

Для реестра образовательных программ

1	Наименование образовательной программы	ЕМВА «Экономика здравоохранения»
2	Вид ОП (действующая, новая , инновационная)	новая
3	Цель ОП	Подготовка высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов, владеющих полноценно, качественными профессиональными компетенциями в области экономики здравоохранения с использованием современных методов управления для решения экономических задач в управлении медицинской организацией
4	Особенности ОП (нет , совместная, дудипломная)	Нет
5	Вуз-партнер	Нет
6	Результаты обучения (не менее 8 РО)	<p>После успешного завершения этой программы магистрант будет:</p> <p>РО 1 - способен оценить и использовать современные методы управления для решения экономических задач в управлении организацией.</p> <p>РО 2 – способен применять аналитическое и конструктивное мышление, способствующее предвидеть экономический эффект организации.</p> <p>РО 3 - способен анализировать факторы, владеть цифрами и расчетами, характерными для системы здравоохранения в соответствии с нормативной и правовой документацией.</p> <p>РО 4 - способен применять методы по расчетам экономических показателей системы здравоохранения и ее составляющих при планировании бюджета.</p> <p>РО 5 – способен провести анализ медицинских данных для реализации комплексной оценки и мониторинга экономических показателей.</p>
7	Форма обучения	Очная
8	Язык обучения	Русский, казахский
9	Объем кредитов	1 год 60 кредитов
10	Присуждаемая академическая степень магистр	Магистр делового администрирования по образовательной программе ЕМВА «Экономика здравоохранения».
11	Аккредитация ОП (наименование аккредитационного органа, срок действия аккредитации)	Не аккредитована

Сведения о дисциплинах:

№	Наименование дисциплин	Краткое содержание дисциплины	Цикл	Компонент	Кредиты	Формируемые результаты обучения (коды)				
						PO 1	PO 2	PO 3	PO 4	PO 5

Блок дисциплин по формированию профессиональных компетенций – 20 кр (ВК-6 кр, КВ – 14 в т.ч. Выездной модуль/ Стажировка за рубежом)

1	Стратегический менеджмент/ SM 1201	Дисциплина изучает концепции стратегического управления, представляющей собой законченную систему анализа, выбора и реализации стратегии организации в виде набора взаимосвязанных управленческих инструментов, приемов и методик применительно к практическому здравоохранению. Курс охватывает широкий спектр тем, связанных с разработкой, реализацией и адаптацией стратегий организации для достижения её целей и обеспечения долгосрочного успеха. Применяемые методы обучения: групповая работа, дискуссия.	ВК (вузовский компонент)	ВК (вузовский компонент)	3	+	+		+	
2	Бизнес-исследование BI 1202	Дисциплина изучает процесс разработки и структурирования исследовательского проекта, включая определение целей, выбор методов, составление расписания и бюджета которые в последующем могут применяться в медицинской управленческой деятельности. Изучает техники обработки и интерпретации полученных данных с использованием статистических методов и программного обеспечения для аналитики. В рамках дисциплины будет использоваться метод командного обучения (TBL).	ВК	ВК	3		+	+	+	

3	Менеджмент рисков	Дисциплина включает в себя изучение теоретических основ управления рисками, их практическое применение в деловой среде и развитие навыков анализа и принятия решений в условиях неопределенности и изменчивости. Изучает методы и инструменты для определения и анализа потенциальных угроз и возможностей, которые могут повлиять на достижение целей организации. Применяемые методы обучения: групповая работа, дискуссия.	КВ (компонент по выбору)	КВ	4	+	+			+
4	Финансы	Дисциплина включает в себя изучение сущности, функций и роли финансов в организации; финансовой системы, финансовой политики, финансового механизма. Курс охватывает широкий спектр тем, связанных с управлением денежными потоками, инвестициями, финансовыми рынками и оценкой финансовых активов. В ходе обучения, магистранты приобретут навыки аналитического мышления для применения инструментов финансового механизма в конкретных экономических ситуациях. В рамках дисциплины будет использоваться метод командного обучения (TBL).	КВ	КВ	4			+	+	+
5	Аналитические методы в экономике	Дисциплина изучает различные математические и статистические подходы, используемые для анализа и моделирования экономических явлений и процессов, прикладные аналитические методы как применение аналитических инструментов к конкретным экономическим проблемам и задачам, таким как анализ рынков, оценка инвестиционных проектов, моделирование	ПД	КВ	3	+	+		+	

		экономических систем и др. Применяемые методы обучения: групповая работа, дискуссия.								
6	Бюджет и бюджетная система здравоохранения	Курс направлен на приобретение теоретических и практических навыков по вопросам формирования доходов и расходов бюджета системы здравоохранения, формирования бюджетов различных уровней, организаций их исполнения. Овладеть методами по расчетам экономических показателей системы здравоохранения и ее составляющих при планировании бюджета. В рамках дисциплины будет использоваться метод командного обучения (TBL).	ПД	КВ	4			+	+	+
7	Маркетинг в здравоохранении	Курс изучает возможность получить знания и навыки по использованию методов и расчетов: позиционирование продукта и его жизненный цикл; разработка продукта; формирование цены на медицинские услуги. Проводить маркетинговые исследования в системе здравоохранения, понимать интегрированные маркетинговые коммуникации. Применяемые методы обучения: групповая работа, дискуссия, технология Кейс-стади.	ПД	КВ	4	+	+			
8	Управление государственным и закупками	Курс изучает методы управления государственными закупками; применение системного подхода в исследовании и разрешения проблем управления системой государственных заказов на республиканском и региональном уровнях.	КВ	КВ	3	+		+	+	

		Применяемые методы обучения: групповая работа, дискуссия, технология Кейс-стади.								
9	Управление изменениями и инновациями в здравоохранении	Курс направлен на изучение концепции управления изменениями, основные принципы и методы управления процессом изменений в организациях здравоохранения. Культуры, способствующей успешной реализации изменений и инноваций в здравоохранении, включая лидерство, коммуникации, мотивацию и участие персонала, а также потребностей в изменениях в здравоохранении, включая анализ процессов, оценку рисков и определение приоритетов. Применяемые методы обучения: групповая работа, дискуссия.	КВ	КВ	3	+	+			+
Блок дисциплин личностного развития и формирования лидерских качеств – 10 кредитов										
11	Финансовое моделирование	Данный курс позволит приобрести навыки построения финансовых моделей, оценки качества финансовых моделей, оценки эффективности инвестиций, составления финансовой отчетности, выявления и оценки финансовых рисков и расчёта экономических показателей, характерные для системы здравоохранения. Применяемые методы обучения: групповая работа, дискуссия.	ВК	ВК	3	+	+			+

12	Финансово-кредитная политика	Курс позволит приобрести навыки использования методов денежно-кредитной политики, которые предпринимает Национальный банк для поддержания ценовой стабильности в целях содействия устойчивому и сбалансированному развитию экономики. В основе кредитной политики лежит приемлемое для финансовой организации соотношение риска-доходности проводимых операций. Применяемые методы обучения: групповая работа, дискуссия, технология Кейс-стади	КВ	КВ	4		+	+	+	
13	Экономико-математические методы и модели в здравоохранении	Курс направлен на изучение методологических принципов и конкретных подходов при постановке, решении и анализе экономических задач на основе методов математического моделирования и современных компьютерных технологий, характерные для системы здравоохранения, что способствует овладению магистрантом методологией построения и применения систем математических моделей планирования социально-экономических процессов. В рамках дисциплины будет использоваться метод командного обучения (TBL).	КВ	КВ	4	+		+	+	
14	Экономическая оценка трудового потенциала	Курс направлен на изучение знаний по вопросам экономики и социологии труда., а также освоение методов оценки использования трудового потенциала персонала, способов развития трудового потенциала персонала, методики оценки результатов адаптации персонала и деловой оценки работников; магистранты приобретут умения анализировать перспективы	КВ	КВ	3	+				+

		комплектования кадров, анализировать эффективность коллективной работы. Применяемые методы обучения: групповая работа, дискуссия.								
15	Экономическая социология в здравоохранении	Курс направлен на изучение знаний о социальных механизмах и резервах развития экономики в здравоохранении, подходов к их познанию с позиций социологической науки, отработке навыков применения этих знаний к анализу реальных процессов и ситуаций в процессе профессиональной деятельности. В рамках дисциплины будет использоваться метод командного обучения (TBL).	КВ	КВ	3			+	+	
II семестр										
13	Экспериментальная исследовательская работа магистранта, включая выполнение магистерского проекта	Обретение опыта, разработка плана исследовательской работы, владеть методами анализа и определить задачи исследования. Экспериментально-исследовательская работа магистранта, предполагает прохождение стажировки и выполнение магистерского проекта в медицинских организациях в отделах, управлениях, департаментах, занимающиеся по экономическим вопросам.			18	+	+	+	+	+

14	Итоговая аттестация. Оформление и защита магистерского проекта	Дизайн проекта с целью практической реализации в организации здравоохранения вне зависимости от формы собственности, либо в Государственном органе, организации в системе здравоохранения			12	+	+	+	+	+
		итого			60					