

ПРОТОКОЛ № 7
заседания ГУП программ подготовки специалистов сестринского дела
по направлению подготовки – Здравоохранение
НАО «Казахский национальный университет имени Аль-Фараби»

от 16.02.2026 г.

Председатель: Оспанова Д.А.
Зам. председателя: Сейдахметова А.А.
Секретарь: Седач Н.Н.
Всего членов – 31

Присутствовали: председатель комитета «Развитие и поддержка сестринского дела» Сейдахметова А.А., декан по академической работе АО «Южно-Казахстанская медицинская академия», и также представители этого комитета, председатель комитета «Укрепление институционального потенциала и лидерских навыков» Жуманбаева Ж.М., заведующая кафедрой сестринского дела НАО «Медицинский университет Семей», и также представители этого комитета, председатель комитета «Научные исследования в сестринском деле» Усебаева Н.Ж., профессор кафедры сестринского дела НАО «Казахский национальный университет имени Аль-Фараби», и также представители этого комитета.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Предложения от ГУП по методике определения оплаты труда наставников в организациях здравоохранения и образования в области здравоохранения РК, в частности менторов у обучающихся по ОП «Сестринское дело».

Вопрос 1

По данному вопросу выступила председатель Оспанова Д.А., которая представила вниманию присутствующих следующую информацию: в Приказе МЗ РК от 4 июля 2022 года № ҚР ДСМ-63 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов по уровням образования в области здравоохранения», который утратил силу, и в последующем Приказе МЗ РК от 26 июня 2025 года № 61 «О внесении изменений в Приказ МЗ РК от 4 июля 2022 года № ҚР ДСМ-63 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов по уровням образования в области здравоохранения» обозначено, что объем практического обучения (на клинических базах организаций образования в области здравоохранения) по базовым и профилирующим дисциплинам по ОП «Сестринское дело» составляет не менее 40% от общего объема часов ОП и проводится под руководством наставников.

Так как наставник при обучении студентов ОП «Сестринское дело» именуется как ментор, то есть необходимость внести предложение о дополнении

в нормативные документы, а именно: объем практического обучения (на клинических базах организаций образования в области здравоохранения) по базовым и профилирующим дисциплинам по ОП «Сестринское дело» составляет не менее 40% от общего объема часов ОП и проводится под руководством менторов.

Касательно предложения от ГУП по методике определения оплаты труда наставников в организациях здравоохранения и образования в области здравоохранения РК, в частности менторов у обучающихся по ОП «Сестринское дело», Динара Алмахановна озвучила, что обозначить методику определения оплаты труда менторов для обучающихся по ОП «Сестринское дело» на усмотрение каждого вуза.

Все присутствующие выразили согласие с этим мнением.

Проголосовали все единогласно за то, чтобы - внести предложение о дополнении в нормативные документы, а именно: объем практического обучения (на клинических базах организаций образования в области здравоохранения) по базовым и профилирующим дисциплинам по ОП «Сестринское дело» составляет не менее 40% от общего объема часов ОП и проводится под руководством менторов; - внести предложение по методике определения оплаты труда менторов у обучающихся по ОП «Сестринское дело», обозначив методику определения оплаты труда менторов у обучающихся по ОП «Сестринское дело» на усмотрение каждого вуза.

Постановили:

- внести предложение о дополнении в нормативные документы, а именно: объем практического обучения (на клинических базах организаций образования в области здравоохранения) по базовым и профилирующим дисциплинам по ОП «Сестринское дело» составляет не менее 40% от общего объема часов ОП и проводится под руководством менторов;
- внести предложение по методике определения оплаты труда менторов у обучающихся по ОП «Сестринское дело», обозначив методику определения оплаты труда менторов у обучающихся по ОП «Сестринское дело» на усмотрение каждого вуза.

Председатель:
Секретарь:



Оспанова Д.А.
Седач Н.Н.