

1	Наименование образовательной программы	<b>МВА Менеджмент в здравоохранении</b>
2	Вид ОП (действующая, новая, инновационная)	действующая
3	Цель ОП	Подготовка высокоспециализированных, конкурентноспособных специалистов нового поколения с высоким уровнем профессиональных компетенций в системе здравоохранения.
4	Особенности ОП (нет, совместная, двудипломная)	нет
5	Вуз-партнер	-
6	Результаты обучения	<p><b>После успешного завершения этой программы магистрант будет:</b></p> <p>РО 1 – Определять методы управления бизнесом с учетом стратегических направлений деятельности организации в современной рыночной среде в РК и в мире. Применять знания, понимание и способность решать проблемы в рамках междисциплинарных областей;</p> <p>РО 2 Демонстрировать знания по вопросам устройства организаций, механизмов их взаимодействия с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами), принципов работы в условиях внешнего контекста в долгосрочной перспективе;</p> <p>РО 3 – Владеть аналитическими методами менеджмента, диагностики, анализа и решения проблем, а также методами принятия решений и их реализации на практике;</p> <p>Ро 4 – Анализировать проблемные аспекты бизнеса и генерировать решения, в том числе по международной практике;</p> <p>РО 5- Определять и решать проблемы ведения бизнеса и управления им с позиций конкуренции в международной среде;</p> <p>РО 6 – Интегрировать различные функциональные аспекты менеджмента, исходя из знания теории, современных исследований и требований практики;</p> <p>РО 7 – Заниматься профессиональным ростом, демонстрировать навыки самоанализа, опыт преподавания на уровне высшего образования;</p> <p>РО 8 – Уметь использовать методы управления человеческими ресурсами, применять методы корпоративного управления.</p>
7	Форма обучения	Очная
8	Язык обучения	Русский

9	Объем кредитов	2 года, 120 кредитов
10	Присуждаемая академическая степень магистр	Магистр делового администрирования

	Наименование дисциплин	Краткое содержание дисциплины	Компонент	Кредиты	Результаты обучения								
					РО 1	РО 2	РО 3	РО 4	РО 5	РО 6	РО 7	РО 8	
<b>Блок дисциплин по формированию профессиональных компетенций - 58</b>													
<b>Вузовский компонент - 6</b>													
1	Стратегический менеджмент SM 1201	Дисциплина направлена на овладение магистрантами концепцией стратегического управления, представляющей собой законченную систему анализа, выбора и реализации стратегии организации в виде набора взаимосвязанных управленческих инструментов, приемов и методик применительно к практическому здравоохранению. В ходе освоения дисциплины магистранты освоят знания о сущности стратегического управления организацией, стратегии организации и их классификациях, этапах эволюции стратегического управления, конкурентном анализе, а также освоят навыки по методологии стратегического управленческого анализа. Применяемые методы обучения: групповая работа, дискуссия.	ВК (вузовский компонент)	3		+					+		+
2	Бизнес-исследование BI 1202	Дисциплина позволит развить у магистрантов практические навыки бизнес-исследований, которые в последующем могут применяться в медицинской управленческой деятельности как	ВК (вузовский компонент)	3	+			+	+			+	

		аналитический инструмент принятия решений. В рамках дисциплины будет использоваться метод командного обучения (TBL).										
<b>Компонент по выбору - 44</b>												
3	Макро и микроэкономика	Цель модуля: сформировать у магистрантов навыки методологии макро- и микроэкономического исследования, современного сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных, имеющих отношение к процессам, протекающим на макро- и микроуровнях, навыки применения основных экономических законов при решении задач в профессиональной деятельности, навыки аналитики взаимосвязей экономических явлений, процессов и институтов на макро- и микроуровне и их влияние на систему здравоохранения и деятельность медицинских организаций, навыки аналитики и интерпретации данных статистики о социально-экономических процессах и явлениях на макро- и микроуровне и выявления тенденций их изменений	КВ (компонент по выбору)	5	+		+	+	+			
4	Экономика в больничном управлении	Цель модуля: обучить магистрантов умению обобщения и систематизации экономической	КВ (компонент по выбору)	4	+		+	+	+			

		<p>информации в области здравоохранения, применению теоретических знаний к разработке соответствующих методических и нормативных документов, предложений и мероприятий по реализации принятых проектов и программ с учетом фактора неопределенности, выбору необходимых методов анализа в области управления для достижения поставленных задач медицинской организации, методам клинико-экономического анализа, применяемым в медицинских исследованиях, навыкам системного анализа финансового состояния медицинской организации и навыкам поиска информации, необходимой для решения управленческих задач организации здравоохранения.</p>										
5	HR – менеджмент	<p>Цель модуля: обучить магистрантов навыкам управления человеческими ресурсами, анализа кадрового потенциала и кадрового менеджмента</p>	<p>КВ (компонент по выбору)</p>	4	+	+			+	+		+
6	Корпоративный менеджмент и управление человеческими ресурсами	<p>Цель модуля: сформировать у магистрантов навыки аналитических приемов определения целесообразности принятия решений в области</p>	<p>КВ (компонент по выбору)</p>	4	+		+					

		корпоративного управления и управления человеческими ресурсами, планирования экономических показателей медицинской организации и применения методов анализа и учета затрат на медицинскую организацию, оценки эффективности принятия управленческих решений, анализа финансового, интеллектуального и социального капитала медицинской организации и выбора подходящего математического инструментария для решения практических задач в области экономики медицинской организации.										
7	Риск – менеджмент в здравоохранении	Цель модуля: сформировать у магистрантов навыки обнаружения и оценки рисков медицинской организации, составления целостного рискового ландшафта медицинской организации, создания системы управления рисками, оценки сильных и слабых сторон медицинской организации, анализа угроз возникновения потерь и определения источника опасности, контроля рискованных показателей.	КВ (компонент по выбору)	4	+	+		+				
8	Финансовый менеджмент в	Цель модуля: сформировать у магистрантов навыки по	КВ (компонент	5	+	+	+		+	+		

	здравоохранении	определению потребности в финансовых ресурсах для обеспечения деятельности медицинской организации, анализа возможных источников финансовых ресурсов и выбора наиболее целесообразных для решения конкретных задач, определения и формирования рациональных структур финансовых ресурсов, анализа возможных направлений использования финансовых ресурсов для достижения целей медицинской организации и выбора наиболее целесообразных и управления процессом формирования и использования финансовых ресурсов (планирование, принятие и реализация решений, анализ текущего состояния и оперативное регулирование).	по выбору)									
9	Сервис – менеджмент в здравоохранении	Цель модуля: сформировать у магистрантов навыки управления качеством медицинских услуг, анализа систем качества, статистическими методами управления и контроля качества медицинских услуг, нормативно-правовой базой обеспечения качества медицинской помощи, стандартизацией, сертификацией,	КВ (компонент по выбору)	4			+			+		+

		метрологией и экономикой управления и анализа систем качества, ознакомить с основами сервис-менеджмента и пациентоориентированного подхода в больничном менеджменте.										
10	Операционный менеджмент в здравоохранении	Цель модуля: сформировать у магистрантов навыки организации и управления операционными (производственными) системами, системной рационализации управления операционными процессами, анализа поведения пациентов, разработки программ организационного развития и обеспечения реализации программ развития.	КВ (компонент по выбору)	4		+	+			+		+
11	Качественный анализ в экономике здравоохранения	Цель модуля: ознакомить магистрантов с качественными методами экономического анализа и сформировать навыки проведения качественных исследований с целью получения развернутой информации о предмете исследования, понимания, объяснения и интерпретации эмпирических данных и в качестве источника формирования гипотез.	КВ (компонент по выбору)	5	+	+					+	
12	Количественный анализ в экономике	Цель модуля: сформировать у магистрантов навыки сбора и анализа количественной	КВ (компонент по выбору)	5	+	+		+		+		



	здравоохранения	информации, организации исследовательской работы, сбора количественных эмпирических данных, использования количественных методов, классификации и категоризации этих данных.											
13	<b>Производственная практика</b>			8									
<b>БЛК (Блок дисциплин личностного развития и формирования лидерских качеств) – 20</b>													
<b>Вузовский компонент</b>													
14	Организационное поведение	Цель модуля: ознакомить магистрантов с основными понятиями и теорией бихевиоральных (поведенческих) наук, лежащих в основе организационного поведения, существующими подходами и методами исследования организационного поведения, характеристиками и моделями организационного поведения на индивидуальном, групповом и организационном уровнях анализа, обучить грамотно ориентации в актуальных проблемах организационного поведения, анализу и интерпретации феноменов организационного поведения, использованию знаний об организационном поведении в практике управления человеческими ресурсами и	ВК (вузовский компонент)	3	+	+						+	

		<p>медицинской организацией в целом, специфике организационного поведения как междисциплинарной и прикладной отрасли знания, нацеленной на повышение эффективности медицинской организации, методам системного анализа и оценки организационного поведения и навыкам решения проблем, связанных с управлением организационным поведением</p>										
15	Технологии эффективной коммуникации	<p>Дисциплина направлена на обучение магистрантов применению/использованию умений и навыков деловой и публичной коммуникации. В ходе освоения материала, магистранты получают теоретические и практические знания о ключевых аспектах психологии делового общения, управления конфликтами и стрессами в деловом общении. Применяемые методы обучения: групповая работа, дискуссия, технология Кейс-стади.</p>	ВК (вузовский компонент)	4	+		+			+		+
16	Законодательство в системе здравоохранения	<p>Цель модуля: обучить магистрантов навыкам использования и составления нормативных документов, относящихся к профессиональной медицинской деятельности, принятия необходимых мер к</p>	ВК (вузовский компонент)	4		+					+	+

		восстановлению нарушенных прав пациента, медицинского работника или медицинской организации, а также обучить практическому применению правовых норм при осуществлении медицинской деятельности.										
<b>Компонент по выбору</b>												
17	Маркетинг в здравоохранении	Цель модуля: обучить магистрантов навыкам проведения маркетинговых исследований рынка медицинских услуг, основным методическим подходам к обоснованию и выбору ценовой, распределительной, коммуникационной политики медицинской организации, навыкам поиска и выбора управленческих решений в деятельности медицинской организации, в том числе при разработке бизнес-планов медицинской организации, оценке влияния различных факторов маркетинговой среды, оказывающих влияние на выбор конкурентной политики медицинской организации, систематизации и обобщению маркетинговой информации, в том числе информации по формированию и использованию ресурсов медицинской	КВ (компонент по выбору)	5	+		+					+

		организации, разработке плана проведения конкретного маркетингового исследования и применению в практической деятельности основных методов маркетингового анализа условий и результатов деятельности медицинской организации.										
18	Информационные технологии в здравоохранении	Цель модуля: обучить магистрантов применению алгоритмов внедрения цифровизации в практическое здравоохранение, разработке цифровой стратегии организации и стратегии цифровых решений, созданию операционного каркаса и элементам цифрового менеджмента и маркетинга медицинской деятельности	КВ (компонент по выбору)	4		+	+			+		
19	Экспериментально-исследовательская работа EIRM 1317	Работа направлена на применение полученных знаний в разработке и написания бизнес-проектов/концепций/планов и т.п., с использованием методов анализа и определения цели, задач различных проектов.		30								
20	Итоговая аттестация IA			12								
	<b>Всего</b>			120								