

Стратегиялық дамыту және халықаралық
ынтымақтастық жөніндегі проректор
А.О. Мысаев
бекітті



2025 жылғы «16» 07

БҰҰ Тұрақты даму мақсаттарын іске асыру бойынша іс-шаралар

Кезең: 2024 жылғы қыркүйек – 2025 жылғы тамыз

№	Тұрақты даму мақсаттары	Өткізілген іс-шаралар, жұмыстар, іске асырылатын жобалар
1.	Кедейлікті жою	Университет жетімдер, ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалар және балалар үйінің түлектері қатарындағы білім алушыларға жүйелі материалдық және әлеуметтік қолдау көрсетеді. Университет келесі көмек түрлерін ұсынды: – Азық-түлікке ақша қаражаты-ай сайын берілді. Төлемдердің жалпы сомасы 49 053 981 теңгені құрады. Есептеу жұмыс күндері күніне 1 778 тг және мереке күндері күніне 1 956 тг негізге алына отырып жүргізілді. – Киім-кешекпен (киім, аяқ киім, төсек жабдықтары) қамтамасыз ету – 2024 жылы осы мақсаттарға 23 682 351 теңге бөлінді (2024.29.10 № 989-н/қ бұйрық).
2.	Аштықты жою	– Астана қаласының әкімдігімен бірлесіп студенттерді ай сайын жол жүру билеттерімен қамтамасыз ету бойынша жұмыстар жүзеге асырылады, сондай-ақ студенттер үйінде тегін орындар ұсынылады. – Рамазан айында ректор мен демеушілердің қолдауымен жалпы сомасы 6 600 000 теңгеге 44 студентке біржолғы ақшалай көмек көрсетілді. Сондай-ақ, 1000-нан астам студентке арналған ауызашар ұйымдастырылды. – Халықтың әлеуметтік осал топтарынан 10 студентке конкурстық негізде жалпы сомасы 5 000 000 теңгеге әлеуметтік стипендиялар бөлінді.

		Қолдау шараларының тиімділігін бағалау үшін әлеуметтік осал санаттағы студенттерге сауалнама жүргізілді. Нәтижелер 100%-қамтуды және көрсетілетін әлеуметтік көмекке қанағаттанудың жоғары деңгейін көрсетті.
3.	Жақсы денсаулық және әл-ауқат	Университет қауіпсіз еңбек жағдайларын жасауға ұмтылады, осыған байланысты «Еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды қамтамасыз ету» стандарты қолданылады. Білім алушылар мен қызметкерлердің өмірі мен денсаулығын, қауіпсіздігін сақтауға бағытталған қажетті шараларды қабылдау үшін Террористік тұрғыдан осал объектілерді терроризмге қарсы қорғау туралы ереже қолданылады. Психологиялық көмектің қолжетімділігін арттыру мақсатында Университет сайтында «Психологқа сұрақ қою» бөлімі бар «Психологиялық қолдау қызметі» қойындысы маманның байланыстарымен орналастырылған. Психологиялық сүйемелдеу шеңберінде онлайн және офлайн форматтарда жеке консультациялар, эмоционалды және физикалық стрессті жеңілдетуге және командалық рухты нығайтуға бағытталған топтық тренингтер өткізіледі. Дене шынықтыру және спорт – студенттік өмірдің маңызды бөлігі, денсаулықты нығайтуға, тәртіп пен командалық рухты дамытуға ықпал етеді. Университетте тұрақты сабақтар мен білім алушыларды спорттық қызметке белсенді тарту үшін қажетті жағдайлар жасалған. Университет базасында күніне 100 адамға дейін өткізу қабілеті бар фитнес-зал жұмыс істейді. Жалпы, дене шынықтыру және спортпен шұғылдануға 2400-ге жуық студент тартылды, бұл білім алушылардың жалпы санының 22%-ын құрады. 2024 жылы Университетте қалалық және республикалық жарыстарға қатысу үшін 14 спорт секциясы жұмыс істеді, сондай-ақ 16 құрама команда құрылды (волейболдан әйелдер, волейболдан ерлер, футболдан әйелдер, баскетболдан әйелдер, баскетболдан ерлер, үстел теннисі, дойбы, шахмат, тоғызқұмалақ, армрестлинг, кикбоксинг, бокс, мас-рестлинг, қазақша күрес, жеңіл дзюдо). Университет білім алушыларының арасында: спорт шеберлері – 2 адам; спорт шеберіне кандидаттар – 20 адам; 1-разряд – 3 адам; 2-разряд – 2 адам. Жыл басынан бері ректор кубогына 15 ЖОО-ішілік спорттық жарыс өткізілді. Университет командалары 13 қалалық жарысқа және Астана қаласының әуесқой баскетбол лигасына, сондай-ақ 7 спорт түрі бойынша студенттік спорт лигасының өңірлік кезеңіне және 4 спорт түрі бойынша Универсиаданың республикалық кезеңіне қатысты, онда біздің ЖОО студенттері қатысқан 52 университет арасында 1 алтын, 1 күміс және 1 қола жеңіп алды. Сонымен қатар, Университеттегі маңызды іс-шаралардың бірі – дәстүрлі AMU RUN жарысы, оған Университет қызметкерлері де, студенттері де қатысады. Университетте жыл сайын «Донор күні» акциясы өткізіледі.

		<u>«Университет – темекі шегуден азат аймақ» акциясы</u> аясында Университет білім алушылары жаман әдеттермен күресуге ниет білдіріп, барлығын денсаулық туралы ойлауға шақырады. Университеттің білім алушылары мен қызметкерлеріне аурудың алдын алу үшін білім беру мақсатында сайтта түрлі аурулар туралы жаңалықтар үнемі жарияланып тұрады. Мысалы: <u>бүйрек аурулары</u>, <u>туберкулез</u>, <u>эпилепсия</u>, <u>Даун синдромы</u> және т.б. Сонымен қатар, студенттермен түрлі <u>танымдық іс-шаралар</u> өткізіледі. Жүрек ритмін бақылаудың маңыздылығы туралы халықтың хабардарлығын арттыру мақсатында Жүрек ритмі ҒЗИ 2025 жылғы 24 ақпан – 1 наурыз аралығында Pulse Day 2025 акциясына қатысты. Бұған: интерндерге, резиденттерге және тәжірибеші дәрігерлерге арналған аритмияның алдын алу бойынша дәрістер мен семинарлар; аритмия және жүрек соғу жиілігін өзін-өзі бақылау негіздері бойынша Pulse day EHRA тұжырымдамасымен танысу; жүрек соғу жиілігін бағалау бойынша практикалық оқыту; ЭКГ интерпретациясы және аритмияны анықтау кірді: https://www.instagram.com/reel/DGpoYfJIT6K/?igsh=N3lvdXVzMWFkY3pi https://www.instagram.com/reel/DGaYGTuoA8t/?igsh=bmtlbjgzYWhpbjIw https://www.instagram.com/reel/DGpsSE2lvXY/?igsh=eDZxY3Zqd2o0ejh6 https://www.instagram.com/p/DGpu3wRouYk/?igsh=MWtoc2MzYzB4YnZoMA== https://www.instagram.com/reel/DGyN3kWMfCS/?igsh=dmFvd2dnNHRzYThn https://www.instagram.com/p/DHGL-GrooTR/?igsh=d3loNTF0aW5jdXkx ОПҚ-ның БАҚ-тағы санитариялық-ағарту жұмысы: https://www.instagram.com/reel/DGYmx6CIBLI/?igsh=MTJkdmE3dGM1OGw5aQ== https://www.youtube.com/live/08B2E5tVxho https://youtu.be/C6H5M2_pt0Q?si=QY4qO4DuMUN1Am6d https://khabar.kz/kk/muragat-bizdin-maksat/item/155508-birinshi-bajlyk-densauyk-bizdin-maksat https://www.youtube.com/watch?v=I0EucPmqK4k&t=599s және т.б. Жалпы, 2024 жылы опубликовано БАҚ-та 400 материал жарияланды. <u>Академик Е.Д. Дәленов ат. профилактикалық медицина ҒЗИ СӨС орталығы</u> Қазақстан Республикасының денсаулық сақтауды дамытудың 2026 жылға дейінгі тұжырымдамасын іске асыру шеңберінде Астана қаласының тұрғындары арасында салауатты өмір салтын қалыптастыруға және аурулардың алдын алуға бағытталған жобаны іске асырады. Жұмыстың негізгі бағыттарына жұқпалы және жұқпалы емес аурулардың алдын алу, мінез-құлық қауіп факторларының алдын алу, дене белсенділігі мен дұрыс тамақтануды насихаттау, репродуктивті денсаулықты сақтау, жарақаттанудың алдын алу, сондай-ақ психикалық денсаулықты нығайту жатады. 2025 жылдың басынан бастап жоба аясында 87 семинар-тренинг және 104 дәріс өткізілді. Бұқаралық спортты дамыту және дене белсенділігін насихаттау мақсатында 14 спорттық іс-шара ұйымдастырылып, өткізілді.
--	--	--

		Халықты ақпараттандыру және СӨС орталығының қызметін жариялау үшін жергілікті теледидарда 15 сөз сөйлеу, радиода 2 сөз сөйлеу, сондай-ақ интернет-порталдарда және баспа БАҚ-та 13 жарияланым орналастырылды. Маңызды бағыттардың бірі ақпараттық жұмыс болып саналады: ақпараттық-білім беру материалдарының 151 233 данасы, оның ішінде 75 229 буклет және 76 004 парақшалар таратылды. Сонымен қатар, салауатты өмір салтын насихаттайтын мамандандырылған веб-сайт құрылды және жұмыс істейді, ол білім беру материалдары мен халық үшін өзекті ақпаратты тұрақты орналастыруды қамтамасыз етеді. Қалалық визуалды және аудио жарнама құралдарымен жұмыс істеуге ерекше назар аударылады. СӨС туралы бейнероликтер елорданың Смарт- және LED-экрандарында 150 рет көрсетілді, сондай-ақ ақпарат қалалық жолдар бойындағы ситибордтарда орналастырылды. Аудиороликтер сонымен қатар сауда үйлері мен қоғамдық орындарда 150 рет көрсетілді. Астана қаласының медициналық ұйымдарында СӨС қалыптастыру бойынша қосымша 11 мониторингтік іс-шара өткізілді. Жобаның жұмыс тобы 3 жастан бастап 64 жастан асқан балаларға дейінгі халықтың барлық топтарын қамтиды, бұл аурулардың алдын алу және салауатты өмір салтын ұстану принциптері туралы білімді барынша кеңейтуге мүмкіндік береді.
4.	Жақсы денсаулық және әл-ауқат	Халықаралық аккредиттеу – университеттің әлемдік стандарттарға сәйкестігінің дәлелі. • Университет Eurasian Center for Accreditation and Quality Assurance in Higher Education and Health Care (ECAQA) агенттігінің халықаралық институционалдық аккредиттеуінен өтті; • Халықаралық мамандандырылған аккредиттеуден бакалавриаттың 13 білім беру бағдарламасы, магистратураның 20 білім беру бағдарламасы, резидентураның 38 білім беру бағдарламасы, докторантураның 5 білім беру бағдарламасы өтті. 2024 жылдың қорытындысы бойынша Университет бірқатар халықаралық, ұлттық жоғары оқу орындарының рейтингтеріне қатысып, келесі позицияларды иеленді: • Times Higher Education World University Rankings 2025. Университет осы рейтингке алғаш рет қатысып, репортер мәртебесін алды. Еліміздегі 120 университеттің ішінде бұл рейтингке Қазақстанның 23 университеті кірді, оның ішінде тек екі медициналық жоғары оқу орны бар. • UI Green Metric World University Ranking. АстМУ 95 елден 1000 үздік жоғары оқу орындарының қатарына енді. Университет «Энергия тиімділігі және энергияны тұтынуды азайту үшін технологияларды пайдалану» және «Экология саласындағы білім беру және ғылыми бастамалар» сияқты критерийлер бойынша ең жоғары баға алды. • Жетекші медициналық жоғары оқу орындарының 2024 жылғы ұлттық рейтингі (IQAA-Ranking). АстМУ 2-ші орынға ие болды, ал 2024 жылғы қазақстандық жоғары оқу орындарының ғылыми жарияланымдары рейтингінде Қазақстанның 86 университеті арасында ТОП-10-ға кіріп, 2023 жылдың нәтижесін 9-орынға жақсартты және медициналық жоғары оқу орындары арасында 2-ші орынға ие болды.

		• QS Stars халықаралық рейтингі. Университет Қазақстандағы 5 жұлдыздан 4 жұлдыз берілген алғашқы және әзірге жалғыз медициналық университет болды. • «Университеттің үш миссиясы» Мәскеу Халықаралық жоғары оқу орындарының 2024 ж. рейтингі. Университет 1501-1750 орынға ие болды. • «Атамекен» ҰҚП ҚР жоғары оқу орындарының білім беру бағдарламаларының рейтингі. Рейтинг қорытындысы бойынша Университет келесі нәтижелерді көрсетті: «Фармация» білім беру бағдарламасы бойынша 1-ші орын; «Жалпы медицина» білім беру бағдарламасы бойынша 2-ші орын; «Қоғамдық денсаулық сақтау» білім беру бағдарламасы бойынша 2-ші орын; «Мейіргер ісі» білім беру бағдарламасы бойынша 3-орын; «Стоматология» білім беру бағдарламасы бойынша 4-ші орын. АстМУ ресми және ресми емес білім беруді жүзеге асырады. Университетте үздіксіз кәсіптік білім беру институты жұмыс істейді, оның мақсаты – үздіксіз кәсіптік даму және қосымша білім беру бағдарламаларын іске асыруға бағытталған білім беру қызметі. ҰҚБ институты бүгінгі таңда 500-ден астам білім беру бағдарламасын бекітті. Қосымша білім беру бағдарламаларын іске асыруға «Астана медицина университеті» КеАҚ барлық кафедралары қатысады. Барлық шарттар ҚР ДСМ-303/2020 2020 жылғы 21 желтоқсандағы ҚР ДСМ бұйрығына және ҚР 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319-ІІІ «Білім туралы» Заңына сәйкес жасалады. ҰҚБ институтымен 2024 жылғы қыркүйек айынан бастап: - 189 біліктілікті арттыру циклі өткізілді – 1196 тыңдаушы оқытылды; - 4 сертификаттау курсы өткізілді – 7 тыңдаушы оқытылды; - бейресми оқыту бойынша 23 семинар өткізілді – 466 тыңдаушы оқытылды. 2025 жылғы қаңтар-тамыз аралығында жоспарлы іс-шаралар шеңберінде: - 272 біліктілікті арттыру циклі өткізілді – 1786 тыңдаушы оқытылды; - 20 сертификаттау курсы өткізілді – 72 тыңдаушы оқытылды; - бейресми оқыту бойынша 28 семинар өткізілді – 1280 тыңдаушы оқытылды. 2024 жылы оқытылған медицина қызметкерлерінің жалпы саны – 1669 тыңдаушы. 2025 жылы оқытылған медицина қызметкерлерінің жалпы саны – 3138 тыңдаушы. 2024 жылғы қарашадан 2025 жылғы сәуірге дейін ИСО 9001, ESG стандарттарының талаптарын іске асыру мақсатында білім беру сапасын қамтамасыз ету шеңберінде ректордың 2024.29.10 № 992-н/қ бұйрығына сәйкес университеттің 30 кафедрасы мен 20 құрылымдық бөлімшесіне ішкі аудит жүргізілді. Жыл сайын мектептер білім алушылардың білімі мен практикалық дағдыларын жетілдіру мақсатында жазғы мектептерді өткізеді: • Радиология жазғы мектебі,
--	--	---

	• «Health Medical Big Data and Intelligent Statistics» халықаралық жазғы мектебі, • Микробиология жазғы мектебі, • Кардиология жазғы мектебі, • Акушерия және гинекология жазғы мектебі, • Анестезиология және қарқынды терапия жазғы мектебі, • «Хирургиялық дағдылар» жазғы мектебі.
	2025 жылғы 28 сәуірде Университетте медициналық мамандықты таңдауды мақсат еткен дарынды оқушыларды анықтауға және қолдауға бағытталған «Болашақ дәрігер» пәндік олимпиадасы өтті. Олимпиадаға жоғары сынып оқушылары қатысты. Іс-шара оқушылардың медициналық білімге және университеттің кәсіптік бағдар беру жұмысына деген қызығушылығын дамытуға ықпал етті.
	2025 жылғы 29 сәуірде Университетте кәсіптік бағдар беру жұмысы аясында «Ашық есік күні» іс-шарасы өтті. Іс-шараның мақсаты әлеуетті талапкерлерді – мектеп, колледж білім алушыларын, бітіруші курс студенттерін, сондай-ақ олардың ата-аналарын – Университеттің барлық деңгейдегі білім беру бағдарламаларымен, инфрақұрылымымен және мүмкіндіктерімен таныстыру болды.
	Акушерия-гинекология және перинатология бойынша ЖОО ішіндегі Олимпиада, Фармация және қоғамдық денсаулық сақтау саласындағы менеджмент және экономика бойынша халықаралық олимпиада, Стоматология бойынша халықаралық олимпиада және т.б.
	Тәжірибе алмасу және білімді кеңейту үшін білім алушылар мен ОПҚ академиялық ұтқырлық бағдарламалары жұмыс істейді.
	Университетте визитинг-профессорлардан тұрақты негізде шеберлік сабақтары өткізіледі: профессор Александр Свидзинскийдің, профессор Лариса Завалишинаның, профессор Александр Пампураның және т.б. дәрістері мен шеберлік сыныптары.
	Оқу жылы ішінде білім алушыларды ынталандыру үшін сайтта оқу жылының семестрінде босатылған мемлекеттік білім беру гранттарының болуы туралы хабарландырулар жарияланады. Бөліп беру білім беру бағдарламалары мен курстар бөлінісінде жүргізіледі. https://amu.edu.kz/ru/infocenter/news/15269/ https://amu.edu.kz/ru/infocenter/news/15271/ https://amu.edu.kz/ru/infocenter/news/15326/ және т.б.
	Университетте атаулы және демеушілік стипендияларға конкурстар өткізіледі: академик Е. Даленов атындағы стипендия, демеушілік стипендия және басқалар.
	2024 жылдан бастап Университет Академиялық адалдық лигасының мүшесі болды, бұл оның академиялық ортада әділ білім алу үшін жағдай жасауға деген ұмтылысын растайды.

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	«Астана медицина университеті» КеАҚ	17 беттің 7-беті
	<i>БҰҰ Тұрақты даму мақсаттарын іске асыру туралы есеп</i>	

		Білім алушылар мен ОПҚ арасында академиялық адалдықты сақтау үшін Университетте академиялық саясат, Академиялық адалдық туралы кодекс және т.б. жұмыс істейді. Медициналық дағдыларға қосымша ие болу үшін Университет сайтында Оқу бейнематериалдары қойындысы бар. Университетте әскери кафедра жұмыс істейді, ол запастағы офицерлерді даярлау бағдарламасы бойынша оқытуды жүргізеді, онда алған білімдері ғана емес, сонымен қатар білім алушылардың дене дайындығы мен тәртібі де бағаланады.
5.	Гендерлік теңдік	АстМУ-да жұмысқа қабылдау кезінде де, оқуға түсу кезінде де гендерлік теңдік қағидаты сақталады, ол Корпоративтік басқару кодексінде де көзделген. Әйелдер мен қыздардың құқықтары мен мүмкіндіктері ешқандай кемсітусіз сенімді қорғауда. Университетте сонымен қатар барлығына қауіпсіз және құрметті орта құруға бағытталған Харассменттен қорғау саясаты енгізіліп, қолданылады.
6.	Тазалық және санитария	Университет «Білім беру объектілеріне қойылатын санитариялық-эпидемиологиялық талаптар» санитариялық қағидаларына сәйкес санитариялық нормаларды сақтайды. АстМУ бірінғай қалалық су жабдықтау жүйесіне қосылған. 2024 ж. 13, 20 және 26 сәуірде Университеттің білім алушылары мен қызметкерлері «Таза Қазақстан» республикалық экологиялық акциясына қатысты.
7.	Арзан және таза энергия	Университетте СУ-МУА-69-14 «Энергия үнемдеу» стандарты қолданылады. Барлығына арзан, сенімді, тұрақты және заманауи энергия көздеріне қол жетімділікті қамтамасыз ету үшін «АстМУ КеАҚ энергия үнемдеу бағдарламасы» бекітілді.
8.	Лайықты жұмыс және экономикалық өсу	Университетте корпоративтік басқаруды жетілдіру, басқарудың ашықтығы мен тиімділігін қамтамасыз ету үшін Корпоративтік басқару кодексі қолданылады. Университет қызметкерлері өз жұмысында заңды құқықтардың бұзылуына жол бермей, Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасын және ішкі нормативтік құжаттарды басшылыққа алады. Университетте еңбек қатынастарын реттеу үшін Кадр саясаты қолданылады. Қазіргі уақытта Университетте 2000-нан астам қызметкер жұмыс істейді. Персоналдың барлық санаттары бойынша 1 ставкаға орташа жалақы 2024 жылы 462 688 теңгені құрады. Лауазымдық міндеттерін үлгілі атқарғаны, шығармашылық белсенділігі, мінсіз жұмысы, еңбек қызметіндегі жетістіктері және өзге де еңбегі үшін көтермелеу мақсатында «АстМУ» КеАҚ қызметкерлері Наградалар туралы ережеге сәйкес іс-шараларды мерекелеу шеңберінде наградалармен марапатталады. Ұжым арасында тәртіпті нығайту және моральдық-этикалық нормаларды сақтау мақсатында Білім алушылардың жауапкершілігін қарау жөніндегі тәртіптік кеңес туралы ереже қолданылады. Университетте Кадр резерві туралы ереже қолданылады, ол Университеттің кадр резервін қалыптастыру және оны бос лауазымдарға ауыстыру үшін дайындау тәртібін анықтайды, кадр резервін қалыптастырудың

бірыңғай қағидаттарын белгілейді және қызметкерлерді кәсіптік қайта даярлау, біліктілігін арттыру, тағылымдамадан өткізу мәселелерін, сондай-ақ кадр резервімен жұмыс істеудің өзге де мәселелерін қамтиды.

Еңбек және демалыс режимін белгілеу, еңбек тәртібін нығайту, жұмыс уақытын ұтымды пайдалану және Университет қызметкерлерінің кәсіби қызметінің нәтижелілігін арттыру үшін [Ішкі еңбек тәртібі ережелері](#) қолданылады.

Қызметкерлер үшін әлеуметтік шарттардың бірі – қызметтік тұрғын үй беру, осыған байланысты [Жалдау шарты бойынша «Астана медицина университеті» КеАҚ қызметтік тұрғын үй-жайларын беру қағидалары](#) қолданылады.

Еңбекке ақы төлеу және сыйлықақы беру мәселелері [«Астана медицина университеті» КеАҚ қызметкерлеріне еңбекақы төлеу, сыйлықақы беру және әлеуметтік қамсыздандыру туралы ережемен](#) реттеледі.

Оқытушы-профессорлар құрамының біліктілігін арттыру бағдарламасын іске асыру мақсатында [ағылшын тілі курсы бойынша оқыту](#) жалғасуда. Оқыту бекітілген техникалық ерекшелікке сәйкес жүргізіледі және ағылшын тілін меңгерудің кәсіби және коммуникативтік дағдыларын дамытуға бағытталған.

Қазіргі уақытта оқыту екі деңгей бойынша жүргізіледі: Intermediate және Upper-Intermediate. Курстар 2025 жылдың сәуірінен қарашасына дейін өткізіледі. Курстың соңында қорытынды тестілеу өткізіліп, тиісті сертификаттар беріледі.

2025 жыл ішінде IELTS халықаралық ағылшын тілін бағалау жүйесі бойынша қызметкерлерді тестілеу бойынша жұмыс ұйымдастырылып, өткізілді. Өткізілген тестілеу нәтижелері бойынша барлығы 45 сертификат берілді. Оның ішінде: 29 адам 5,5 және одан жоғары балл жинады, бұл ағылшын тілін орта және одан жоғары деңгейде меңгеру талаптарына сәйкес келеді.

Іргелі және қолданбалы ғылымды дамытуға зор үлес қосқан Университеттің ең дарынды жас ғалымдарын көтермелеу мақсатында Университетте кемінде 1 жыл жұмыс өтілі бар 40 жасқа дейінгі қызметкерлерге [«Жас дарын» корпоративтік марапаты](#) беріледі ([2025 жылғы жаңалық](#)).

Студенттерді ғылыми қызметпен айналысуға ынталандыру мақсатында жыл сайын студенттердің ғылыми-зерттеу жұмыстарының (СҒЗЖ) конкурсы өткізіледі. СҒЗЖ конкурсы 2 кезеңде – ЖОО ішілік және республикалық кезеңдерде өткізіледі. Республикалық кезеңді өткізу үшін ҒЖБМ жыл сайын осы конкурстың ұйымдастырушылық бөлігін өзіне алатын «Базалық» жоғары оқу орындарының белгілі бір санын іріктейді. Бұл таңдау өткен жылы алынған жүлделі орындардың санына негізделген. 2025 жылы өткен жылғы СҒЗЖ байқауының табысты нәтижелерінің арқасында біздің Университет алғаш рет базалық жоғары оқу орнына айналды ([қорытындылар, марапаттау](#)).

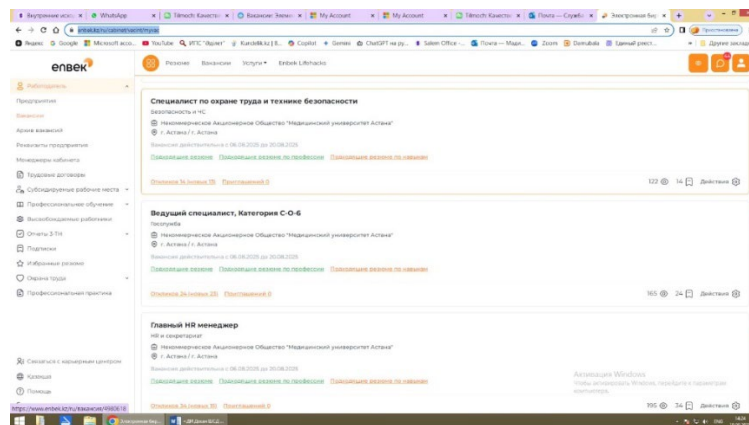
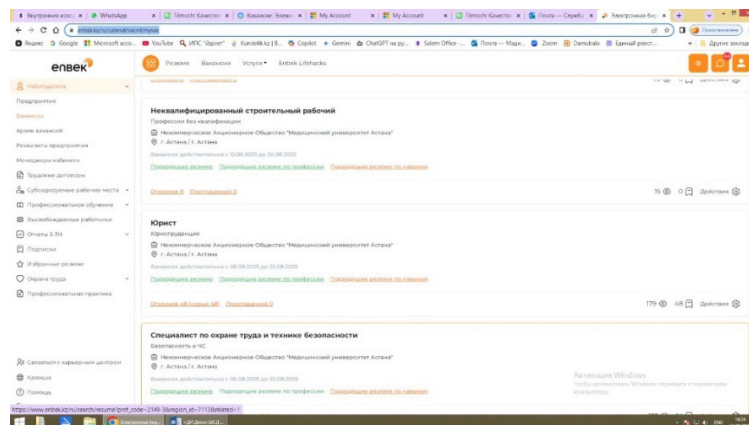
2025 жылғы сәуір айында [«Ғылым күндері»](#) аясында бірқатар конференциялар өткізіліп, [Жас ғалымдар форумы](#) ұйымдастырылды. Осы форумның қорытындысы бойынша [студенттер мен жас ғалымдардың ғылыми жұмыстарының тезисі](#) жарияланды.

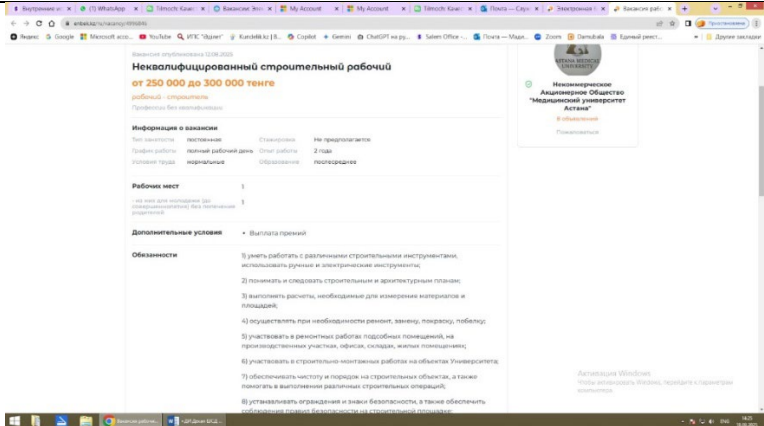
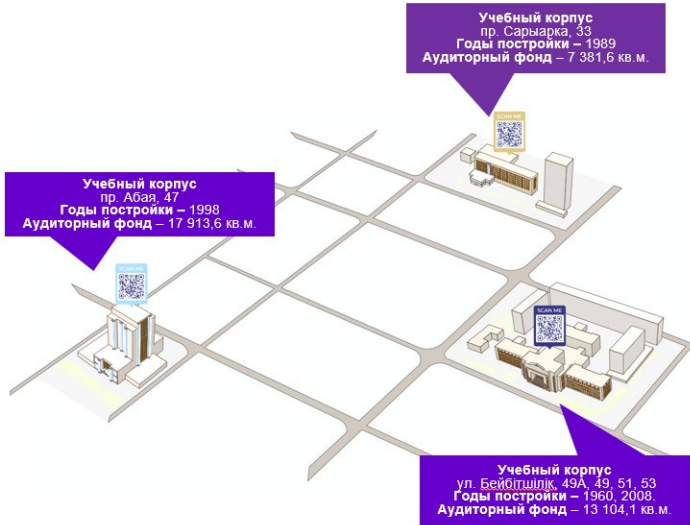
Өткен күнтізбелік жыл ішінде өз қызметінде елеулі нәтижелерге қол жеткізген Университеттің штаттық қызметкерлеріне және Университетпен бірлескен қызмет туралы жасалған шарттары бар клиникалық базаларға [«Мамандығы бойынша үздік» атағы](#) беріледі.

2024 жылдың қазан айында Университеттің 60 жылдығын мерекелеу аясында [«Университет үздігі» байқауы](#) өткізілді. Келесі номинациялар болды:

- «Үздік оқытушы»
- «Үздік зерттеуші»,
- «Үздік жас зерттеуші»,
- «Үздік клиникалық тәлімгер»,
- «Үздік клиникалық база»,
- «Университеттің үздік кураторы»,
- «Үздік кафедра»,
- «Жылдың үздік еріктісі»,
- «Үздік студенттік ұйым»,
- «Үздік мектеп».

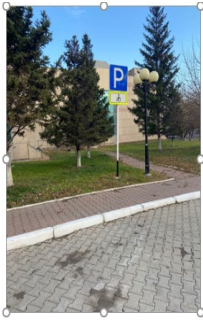
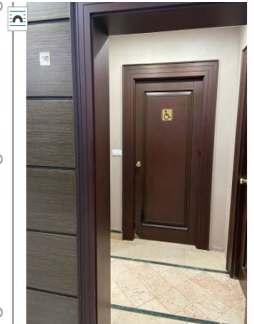
Тұрақты даму мақсаттарына қол жеткізу үшін Университет мүгедектігі бар адамдарға жұмыс орындарының квотасын орындау үшін жұмыс жүргізуде. Қазіргі уақытта мүгедектігі бар адамдардың саны 20 адамды құрайды. 2025 жылғы шілдеде мүгедектіктің 1-санатындағы қызметкер қабылданды, ол үшін ҚР ЕК сәйкес жұмыс жағдайлары жасалды (жұмыс орындарын олардың жеке мүмкіндіктерін ескере отырып жабдықтау бойынша жағдайлар, аптасына 36-дан аспайтын жұмыс сағаты, қосымша демалыс). Сондай-ақ, білім беру ұйымдарының түлектері болып табылатын, кәмелетке толғанға дейін ата-анасының қамқорлығынсыз қалған немесе жоғалтқан жастар қатарындағы азаматтарды жұмысқа орналастыру бойынша enbek.kz сайтында жұмыстар жүргізілуде: Адами ресурстарды дамыту департаментінің бас маманы, Мансап және жұмысқа орналастыру бөлімінің жетекші маманы, Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау қызметінің маманы, Құқықтық қамтамасыз ету бөлімінің жетекші маманы, жұмысшы-құрылысшы сияқты лауазымдарға бос орындар орналастырылған.



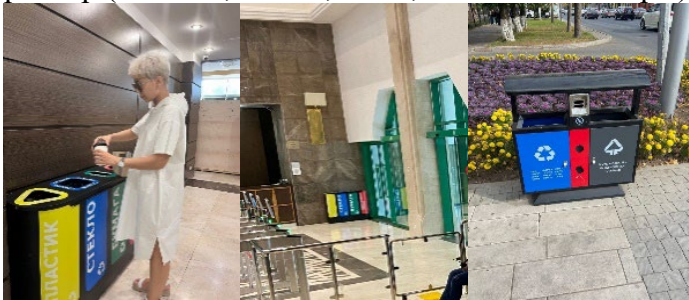
		
9.	Индустрияландыру, инновация және инфрақұрылым	Оқу корпустары:  <u>Клиникалық базалар</u> (кафедралардың мекенжайларын қараса болады): 2024 жылы Университеттің клиникалық базаларының саны бірлескен қызмет туралы шарттар жасасу негізінде 92-ге дейін өсті, оған 6 жетекші ғылыми орталық, 11 көп бейінді қалалық стационарлар мен

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	«Астана медицина университеті» КеАҚ	17 беттің 12-беті
	<i>БҰҰ Тұрақты даму мақсаттарын іске асыру туралы есеп</i>	

		госпитальдар, қаланың 13 емханасы, 53 жеке медициналық орталық, өзге мемлекеттік органдарға ведомстволық бағынысты 9 денсаулық сақтау ұйымы кірді.
		Жалпы орын саны 3,5 мыңнан асатын <u>жатақханалар</u> : • Жеңіс даңғылы, 35, 35а • Есенберлин көшесі, 7 • Жеңіс даңғылы, 31/1 • Сұлтан Бейбарыс көшесі 9/1 • Жамбыл көшесі, 83 • Ақан Сері көшесі, 136 • Гете көшесі 1/1 • Бөгенбай батыр көшесі 31/1 • Желтоқсан көшесі 42 • Потанин көшесі, 9
		2024 жылы цифрлық ресурстармен және жаңа ақпараттық технологиялармен интеграцияланған заманауи, жайлы және қолжетімді ғылыми-білім беру кеңістігін құру мақсатында 2023 жылы іске қосылған <u>кітапхананы жаңғырту жобасын</u> іске асыру жалғастырылды. Бүгінгі таңда жоба 90%-ға іске асырылды.
		 <u>Симуляциялық орталық</u> медицина мамандарын даярлау мен олардың біліктілігін арттырудың негізгі білім беру платформасы болып есептеледі. 2024 жылы Симуляциялық орталық білім беру процесін жетілдіруге, симуляциялық оқытуды дамытуға және инновациялық технологияларды енгізуге бағытталған стратегиялық бастамаларды іске асыруды жалғастырды. Осындай жетістіктердің бірі – Орталық қызметінің медициналық білім берудің әлемдік стандарттарына сәйкестігін растайтын 5 жылға халықаралық институционалдық аккредиттеуден өту.
10.	Теңсіздікті азайту	Білім алушыларды оқу, ғылыми, спорттық және қоғамдық қызметте жоғары көрсеткіштерге қол жеткізуге әлеуметтік қолдау және ынталандыру мақсатында <u>«Астана медицина университеті» КеАҚ-да оқу ақысын төлеу бойынша жеңілдіктер беру туралы ереже</u> қолданылады. АстМУ-да жұмысқа қабылдау кезінде де, оқуға түсу кезінде де гендерлік теңдік қағидаты сақталады, ол <u>Корпоративтік басқару кодексінде</u> де көзделген. Әйелдер мен қыздардың құқықтары мен мүмкіндіктері

		ешқандай кемсітусіз сенімді қорғауда. Университетте сонымен қатар барлығына қауіпсіз және құрметті орта құруға бағытталған Харассменттен қорғау саясаты енгізіліп, қолданылады. Мүмкіндігі шектеулі жандарға жағдай жасау үшін Университетте Инклюзивті білім туралы ереже қолданылады. Мүмкіндігі шектеулі адамдар үшін кедергісіз сәулет ретінде автотұрақты, дәретхананы, пандустарды, есік қоңырауларын келтіруге болады.  1. Disabled parking  2. Accessible toilet  3. Ramps for people with disabilities  4. A bell to help people with disabilities open the door
11.	Тұрақты қалалар мен елді мекендер	Қалалық денсаулық сақтау жүйесі үшін медициналық кадрларды даярлау жүргізіледі – 2023-2024 оқу жылында 185 түлек қаланың ауруханалары мен емханаларына жұмысқа орналасты. Айта кету керек, университетке республиканың 3 өңірі бекітілген: Астана қ., Солтүстік Қазақстан және Ақмола облыстары, алайда ЖОО түлектері Республиканың барлық облыстарында жұмысқа орналасады. Халық үшін профилактикалық және білім беру іс-шаралары өткізіледі – «Денсаулық күндері» акцияларын, аурулардың алдын алу бойынша дәрістерді, скринингтік тексерулер мен консультацияларды ұйымдастыру. Елордадағы денсаулық сақтау ұйымдарымен ынтымақтастық, олар тек клиникалық базалар ғана емес, сонымен қатар әртүрлі бастамалар мен жобаларды жүзеге асырудағы серіктестер болып табылады. АстМУ-дың еншілес ұйымы болып есептелетін «АстМУ медициналық орталығы» ЖШС қала тұрғындарына, оның ішінде Университеттің білім алушылары мен қызметкерлеріне МСАК қызметтерін көрсетеді. 2024 ж. 13, 20 және 26 сәуірде Университеттің білім алушылары мен қызметкерлері «Таза Қазақстан» республикалық экологиялық акциясына қатысты.
12.	Жауапты тұтыну және өндіріс	Университеттің білім беру, ғылыми және клиникалық қызметінің нәтижесінде бөлімшелерде қалдықтар түзіліп, жинақталады, олар есепке алынуға, жиналуға, жинақталуға және сақталуға, одан әрі пайдалануға,

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	«Астана медицина университеті» КеАҚ	17 беттің 14-беті
	<i>БҰҰ Тұрақты даму мақсаттарын іске асыру туралы есеп</i>	

		залалсыздандыруға және көмуге жатады. Осыған байланысты Университетте СУ-МУА-80-14 «Қалдықтармен жұмыс істеу тәртібі» стандарты қолданылады. Барлығына арзан, сенімді, тұрақты және заманауи энергия көздеріне қол жеткізуді қамтамасыз ету үшін СУ-МУА-69-14 «Энергия үнемдеу» университетінің стандарты бекітілді АстМУ КеАҚ оқытушылары, білім алушылары мен қызметкерлері қоқысты сұрыптайды, Университеттің барлық ғимараттарында бөлек урналар (пластик, шыны, қағаз, тамақ қалдықтары) орнатылған.
		
13.	Климаттың өзгеруіне қарсы күрес	Жанармай жағуға байланысты энергетикалық қызметтен парниктік газдар шығарындыларын есептеу үшін университетте Көмірқышқыл газының шығарындыларын азайту әдісі қолданылады. Университеттегі парниктік газдар шығарындыларына қатысты процестер мен іс-шараларды реттейтін хаттама – Парниктік газдар шығарындылары бойынша корпоративтік стандарт. Астана медицина университеті тұрақты даму қағидаттарын білім беру бағдарламаларын, ғылыми зерттеулерді, ресурстарды басқаруды және әлеуметтік жауапкершілікті қоса алғанда, қызметтің барлық салаларына біріктіруге ұмтылады. Осыған байланысты Астана медицина университетінің тұрақты даму саясаты бекітілді. Саясаттың экологиялық аспектісі – климаттың өзгеруіне қарсы күрес. Аймақтың экологиялық жағдайы климаттың өзгеруіне тікелей әсер ететіндіктен, Университеттің қала экоакцияларына қатысуын климаттың өзгеруіне қарсы күрес шарасы ретінде келтіруге болады: 2024 ж. 13, 20 және 26 сәуірде Университеттің білім алушылары мен қызметкерлері «Таза Қазақстан» республикалық экологиялық акциясына қатысты, онда аумақтарды қоқыстан тазартудан басқа ағаштар отырғызылады.
14.	Теңіз экожүйелерін сақтау	

15.	Құрлық экожүйелерін сақтау	Қоқыс акырында суға, теңіздерге және мұхиттарға түседі. Теңіз экожүйелерін сақтау үшін қажетсіз пластиктен бас тарту керек. Осыған байланысты Университет оқытушылары, білім алушылары мен қызметкерлері қоқысты бөлек қоқыс жәшіктеріне (пластик, шыны, қағаз, тамақ қалдықтары) сұрыптайды. Университет өкілдері 2025 жылғы 4 шілдеде Астана қаласында «Астана» халықаралық қаржы орталығының алаңында өткен «3.2.1 Старт» жобасының финалы және «GREEN ENERGY & WASTE RECYCLING FORUM» (GEWR) форумы аясында панельдік сессияға қатысты. Іс-шара шеңберінде коммуналдық, өнеркәсіптік және басқа да қалдықтарды сұрыптау бойынша сөз сөйлеу, сондай-ақ Coca-Cola Icecek Kazakhstan компаниясы демеушілік ететін пластик жинау жобасының жеңімпаздары мен қатысушыларын марапаттау болды. Жобаға Республиканың 12 жоғары оқу орны қатысты. АстМУ-да осы бастамаға қатысуды жоспарлап отыр. 
16.	Бейбітшілік, әділеттілік және тиімді институттар	Университет қызметінің барлық салаларындағы құқықтар мен шектеулер жүйесі – Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт. Стандарттың мақсаты – сыбайлас жемқорлық көріністеріне жол бермеу, Университет, оның қызметкерлері мен басшылық құрамы, білім алушылар қызметінде сыбайлас жемқорлық көріністеріне құқықтық сауаттылық пен нөлдік төзімділікті арттыру. Білім алушыларды құқықтық даярлауды жүзеге асыру, болашақ медицина және фармацевтика қызметкерлеріне мамандандырылған құқықтық білімнің оңтайлы көлемін беру мақсатында Медициналық құқық және этика кафедрасы жұмыс істейді. 2024 жылғы 10 қыркүйекте Астана медицина университетінде Университеттің білім алушылары мен оқытушыларының Астана қаласы бойынша сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметтің алдын алу басқармасының өкілдерімен кездесуі өтті. 2024 жылғы 2 қазанда Әлеуметтік және тәрбие жұмысы орталығы 1-курс студенттерінің Астана қаласы полиция департаментінің өкілдерімен «Интернет-алаяқтықтың негізгі әдістері мен тәсілдері» және «Дропперлердің теріс әсері мен салдары» тақырыбында кездесуін ұйымдастырды.

		Әлеуметтік және тәрбие жұмысы орталығы студенттердің Астана қаласы полиция департаментінің есірткі қылмысына қарсы іс-қимыл басқармасының аға жедел уәкілімен кездесуін ұйымдастырды.
17.	Тұрақты даму мүддесіндегі серіктестік	2024 жылы АстМУ білім беру және ғылыми байланыстарды кеңейтуге, академиялық ұтқырлықты ілгерілетуге және бірлескен жобаларды іске асыруға бағытталған халықаралық серіктестіктерді белсенді дамытуды жалғастырды. Жыл бойы Университет серіктестік қатынастарды дамытуға, ғылыми ынтымақтастыққа, академиялық алмасуға және бірлескен білім беру жобаларын іске асыруға бағытталған шетелдік жоғары оқу орындарымен және дипломатиялық өкілдіктермен бірқатар халықаралық сапарлар мен кездесулер өткізді. АстМУ делегациясының Түркияға сапары аясында Istanbul Medipol University-мен стратегиялық серіктестік туралы келісімге қол қоюды, клиникалық және академиялық медицинадағы ынтымақтастықты талқылау үшін Erasmus MC (Нидерланды) ректорының сапарын, сондай-ақ Хиросаки университетінен (Жапония), Сеченов университетінен (Ресей) және Синцзянь медициналық университетінен (Қытай) делегацияларды қабылдауды қоса алғанда, негізгі халықаралық сапарлар өтті. Сондай-ақ Үндістан, Нидерланды, Иран және Ресей елшіліктерінің өкілдерімен кездесулер өткізілді: https://amu.edu.kz/ru/infocenter/news/14397/ https://amu.edu.kz/ru/infocenter/news/14904/ https://amu.edu.kz/ru/infocenter/news/15187/?changeLang=true және т.б. Ariel University-мен стратегиялық серіктестік 2025 жылдың ақпанында аяқталды. Университет келесі халықаралық қауымдастықтардың мүшесі болып саналады: • AMEE: The International Association for Health Professions Education • ORPHEUS: ORganisation for PhD Education in Biomedicine and Health Sciences in the EUropean System • ADEE: Association for Dental Education in Europe • ASPHER: Association of Schools of Public Health in the European Region • ASME: Association for the Study of Medical Education • AMSE: Association of Medical Schools in Europe Шарттар шеңберінде республикалық және қалалық медициналық ұйымдар АстМУ клиникалық базалары болып саналады. 2024 жылы Университеттің клиникалық базаларының саны бірлескен қызмет туралы шарттар негізінде 92-ге дейін өсті, оған 6 жетекші ғылыми орталық, 11 көп бейінді қалалық стационарлар мен госпитальдар, қаланың 13 емханасы, 53 жеке медициналық орталық, өзге мемлекеттік органдарға ведомстволық бағынысты 9 денсаулық сақтау ұйымы кірді. АстМУ бірлескен білім беру және ғылыми жобаларды іске асыру, білім алушылардың тәжірибесін ұйымдастыру мақсатында Денсаулық сақтау ұйымдарымен ынтымақтасуға ұмтылады. Мысалы, Қазақстан

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	«Астана медицина университеті» КеАҚ	17 беттің 17-беті
	<i>БҰҰ Тұрақты даму мақсаттарын іске асыру туралы есеп</i>	

		Республикасы Денсаулық сақтау министрлігі Санитариялық-эпидемиологиялық бақылау комитетінің Ұлттық сараптама орталығымен меморандумға қол қойылды.
		2024 жылы серіктестікті, студенттік кәсіпкерлікті және инновациялық белсенділікті дамытуға бағытталған Enactus Kazakhstan, Binom Education, ADD Sport Astana, Жастар Рухы және т.б. сияқты бірқатар ұйымдармен меморандумдарға қол қойылды.
		Университеттің басқа ұйымдармен және адамдармен белсенді ынтымақтастығына ТДМ 3 «Жақсы денсаулық және әл-ауқат» және ТДМ 4 «Сапалы білім беру» мақсаттары бойынша көрсетілген – рейтингтерге қатысу, аккредиттеуден өту, академиялық ұтқырлық бағдарламасын іске асыру, визитинг-профессорлардың дәріс оқуы, АстМУ-да дәрігерлердің біліктілігін арттыруы және басқа да шаралар – дәлел.

Стратегиялық дамыту бөлімінің бастығы

Р. Уримов

