

Рекомендовано к утверждению  
решением Ученого совета  
НАО «Медицинский университет  
Астана»  
от «30» июня 2025г. № 6

Утверждена:  
решением Совета директоров  
НАО «Медицинский университет Астана»  
от «08» август 2025 г., протокол № 9


Приложение №66  
к Решению заочного заседания  
Совета директоров НАО «Медицинский  
университет Астана»  
от «08» август 2025г. №9



Обновлена решением Сената  
НАО «Медицинский университет Астана»,  
Протокол № 7  
от «30» января 2026 г.

**Образовательная программа**

7M10121 – Менеджмент в здравоохранении

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	СУ-МУА-15-25 Изд.№2 Стр 2 из 22
	Образовательная программа 7М10121 – Менеджмент в здравоохранении	

Разработана в соответствии с Государственным общеобязательным стандартом и типовых профессиональных учебных программ по медицинским и фармацевтическим специальностям

Обсуждена на заседании КОК общественного здоровья и менеджмента


Протокол № 4 от «27» января 20 26 г.

Председатель \_\_\_\_\_ *подпись* Мусина А.А

Обсуждена на заседании Совета школ общественного здоровья и менеджмента


Протокол № 4 от «28» января 20 26 г.

Председатель \_\_\_\_\_ Баймагамбетова А.А


 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	СУ-МУА-15-25 Изд. №2 Стр 4 из 22
	Образовательная программа 7М10121 – Менеджмент в здравоохранении	

### **1. Паспорт образовательной программы**

Область образования	
Направление подготовки	Здравоохранение
Группа образовательных программ	М139 Общественное здравоохранение
Образовательная программа	7М10121 Менеджмент в здравоохранении
Цель образовательной программы	Подготовка высококвалифицированных менеджеров здравоохранения с высоким уровнем профессиональной компетенции, способных содействовать в совершенствовании системы здравоохранения в РК.
Вид образовательной программы	Действующая
Уровень квалификации по национальной рамке квалификаций	VII
Уровень квалификации по отраслевой рамке квалификаций	VII
Присуждаемая академическая степень	Магистр здравоохранения по образовательной программе 7М10121 «Менеджмент в здравоохранении»
Сроки обучения	1 год (60 кредитов)
Миссия образовательной программы	Подготовка конкурентоспособных менеджеров здравоохранения с разносторонним уровнем профессиональной компетенции и владеющих навыками управления бизнес-процессами в организациях системы здравоохранения Рассмотрена, обсуждена и утверждена на кафедре общественного здоровья и менеджмента Протокол №7, от 15.02.2024г.
Аккредитация и сертификация ОП	Сертификат НУ «Независимое агентство аккредитации и рейтинга» № АВ 6170 от 25.12.2025 г
Требования к предшествующему уровню образования лиц, желающих освоить образовательную программу	<p><b>1. Профильное образование</b>          Без освоения пререквизитов к обучению допускаются лица, имеющие высшее образование по образовательным программам области подготовки:          6В10 – Здравоохранение, включая образовательные программы:          Медицина (Лечебное дело);          Педиатрия;          Стоматология;          Общественное здравоохранение/Общественное здоровье;          Медико-профилактическое дело.</p> <p><b>2. Смежные образовательные программы</b>          Лица, имеющие высшее образование по отдельным образовательным программам области 6В10 – Здравоохранение, допускаются к обучению с обязательным освоением пререквизитов, определяемых образовательной программой, включая:          Сестринское дело;          Фармация;</p>

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	СУ-МУА-15-25 Изд. №2 Стр 5 из 22
	Образовательная программа 7М10121 – Менеджмент в здравоохранении	

	Кинезиотерапия; Иные образовательные программы области здравоохранения. <b>3. Непрофильные образовательные программы</b> Лица, имеющие высшее образование по другим областям подготовки, допускаются к обучению с обязательным освоением пререквизитов, устанавливаемых организацией высшего и (или) послевузовского образования, включая: 6В04 – Бизнес, управление и право; 6В05 – Естественные науки, математика и статистика; Перечень и объем пререквизитов определяется образовательной программой магистратуры.
Профессиональные стандарты (career enbek)	Управление персоналом (HR)
Квалификационная характеристика выпускника	
Перечень должностей специалиста	Для будущих руководителей/ руководителей различного звена, ориентированных на развитие своей управленческой компетентности и не имевших ранее систематической подготовки в сфере здравоохранения; руководители высшего управленческого звена медицинских организаций; менеджеров частных клиник; для тех, кто решил открыть собственное дело в области здравоохранения
Область профессиональной деятельности	Управление в системе здравоохранения в условиях рыночных отношений, распространяющее своё воздействие на управление организациями, персоналом, производственными процессами в масштабах организации.
Функции профессиональной деятельности	Магистр здравоохранения обладает высокими профессиональными компетенциями, а также в процессе изучения профилирующих дисциплин набирается качествами, положительно влияющими на результат будущей деятельности
Виды профессиональной деятельности	Управление и организация работы государственных и частных медицинских организаций различного уровня (поликлиники, больницы, специализированные центры). Планирование, координация и контроль финансово-хозяйственной деятельности в сфере здравоохранения. Управление персоналом медицинских организаций, включая подбор, мотивацию, развитие и оценку работников. Организация и контроль качества медицинских услуг, внедрение современных стандартов и технологий управления качеством. Разработка стратегий развития здравоохранения и адаптация управленческих решений к изменяющимся условиям отрасли. Проведение организационно-экономических и социологических исследований для улучшения эффективности медицинских услуг.

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	СУ-МУА-15-25 Изд.№2 Стр 6 из 22
	Образовательная программа 7М10121 – Менеджмент в здравоохранении	

## **2. Компетенции выпускника и результаты обучения**

### **2.1 Компетенции и РО ОП**

№	Компетенции	Результаты обучения
	Общие компетенции	№
1	Определение проблем для исследования и анализа	РО 1- Способен определить надёжность качества исследований в плане проектирования, выбора методологии и методики исследования, анализа и использования ресурсов.
2	Владение методами корпоративного управления	РО 2- Умеет использовать методы управления человеческими ресурсами, применяет методы корпоративного управления.
3	Владение аналитическим мышлением и методами принятых решений	РО 3- Знает аналитические методы менеджмента, методы принятых решений и их реализации на практике.
4	Владение навыками информационных, коммуникационных технологий в рамках профессиональной деятельности	РО 4- Свободно владеет иностранным языком, эффективно использует разнообразные информационные и коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с учетом информационной безопасности.
№	Профессиональные компетенции	
1	Образование и профессиональное развитие	РО 5- Демонстрирует знания по вопросам устройства организаций, механизмов их взаимодействия с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) принципов работы в условиях внешнего контекста в долгосрочной перспективе.
2	Владение профессиональными современными знаниями и навыками для последующей интеграции	РО 6- Способен интегрировать различные функциональные аспекты менеджмента, исходя из знания теории, современных исследований и требований практики.
3	Налаживание международных связей и преемственность различных коммерческих организаций, с элементами бизнеса	РО 7- Знает методы управления бизнесом с учётом стратегических направлений организации в современной рыночной среде в РК и мире.
4	Коммуникация и коллаборация	РО 8- Способен приобретать новые знания и навыки прикладного характера в исследовательской деятельности.



НАО «Медицинский университет Астана»

Образовательная программа

7М10121 – Менеджмент в здравоохранении

СУ-МУА-15-25

Изд.№2

Стр 7 из 22

## 2.2 Результаты обучения

№	Код	Результаты обучения	Соответствующие трудовые функции
1	PO-1	Способен определить надёжность качества исследований в плане проектирования, выбора методологии и методики исследования, анализа и использования ресурсов.	Планирование и организация научных и прикладных исследований. Выбор и обоснование методологии и методов исследования. Анализ, интерпретация и оценка достоверности результатов исследований. Рациональное распределение и использование финансовых, материальных и информационных ресурсов в проектной и исследовательской деятельности.
2	PO-2	Умеет использовать методы управления человеческими ресурсами, применяет методы корпоративного управления.	Управление персоналом организации (подбор, оценка, развитие, мотивация). Формирование и реализация кадровой политики. Применение инструментов корпоративного управления и участия в работе коллегиальных органов управления. Регулирование трудовых и корпоративных отношений.
3	PO-3	Знает аналитические методы менеджмента, методы принятых решений и их реализации на практике.	Проведение управленческого, финансово-экономического и стратегического анализа. Подготовка и обоснование управленческих решений. Организация процесса принятия и реализации управленческих решений. Контроль и оценка эффективности управленческих решений.
4	PO-4	Свободно владеет иностранным языком, эффективно использует разнообразные информационные и коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с учетом информационной безопасности.	Профессиональная коммуникация на иностранном языке в деловой и научной среде. Использование цифровых, информационно-коммуникационных и аналитических систем управления. Работа с корпоративными информационными ресурсами и базами данных. Обеспечение требований информационной безопасности и защиты данных.
5	PO-5	Демонстрирует знания по вопросам устройства организаций, механизмов их взаимодействия с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) принципов работы в условиях внешнего контекста в долгосрочной перспективе.	Анализ внутренней и внешней среды организации. Управление взаимодействием с ключевыми заинтересованными сторонами (стейкхолдерами). Разработка и реализация долгосрочных направлений развития организации. Учет институциональных, экономических и социально-политических факторов внешнего контекста.
6	PO-6	Способен интегрировать различные функциональные аспекты	Координация функциональных направлений деятельности



НАО «Медицинский университет Астана»

СУ-МУА-15-25

Изд.№2

Стр 8 из 22

*Образовательная программа*

7М10121 – Менеджмент в здравоохранении

	менеджмента, исходя из знания теории, современных исследований и требований практики.	организации. Разработка комплексных управленческих решений. Внедрение современных управленческих подходов и лучших практик. Обеспечение согласованности стратегических и операционных целей.
7	РО-7 Знает методы управления бизнесом с учётом стратегических направлений организации в современной рыночной среде в РК и мире.	Разработка и реализация стратегий развития бизнеса и организаций. Стратегический анализ и выбор конкурентных стратегий. Управление изменениями и инновационными процессами. Учет национальных и международных тенденций развития рынка.
8	РО-8 Способен приобретать новые знания и навыки прикладного характера в исследовательской деятельности.	Самостоятельное освоение новых профессиональных знаний и навыков. Применение результатов научных исследований в практической деятельности. Участие в исследовательских, аналитических и консалтинговых проектах. Развитие профессиональной и исследовательской компетентности.