі университетте ішкі аудитті ұйымдастыруды және жүзеге асыруды қамтамасыз ететін, Директорлар кеңесіне тікелей бағынатын және есеп беретін университеттің бақылау органы болып саналады.

Аудит қызметі Ішкі аудит қызметі туралы ережеге және жылдық аудиторлық жоспарға сәйкес жүзеге асырылады.

Аудит қызметі өз жұмысында Тәуелсіздік және объективтілік қағидаттарын, Қазақстан Республикасының заңнамасын, жарғыны, корпоративтік басқару кодексін, университет органдарының шешімдерін және ішкі аудиттің халықаралық кәсіби стандарттарын басшылыққа алады.

Негізгі қызмет шеңберінде 2022 жылы қызмет жылдық аудиторлық жоспарға және Директорлар кеңесінің тапсырмаларына сәйкес 27 аудиторлық іс-шара өткізді, оның нәтижелері бойынша 30 ұсыным берілді.

Комплаенс-офицер

Университетте COMPLAENС-офицер лауазымы енгізілді. COMPLAENС-офицер қызметінің негізгі мақсаты университеттің, оның қызметкерлері мен білім алушылардың Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнамасын, корпоративтік әдеп кодексін, ішкі тәртіп ережелерін сақтауын қамтамасыз ету, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралардың іске асырылуына мониторинг жүргізу болып есептеледі.

Мынадай ішкі құжаттарды әзірлеу және бекіту бойынша жұмыс жүргізілуде: сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат, сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт, алаяқтық пен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты, мүдделер қақтығысын реттеу саясаты, бастамашыл ақпараттандыру саясаты.



3.4. Басқарма

Басқарма Университеттің даму стратегиясын іске асыру және міндеттерін орындау мақсатында ағымдағы қызметке басшылықты жүзеге асыратын алқалы атқарушы орган болып саналады.

Басқарма қызметі жалғыз акционердің мүдделерін барынша сақтау, адалдық, ашықтық, кәсібилік, объективтілік және жүйелілік қағидаты негізінде құрылады. Басқарма университеттің мүддесі үшін әрекет етеді және университеттің жалғыз акционері мен Директорлар кеңесіне есеп береді.

Басқарма 5 мүшеден – Басқарма Төрағасынан және Директорлар кеңесі сайлаған басқа адамдардан тұрады.

Басқарма отырыстары қажеттілігіне қарай күндізгі және сырттай тәртіппен өткізіледі.

2022 жылы басқарма 33 бетпе-бет отырыс өткізді, онда басқарманың 183 шешімі қабылданды. Сырттай дауыс беру арқылы қабылданған шешімдер болған жоқ.

Есепті кезеңде басқарма келесі негізгі мәселелер бойынша қаралды және шешімдер қабылдады:

- ішкі нормативтік құжаттарды бекіту;
- университет қызметкерлеріне сыйлықақы беру;
- жарияланымдар үшін ынталандыру төлемдерін тағайындау және т. б.

Басқарманың сыйақысы

Есепті кезеңдегі жұмыс қорытындылары бойынша сыйақылар қол жеткізілген табыстары үшін материалдық көтермелеу және Басқарма Төрағасы мен мүшелеріне еңбекақы төлеу Сыйлықақы беру және әлеуметтік қамсыздандыру шарттары туралы ережеге сәйкес жұмыс тиімділігін арттыру мақсатында қызмет тиімділігін бағалау нәтижелері бойынша төленеді. Есепті кезеңдегі жұмыс қорытындылары бойынша сыйақылар төлеудің негізгі шарты сыйақылар төлеу үшін жоспарланған соманы ескере отырып есептелген есепті кезең үшін шоғырландырылған жиынтық пайданың болуы болып есептеледі.

Есепті кезеңдегі жұмыс қорытындылары бойынша сыйақы белгіленген тәртіппен есепті кезеңдегі аудиттелген қаржылық есептілік негізінде қаржы-шаруашылық қызметінің нәтижелері бекітілгеннен кейін университет бюджетінде осы мақсаттарға көзделген ақшалай қаражат шегінде төленеді.

Басқарма құрамы:

Камалжан
Талғатович
Надыров

«Астана медицина университеті» КеАҚ Басқарма төрағасы – ректоры,
МВА

Білімі:

Асфендияров ат. Қазақ мемлекеттік медицина университеті. (2006),
«Емдеу ісі» мамандығы;
Тұран университеті, «Экономика» мамандығы;
Қоғамдық денсаулық сақтау жоғары мектебі (2014), «Қоғамдық
денсаулық сақтау» мамандығы бойынша іскерлік әкімшілендіру магистрі;
«Назарбаев Университеті» ДББҰ Бизнес мектебі (2020), «Бизнес
әкімшілендіру» мамандығы бойынша іскерлік әкімшілендіру магистрі.

Еңбек өтілі:

Клиникалық ординатор, бөлім меңгерушісі, Жарбусынов ат. урология
ғылыми орталығында бас директордың орынбасары. (09.2007-06.2014);
Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму
министрлігінің Медициналық қызметтерді стандарттау департаменті
директорының орынбасары (08.2014-02.2016);



«University Medical Center» филиалының директоры Республикалық диагностикалық орталық (02.2016-05.2017);
Астана қаласы Қоғамдық денсаулық сақтау басқармасының басшысы (05.2017-03.2019);
Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау вице-министрі (03.2019-04.2020);
Алматы қаласы Денсаулық сақтау басқармасының басшысы (06.2020-10.2020);
«Республикалық денсаулық сақтауды дамыту орталығы» ШЖҚ РМК Басқарма төрағасының міндетін атқарушы (02.2021-15.03.2021);
«Республикалық денсаулық сақтауды дамыту орталығы» ШЖҚ РМК Басқарма төрағасы (15.03.2021-11.2021);
«Астана медицина университеті» КеАҚ Басқарма төрағасы - ректоры (11.2021 бастап).

*Жанар
Каналбаевна
Букеева*

Басқарма мүшесі, академиялық жұмыс жөніндегі проректор, медицина ғылымдарының кандидаты

Білімі:

Жоғары медициналық білім

Еңбек өтілі:

Балалар аурулары пропедевтикасы кафедрасының аға зертханашысы (1998-2001);

Республикалық оқу-әдістемелік орталығының жоғары медициналық білім беру мәселелері бойынша жоғары біліктілік санатты әдіскері (2001);

Биология, радиобиология және гистология кафедрасының ассистенті (2001-2003);

Биология, радиобиология және гистология кафедрасының аға оқытушысы (2003-2006);

Фармация курсы бар жалпы клиникалық фармакология ассистенті (2006-2008);

Жалпы клиникалық фармакология кафедрасының доцентінің м.а. (2008-2009);

Оқу-әдістемелік бөлімінің бастығы (2009-2017);

Білім беру бағдарламаларының сапасы, Аккредиттеу және Болон процесінің параметрлеріне сәйкестігі бөлімінің бастығы (2017-2018);

Оқу процесін ұйымдастыру және сапаны бақылау департаментінің директоры, Академиялық қызмет департаментінің директоры (2018-2022);

Академиялық жұмыс жөніндегі Проректор (2022).

*Виталий
Викторович
Койков*

Басқарма мүшесі, ғылыми жұмыс және стратегиялық даму жөніндегі Проректор, медицина ғылымдарының докторы

Білімі:

Қарағанды мемлекеттік медицина университеті (2001),

City Business School, Мәскеу қ., Іскерлік әкімшілендіру магистрі (2021),

Al Business School, Лондон, іскери әкімшілік магистрі, Ұлыбритания (2021)

Еңбек өтілі:

Қарағанды мемлекеттік медицина академиясы кафедрасының лаборанты, доценті (2002-2007);

ҚР Денсаулық сақтау министрлігі Ғылым және адами ресурстар департаменті медициналық білім және ғылым басқармасының сарапшысы (2007-2008);

«Ұлттық медициналық холдинг» АҚ Ғылым және білім мәселелері жөніндегі топтың білім жөніндегі менеджері (2008-2010);

ҚР ДСМ «Денсаулық сақтауды дамыту институты» РМК директорының ғылым жөніндегі орынбасары (2009-2011);



	Ғылым және білім департаментінің директоры, Адам ресурстары мен ғылымды дамыту орталығының басшысы, ҚР ДСМ «Салидат Қайырбекова атындағы денсаулық сақтауды дамытудың ұлттық ғылыми орталығы» РМК Басқарма төрағасының орынбасары (2011-2022).
<i>Меруерт Арыстановна Газалиева</i>	<i>Басқарма мүшесі, клиникалық жұмыс жөніндегі проректор, медицина ғылымдарының докторы</i> <i>Білімі:</i> Қарағанды мемлекеттік медицина университеті, «Емдеу ісі» мамандығы (2005), «Дәрігер» даярлау бағыты бойынша интернатура (2006); Колумбия университеті, АҚШ, «Ғылыми зерттеулер менеджменті» мамандануы (2007); Қарағанды мемлекеттік техникалық университеті, «Экономика» мамандығы (2011); Алматы Экономика және статистика академиясы, «Менеджмент» мамандығы (2014); Орталық Қазақстан академиясы, «Психология» мамандығы (2018). <i>Еңбек өтілі:</i> Амбулаториялық-емханалық терапия және отбасылық медицина кафедрасының ассистенті, ішкі аурулар пропедевтикасы кафедрасының доценті, клиникалық иммунология, аллергология және микробиология кафедрасының меңгерушісі, Қарағанды мемлекеттік медицина университеті (2006-2019); «DiVera» Облыстық аллергологиялық орталығының бас дәрігері «Olymp MEDICAL GROUP» ЖШС (2018-2022); Қарағанды облысының бас штаттан тыс аллергологы (2018-2022); «Қарағанды медицина университеті» КеАҚ медицина мектебінің деканы (2019-2022).
<i>Бахтиер Иркинович Мараджапов</i>	<i>Басқарма мүшесі, қаржы-экономикалық және шаруашылық жұмыс жөніндегі проректор, экономика ғылымдарының кандидаты</i> <i>Білімі:</i> Жамбыл жеңіл және тамақ өнеркәсібі технологиялық институты (1995), «Өнеркәсіптегі экономика және басқару» мамандығы; Х.А. Яссауи ат. мемлекеттік халықаралық қазақ-түрік университеті (2002, 2004), «Құқықтану» мамандығы. <i>Еңбек өтілі:</i> «Технолог» ЖШС экономисті (1995-2000); Жамбыл облысының салық органдарында жетекші маман, бөлім бастығы және басқарма бастығы (2000-2007); «Астана – жаңа қала» арнайы экономикалық аймағы бойынша Салық комитетінде түрлі лауазымдарда жұмыс істеді (2007-2008); Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Қаржылық бақылау комитетінің бас сарапшысы (2008-2009); Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Салық комитеті Жамбыл облысы бойынша Салық департаментінің басқарма бастығы (01.2009-12.2009); Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Қаржылық бақылау Комитеті басқармасының басшысы (12.2009-07.2012); Астана қаласы бойынша Қаржылық бақылау инспекциясының басшысы (07.2012-01.2015); Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Қаржылық бақылау комитеті төрағасының орынбасары (01.2015-05.2016);



ҚР Қаржы министрлігі Ішкі мемлекеттік аудит комитеті төрағасының орынбасары (06.2016-11.2016);

Республикалық бюджеттің атқарылуын бақылау жөніндегі есеп комитетінің экономика дамуының мемлекеттік аудиті бөлімі, Қаржы басқармасының мемлекеттік аудиті бөлімі, экономиканың нақты секторының аудиті бөлімі, Ұйымдастыру жұмысы бөлімі меңгерушісінің орынбасары (11.2016-11.2019);

«Әлеуметтік медициналық сақтандыру қоры» КеАҚ Басқарма Төрағасының кеңесшісі (03.2020-07.2020);

«Елорда құрылыс компаниясы» ЖШС директорының құқықтық мәселелер жөніндегі орынбасары (09.2020-01.2021);

«С. Қайырбекова ат. денсаулық сақтауды дамытудың ұлттық ғылыми орталығы» ШЖҚ РМК ішкі аудит қызметінің басшысы (06.2021-11.2021);

«Астана медицина университеті» КеАҚ Ішкі әкімшілік департаментінің директоры (11.2021-12.2021).



3.5. Тәуекелдің негізгі факторлары және тәуекелдерді басқару жүйесі

Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 17 наурыздағы №1 шешімімен бекітілген бизнес-процестерді, оларға тән тәуекелдерді және университет тәуекелдерінің негізгі индикаторларын айқындау әдістемесіне сәйкес тәуекелдер тіркелімі және тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шаралар жоспары және университеттің 2022 жылға арналған тәуекелдер картасы әзірленді. Бұдан әрі стратегиялық мақсаттар мен міндеттерге қол жеткізу процесінде университеттің қызметіне теріс әсер етуі мүмкін аса маңызды тәуекелдерді айқындау мақсатында түйінді тәуекелдер тіркелімі және тиісті жылға арналған түйінді тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шаралар жоспары жасалды.

Тәуекелдер тізілімі және университеттің тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шаралар жоспары тәуекелдерді азайтуға бағытталған іс-шаралар жоспарын міндетті түрде айқындай отырып, бизнес-процестерге әсер ететін сәйкестендірілген тәуекелдер тізбесін, сондай-ақ тәуекелдер туралы толық ақпаратты қамтитын университет тәуекелдерінің тізбесін білдіреді, оның ішінде: сәйкестендірілген тәуекелдер, олардың сипаттамасы, тәуекелдердің себептері (факторлары) және пайда болу салдарларының сипаттамасы тәуекел иелері, тәуекел иелері, бизнес-процестер иелері және олардың жауапкершілігі, бағалау нәтижелері, және тәуекелдерге ден қоюдың келісілген шаралары (тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шаралар жоспары).

Тәуекелді анықтау осы тәуекелдердің иелері болып саналатын университеттің құрылымдық бөлімшелерінің бизнес-процестеріне сәйкес тәуекелді анықтауды, шолуды және сипаттауды қамтиды.

Тәуекелдерді анықтау барысында университеттің бизнес-процестеріне тән 65 тәуекел анықталып, бағаланды.

Университеттің бұл тәуекелдері мыналарға байланысты бағаланады:

1. Олардың ықтимал залал шамасынан және пайда болу ықтималдығынан: 7 – қызыл аймақтағы тәуекелдер (жоғары); 58 – сары аймақтағы тәуекелдер (орташа); 0 – жасыл аймақтағы тәуекелдер (төмен).

2. Тәуекелдер жіктелуінен: 9 – стратегиялық тәуекелдер; 45 – Операциялық тәуекелдер; 8 – қаржылық тәуекелдер және қаржы есебі тәуекелдері. 3 – құқықтық тәуекелдер.

Тәуекелдерді бағалау университеттің операциялық қызметіне теріс әсер етуі мүмкін пайда болу ықтималдығына және әсеріне (салдарына) байланысты 1-ден 5-ке дейінгі 5 балдық шкала бойынша Университеттің тәуекелдерді басқару саясатына сәйкес жүзеге асырылды. Алынған университеттің тәуекелдер тізілімі негізінде тәуекелдер картасы құрылды.

Университеттің тәуекел картасы әрбір тәуекелдің салыстырмалы маңыздылығын (басқа тәуекелдермен салыстырғанда) бағалауға, сондай-ақ негізгі болып саналатын және оларды басқару бойынша іс-шараларды әзірлеуді талап ететін тәуекелдерді бөліп көрсетуге мүмкіндік береді.

Тәуекел карталары:

- университеттің негізгі тәуекелдерінің тізімін әзірлеу және оларды басқару бойынша тиісті процестердің болуын қамтамасыз етуге;

- тәуекелдердің басымдылығын анықтау және қаржы ресурстарын бөлу тиімділігін арттыруға мүмкіндік береді.

Университеттің тәуекелдер картасы негізінде 2022 жылға арналған негізгі тәуекелдер тіркелімі құрылды, олардың мәні университеттің операциялық қызметі үшін маңызды. Негізгі тәуекелдерді тиімді басқару мақсатында тәуекел иелері барынша назар аударуды талап ететін негізгі тәуекелдерді басқару шеңберінде жағымсыз факторларды басқару және азайту жөніндегі іс-шаралар жоспарын әзірледі. Университеттің тәуекел картасындағы қызыл аймақтағы негізгі тәуекелдердің жалпы саны 7 тәуекелді құрайды.

4-БӨЛІМ. АУДИТОРДЫҢ ҚОРЫТЫНДЫСЫ ЖӘНЕ ЕСКЕРТУЛЕРІ БАР ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІК

2022 жылғы қаржылық есептілік аудитін (жеке және шоғырландырылған) «ARIP Consulting Group» ЖШС тәуелсіз аудиторлық ұйымы 2023 жылғы 21 сәуірдегі №080940008218/230172/00 Мемлекеттік сатып алу шарты негізінде жүргізді.

Аудиторлық ұйымның қорытындысына сәйкес жеке және шоғырландырылған қаржылық есептілік 2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Университеттің қаржылық жағдайын, сондай-ақ оның қаржылық нәтижелері мен қаржылық есептілік халықаралық стандарттарына (ҚЕХС) сәйкес көрсетілген күні аяқталған жылдағы ақша қаражатының қозғалысын барлық маңызды аспектілерде сенімді көрсетеді, сондай-ақ, Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2017 жылғы 28 маусымдағы № 404 бұйрығына және Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің бірінші орынбасары-Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2022 жылғы 02 наурыздағы № 241 бұйрығына және «Бухгалтерлік есеп және қаржылық есептілік туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес нысандарға сәйкес.

Жылдық қаржылық есептілік Директорлар кеңесінің 2023 жылғы 9 тамыздағы №7 шешімімен қаралып, алдын ала мақұлданды және ҚР Денсаулық сақтау министрлігінің 2023 жылғы 28 тамыздағы № 513 бұйрығымен бекітілді.

Наименование показателей	Отдельная годовая финансовая отчетность			Консолидированная годовая финансовая отчетность		
	2021 год	2022 год	отклонение	2021 год	2022 год	отклонение
Краткосрочные активы	3 914 174	4 780 710	866 536	4 106 861	4 799 048	692 187
Долгосрочные активы	8 817 076	8 783 470	- 33 606	8 790 014	8 754 014	-728 187
Краткосрочные обязательства	1 327 988	1 726 077	398 089	1 337 475	1 734 281	396 806
Долгосрочные обязательства	19 145	18 715	-430	19 145	18 715	-430
Уставный капитал	11 938 468	11 938 468	-	11 938 468	11 938 468	-
Нераспределенная прибыль (убыток)	(401 953)	(119 080)	282 873	(397 472)	(138 402)	259 070
Валюта баланса	12 883 648	13 564 180	680 532	12 897 616	13 553 062	655 446

3-сурет. Университеттің 2022 жылғы ЖҚЕ негізгі көрсеткіштері

Наименование показателей	Отдельная годовая финансовая отчетность			Консолидированная годовая финансовая отчетность		
	2021 год	2022 год	отклонение	2021 год	2022 год	отклонение
Доходы Общества, в т. ч.:	7 624 639	9 742 880	+2 118 241	7 850 868	9 985 132	+2 134 264
Выручка от реализации	7 368 562	9 154 130	+1 785 568	7 601 486	9 410 349	+1 808 863
Финансовые доходы	115 149	190 950	+75 801	115 149	190 950	+75 801
Прочие доходы	140 928	397 800	+256 872	134 233	383 833	+249 600
Расходы Общества, в т. ч.:	7 612 848	9 460 948	+1 848 100	7 839 051	9 716 582	+1 877 531
Себестоимость	6 617 259	8 080 393	+1 463 134	6 806 571	8 298 152	+1 491 581
Административные расходы	815 002	912 299	+97 297	843 464	946 853	+103 389
Прочие расходы	180 587	468 256	+287 669	189 016	471 577	+282 561
Прибыль (убыток) за год	11 791	281 932	+270 141	11 817	268 550	+280 367

4-сурет. 2022 жылғы кірістер туралы есеп

Наименование показателей	Отдельная годовая финансовая отчетность			Консолидированная годовая финансовая отчетность		
	2021 год	2022 год	отклонение	2021 год	2022 год	отклонение
Обучение по госзаказу	3 810 019	4 528 865	+718 846	3 810 019	4 528 865	+718 846
Обучение в рамках МИО	371 659	522 494	+150 835	371 659	522 494	+150 835
Повышение квалиф по ГЗ	-	20 165	+20 165	-	20 165	+20 165
Научные исследования ГЗ	68 539	88 298	+19 759	68 539	88 298	+19 759
Доход в рамках ГОБМП и ОСМС				211 741	242 922	+31 181
Обучение платные	2 954 620	3 720 930	+766 310	2 954 620	3 720 930	+766 310
Повышение квал платные	75 986	106 807	+30 821	75 986	106 807	+30 821
Повторное обучение, пересдача	52 743	96 405	+43 662	52 743	96 405	+43 662
Научные исследования	32 313	67 009	+34 696	32 313	67 009	+34 696
Медицинские услуги	2 682	3 157	+475	16 447	23 866	+7 419
Итого:	7 368 562	9 154 130	+1 785 568	7 601 486	9 410 349	+1 808 863

5-сурет. 2021-2022 жылдардағы негізгі қызметтен түсетін кірістер

Наименование показателей	Отдельная годовая финансовая отчетность			Консолидированная годовая финансовая отчетность		
	2021 год	2022 год	отклонение	2021 год	2022 год	отклонение
Доходы в виде вознаграждений по текущим счетам и размещенным вкладам	115 149	190 950	+75 801	115 149	190 950	+75 801
Прочие доходы, в том числе:	140 928	397 800	+256 872	134 233	383 833	+249 600
Доходы от выбытия активов	4 417	-	-4 417	4 417	-	-4 417
Доход от безвозмездно полученных активов	-	5 902	+5 902	-	5 902	+5 902
Доход от операционной аренды	42 167	73 009	+30 842	36 945	60 528	+23 583
Доход от аренды жилых помещений	47 883	116 505	+68 622	47 883	116 505	+68 622
Доход от восстановления убытка от обесценения активов	5 919	103 301	+97 382	5 919	103 301	+97 382
Доход от возмещения ком.услуг	19 395	19 719	+324	17 922	18 233	+311
Доход от курсовой разницы	9 346	68 113	+58 767	9 346	68 113	+58 767
Прочие доходы	11 801	11 251	-550	11 801	11 251	-550
Итого:	255 527	588 750	+333 223	249 382	574 783	+325 401

6-сурет. 2021-2022 жылдарға арналған өзге де кірістер

Наименование показателей	Отдельная годовая финансовая отчетность			Консолидированная годовая финансовая отчетность		
	2021 год	2022 год	отклонение	2021 год	2022 год	отклонение
Оплата труда	5 158 345	6 525 153	+1 366 808	5 265 132	6 625 516	+1 196 431
Налоги и др. обязательные платежи	598 303	780 469	+182 166	607 616	795 691	+188 075
Расходы на питание и обмундирование сирот-студентов	71 309	78 725	+7 416	71 309	78 725	+7 416
Командировочные расходы	18 022	56 478	+38 456	18 022	56 478	+38 456
Коммунальные услуги	144 688	125 649	-19 039	144 688	125 649	-19 039
Услуги связи	25 511	41 066	+15 555	26 977	42 016	+15 039
Обязательное страхование	3 578	3 299	-279	3 578	3 464	-114
Услуги поставщикам и подрядчикам	417 170	514 096	+96 926	502 077	597 828	+95 751
Резерв по отпускам	523 585	452 966	-70 619	528 872	466 462	-62 410
Списание ТМЗ	105 272	75 656	-29 616	111 884	81 921	-29 963
Амортизация ОС и НМА	366 478	339 135	-27 343	369 843	344 255	-25 588
Итого:	7 432 261	8 992 692	+1 560 431	7 650 035	9 245 005	+1 594 970

7-сурет. 2021-2022 жылдардағы шығыстар

Наименование показателей	Отдельная годовая финансовая отчетность			Консолидированная годовая финансовая отчетность		
	2021 год	2022 год	отклонение	2021 год	2022 год	отклонение
Краткосрочная дебиторская задолженность с учетом созданных резервов, в том числе:	547 573	258 686	-288 887	554 583	266 237	-288 346
Дебиторская задолженность за обучение	458 415	139 282	-319 133	458 415	139 282	-107 854
Дебиторская задолженность за повышение квалификации	12 497	5 096	-7 401	12 497	5 096	-5 359
Дебиторская задолженность за научные исследования	4 932	10 921	+5 989	6 982	10 921	+8 871
Налоги	4 381	5 468	+1 087	4 394	5 468	+1 114
Арендные платежи	9 227	11 785	+2 558	9 962	9 468	+12 727
Авансы выданные поставщикам	2 514	1 814	-700	2 538	1 814	-1580
Прочая дебиторская задолженность	55 607	84 320	+28 713	59 795	94 188	-34 393
Долгосрочная дебиторская задолженность сотрудников с учетом созданных резервов	255 074	191 203	-63 871	255 074	191 203	-63 871

8-сурет. 2021-2022 жылдардағы дебиторлық берешек

Наименование показателей	Отдельная годовая финансовая отчетность			Консолидированная годовая финансовая отчетность		
	2021 год	2022 год	отклонение	2021 год	2022 год	отклонение
Краткосрочная кредиторская задолженность, в том числе:	1 001 860	1 322 096	+320 236	1 010 155	1 326 484	+316 329
Кредиторская задолженность поставщиков и подрядчиков	35 422	48 286	+12 864	43 506	56 674	-9 168
Прочая краткосрочная задолженность	7 230	1 976	-5 254	7 230	1 976	-5 254
Кредиторская задолженность по оплате труда	22 347	339	-22 008	22 558	339	-22 219
Налоги и другие обязательные платежи	7 719	20 768	+13 049	7 719	20 768	+13 049
Авансы, полученные за обучение и повышение квалификации	929 142	1 250 727	+321 858	929 142	1 250 727	+321 858
Долгосрочная кредиторская задолженность по аренде	19 145	18 715	-430	19 145	18 715	-430

9-сурет. 2021-2022 жылдардағы кредиторлық берешек

5-БӨЛІМ. АНАЛИТИКАЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕР МЕН ДЕРЕКТЕР

Университеттің 2022-2026 жылдарға арналған Даму стратегиясы Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 30 мамырдағы № 17 шешімімен бекітілген. Даму Стратегиясында 5 стратегиялық бағыт анықталды, олар өз кезегінде университетті дамытудың 18 басым бағытына және 68 нысаналы индикаторға ие:

Стратегиялық бағыт 1. Сұранысқа ие мамандықтар мен мамандандырулар бойынша бәсекеге қабілетті және кәсіби-құзыретті денсаулық сақтау мамандарын даярлау (5 басым бағыт, 26 нысаналы индикатор).

Стратегиялық бағыт 2. Зерттеу университетіне айналу және оны денсаулық сақтау практикасы мен саясатына жаңа білім мен инновацияларды таратудың жетекші орталығы ретінде дамыту (6 басым бағыт, 21 нысаналы индикатор).

Стратегиялық бағыт 3. Университетті білім, ғылым және практиканың үштұғырлығы негізінде жұмыс істейтін интеграцияланған академиялық медициналық орталық ретінде дамыту (3 басым бағыт, 8 нысаналы индикатор).

Стратегиялық бағыт 4. Кадрлық әлеуетті дамыту және университетті басқару және қаржыландыру жүйесін жетілдіру (3 басым бағыт, 10 нысаналы индикатор).

Стратегиялық бағыт 5. Университеттің инфрақұрылымы мен материалдық-техникалық базасын дамыту (1 басым бағыт, 3 нысаналы индикатор).

2022 жылға жоспарланған 63 нысаналы индикатордың ішінен:

- 53 (84%) қол жеткізілді, оның ішінде 11 индикаторға (17%)
- 125%-дан астам қол жеткізілді, 12 индикатор (19%) – 200% және одан да көп қол жеткізілді.
- 9 (17%) қол жеткізілген жоқ, оның ішінде 2 индикатор (3%) – жоспардың 75%-дан кем орындалуы.
- жұмыста 1 (медициналық жоғары оқу орындары арасындағы ғылыми қызмет бойынша рейтинг).



10-сурет. Стратегиялық бағыттар бөлінісінде даму стратегиясын орындау

Нысаналы индикаторлар бойынша ақпарат 36-40-кестелерде келтірілген.

	«Астана медицина университеті» КеАҚ	74-дің 57-беті
	2022 жыл бойынша жылдық есеп	

36-кесте. I-стратегиялық бағыт индикаторларын орындау

Индикатор атауы	Жоспар	Факт	орындалуы
Тәуелсіз емтиханды бірден сәтті тапсырған бакалавриат түлектерінің үлесі	94%	88,8%	94%
Тәуелсіз емтиханды бірден сәтті тапсырған интернатура түлектерінің үлесі	95%	100%	105%
Тәуелсіз емтиханды бірден сәтті тапсырған резидентура түлектерінің үлесі	95%	100%	105%
Мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша оқыған, ЖОО бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналастырылған ЖОО түлектерінің үлесі	94%	98,7%	105%
Білім берудің әрбір деңгейі бөлінісінде іске асырылатын білім беру бағдарламаларының саны (білім алушылар контингентінің болуымен):			
академиялық бакалавриат + УИМБ	8	8	100%
магистратура	7	9	128%
докторантура	3	4	133%
резидентура	37	35	94%
Қосымша білім беру (сертификат курстары)	3	6	200%
ҚР ЖОО мен ҒЗИ, ҒО қатысуымен ЖОО әзірлеген бірлескен білім беру бағдарламаларының саны	1	2	200%
Білім беру бағдарламаларының каталогына енгізілген қосымша білім беру бағдарламаларының саны	5	5	100%
Қосымша және бейресми білім беру шеңберінде шарттық негізде және мемлекеттік тапсырыс шеңберінде білім алушылардың саны	2100	3432	163%
Толығымен ағылшын тілінде оқитын студенттердің үлесі	13%	14%	108%
Бакалавриат бағдарламалары бойынша білім алушылардың жалпы контингентіндегі шетелдік студенттердің үлесі	20%	17%	85%
Шығыс академиялық ұтқырлық бағдарламаларына қатысатын білім алушылардың үлесі	3,1%	3,2%	103%
ОПҚ жалпы санындағы шақырылған шетелдік оқытушылардың үлесі	1,8%	5%	277%
Шығыс академиялық ұтқырлық бағдарламаларына қатысатын ОПҚ үлесі	3,5%	8,5%	242%
Шетелдік жоғары оқу орындарының қатысуымен әзірленген бірлескен білім беру бағдарламаларының саны	1	1	100%
Ағылшын тілін меңгерген ОПҚ үлесі (TOEFL – 525, IELTS – 5,5, ҰТО – 75):			
барлығы	14,8%	15%	101%
45 жасқа дейін	21,5%	23%	109%
Еріктілер қозғалысына қатысатын білім алушылардың үлесі	3,5%	5,8%	165%
Халықаралық олимпиадалардың жүлдегерлері, халықаралық конференциялардың, конкурстардың, жарыстардың (ғылыми, практикалық, білім беру бағытындағы) жеңімпаздары болып саналатын білім алушылардың үлесі	0,9%	0,9%	100%
Жұмыс істеп тұрған ЖОО аралық студенттік пікірталас платформаларының саны	3	3	100%

	«Астана медицина университеті» КеАҚ	74-дің 58-беті
	2022 жыл бойынша жылдық есеп	

37-кесте. 2-стратегиялық бағыт индикаторларын орындау

Индикатор атауы	Жоспар	Факт	орындалуы
Web of Science немесе Scopus базасы бойынша өндірістік персонал Хиршінің орташа индексі	0,37	0,45	121,6%
Web of Science немесе Scopus индекстейтін халықаралық рейтингтік журналдарда соңғы бес жыл ішінде жарияланған мақалалар санының штаттық ғылыми-зерттеу және ғылыми-педагогикалық персонал санына қатынасы	1:5	1:2,4	208%
Web of Science не Scopus базасы бойынша жоғары академиялық жетістіктері бар ОПҚ және ғылыми қызметкерлердің үлесі			
Хирш индексі кемінде 3	2%	4,8%	240%
Q1-Q2 журналдарындағы мақалалар	2,5%	5,4%	216%
Университет құрылымындағы ғылыми бөлімшелердің (институттардың, ғылыми орталықтардың) саны	2	2	100%
Табысты стартаптар саны / спинофф кеңселері	1	2	200%
Алынған қорғау құжаттарының (халықаралық және Ұлттық патенттердің, авторлық куәліктердің) саны	82	82	100%
ЖОО-ның жалпы бюджетіндегі ғылыми қызметтен түсетін кірістердің үлесі	3,1%	3,9%	125%
Бюджеттің жалпы көлемінен ғылыми қызметке арналған шығыстардың үлесі (оның ішінде ОПҚ және білім алушылар үшін ЖОО ішіндегі гранттарға)	1,2%	0,9%	75%
Ғылыми-зерттеу және инновациялық жобалардың, оның ішінде халықаралық жобалардың саны	12	14	116%
Кафедрадағы студенттік ғылыми үйірмелердің мүшелері болып саналатын білім алушылардың үлесі	16%	9,2%	57,5%
Білім алушылардың ғылыми және инновациялық жобаларының саны	2	2	100%
Web of knowledge, Scopus басылымдарында білім алушылардың жарияланымдарының саны	19	28	147%
Соңғы төрт жылда PhD докторы дипломын алған, сондай-ақ ҚР БҒМ БҒСБК дәрежесін алуға құжаттар берген докторантура түлектерінің үлесі	20%	49%	245%
Университеттің институционалдық мүшелігі бар денсаулық сақтау саласындағы зерттеулер мен кадрлар даярлау жөніндегі жетекші халықаралық ұйымдардың саны	2	0	0%
Шетелдік әріптестермен бірлескен ғылыми-зерттеу және инновациялық жобалардың саны	6	7	116%
Жалпы бюджетте ғылыми-зерттеу және инновациялық жобаларды іске асыруға шетелдік гранттардан алынған қаражаттың үлесі	0,8%	0,84%	105%
Университеттің медициналық жоғары оқу орындары арасындағы ғылыми қызмет бойынша салалық рейтингтегі ұстанымы	4	-	в работе

	«Астана медицина университеті» КеАҚ	74-дің 59-беті
	<i>2022 жыл бойынша жылдық есеп</i>	

«Астана медицина журналы» ғылыми-практикалық
журналы индекстелетін халықаралық деректер базасының
саны

2

2

100%

	«Астана медицина университеті» КеАҚ	74-дің 60-беті
	2022 жыл бойынша жылдық есеп	

38-кесте. 3-стратегиялық бағыт индикаторларын орындау

Индикатор атауы	Жоспар	Факт	орындалуы
ҰБДЖ-да жұмыс істейтін клиникалық кафедралардың ОПҚ үлесі (мед. ұйыммен келісімшарты бар)	49%	40%	81,6%
Университеттің клиникалық базаларында орындалатын клиникалық зерттеулер саны	2	3	150%
Университеттің клиникалық базаларында диагностиканың, емдеудің, профилактиканың және оңалтудың енгізілген жаңа әдістерінің саны	33	42	127%
Университеттің жеке медициналық ұйымдарының саны (құрылымында немесе еншілес ұйым ретінде)	1	1	100%
Университеттің медициналық ұйымдарының базасында жұмыс істейтін құзырет орталықтарының саны	1	1	100%
Қорытынды бақылау симуляциялық орталықтың (ОСКЭ) ресурстарын пайдалана отырып жүргізілетін клиникалық пәндердің үлесі	15%	26%	173%
Симуляциялық орталықтың арсеналындағы клиникалық сценарийлер саны	25	25	100%
Командалық жұмыс қағидаттары бойынша мастер-класстар бойынша оқытылғандар саны (коммуникативтік медициналық дағдылар)	30	31	103%

39-кесте. 4-стратегиялық бағыт индикаторларын орындау

Индикатор атауы	Жоспар	Факт	орындалуы
2021 жылмен салыстырғанда орташа жалақының өсуі			
персоналдың барлық санаттары бойынша 1 ставкаға	126%	111%	88%
педагог және ғылыми қызметкерлердің 1 ставкасына	132%	102%	77%
Қызметкерлерді ынталандыруға инвестициялардың үлесі (қызметкерлерді ынталандыруға арналған барлық қосымша шығындар-сыйлықақылар, қосымша ақылар, оқыту, мат.көмек) жалпы көлемде	20%	20,4%	102%
ОПҚ және ғылыми персонал дәрежесінің деңгейі	41%	41%	100%
Білім алушылардың оқу-білім беру процесін цифрландыруға қанағаттануының үлес салмағы	50%	83,4%	166%
Білім алушылардың университетті басқару үдерістеріне қатысу деңгейі (алқалы органдарда өкілдік ету)	50%	66%	110%
Менеджмент саласында (жобалық және страт. менеджмент, тәуекелдерді басқару және т.б.) оқытылған ӘБП және құрылымдық бөлімшелер басшыларының үлесі	10%	15,3%	153%
Сату рентабельділігі (ROS)	0,6%	2,46%	410%
Активтердің кірістілігі (ROA)	0,44%	1,67%	379%
Қоғамның жалпы шығысынан ЖОО ішіндегі гранттарға бөлінетін қаражат көлемі	0,14%	0,14%	100%

40-кесте. 5-стратегиялық бағыт индикаторларын орындау

Индикатор атауы	Жоспар	Факт	% орындалуы
Қоғамның бейінді емес активтерінің (ғимараттары мен құрылыстарының) үлесін төмендету	18,2%	18,2%	100%
Жатақханамен қамтамасыз етілген білім алушылар саны (төсек-орын саны)	1727	1877	108%

	«Астана медицина университеті» КеАҚ	74-дің 61-беті
	2022 жыл бойынша жылдық есеп	

Бөгде ұйымдардың қазіргі заманғы оқу және ғылыми-зертханалық кешендеріне қолжетімділікті кеңейту	1	2	200%
--	---	---	------

	«Астана медицина университеті» КеАҚ										74-дің 62-беті	
	2022 жыл бойынша жылдық есеп											

1-қосымша

Мамандықтар бойынша білім алушылар контингенті

Уровень обучения и специальность		2019-2020 уч. год			2020-2021 уч. год			2021-2022 уч. год			2022-2023 уч. год		
		Всего	Прием	Выпуск	Всего	Прием	Выпуск	Всего	Прием	Выпуск	Всего	Прием	Выпуск (ожидаемый)
Бакалавриат	Общая медицина	4461	1051	0	4788	1054	54	5211	1080	150	4978	1074	177
	Общественное здравоохранение	272	77	77	272	78	79	233	47	86	206	77	64
	Фармация	263	67	28	352	126	45	379	84	103	295	56	134
	Стоматология	631	170	0	633	133	0	801	215	6	911	230	19
	Сестринское дело	71	29	28	62	21	16	67	22	16	98	50	12
	Эрготерапия	0	0	0	0	0	0	1	1	0	3	2	0
	Кинезитерапия	0	0	0	11	11	0	33	23	3	24	2	0
	Педиатрия	0	0	0	0	0	0	184	185	0	411	241	0
Интернатура	Общая медицина	1370	749	651	1436	752	699	1474	773	716	1771	1041	741
	Стоматология	109	109	108	136	138	131	138	141	139	116	120	109
Магистратура	Медицина	0	36	32	0	10	27	0	20	8	46	29	17
	Общественное здравоохранение	0	14	6	0	23	22	0	31	15	31	10	21
	Общественное здравоохранение (профильное)	0	0	0	2	2	2	9	9	9	0	0	0
	Фармация	0	0	0	0	5	0	13	8	5	32	29	7
	Фармация (профильное)	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
	Сестринское дело	0	4	2	0	1	4	0	12	1	13	3	12
	Менеджмент в здравоохранении	0	0	0	0	9	5	0	10	1	11	6	6
	Менеджмент в здравоохранении (профильное)	0	0	0	1	1	1	4	4	4	0	0	0
	Биология	0	0	0	0	0	0	0	4	0	5	1	4
	Нутрициология	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0	1
	Клиническая психология	0	0	0	4	4	4	1	1	1	0	0	0
	Медико-профилактическое дело	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Эпидемиология	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Докторантура	Медицина	0	17	17	0	22	19	0	26	16	73	24	19
	Общественное здравоохранение	0	5	1	0	6	3	0	3	5	11	4	4
	Сестринская наука	0	0	0	0	1	0	0	1	0	4	2	1
	Биология	0	0	0	0	4	0	4	0	0	8	4	4



Уровень обучения и специальность		2019-2020 уч. год			2020-2021 уч. год			2021-2022 уч. год			2022-2023 уч. год		
		Всего	Прием	Выпуск	Всего	Прием	Выпуск	Всего	Прием	Выпуск	Всего	Прием	Выпуск (ожидаемый)
Резидентура	Ангиохирургия взрослая, детская	0	0	0	3	3	0	3	3	0	8	4	0
	Нейрохирургия взрослая, детская	0	0	0	1	1	0	1	1	0	6	5	0
	Лучевая диагностика	38	13	25	23	11	12	11	11	0	63	39	24
	Анестезиология и реаниматология взрослая, детская	25	18	7	81	69	12	69	69	16	116	18	54
	Акушерство и гинекология взрослая, детская	31	5	26	85	37	48	37	37	4	117	43	34
	Детская хирургия	5	0	5	6	2	4	2	2	0	14	9	2
	Кардиология взрослая, детская	4	1	3	24	10	14	10	10	1	39	23	9
	Неотложная медицина взрослая, детская	0	0	0	20	20	0	20	20	0	23	4	14
	Общая хирургия	7	7	0	7	2	5	2	2	5	22	11	2
	Оториноларингология взрослая, детская	22	17	5	35	22	13	22	22	17	58	17	19
	Офтальмология взрослая, детская	13	4	9	37	24	13	24	24	4	76	38	22
	Травматология-ортопедия взрослая, детская	5	1	4	13	4	9	4	4	2	28	15	4
	Урология и андрология взрослая, детская	9	2	7	10	1	9	1	1	2	17	11	1
	Челюстно-лицевая хирургия взрослая, детская	1	1	0	0	0	0	0	0	1	10	8	0
	Аллергология и иммунология взрослая, детская	10	2	8	2	0	2	0	0	0	18	14	4
	Гастроэнтерология взрослая, детская	12	3	9	11	9	2	9	9	6	26	19	7
	Гематология взрослая	7	3	4	2	1	1	1	1	1	8	4	4
	Дерматовенерология взрослая, детская	38	13	25	13	0	13	0	0	1	41	25	16
	Инфекционные болезни взрослые, детские	23	12	11	62	51	11	51	51	43	25	6	19
	Клиническая фармакология	6	6	0	10	4	6	4	4	4	8	3	5
	Медицинская генетика	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0

2-қосымша

2022 жылы алынған патенттер мен өзге де қорғау құжаттарының тізбесі

№	Название изобретения	Номер и дата получения	Авторы
1	Фитокомпозиция, обладающая антиоксидантным и иммуномодулирующим действием	Патент на ПМ №7319	Қыдырмолдина А.Ш. Жетпісбаев Б.А. Мәлік М.М. Омарханова Э.К. Утегенова А.А. Нурмадиева Г.Т.
2	Батон зерновой/Дәнді батончик/Grain bar	Патент на ПМ №7386	Қызыхан Ы.С., Мамытова Б.Н., Кадралинова З.Д
3	Способ эмболизации внутренней подвздошной артерии после эндоваскулярного протезирования аневризм брюшного отдела аорты	Патент на изобретение №35941	Рустомова К.Р. Землянский В.В.
4	Способ профилактики залипания субгалеального кармана при внутрижелудочковом кровоизлияния у детей раннего возраста	Патент на изобретение №35874	Шакеева А.Р., Кузьмин В.Д.
5	Биологический препарат, предназначенный для переработки осадков сточных вод в органоминеральное удобрение	Патент на ПМ №7570	Нағызбекқызы Э.
6	Исследование В2 микроглобулина у больных с острым лейкозом	Свидетельство об авторстве №23020	Мурзахметова А.О. Айнабекова Б.А.
7	Исследование альбумин креатининового соотношения у больных с острым лейкозом	Свидетельство об авторстве № 23185	Мурзахметова А.О. Айнабекова Б.А.
8	Алгоритм введения пациентов с осложненной формой кори у детей	Свидетельство об авторстве №23039	Жужасарова А.А., Баешева Д.А., Турдалина Б.Р., Руденко В.В, Сейдуллаева А.Ж., Мынжанова А. Алтынбекова А.В.
9	Опыт организации работы акушерского блока ГКП на ПХВ «Многопрофильная городская больница №3» города Нур-Султан в условиях пандемии COVID-19	Свидетельство об авторстве №23130	Хамидуллина З.Г., Абдрашидова С.Б., Хасенова А.Ж., Алдабекова Г.У.
10	Регистр пациентов с болезнью Фабри в Республике Казахстан	Свидетельство об авторстве №23191	Есжанова Л.Е. Джаксыбаева А.Х., Ахметжанова З.Б., Хыдырпатша Л.
11	Оценка клинической эффективности применения противовирусного препарата «Ремдесивир» у пациентов с COVID-19	Свидетельство об авторстве №25546	Кулжанова Ш.А., Смагулова З.К., Конкаева М.Е., Туребаева Г.О., Цечоева Т.А., Бейсенбиева Н.Е., Нурахметова Г.А., Тулешова Г.Т., Утегенова А.М., Чаякова А.М., Бекбаев А.Ж.
12	БСМК медицина қызметкерлерін инновациялық әдістерді қолдана отырып, әмбебап - прогрессивті патронаждық модельге оқыту	Свидетельство об авторстве №25578	Цай Е.М., Уразова С.Н., Абзалова Р.А. Аманбаева Н.А. Бримова М.Б.



№	Название изобретения	Номер и дата получения	Авторы
13	Использование геоинформационных систем для оценки медико-социальных и инфраструктурных барьеров оказания экстренной медицинской помощи	Свидетельство об авторстве №26453	Чаякова А.М.
14	Ассоциативный эксперимент как инструмент прогнозирования	Свидетельство об авторстве №26568	Сайдахметова А.А., Рахыжанова С.О., Раимханова Х.Т., Утегенова А.М.
15	Веб-сайт "Казахстанский национальный лекарственный формуляр"	Свидетельство об авторстве №26051	Байдуллаева Д.К., Жусупова Г.К.
16	Методика формирования потребности в лекарственных средствах и медицинских изделиях в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования при оказании медицинской помощи в амбулаторных условиях	Свидетельство об авторстве №27336	Жусупова Г.К., Бегешева Д.Е.
17	Методические рекомендации по реализации подпроекта "Здоровые рабочие места"	Свидетельство об авторстве №26244	Имашева Б.С., Калмакова Ж.А., Назарова С.А., Аскаров К.А., Дуйсекова С.Б.
18	Анкета/Сауалнама для оценки удовлетворенности медицинских и фармацевтических работников, населения (взрослые, дети до 18 лет) системой амбулаторного лекарственного обеспечения / медицина және фармацевтика қызметкерлерінің, халықтың (ересектер, 18 жасқа дейінгі балалар) амбулаториялық дәрі-дәрмекпен қамтамасыз ету жүйесіне қанағаттануын бағалауға арналған (3 раздела/3 бөлім)	Свидетельство об авторстве №26456	Жусупова Г.К.
19	Методические рекомендации по реализации подпроекта "Здоровые университеты"	Свидетельство об авторстве №26701	Аскаров К.А., Калмакова Ж.А., Раисова К.А., Дуйсекова С.Б.
20	Легочная и системная гемодинамика при сочетанных стрессорных воздействиях	Свидетельство об авторстве №30416	Абсатирова В.К., Хамчиев К.М.
21	Клинико-эпидемиологические и прогностические факторы в лечении дефекта межжелудочковой перегородки сердца у детей в Казахстане	Свидетельство об авторстве №28998	Әділбекова А.Б., Марасулов Ш.И., Рустемова К.Р., Кожахметов С.К.
22	Ремоделирование системы профилактики хронических неинфекционных заболеваний на уровне медицинской организации	Свидетельство об авторстве №27014	Аманбаева Н.А., Уразова С.Н., Цай Е.М., Аширматова И.Б.
23	Применение интерактивных технологий обучения на цикле повышения квалификации "Внедрение Программы управления хроническими неинфекционными заболеваниями"	Свидетельство об авторстве №27635	Аманбаева Н.А., Уразова С.Н., Абзалова Р.А., Цай Е.М.



№	Название изобретения	Номер и дата получения	Авторы
24	Наш опыт применения лазерного излучения в лечении младенческих гемангиом	Свидетельство об авторстве №27279	Горобцова А.В., Карабекова Р.А., Тастанбекова Ж.У.
25	Анкета "Опрос студентов академического бакалавриата сестринского дела с целью установить особенности освоения учебного материала при дистанционном обучении"	Свидетельство об авторстве №27415	Губская К.В., Салтабаева У.Ш., Аканов А.Б.
26	Модель оказания медико-социальной помощи безработным молодым людям в возрасте от 18 до 29 лет	Свидетельство об авторстве №27470	Дуйсекова С.Б., Тургамбаева А.К.
27	Регистр пациентов хронической сердечной недостаточности	Свидетельство об авторстве №30522	Загоруля Н.Л., Кубекова С.Ж.
28	Исследование подтвержденных и вероятных SARS-COV-2 случаев заболевания и контактов в Республике Казахстан	Свидетельство об авторстве №28229	Кайдар Э.К., Тургамбаева А.К.
29	Эхокардиография правых отделов сердца	Свидетельство об авторстве №30630	Кубекова С.Ж., Загоруля Н.Л.
30	Регистр пациентов фибрилляции предсердий	Свидетельство об авторстве №30521	Кубекова С.Ж., Загоруля Н.Л.
31	Видеоскопическая ретромультипликационная реконструктивная операция при дефектах передней брюшной стенки	Свидетельство об авторстве №28802	Фурсов А.Б., Исмагамбетова Б.А., Коваленко Т.Ф., Волчкова И.С., Кусаев Е.Н., Даленов Н.Е.
32	Применение инновационного метода обучения - PBL в преподавании судебной медицины у студентов	Свидетельство об авторстве №28964	Мешелева-Бех Р.В., Макашев К.К.
33	Антирефлюксный механизм при низведении подвздошной кишки у детей с тотальной формой болезни Гиршпрунга	Свидетельство об авторстве №27576	Танат З.Х., Анпов Р.Р., Лозовой В.М., Хамитов М.К.
34	Эндокринопатиясы бар балалардағы бронх демікпесінің ерекшеліктері	Свидетельство об авторстве №30825	Уразова С.Н.
35	Лапароскопическая трансабдоминальная герниопластика эндопротезом, с ушиванием внутреннего пахового кольца	Свидетельство об авторстве №27466	Мендыбаев А.А., Фурсов А.Б.
36	Механизм действия аутологичных мононуклеарных клеток костного мозга в терапии первичного билиарного холангита	Свидетельство об авторстве №29539	Рустомова К.Р., Сайпинова Д.Т., Аскарлов М.Б., Туганбеков Т.У.
37	Современные технологии лечения острого деструктивного панкреатита	Свидетельство об авторстве №29024	Рустомова К.Р., Игисинов Н.С., Кожамбетов С.К., Айтмолдин Б.А., Жалғасбаев Ж.Г.



№	Название изобретения	Номер и дата получения	Авторы
38	Дистанционный мониторинг состояния здоровья пациентов с хроническими сердечно-сосудистыми заболеваниями	Свидетельство об авторстве №23535	Кульбаева Ш.К., Тургамбаева А.К., Мусина А.А.
39	Направления эффективных мер межведомственного взаимодействия служб по профилактике и ранней выявляемости профессиональных заболеваний	Свидетельство об авторстве №26476	Мусина А.А. Аманбекова А.У., Доскиреева Д.Б., Керимбаева З.А.
40	Структура профессиональной заболеваемости восточно – казахстанской области	Свидетельство об авторстве №26405	Мусина А.А., Исмаилова А.А., Амантаева А.А., Ерденева Г.К.
41	Прогностическая модель оценки вероятности наступления предотвратимой смерти в результате аварий на автомобильных трассах	Свидетельство об авторстве №26225	Исмаилова А.А., Сисенова А.К., Мусина А.А.
42	Характер и динамика выявляемости первичной профессиональной патологии в Республике Казахстан	Свидетельство об авторстве №26470	Мусина А.А. Сүлейменова Р. Қ., Жижила С.А., Белгибекова К.М.
43	Условия труда и состояние репродуктивного здоровья работниц, занятых дроблением и обогащением хромовой руды	Свидетельство об авторстве №26617	Исмаилова А.А., Галаева А.И., Данбаева Ж.С., Мусина А.А.
44	Гигиенические аспекты трудовой деятельности работников локомотивных депо железнодорожного транспорта казахстана	Свидетельство об авторстве №26609	Исмаилова А.А., Аманова А.Д., Сүлейменова Р.Қ., Мусина А.А.
45	Гигиеническая оценка трудовой деятельности и функционального состояния здоровья рабочих, занятых получением металлического хрома	Свидетельство об авторстве №26823	Исмаилова А.А., Сүлейменова Р.К., Абилдаева А.К., Мусина А.А.
46	Гигиеническая оценка питьевого водоснабжения населения, проживающих вдоль железной дороги Казахстана	Свидетельство об авторстве №26916	Исмаилова А.А., Маликова Д.И., Мусина А.А., Мырзагалиева А.М.
47	Эффективность автоматизированной системы прогноза течения профессиональных заболеваний	Свидетельство об авторстве №26917	Исмаилова А.А., Галаева А.И., Мусина А.А., Ильясова Б.М.
48	Изучение субъективного отношения школьников г. Нур-Султан к формированию здорового образа жизни с целью мотивации к заботе о собственном здоровье	Свидетельство об авторстве №26949	Рахметова Б.Т., Мусина А.А., Ерденева Г.К., Даулетбаева А.К.
49	Анализ эффективности управления бронхиальной астмой в амбулаторных условиях г.Нур-Султан	Свидетельство об авторстве №31058	Арынтай Ж Уразова С Гаркалов К Аширматова И
50	Анализ системы кадрового планирования в государственных организациях первичной медико-санитарной помощи Республики Казахстан	Свидетельство об авторстве № 31443	Цай Е.М. Уразова С.Н. Аманбаева Н.А.
51	Роль эритроцитарных фармакоцитов в комплексном лечении абсцесса мягких тканей	Свидетельство об авторстве № 31399	Нуртазинова Г.С.



№	Название изобретения	Номер и дата получения	Авторы
52	Астана қаласының қайың және терек өсімдіктеріндегі саңырауқұлақ аурулары	Свидетельство об авторстве № 31132	Ашиқбаева М.А.
53	Применение инновационного метода в обучении практического навыка – проведения гистероскопии у студентов	Свидетельство об авторстве № 31146	Анапина Б.У. Мусина А.Е.
54	«Опыт проведения оперативных вмешательств у беременных при кистах яичников» в гинекологии МГБ №3	Свидетельство об авторстве № 31511	Анапина Б.У. Хамидуллина З.Г.
55	Кровообращение и водный баланс легких в динамике вдоха и выдоха	Свидетельство об авторстве № 31520	Абсатирова В.К. Хамчиев К.М. Хамчиева З.К. Жиенгалиева А.К.
56	Состояние легочной гемодинамики при остром кровотечении	Свидетельство об авторстве № 31521	Абсатирова В.К. Хамчиев К.М. Хамчиева З.К. Жиенгалиева А.К. Уәзірханов М.У.
57	Уровень заболеваемости ВИЧ в республике Казахстан среди иностранных граждан	Свидетельство об авторстве №31039	Мусина А., Айдарханова А.
58	Оценка качества жизни рабочих , занятых дроблением и обогащением железосодержащей руды	Свидетельство об авторстве №31105	Исмаилова А, Мусина А, Сүлейменова Р., Амирсеитова Ф., Нұрғалиева Ә, Жабытай Ж.
59	Комплексная оценка воздействия производственных факторов на здоровье рабочих , занятых на рудоподготовке, дроблении и обогащении железосодержащей руды	Свидетельство об авторстве №31049	Исмаилова А, Мусина А, Сүлейменова Р, Амирсеитова Ф., Мұратбекова Ә, Марат А
60	Оценка состояния загрязнения почвенного покрова сельско-хозяйственных земель Егиндыкольского района	Свидетельство об авторстве №31100	Исмаилова А, Мусина А, Зейнолдина А., Сүлейменова Р, Мырзагалиева А, Лизе В., Сайлаубай Н.
61	Экологическая оценка поверхностных вод, почвы и донных отложений озера Балхаш	Свидетельство об авторстве № 31174	Мусина А, Исмаилова А., Ерденева Г, Жижила С., Бокова З., Борашев Т, Хамитов А.
62	Оценка эффективности внедрения образовательной проектной технологии «Междисциплинарный веб-квест», в рамках практических занятий модульной дисциплины	Свидетельство об авторстве № 31260	Мусина А, Жижила С.А., Сүлейменова Р.К., Ерденева Г.К., Амирсеитова Ф.Т., Зейнолдина А.С., Рахметова Б.Т.
63	Состояние условно-рефлекторной деятельности и поведенческих реакций при действии гипоксии на фоне шума и коррекция аскорбиновой кислотой	Свидетельство об авторстве № 31522	Абсатирова В.К. Хамчиев К.М. Нагимтаева А.А. Жиенгалиева А.К. Хамчиева З.К. Уәзірханов М.У. Останин А.А.
64	Методика проведения профессиональной практики у иностранных студентов медицинских вузов на основе создания гетерогенных языковых групп	Свидетельство об авторстве № 22848	Дербисалина Г.А. Нургалиева Н.К. Жунусова Д.К. Алибекова Г.А. Землянская Н.С. Юсубалиева С.М. Келимбердиева Э.С. Умбетжанова А.Т.



№	Название изобретения	Номер и дата получения	Авторы
65	Клинико-диагностическое значение применения индексов оценки у пациентов системной красной волчанкой	Свидетельство об авторстве № 23072	Алибекова Г.А. Дербисалина Г.А. Тогизбаев Г.А.
66	Алгоритм тактики ведения пациентов с витилиго с учетом психологических и нейрогенетических особенностей	Свидетельство об авторстве №30049	Кусаинова А.А. Ахметова А.К. Касым Л.Т.
67	Совершенствование организации оказания бесплатной стоматологической помощи населению	Свидетельство об авторстве № 23471	Турдыбекова Б.С. Нургалиева Н.К. Дербисалина Г.А.
68	Қазақстанда коронавирус инфекциясының таралу кезеңінде артериялық гипертензиясы бар науқастардың денсаулық жағдайын бағалау	Свидетельство об авторстве №31007	Нағашыбек Г.С., Жунусова Д.К., Дербисалина Г.А.
69	Коонавирустық инфекцияның таралуы кезінде бронх демікпесі бар пациенттердің өмір сүру сапасын бағалау	Свидетельство об авторстве №31006	Амангельдинова Д.Е. Жунусова Д.К., Дербисалина Г.А.
70	Применение эритроцитарных фармакоцитов в комплексном лечении холангита у больных стриктурами внепеченочных протоков	Свидетельство об авторстве №31461	Оразбаев С.Т.
71	Применение интерактивных технологий обучения на цикле повышения квалификации «Внедрение Программы управления хроническими неинфекционными заболеваниями»	Свидетельство об авторстве № 27635	Аманбаева Н.А. Уразова С.Н. Абзалова Р.А. Цай Е.М.
72	Программа сертификационного курса «Вирусология»	Свидетельство об авторстве № 24152	Байдуйсенова А.У.
73	Прогностические критерии при холтеровском мониторировании ЭКГ у пациентов с ОКС низкого риска	Свидетельство об авторстве № 23600	Мурзабаева Р.Р., Смаилова Г.Т.
74	«Неврологические проявления болезни Фабри»	Свидетельство об авторстве №23576	Хыдырпатша Л. Есжанова Л.Е
75	Таксономия дефектов оказания экстренной медицинской помощи	Свидетельство об авторстве № 24282	Полякова Т, Осипов В, Колосов Ю, Жакупова Т, Толубаев М, Дмитриева М
76	Совершенствование ранней диагностики сепсиса у детей первого года жизни в отделении анестезиологии, реанимации и интенсивной терапии	Свидетельство об авторстве № 24042	Булатова Е.Ю. Малтабарова Н.А, Жумабаев М.Б., Сарсенбаева А.К.
77	Путеводитель врача общей практики по нормативам организации амбулаторно-поликлинической помощи (в таблицах и схемах)	Свидетельство об авторстве № 22784	Латыпова Н.А., Жусупбекова Л.И, Байтенова Л.Н. и др.
78	Изучение субъективного отношения школьников г. Нур-Султан к формированию здорового образа жизни с целью мотивации к заботе о собственном здоровье	Свидетельство об авторстве № 26949	Рахметова Б.Т. Мусина А.А., Ерденева Г.Е. Даулетбаева А.К.
79	Оценка коммуникативных барьеров среди медицинских сестер КФ «УМС»	Свидетельство об авторстве № 23851	Аймолдина К.Ж., Шакенова Д.К. Касимова М.И. Утебаева А.А. Изимова А.А.
80	Опросник для выявления нарушения менструального цикла при гиперпролактинемии в сочетании с гипотиреозом.	Свидетельство об авторстве № 27212	Шорманова Л. Ж. Габдильшимова З.Т.
81	Комплексная база данных пациентов с идиопатическим и остравматическим гонатрозом Объектіні жасаған күні	Свидетельство об авторстве № 29831	Раймагамбетов Е.К., Сагинов Б.Н., Казбеков А.Б.
82	Способы прогнозирования выявления хронического вирусного гепатита «В»	Свидетельство об авторстве № 31089	Саусакова С.Б., Имашпаев Д.М. Тургамбаева А.К.

3-қосымша

Университет меморандумының тізімі

№	Наименование ВУЗа	Страна	Меморандум
1	Первый Московский государственный медицинский университет имени И.П. Сеченова	РФ	Соглашение о сотрудничестве
2	Университет прикладных наук ЛАМК	Финляндия	Соглашение о сотрудничестве
3	Университет прикладных наук ХАМК	Финляндия	Соглашение о сотрудничестве
4	Университет прикладных наук ЙАМК	Финляндия	Соглашение о сотрудничестве
5	Университет Башкент	Турция	Соглашение о сотрудничестве
6	Римский университет Ла-Сапиенца	Италия	Соглашение о сотрудничестве
7	Мариборский университет	Словения	Соглашение о сотрудничестве
8	Научно-исследовательский центр бесплодия г.Йезд	Иран	Соглашение о сотрудничестве
9	Ширазский университет медицинских наук	Иран	Соглашение о сотрудничестве
10	Латвийский университет	Латвия	Соглашение о сотрудничестве
11	Белорусский государственный медицинский университет	Беларусь	Меморандум о сотрудничестве
12	Университет Камерино	Италия	Меморандум о взаимопонимании
13	ФГАОУ ВО "Северо-Восточный Федеральный университет им. М.К. Аммосова"	РФ	Соглашение о сотрудничестве
14	Вильнюсский университет, Школа медицины	Литва	Соглашение о стратегическом патнёрстве
15	Запорожский государственный медицинский университет	Украина	Меморандум о взаимопонимании по академическому сотрудничеству
16	Бухарский государственный медицинский институт имени Абу Али ибн Сино	Узбекистан	Соглашение о сотрудничестве
17	Университет Тампере	Финляндия	Соглашение о сотрудничестве
18	Университет медицины и фармации им.Иулу Хацигану в Клуж-напока	Румыния	Соглашение о сотрудничестве
19	Стамбульский университет Окан	Турция	Соглашение о сотрудничестве
20	Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И. Пирогова	РФ	Договор о сотрудничестве
21	Башкирский государственный медицинский университет	Уфа, РФ	Соглашение о сотрудничестве
22	Кыргызская государственная медицинская академия им. И.К. Ахунбаева	Кыргызская Республика	Соглашение о сотрудничестве
23	Ташкентский фармацевтический институт	Узбекистан	Соглашение о сотрудничестве
24	Стамбульский университет «Медиполь»	Турция	Соглашение о сотрудничестве
25	Литовский университет наук здоровья	Литва	Соглашение о сотрудничестве
26	Российский университет дружбы народов	РФ	Меморандум о сотрудничестве в сфере науки и образования
27	Карлов Университет, Медицинский факультет Пльзень	Чешская Республика	Меморандум о взаимопонимании
28	Республиканская Паневежская больница	Литва	Меморандум о взаимопонимании
29	Университет им. Витаутаса Великого	Литва	Меморандум о взаимопонимании
30	Ташкентский Государственный стоматологический институт	Узбекистан	Меморандум о взаимопонимании
31	Университет Острава	Чешская Республика	Меморандум о сотрудничестве
32	Северо-Западный государственный медицинский университет имени И. И. Мечникова	РФ, Санкт-Петербург	Меморандум о взаимопонимании
33	Санкт-Петербургский государственный медицинский университет им.И.П.Павлова	РФ, Санкт-Петербург	Соглашение о сотрудничестве
34	Азербайджанский Медицинский Университет	Азербайджан, Баку	Соглашение о взаимопонимании
35	Университет Цукубы	Государство Японии	Меморандум о взаимопонимании



№	Наименование ВУЗа	Страна	Меморандум
36	Ташкентская медицинская академия	Республика Узбекистан	Соглашение о сотрудничестве
37	Санкт-Петербургский государственный химико-фармацевтический университет	РФ, Санкт-Петербург	Соглашение о сотрудничестве
38	Омский государственный медицинский университет	РФ	Меморандум о сотрудничестве
39	Сеульский национальный университет, Школа медицины	Южная Корея	Меморандум о сотрудничестве
40	Университет Ариель	Израиль	Меморандум о взаимопонимании
41	Ошский государственный университет	Киргизская Республика	Соглашение о сотрудничестве
42	Университет Любляны	Словения	Меморандум о взаимопонимании
43	Ташкентский институт усовершенствования врачей	Узбекистан	Соглашение о сотрудничестве
44	Воронежский государственный медицинский университет	РФ	Меморандум о сотрудничестве
45	Таджикский государственный медицинский университет им. Абуали Ибни Сино	Таджикистан	Соглашение о сотрудничестве
46	Синьцзянский медицинский университет	КНР	Меморандум о взаимопонимании
47	Частная больница OFM Анталя	Турция	Меморандум о взаимопонимании
48	Витебский государственный ордена дружбы народов медицинский университет	Беларусь	Меморандум о взаимопонимании
49	Университет имени Неджметтина Эрбакана	Турция	Меморандум о взаимопонимании
50	Бушерский университет медицинских наук	Иран	Меморандум о взаимопонимании
51	Курский государственный медицинский университет	РФ, Курск	Меморандум о взаимопонимании
52	Гродненский государственный медицинский университет	Беларусь	Меморандум о взаимопонимании
53	Андижанский государственный университет	Узбекистан	Меморандум о взаимопонимании
54	Институт высшего дополнительного и профессионального образования Федеральный научно-клинический центр реаниматологии и реабилитологии	Россия	Меморандум о взаимопонимании
55	Новосибирский государственный медицинский университет	Россия	Меморандум о взаимопонимании
56	Кыргызско-российский славянский университет имени первого Президента РФ Б.Н.Ельцина	Киргизская Республика	Меморандум о взаимопонимании
57	Пермский государственный медицинский университет имени академика Е.А. Вагнера	Россия	Меморандум о взаимопонимании
58	Тамбовский государственный университет им.Г.Р. Державина	Россия	Меморандум о взаимопонимании
59	Фонд Шиба для медицинских услуг и исследований Sheba Global division	Израиль	Меморандум о взаимопонимании
60	Фонд Шиба для медицинских услуг и исследований MSR	Израиль	Меморандум о взаимопонимании
61	Самаркандский государственный медицинский университет	Узбекистан	Меморандум о взаимопонимании
62	Приволжский исследовательский медицинский университет	Россия	Меморандум о сотрудничестве
63	Университет Башкент	Турция	Соглашение о сотрудничестве
64	Университет Острава	Чешская Республика	Соглашение об обмене студентами
65	Больница охраны здоровья матери и ребенка	Китай, Урумчи	Соглашение о сотрудничестве



№	Наименование ВУЗа	Страна	Меморандум
66	Ташкентский научно-исследовательский институт вакцин и сывороток при Агенстве по развитию фармацевтической отрасли МЗ Республики Узбекистан	Узбекистан	Соглашение о научно-практическом сотрудничестве
67	Кубанский государственный медицинский университет	Россия	Соглашение о сотрудничестве
68	Безмялем Вакиф университет	Турция	Меморандум о взаимопонимании
69	Специализированная больница Святой Екатерины	Хорватия	Меморандум о взаимопонимании
70	Балтийская международная академия	Латвийская республика	Соглашение о сотрудничестве
71	Городская клиническая больница №1 имени Ибн Сина	Узбекистан	Соглашение о сотрудничестве
72	Ургенчский филиал Ташкентской медицинской академии	Узбекистан	Соглашение о сотрудничестве
73	Университет Хаджеттепе	Турция	Меморандум о взаимопонимании
74	Медицинский центр Асан	Южная Корея	Соглашение о сотрудничестве
75	Ферганский медицинский институт общественного здоровья	Узбекистан	Меморандум о сотрудничестве