



Утверждено
решением Правления

НАО «Медицинский университет Астана»

от «27» июля 2023 г.


№ 20

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРИСВОЕНИИ КОРПОРАТИВНОЙ НАГРАДЫ «ЖАС ДАРЫН»


ПЛ-МУА-48-23

г. Астана

	"Астана медицина университеті" КЕАҚ	ПЛ-МУА-48-23
	<i>"Жас Дарын" корпоративтік марапатын беру туралы ереже</i>	№ 4 басылым 17 беттің 2 беті


АЛҒЫ СӨЗ

- | | | |
|----------|------------------------------------|---|
| 1 | ӨЗІРЛЕУШІЛЕР | <ul style="list-style-type: none"> - ғылыми зерттеулерді дамыту орталығының басшысы
Жүсіповтің қызметі туралы - ғылыми зерттеулерді дамыту орталығының бас маманы-
зерттеу қызметінің жетекшісі Болатов А.К. |
| 2 | ЕНГІЗІЛДІ | ғылыми-зерттеу қызметін дамыту орталығымен - |
| 3 | БЕКІТІЛДІ | " ____ " _____ 20__ қ. |
| 4 | ЕНГІЗІЛДІ | " ____ " _____ 20__ қ. |
| | ҚОЛДАНЫСҚА ЕНГІЗІЛЕДІ | |
| 5 | КЕЛІСІЛДІ | <ul style="list-style-type: none"> - ғылыми жұмыс және стратегиялық даму жөніндегі проректор
Койков В.В. - қаржы-экономикалық және шаруашылық мәселелер жөніндегі проректор
жұмысы бойынша Мараджапов Б.И. - академиялық жұмыс жөніндегі проректор Жүнісова А.Б. - клиникалық жұмыс жөніндегі проректор Газалиева М.А. - құқықтық қамтамасыз ету басқармасының басшысы
Абушахманова А.К. - стратегиялық даму және жобалық басқару орталығының басшысы
басқарманың Р.М. Уримов - жоспарлау және экономикалық талдау орталығының басшысы
Сақтағанов Д.А. |
| 5 | МЕРЗІМДІЛІК
ҚАЙТА ҚАРАУ | қажеттілігіне қарай |

	"Астана медицина университеті" КЕАҚ	ПЛ-МУА-48-23
	<i>"Жас Дарын" корпоративтік марапатын беру туралы ереже</i>	№ 4 басылым 17 беттің беті

МАЗМҰНЫ

1 ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР	4
2 НЕГІЗГІ БӨЛІМ	4
3. ҚАЙТА ҚАРАУ, ӨЗГЕРІСТЕР ЕНГІЗУ, САҚТАУ ЖӘНЕ ТАРАТУ.....	6
Қосымша 1.....	7
Қосымша 2.....	10
Қосымша 3.....	14
Келісу парағы	15
Өзгерістерді тіркеу парағы	16
Танысу парағы	17

	"Астана медицина университеті" КЕАҚ	ПЛ-МУА-48-23
	<i>"Жас Дарын" корпоративтік марапатын беру туралы ереже</i>	№ 4 басылым 17 беттің беті

1 ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

Осы Ереже 1.1 тағайындаудың мақсаттарын, міндеттерін және тәртібін анықтайды

"Жас Дарын" корпоративтік марапаты, сондай-ақ конкурсқа қатысуға ұсынылатын құжаттар тізбесі "Жас Дарын" корпоративтік марапатын беру және оны тапсыру тәртібі.

1.2 "Жас Дарын" корпоративтік марапаты КЕАҚ қызметкерлеріне беріледі

"Астана медицина университеті" (бұдан әрі - Университет) 40 жасқа дейін қоса алғанда, Университетте кемінде 1 жыл жұмыс өтілі бар.

1.3 "Жас Дарын" корпоративтік марапатын алу конкурсына қатысу үшін емес соңғы 5 жылда "Жас Дарын" корпоративтік марапатын алған тұлғаларға рұқсат етіледі, соңғы 3 жылдағы айыппұлдары бар және қызметтің барлық кезеңінде құқық бұзушылықтары бар денсаулық сақтау жүйесінде.

2 НЕГІЗГІ БӨЛІМ

2.1 Корпоративтік марапатты тағайындаудың негізгі мақсаттары, міндеттері мен принциптері "Жас Дарын"

"Жас Дарын" корпоративтік марапаты 2.1.1. көтермелеу мақсатында тағайындалады. дамуына зор үлес қосқан Университеттің ең дарынды жас ғалымдары іргелі және қолданбалы ғылымның.

2.1.2 "Жас Дарын" корпоративтік марапаты келесілерді шешу үшін тағайындалады міндеттерді:

- университеттің үздік жас мамандарын ынталандыру;
- университеттің зияткерлік әлеуетін қалыптастыру және дамыту;
- Университеттің білім беруді интеграциялау саясатын жүзеге асыруға ықпал ету,

ғылым және клиникалық практика;

- жастарды тарту арқылы университеттің кадрлық әлеуетін дамыту мамандарды ғылыми және инновациялық қызметке тарту Университеттің;

қосқан үлесі үшін жас мамандардың қызметін қолдау және ынталандыру - білім беруді, ғылымды және клиникалық практиканы дамыту;

- зияткерлік жетістіктерді насихаттау және үздіктердің мәртебесін арттыру

Университеттің беделін көтеруге үлес қосып жүрген жас мамандардың

Университетінің;

- үшін жағдайлар жасау жастардың қабілеттерін ашу және жүзеге асыру мамандардың.

2.1.3 "Жас Дарын" корпоративтік марапатын тағайындауды ұйымдастыру бойынша жұмыс ол келесі принциптерге негізделеді:

- жариялылық пен ашықтық;
- тәртібі мен шарттары туралы ақпаратты алу және тарату еркіндігі


"Жас Дарын" корпоративтік марапатын беру;

- атқаратын лауазымына қарамастан барлық жас ғалымдардың құқықтарының теңдігі және ғылыми дәрежесінің болуы;

- бәсекеге қабілеттілік.

2.2 Атақ беру тәртібі

2.2.1 "Жас Дарын" корпоративтік марапаты жыл сайын беріледі.

	"Астана медицина университеті" КЕАҚ	ПЛ-МУА-48-23
	<i>"Жас Дарын" корпоративтік марапатын беру туралы ереже</i>	№ 4 басылым 17 беттік беті

2.2.2 "Жас Дарын" сыйлығын беру тәртібі келесі кезеңдерді қамтиды:

- басқарма Төрағасы - Ректордың кезекті отырысын өткізу туралы бұйрығын шығару

"Жас Дарын" корпоративтік марапатын алуға арналған конкурстың;

- ғылыми зерттеулерді дамыту орталығымен Университет қызметкерлерінің назарына жеткізу- басқарма Төрағасының бұйрығының ғылыми-зерттеу қызметінің (бұдан әрі - СҒЗЖД) - Ректордың алдағы конкурс туралы;

- мүшелер қатарынан конкурстық комиссия (бұдан әрі - Комиссия) құру
Ғылыми-техникалық кеңестің (бұдан әрі - ҒТК) өкілдерін тарта отырып, қызметкерлер және профессорско-Университеттің оқытушылар құрамының; үміткерлердің өтінімдері мен құжаттар пакетінің (бұдан әрі - Құжаттар) МДМБ-ын жинау
ЖББ "Жас Дарын" корпоративтік марапатына үміткер, 20 күнтізбелік күн ішінде конкурс жарияланған сәттен бастап;

- қарастыру Ғылыми қызметтің	анықтамасы	үміткерлердің	арналған ізденіс
нәтижелілігін корпоративтік марапаттау	"Жас дарын" және үміткердің инновациялық қызметі туралы	Комиссияға сәйкес	бағалау әдістемесімен
1-қосымшаға сәйкес, ұсыну аяқталған сәттен бастап 5 күнтізбелік күн ішінде өтінімдерді қабылдау;			сәйкес
Конкурс нәтижелері бойынша -	іріктеледі	3 жеңімпаз	бар конкурстардың
ең жоғары балл;			
- нәтижелер	жұмыстар	Комиссиялар	ресімделеді
			хаттамамен
			отырыстар
			және

Университеттің ҒТК қарауына және бекітуіне ұсынылады;

- университеттің ҒТК шешімі негізінде Төрағаның бұйрығы шығарылады
басқарма - Ректордың "Жас Дарын" корпоративтік марапатын беру туралы.

Корпоративтік 2.3 тағайындауға ұсынылатын

құжаттар тізімі "Жас Дарын" марапаттары

"Жас 2.3.1" Корпоративтік марапатын тағайындау конкурсына қатысу үшін Дарын" жобасын ұсыну қажет:

- конкурсқа қатысуға өтінім және конкурсқа қатысуға өтінімді растайтын құжаттардың тізбесі; номинацияны көрсете отырып, еркін нысанда;

- фотосуреті бар түйіндеме;

- ғылыми және инновациялық қызметтің нәтижелілігі туралы расталған есеп өзі жұмыс істейтін Университеттің құрылымдық бөлімшесінің басшысы болып табылады растайтын құжаттарды қоса бере отырып, 2-қосымшаға сәйкес нысан бойынша үміткер құжаттарды.

2.3.2 Конкурсқа құжаттар мемлекеттік немесе орыс тілдерінде ұсынылады. МҒЗЖД мекенжайына электронды түрде тілде.


2.3.3 Байқауға қатысушылар сапалық және сандық көрсеткіштері бойынша бағаланады. алдыңғы 2 жылдан аспайтын мерзімде алынған бағалау көрсеткіштері бойынша.

2.3.4 Жағдайда еденрастайтын құжаттардың болуы у бірнеше конкурсқа қатысушылардың 50% -дан астамы (елу), конкурсқа тек материалдар ғана жіберіледі бір қатысушының.

2.4 Тапсыру

2.4.1 "Жас Дарын" корпоративтік сыйлығының иегеріне төсбелгі беріледі

медаль түріндегі белгі (нысаны мен сипаттамасы 3-қосымшада келтірілген), куәлік,

	"Астана медицина университеті" КЕАҚ	ПЛ-МУА-48-23
	<i>"Жас Дарын" корпоративтік марапатын беру туралы ереже</i>	№ 4 басылым 17 беттің беті

"Жас Дарын" сертификаты және ақшалай сыйлықақы, оның есімі "Жас Дарын кітабына" енгізіледі. Университеттің.

2.4.2 Ақшалай сыйлықақы жиынтық бағасына қарай тағайындалады үміткердің ғылыми және инновациялық қызметінің нәтижелілігінің негізінде әзірленеді және бөлінеді былайша: бірінші рейтингтік позиция - 70 (жетпіс) айлық есептік көрсеткіш көрсеткіштердің, екінші рейтингтік позиция - 50 (елу) айлық есептік көрсеткіш көрсеткіштері, үшінші рейтингтік позиция - 30 (отыз) айлық есептік көрсеткіш көрсеткіштер.

2.4.2 "Жас Дарын" төсбелгісін, куәлігін, сертификатын тапсыру Ғылым күніне (12) орайластырылған салтанатты жиын кезінде шығарылады сәуір). Ақшалай сыйлықақы ағымдағы айдағы жалақымен бір мезгілде беріледі, басқарма отырысында бекітілген мөлшерде.

Төсбелгілердің телнұсқалары жоғалған белгілердің орнына берілмейді. 2.4.3 жағдайда куәліктің жоғалуы, марапатталушының өтініші бойынша телнұсқа берілуі мүмкін куәліктер.


2.4.4 "Жас Дарын" корпоративтік сыйлығының иегері өз үлесін қосуы керек білім мен ғылымның одан әрі дамуына, Университет пен оның беделінің артуына әлемдік білім және ғылым жүйесіне интеграциялау.

3. ҚАЙТА ҚАРАУ, ӨЗГЕРІСТЕР ЕНГІЗУ, САҚТАУ ЖӘНЕ ТАРАТУ

3.1 Қайта қарау, өзгерістер, толықтырулар енгізу, Ережені сақтау және тарату университеттің "Менеджмент" стандартының талаптарына сәйкес жүзеге асырылады құжаттамамен қамтамасыз ету".

3.2 Құжаттың түпнұсқасы стратегиялық жоспарлау орталығында тіркеледі және сақталады. дамыту және жобалық басқару.

3.3 Ереженің сканерленген нұсқасы Университет сайтында орналастырылады.


	"Астана медицина университеті" КЕАҚ	ПЛ-МУА-48-23
	"Жас Дарын" корпоративтік марапатын беру туралы ереже	№ 4 басылым 17 беттің 7 беті

1 Қосымша


Корпоративтік марапатты тағайындауға үміткердің ғылыми және инновациялық қызметінің тиімділігін бағалау әдістемесі

"Жас дарын"


№	Көрсеткіштер (I)	Бағалау балл	Негізгі сипаттамалар (көрсеткіш компоненттері)	Таразы коэффициент (Q)
1	Ғылыми жұмыстарды орындау арналған зерттеулерді соңғы екі жылда*		.1. Халықаралық ғылыми бағдарламалар мен	0,15
		6	жобалар:1 Жоба жетекшісі	
		6	Жауапты орындаушы/жоба менеджері	
		3	Жобаны орындаушы	
			1.2. Республикалық ғылыми бағдарламалар мен жобаларды (іргелі және орындалатын қолданбалы ғылыми зерттеулер бағдарламалық-нысаналы қаржыландыру): шеңберінде гранттық және	
			Жоба жетекшісі	
		4	Жауапты орындаушы/жоба менеджері	
		2	Жобаны орындаушы	
			.3. ҒЗЖ бастамашыл ғылыми зерттеулерді жүргізуге арналған шарттық жұмыстар, 1 ЖОО ішілік гранттар (тақырып ҰМҒТСО-да тіркелуі тиіс):	
			Жоба жетекшісі 2	
	2	Жауапты орындаушы/жоба менеджері		
	1	Жобаны орындаушы		
2	Ғылыми еңбектердің саны жарияланымдар соңғы екі жылда *		2.1. Мақалалар: (университетпен аффилиацияны көрсету - міндетті шарт)	0,25
		ЖЫЛЫ	web of Science және/немесе Scopus деректер базасында индекстелетін басылымдарда: - Q1 кварталімен	
		20	- Q2 кварталімен	
		15	- Q3 кварталімен бірге	
		10	- Q4 кварталімен	
5	Pubmed, DOAJ мәліметтер базасында индекстелген басылымдарда			
	3	комитеттің тізбесіне енгізілген басылымдарда		
	1			

	"Астана медицина университеті" КЕАҚ	ПЛ-МУА-48-23
	<i>"Жас Дарын" корпоративтік марапатын беру туралы ереже</i>	№ 4 басылым 17 беттің 8 беті

			2.2. Тезистер, қысқа хабарламалар, конференция материалдары:	
			web of Science базаларында индекстелетін конференциялар жинақтарында немесе журналдарда, Scopus	
			2.3. Кітаптық ғылыми басылымдар:	
		4	ҚР ДСМ ұсынған монографиялар (ғылыми және медициналық зерттеулердің нәтижелері бойынша), сараптаманың	
		31 бойынша	ҚР ДСМ ұсынған әдістемелік ұсынымдар (ғылыми зерттеулердің нәтижелері бойынша), - медициналық сараптаманың	
		2	Университеттің ғылыми кеңесі ұсынған монографиялар	
		1	Университеттің ғылыми кеңесі ұсынған әдістемелік ұсынымдар	
3	Патенттік белсенділік соңғы 2 жыл *	үшін	2010 Халықаралық патент Ұлттық патент 110сағ- Зияткерлік меншік объектісіне куәлік	0,15
4	Сұранысқа ие болу ғылыми жарияланымдар	index	Web of Science немесе Scopus деректері бойынша Хирш индексінің (h-index) мәні (Хирш индексі оның максимумы бар базаның деректері бойынша ескеріледі мәні) Қазақстандық	0,25
		3x h-index	дәйексөздер базасының деректері бойынша Хирш индексінің мәні (h-index), РИНЦ, Google Scholar (Хирш индексі сол базаның деректері бойынша ескеріледі, онда оның максималды мәні бар) Р D докторлары	
	Ғылыми-педагогикалық кадрларды даярлау кадрлар соңғы жылдары	10	(кандидаттық диссертациясын қорғаған, марапатталған докторлар ескеріледі) ғылыми дәрежесімен)	0,1
		3	Магистрлер (диссертация қорғаған магистрлер есепке алынады)	
	екі жыл * 65 Қатысушы халықаралық конференцияларда (қатысу расталды сертификатпен қатысушының)	үшін	6.1. Ауызша баяндамамен қатысу: 2 алыс шетел конференцияларында 1 жақын шет елдердің конференцияларында 0,5 Қазақстан Республикасының аумағындағы конференцияларда 6.2. Постерлік баяндамамен 1 қатысу: алыс шетел конференцияларында 0,5 жақын шет елдердің конференцияларында	0,1

	"Астана медицина университеті" КЕАҚ	ПЛ-МУА-48-23
	<i>"Жас Дарын" корпоративтік марапатын беру туралы ереже</i>	№ 4 басылым 17 беттің 9 беті

соңғы екі жылда *	0,25	Қазақстан Республикасының аумағындағы конференцияларда	
<p>Ескертпелер:</p> <p>*балл көрсеткіштің тиісті құрамдас бөлігінің әрбір бірлігі үшін беріледі, бұл көрсеткіштің бағасы мынаны білдіреді көрсеткіштің барлық компоненттері бойынша баллдардың сомасы;</p> <p>** Әрбір көрсеткіш бойынша Конкурсқа қатысушы растайтын құжатты ұсынады:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1-көрсеткіш бойынша - уақытша ғылыми топты бекіту туралы бұйрықтардың көшірмелері, мердігермен жасалған шарттардың көшірмелері; - 2-көрсеткіш бойынша - жарияланымдарды, тезистерді, монографиялар мен әдістемелік ұсынымдарды сканерлеу - титулдық парақ пен айналымды сканерлеу, көшірме бекіту/бекіту туралы хаттамалар; Университетпен байланысын көрсету - бұл міндетті шарт - 3-көрсеткіш бойынша - патентті, зияткерлік меншік туралы куәлікті сканерлеу; - 4-көрсеткіш бойынша - Хирш индексінің мәні бойынша парақтың ресми профилінен басып шығару; - 5-көрсеткіш бойынша - магистранттардың, докторанттардың аты-жөні көрсетілген қорғалған диссертациялық жұмыстарының рефераттарының көшірмелері. ғылыми жетекшінің/кеңесшінің; - 6-көрсеткіш бойынша - конференция бағдарламасымен конференцияға қатысушының сертификаты. <p>*** Үміткердің ғылыми және инновациялық қызметінің нәтижелілігін бағалау кезінде формула қолданылады:</p> $S_a = I_1 \times Q_1 + I_2 \times Q_2 + I_3 \times Q_3 + I_4 \times Q_4 + I_5 \times Q_5 + I_6 \times Q_6,$ <p>мұндағы S - үміткердің ғылыми және инновациялық қызметі нәтижелілігінің жиынтық бағасы;</p> <p>I₁, ..., I₆ - 1-6 индикаторлар бойынша балдық бағалаудың қосындысы;</p> <p>Q₁, ..., Q₆ - тиісті индикаторлардың салмақтық коэффициенттері.</p>			

	"Астана медицина университеті" КЕАҚ	ПЛ-МУА-48-23
	<i>"Жас Дарын" корпоративтік марапатын беру туралы ереже</i>	№ 4 басылым 17 беттің 10 беті

Қосымша 2

**"Жас" корпоративтік марапатын иеленуге үміткердің ғылыми және инновациялық қызметінің нәтижелілігі туралы есеп
дарын"**

Үміткердің Т.А.Ә. _____

Үміткердің лауазымы _____

Құрылымдық бөлімшенің атауы _____

№ Негізгі сипаттамалар (компоненттер Көрсеткіштер (I))	Бағалау балл	көрсеткіштің	Деректер бойынша балл конкурсқа қатысушының	Үміткердің сәйкестігі туралы ақпарат көрсеткіштің көрсетілген компонентіне (ғылыми жарияланымдардың атаулары, патенттердің, конференциялардың және т.б.)
1 Ғылыми жұмыстарды орындау зерттеулерді соңғы екі жылда*	үшін	1.1. Халықаралық ғылыми бағдарламалар және жобалар:		
		Жоба жетекшісі		
		Жауапты орындаушы/менеджер жобаның		
		3 Жобаны орындаушы		
		1.2. Республикалық ғылыми бағдарламалардың және (іргелі) және қолданбалы ғылыми зерттеулерді, гранттық және гранттық қаржыландыру шеңберінде орындалатын бағдарламалық-нысаналы қаржыландыру):		
		4 Жоба жетекшісі		
		4 Жауапты орындаушы/менеджер жобаның		
		Жобаны орындаушы 2		
		1.3. Жүргізуге арналған шарттық жұмыстар ҒЗЖ, бастамашылық ғылыми		



		зерттеулерді, ЖОО ішіндегі гранттар (тақырып тіркелуі керек ҰМҒТСО):		
		Жоба жетекшісі 2		
		2 орындаушы/менеджер жобаның		
		1 Жобаны орындаушы		
2 Ғылыми еңбектердің саны жарияланымдар соңғы екі жылда *	ЖЫЛЫ	2.1. Мақалалар: (аффилиацияны көрсету Университет - міндетті шарт) базаларда индекстелетін басылымдарда web of Science және/немесе Scopus деректері:		
		2011 кварталімен 15 - Q2 квартілімен 10 - Q3 кварталімен бірге 5 - Q4 кварталімен		
		3 Жыл басылымдарда, индекстелетін жылы базаларда Pubmed,		
		DOAJ деректері 1 жылы Комитеттің	енгізілген басылымдарда тізбе	
		2.2. Тезистер, қысқа хабарламалар, конференция материалдары: конференция		
		1 жинақтарында немесе журналдарда, web of Science базаларында индекстелетін, Scopus		
		2.3. Кітаптық ғылыми басылымдар: ҚР ДСМ ұсынған монографиялар (бойынша нәтижелерге ғылыми медициналық сараптаманың)		
		3 Өдістемелік ұсынымдар, ҚР ДСМ ұсынған (нәтижелер бойынша		



			ғылыми-медициналық		
		сараптама үшін 2 университет кеңесімен	Ғалымдарға ұсынылған монографиялар		
		1 ұсыныста	Әдістемелік ұсынылғандар Ғалымдарға кеңеспен Университетінің		
3	Патенттік белсенділік соңғы 2 жыл *	үшін	20 Халықаралық патент		
			10 Ұлттық патент		
			1 Арналған куәлік зияткерлік меншікке	объект нысаны	
4	Сұранысқа ие болу ғылыми жарияланымдар		10сағ- index Хирш индексінің (h-index) мәні бойынша web of Science мәліметтеріне сәйкес немесе Scopus (деректер бойынша Хирш индексі ескеріледі) базалар, жылы кімнің ол бар (максималды мән)		
			3сағ- index Хирш индексінің мәні (h-index) бойынша деректер базасына Қазақстаной дәйексөздер, РҒДИ, Google Scholar (деректер бойынша Хирш индексі ескеріледі) базалар, жылы кімнің ол бар (максималды мән)		
5	Ғылыми зерттеулерді дайындау- педагогикалық кадрлар соңғы жылдары екі жыл *		10 phD докторларының (ескеріледі) диссертация қорғағандар, берілген ғылыми дәрежемен) дәрігерлер,	бастап	
			3 Магистрлер (ескеріледі) диссертация қорғағандар) магистрлер,		
6	Қатысу халықаралық конференцияларда (қатысу)	жылы	6.1. Ауызша баяндамамен қатысу:		
			2 елдер конференцияларында шетелдерде	алыс қашықтықтан	
			1 елдер конференцияларында	жақын маңдағы	



"Астана медицина университеті" КЕАҚ

ПЛ-МУА-48-23

"Жас Дарын" корпоративтік марапатын беру туралы ереже


№ 4 басылым

17 беттің 13 беті

расталды сертификатпен қатысушының соңғы екі жылда *	үшін		шетелдерде			
		0,5	жылы конференцияларда Қазақстан Республикасының	арналған аумақтар		
			6.2. Постерлік баяндамамен қатысу:			
		1	елдер конференцияларында шетелдерде	алыс қашықтықтан		
		0,5	елдер конференцияларында шетелдерде	жақын маңдағы		
		0,25	конференцияларда Қазақстан Республикасының	аумақтар		


Үміткер _____ (қолы, лауазымы, Т.А.Ө.)

Құрылымдық бөлімшенің басшысы _____ (қолы, лауазымы, Т.А.Ө.)

	"Астана медицина университеті" КЕАҚ	ПЛ-МУА-48-23
	<i>"Жас Дарын" корпоративтік марапатын беру туралы ереже</i>	№ 4 басылым 17 беттің 14 беті

3-қосымша

"Жас дарын" төсбелгісінің нысаны мен сипаттамасы

Төсбелгінің нысаны	Сипаттамасы
	<p>"Жас дарын" төсбелгісі қорытпадан жасалады металдардан жасалған және логотипі бар кәдімгі шеңбер пішініне ие университеттің және "Астана" деген жазулармен медицина университеті", "Жас дарын". Гальваникалық жабын.</p> <p>Суретте белгінің бет жағының үлгісі көрсетілген (аверсінде). Барлығы изобмедальдағы жазулар мен жазулар шығыңқы. Медаль құлақша мен шығыршықтың көмегімен мыналарға жалғанады тағанмен және түйреуішпен киімге бекітіледі.</p>



Лист согласования

№ п/п	Должность	Ф.И.О.	Дата согласования	Подпись
1.	Проректор по научной работе и стратегическому развитию	Койков В.В.		
2.	Проректор по финансово-экономической и хозяйственной работе	Мараджапов Б.И.		
3.	Проректор по академической работе	Жунусова А.Б.		
4.	Проректор по клинической работе	Газалиева М.А.		
5.	Руководитель центра стратегического развития и проектного управления	Уримов Р.М.		
6.	Руководителя управления правового обеспечения	Абушахманова А.К.	01.06.2023	
7.	Руководитель центра планирования экономического анализа	Сактаганов Д.А.	30.05.23г	
8.	Руководитель центра развития научно-исследовательской деятельности	Жусупова Г.К.	30.05.23г	



Өзгерістерді тіркеу парағы

№ р/с	Парақтардың (беттердің) нөмірлері				Барлығы парақтарды	Бөлімнің нөмірі, бөлімшенің, стандарттың тармағының, оған қарай жатады өзгерістер	Қолы тұлғалар, енгізген тұлғаның өзгерістер	Күні енгізулер өзгерістер
	Және зме не н ы х	Ушiн мен ен н ы х	Жьлы ы х	А н н у ма р а н н ы х жылы				



Танысу парағы

№ р/с	Лауазымы	Т.А.Ө.	Күні танысу	Қолы
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				