

«УТВЕРЖДАЮ»
 НАО «МУА»
 д.м.н., профессор Д. Павалькин
 «_____» _____ 2020 г.



План мероприятий НАО «МУА» по реализации рекомендаций внешней экспертной комиссии ЦААР
 по специальности 8D10101 «Сестринская наука»

№ п/п	Рекомендации ВЭК	Мероприятия по выполнению рекомендаций	Срок выполнения	Ответственный за исполнение
СТАДИЯ 1. «МИССИЯ И КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ»				
Рекомендации:				
	1. Внести изменения в Миссию НАО МУА, с обязательным отражением в ней аспектов общественного и глобального здравоохранения, потребностей системы здравоохранения.	Миссия НАО «МУА» корректируется в соответствии со стратегическим планом развития и принимается на заседании Совета Директоров		Центр стратегического развития
	2. Обеспечить доступ для общественности (наличие информации в СМИ, на веб-сайте вуза, социальных сетях) к информации об изменениях: Миссии, целях НАО МУА, принятых решениях, стратегических и иных документов.	На сайте в свободном доступе		Медиа-пресс центр
СТАДИЯ 2. «НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ СРЕДА И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ»				
Рекомендации:				
	1. Привлечь внешнее финансирование для проведения научных исследований в сфере практической фармации и медицины путем определения наиболее актуальных проблем современного здравоохранения разработки актуальных тем научно-технических проектов (НТ) в том числе с участием будущих докторантов.	В план НИИД включить работу над научно-техническими проектами	2021	Научно-исследовательский центр

	2. Изучить возможности и создать совместные ОП докторантуры по специальности «Сестринская наука» со стратегическими вузами-партнерами для получения возможности присуждения степеней от двух университетов.	Имеется 2-дипломная ОП и занесена в реестр Сестринское дело (казахстанско-финская магистратура)	Кафедра СД
	3. Предусмотреть механизмы поддержания оборудования на необходимом уровне, а также механизмы по обновлению и совершенствованию материально-технической базы кафедр дисциплин сестринского дела.	Постоянное обновление и совершенствование материально-технической базы	Управление МТО и эксплуатации зданий
	4. Обеспечить доступ будущим докторантам по ОП специальности «Сестринская наука» к научно-исследовательскому центру и лабораториям общего пользования.	PhD докторантам будет обеспечен доступ к НИЦ и лабораториям общего пользования	Научно-исследовательский центр
	5. Обеспечить допуск будущим докторантам к VPN-ресурсам для информационного обеспечения, соответствующего целям и задачам программы докторантуры.	Информационное обеспечение	Отдел ИТ
	СТАНДАРТ 3. «ПОЛИТИКА И КРИТЕРИИ ПРИЕМА»		
	Рекомендации: Разработать и внедрить систему/механизмы профориентационной работы, направленной на отбор претендентов на обучение по ОП докторантуры по специальности «Сестринская наука».	Профориентационная работа и привлечение претендентов проводится через информирование в социальных сетях и на сайте Университета	ЦМид
	СТАНДАРТ 4. «ПРОГРАММА ДОКТОРАНТУРЫ»		
	Рекомендации: 1. Разработать программу мониторинга процессов и результатов, включая сбор данных о ключевых аспектах образовательной программы докторантуры с целью обеспечения качества образовательного процесса, выявление областей, требующих улучшения.	Мониторинг	Кафедра сестринского дела совместно с деканатом
	2. Разработать механизмы для осуществления регулярной оценки качества программы, включающие обратную связь от научных консультантов, работодателей и докторантов.	Для оценки качества ОП проводится онлайн-анкетирование	ЦМид

3. Разработать механизмы предоставления доступа к результатам оценки качества образовательной программы всех заинтересованных сторон.	Размещение на сайте результатов оценки качества ОП для всех заинтересованных сторон	Август 2021	ЦМиД
СТАНДАРТ 5: «НАУЧНОЕ РУКОВОДСТВО»			
Рекомендации: 1. При назначении научного консультанта строго руководствоваться требованиями действующего ГОСО. 2. Разработать и внедрить трехсторонний договор о подготовке кадров на соискание степени доктора PhD (ВУЗ-Докторант-Руководитель)	Назначить научного руководителя, соответствующего критериям в течение 2-х месяцев с момента зачисления	Не позднее 30.10.2020	ЦМиД
	Разработка и согласование договора о научном руководстве	Сентябрь-Октябрь 2020	ЦМиД
СТАНДАРТ 6: «УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРИРОВАНИЕ»			
Рекомендации: 1. ЦМиД должен пересмотреть положение о подразделении, разработать в нем четкие функции и полномочия для планирования и внедрения ОП послевузовской подготовки высококвалифицированных научно-педагогических кадров докторов PhD. 2. Развивать корпоративную культуру и организационную структуру университета, усиливая процессы взаимодействия всех заинтересованных сторон 3. ЦМиД разработать четкий механизм оценки ОП докторантуры с привлечением внешних экспертов/рецензентов из ведущих организаций образования и практического здравоохранения.	Дополнить положение о ЦМиД	2020-2021	ЦМиД
	Кодекс корпоративной культуры и этики разрабатывается и утверждается решением Совета директоров НАО «МУА»		Центр стратегического развития
	Внесена в реестр ОП и одобрена экспертами Центра Болонского процесса и академической мобильности		Центр планирования, организации и контроля учебного процесса

	4. ЦМиД разработать механизм пересмотра ОП с целью ее модификации на основе обратной связи с общественностью и обществом в целом.	Разработка элективных дисциплин на основе обратной связи с общественностью и обществом в целом	До конца 2020	Кафедра фармацевтических дисциплин
	5. ЦМиД разработать механизмы, гарантирующие надлежащее управление и распределение ресурсов.	Дополнить положение о центре (включение механизмов)	До конца 2020	ЦМиД
	6. Разработать систему/механизмы обмена информацией сотрудничества с целью расширения и активного сотрудничества с сектором здравоохранения.	Ведется тесное сотрудничество с сектором здравоохранения по вопросам образовательной деятельности		ЦМиД

Проректор по научной работе

М. Даулетьярова

Заведующая кафедрой сестринского дела

У. Салтабаева

Директор департамента науки и инноваций

Г. Туленова