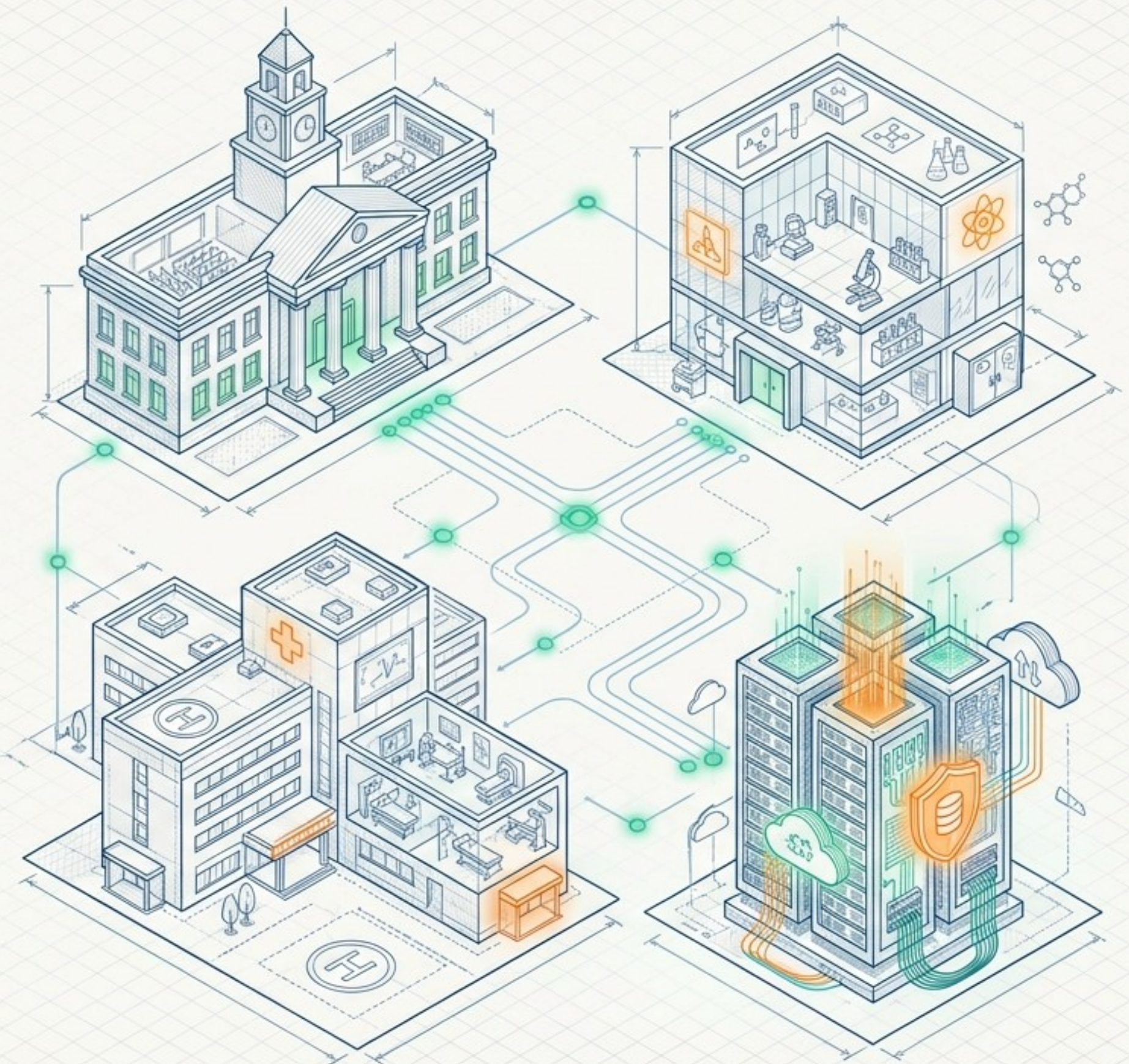


Модернизация фармацевтического образования Республики Казахстан

Стратегические итоги работы
и системные реформы УМО РУМС
(2025-2026 учебный год)



Группа управления проектами (ГУП)
программ фармацевтического образования

Состав ГУП программ фармацевтического образования

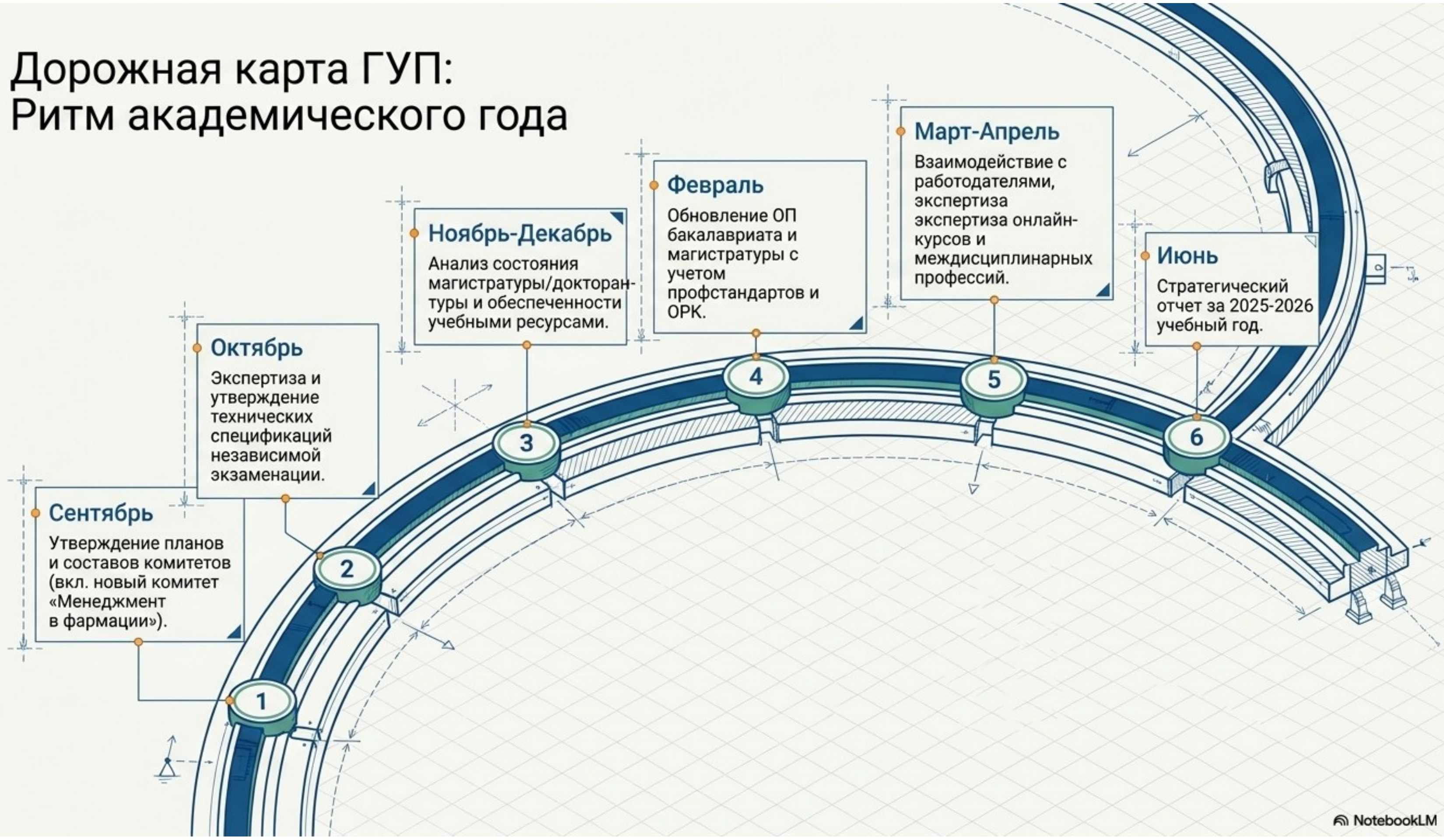
	Всего количество членов УМО-ГУП	Из них количество			
		Из курируемого УМО-ГУП ОВПО	Из других отечественных ОВПО	Из зарубежных ОВПО	Работодателей
ОПВО-Координатор АО «ЮКМА» <ul style="list-style-type: none"> ▪ Председатель: Ибрагимова Айгуль Гаффаровна, и.о. доцента, зав. кафедрой кафедры фармакологии, фармакотерапии и клинической фармакологии, АО «ЮКМА». тел: +77018962249. Эл адрес: gur1.pharmacy@gmail.com ▪ Заместитель председателя Сейдалиева Сэбина Каржаубақызы, м.ф.н., ст. преподаватель кафедры фармакологии, фармакотерапии и клинической фармакологии, АО «ЮКМА». Тел. +77082316090, Эл адрес: s.seidaliyeva@skma.edu.kz ▪ Секретарь: Туреханова Аружан Сабитқызы, м.м.н., преподаватель кафедры фармакологии, фармакотерапии и клинической фармакологии, АО «ЮКМА». тел: +77002792470. Эл адрес: turekhanovaaruna@gmail.com 	49	12 (24,5%) АО «ЮКМА»	32 (65,3%)	–	5 (10,2%)

Наименование, входящих в состав УМО-ГУП:	
отандық ЖЖОКБҰ атауы	жұмыс берушілер ұйымдарының атауы / организации работодателей
<ol style="list-style-type: none"> 1. НАО «КазНМУ им.С.Д.Асфендиярова» 2. АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» 3. НАО «Карагандинский медицинский университет» 4. НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет» 5. НАО «Медицинский университет Астаны» 6. НАО «Медицинский университет Семей» 7. НУО «Казахстанско-Российский медицинский университет» 8. НАО «Северо-Казахстанский Государственный университет имени М.Козыбаева» 9. Академия «Bolashaq» 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ассоциация медицинских и фармацевтических организаций «Даму» 2. АО «Национальный Центр нейрохирургии» 3. Национальный центр экспертизы лекарственных средств и медицинских изделий КМФК МЗ РК Комитета медицинского и фармацевтического контроля МЗ РК 4. ГКП на ПХВ «Многопрофильный медицинский центр» 5. Ассоциация поддержки и развития фармацевтической деятельности РК

Отчет ГУП программ фармацевтического образования за 2025-2026 уч.г.

Мероприятия	Сроки	Подтверждающие документы
Актуализация и утверждение состава ГУП, Комитетов и плана работы на 2025-2026 учебный год	18 сентября 2025 г.	Протокол № 1
Экспертиза технических спецификаций и списка литератур независимой экзаменации выпускников	24 сентября 2025 г.	Протокол №2
Обсуждение и утверждение тех.спецификаций независимой экзаменации выпускников образовательных программ «Фармация»	08 октября 2025 г.	Протокол №3
Проблемы и современное состояние образовательных программ магистратуры и докторантуры	18 ноября 2025 г.	Протокол №4
Анализ обеспеченности учебниками, учебными пособиями и электронными ресурсами по направлению подготовки-Здравоохранение.	10 декабря 2025 г.	Протокол №5
Обсуждение образовательных программ университетов совместно со стратегическими партнерами, ведущими зарубежными вузами с учетом международного опыта	10 февраля 2026	Протокол №6
Обновление образовательных программ уровней бакалавриата, магистратуры, докторантуры с учетом профессиональных стандартов, отраслевой рамки квалификации.	10 февраля 2026	Протокол №6
Опыт ОПВО в взаимодействии с работодателями	29 апреля 2026 г.	Протокол №7
Мониторинг внедрения результатов международных проектов, научных прикладных исследований в образовательный процесс.	29 апреля 2026 г.	Протокол №8
Анализ деятельности по внедрению инновационных методов и технологий обучения, экспертизы массовых онлайн открытых курсов вузах в 2025-2026 учебном году.	29 апреля 2026 г.	Протокол №8
Обсуждение вопросов междисциплинарных профессий в фармации	29 апреля 2026 г.	Протокол №8
Отчет ГУП за 2025-2026 уч.год	15 июня 2026 г.	Протокол №10

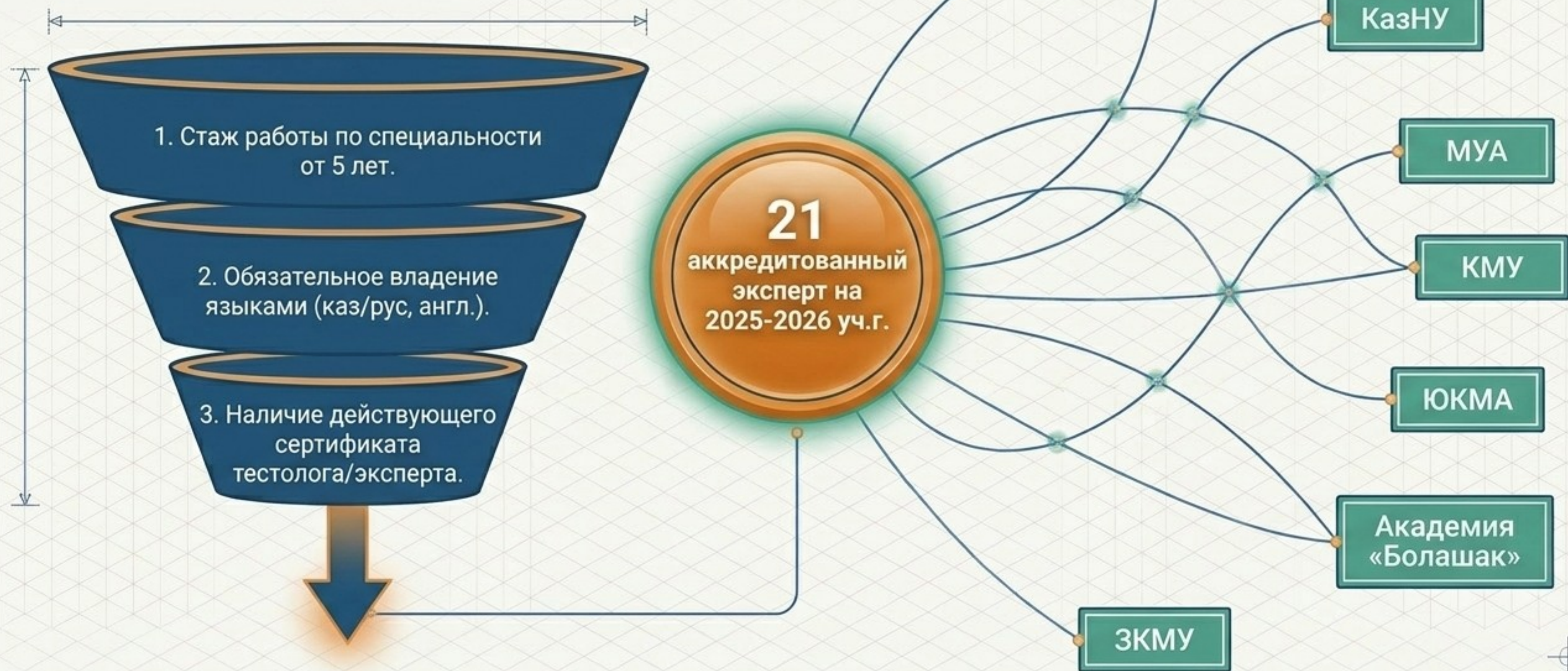
Дорожная карта ГУП: Ритм академического года



Архитектура независимой экзаменации



Пул национальных экспертов: Строгий фильтр квалификации

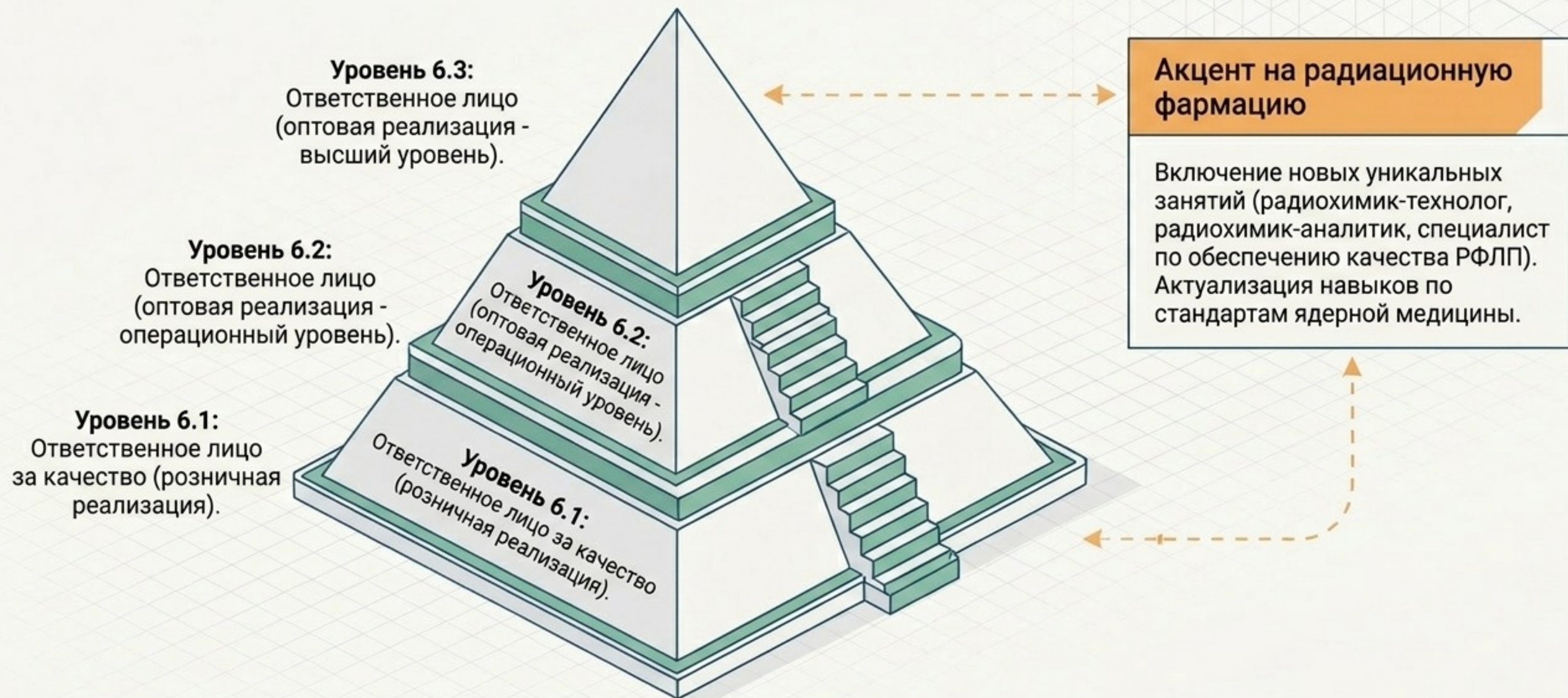


Модернизация системы должностей: Матрица изменений

Номенклатура должностей (Приказ №305/2020)

Исключено	Разграничено	Введено
<p>Должности «Инспектор» (функции переходят к провизору-организатору) и «Инженер-технолог по производству».</p>	<p>Четкое разделение функционала между «Фармацевтом (провизором)» и «Ассистентом фармацевта».</p>	<p>Новая должность «Специалист по управлению качеством». Закрепление профессий: фармацевт-аналитик, фармацевт-технолог, химик-токсиколог.</p>


Отраслевая рамка квалификаций (ОРК 2022): Уровни ответственности



Развитие непрерывного образования: Клинический фокус

Кейс: Сертификационный курс «Онкологическая фармакология»

Акт экспертизы: Омари А.М.

Фокус оценки	Результат 
<ul style="list-style-type: none">- Междисциплинарный преподавательский состав (клинические фармакологи, онкологи).- Наличие реальных клинических баз для практической подготовки.- Использование современных образовательных технологий.	Программа одобрена. Демонстрирует курс на узкоспециализированную, практико-ориентированную подготовку кадров.

Глобальные тренды: Архитектура компетенций будущего



Искусственный интеллект и цифровая эволюция фармацевта

Ступень 1: Базовая цифровая грамотность

Владение платформами и электронным документооборотом.

Ступень 2: Анализ больших данных

Использование цифровых инструментов для работы с базами данных препаратов.

Ступень 3: Безопасная клиническая практика с ИИ

Применение технологий ИИ для прогнозирования взаимодействий лекарств и поддержки принятия решений.

Основано на докладе А.М. Омари о внедрении ИИ в ОП «Фармация».

Роль фармацевта в клинической практике



Смена парадигмы:
Отпуск препаратов →
Обеспечение рациональной
фармакотерапии в
стационарах.

Ключевые функции:

- Обеспечение безопасности и эффективности лекарственной терапии.
- Предотвращение нежелательных лекарственных реакций.
- Усиление практической подготовки специалистов непосредственно на клинических базах.

Стратегическая резолюция ГУП (Май 2026)



1. Модернизация ОП: Учет **международных стандартов**.



2. Междисциплинарность: Внедрение **цифровых технологий и ИИ**.



3. Новые компетенции: Развитие **фармаконадзора и доказательной медицины**.



4. Связь с рынком: Плотное взаимодействие с **работодателями и НИИ** при разработке ОП.



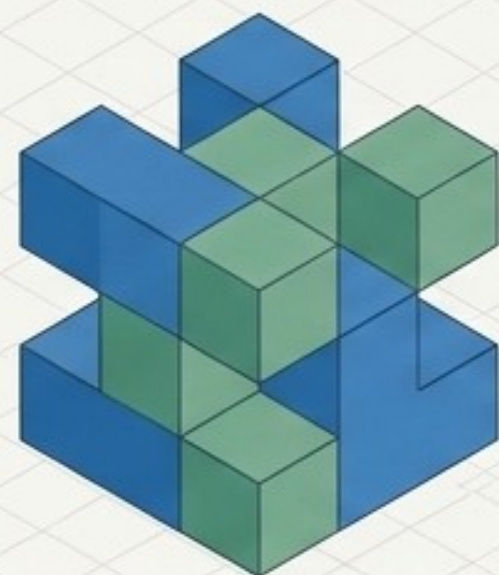
5. Наука и мобильность: Содействие **академической мобильности и исследованиям**.



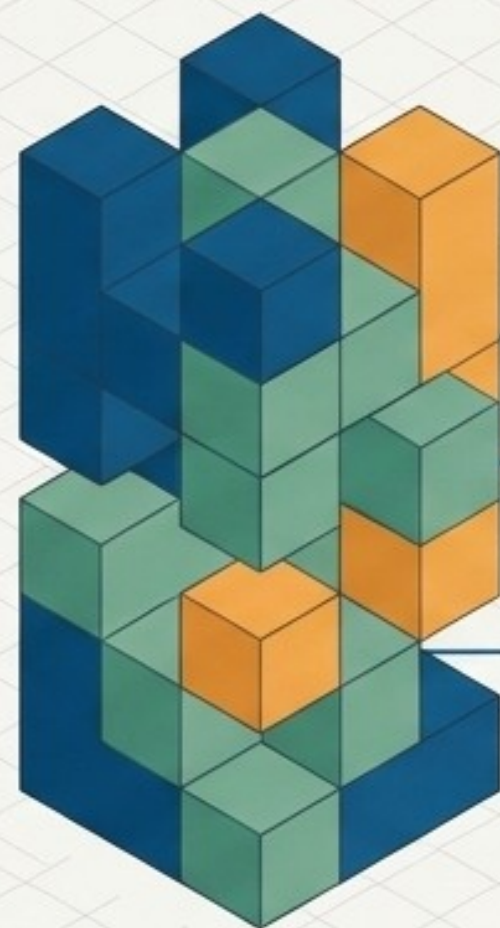
6. Практико-ориентированность: Усиление обучения на **современных клинических базах**.



Реформа ГОСО: Углубление академической подготовки



Старый стандарт



Новый стандарт
(Приказ №63)

Общий объем:

Увеличение до 350 академических кредитов.

Годовая нагрузка:

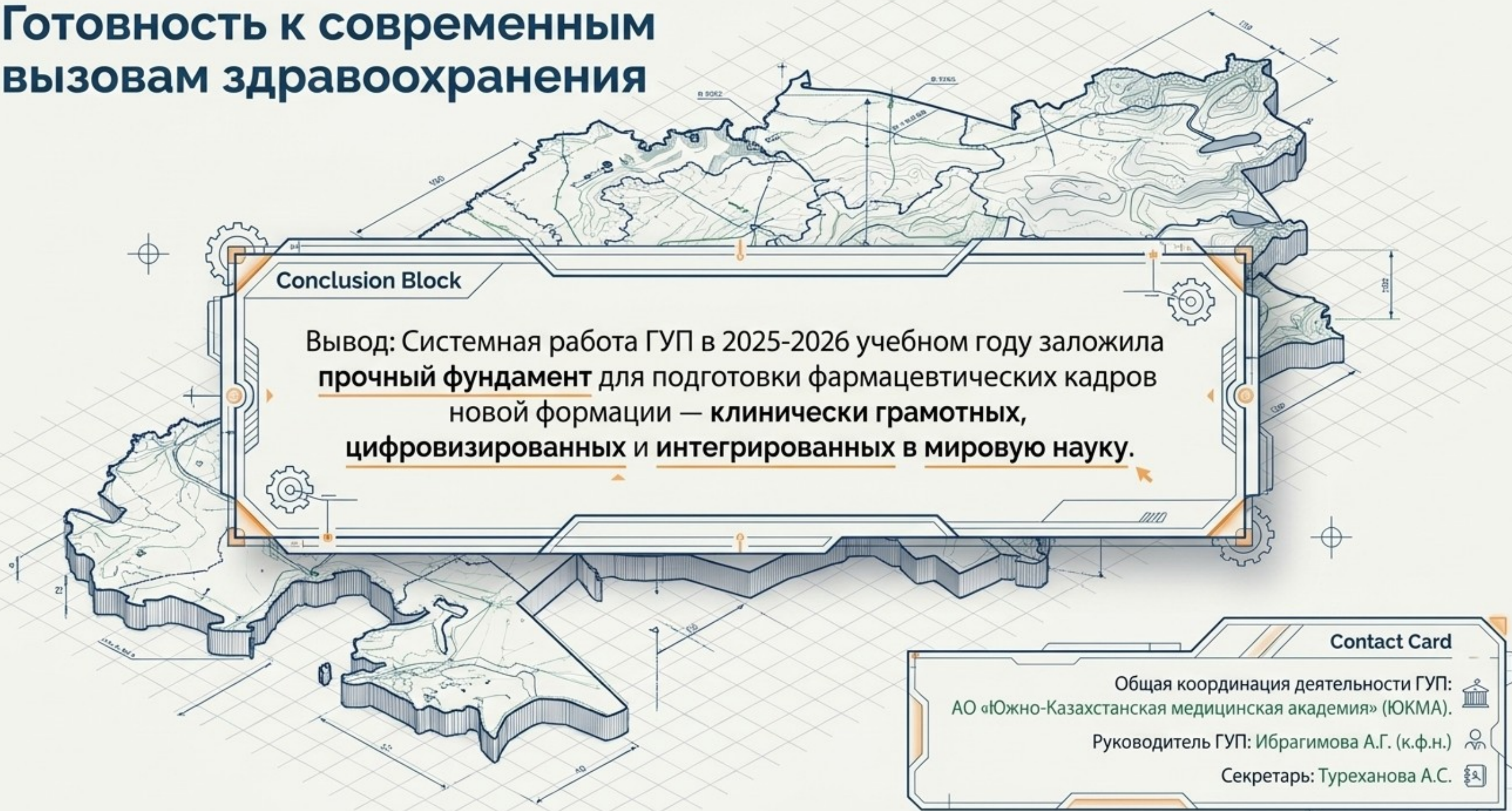
Фиксация на уровне 70 кредитов (2100 часов).

Перераспределение циклов:

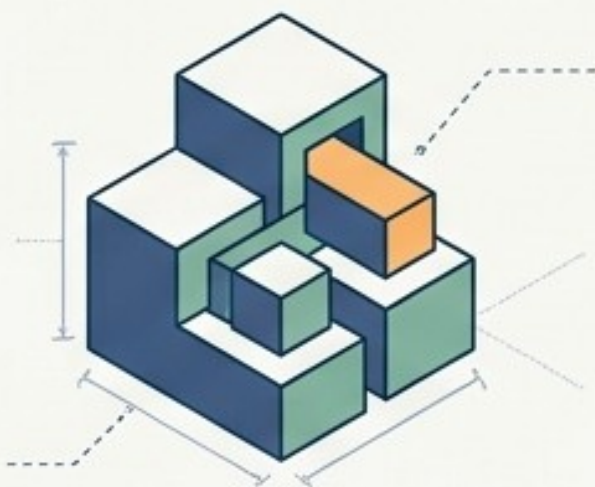
Базовые дисциплины (БД) – не менее 135/170,
Профилирующие дисциплины (ПД) – не менее 90/125.

Вывод: Уточнение академической степени «Бакалавр фармации» с более глубоким погружением в профильные компетенции.

Готовность к современным вызовам здравоохранения



Стратегический дашборд: Ключевые векторы трансформации



Обновление ГОСО

Увеличение объема до 350 кредитов, структурная реорганизация базовых и профилирующих дисциплин.



Стандартизация оценки

Единая архитектура экзаменации, интеграция стандартов ЕАЭС, пул из 21 национального эксперта.



Расширение профессий

Внедрение немедицинских специалистов в систему Минздрава: молекулярная медицина, фармакология.



Интеграция инноваций

Курс на искусственный интеллект, цифровую грамотность и развитие клинической фармации.

Интеграция немедицинских специалистов в здравоохранение



Проблема

Отсутствие специальностей в Номенклатуре блокировало трудоустройство в НИИ и лаборатории Минздрава.

Эффект

Интеграция научных исследований в систему здравоохранения, обеспечение биобезопасности и соблюдение стандартов GLP/ISO.