

35-10/155 от 18.07.2025

Утверждаю
Председатель правления – Ректор
НАО «Медицинский университет Астана»
А. Турмухамбетова



План мероприятий
по реализации рекомендаций внешней экспертной комиссии
Независимого агентства аккредитации и рейтинга НААР / IAAR
(по образовательной программе 7R01110 Клиническая лабораторная диагностика (первичная аккредитация))

№ п/ п	Рекомендации внешней экспертной комиссии	Мероприятия по выполнению рекомендаций	Сроки исполнения	Ответственный за исполнение
1	Руководству НАО «МУА», Руководителю Школы резидентуры разработать и внедрить алгоритм мероприятий, который бы обеспечил, что заявленная Миссия ОП и ожидаемые результаты основаны на мнении/предложении других заинтересованных сторон.	1. Разработать и утвердить в установленном порядке Миссию ОП. 2. Внести и утвердить в установленном порядке изменения в Стандарт по Разработке и обновлению ОП в части ожидаемых результатов в обучении от заинтересованных сторон (работодатели, врачи- резиденты).	в течение 2025/2026 уч. года, далее - постоянно.	Руководитель ОП, Председатель КОП, Начальник отдела резидентуры и клинической работы, Директор департамента академической работы.

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана» Интегрированная система менеджмента	Ф-МУА-36-07-25 Страница 2 из 10
	План мероприятий по реализации рекомендаций внешней экспертной комиссии аккредитационного агентства НААР	

2	Руководителю Школы резидентуры, заведующему кафедрой при пересмотре ОП предусмотреть внесение изменений, касающихся более широкого использования симуляционных технологий для освоения практических навыков.	1. Изучить опыт других вузов в использовании симуляционных технологий в ОП «Клиническая лабораторная диагностика». 2. Оценить возможность использования симуляционных технологий для освоения практических навыков по ОП КЛД. 3. Разработать и внедрить в установленном порядке процедуры по внедрению технологии с использованием стандартизованных пациентов по лабораторной преаналитике. 4. Внести в план развития Университета по финансированию использования симуляционных технологий в ОП «Клиническая лабораторная диагностика» (по согласованию).	в течение 2025/2026 уч.года, далее - постоянно.	Руководитель ОП, Руководитель симуляционного центра, Начальник отдела резидентуры и клинической работы, Управляющий директор.
3	Руководителю Школы резидентуры, заведующему кафедрой при разработке/ пересмотре ОП обеспечить более широкое представительство всех заинтересованных сторон.	Включить заинтересованные стороны (работодатели, врачи-резиденты) в коллегиальные органы Университета по разработке / пересмотру ОП.	в течение 2025/2026 уч.года, далее - постоянно.	Руководитель ОП, Заведующий профильной кафедры, Председатель КОК, Начальник отдела резидентуры и клинической работы.
4	Проректору, Декану Школы резидентуры организовать обучение по повышению информированности применения методов и форматов оценки в соответствии с их "эффективностью оценки",	1. Организовать и провести обучающий семинар для профессорско-преподавательского состава по современным методам и форматам оценки обучающихся с учетом их эффективности. 2. Расширить перечень и обеспечить внедрение дополнительных методов и форматов оценки в соответствии с их «эффективностью оценки» в образовательную деятельность.	в течение 2025/2026 уч.года, далее постоянно.	Директор Департамента развития человеческих ресурсов, Директор ДАР, Руководитель ОП, Начальник отдела резидентуры и клинической работы.

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана» Интегрированная система менеджмента	Ф-МУА-36-07-25 Страница 3 из 10
	План мероприятий по реализации рекомендаций внешней экспертной комиссии аккредитационного агентства НААР	

	расширить перечень и обеспечить внедрение дополнительных методов и форматов оценки в соответствии с их "эффективностью оценки" в образовательную деятельность.			
5	Декану Школы резидентуры, заведующему кафедрой предусмотреть возможность более широкого включения внешних экспертов в процессы оценивания уровня подготовки резидентов.	Включить внешних экспертов (по согласованию) при проведении промежуточной аттестации врачей-резидентов.	в течение 2025/2026 уч.года, далее постоянно.	Руководитель ОП, Заведующий профильной кафедры, Начальник отдела резидентуры и клинической работы.
6	Декану Школы резидентуры рекомендуется разработать и внедрить алгоритм, направленный на повышение уровня информированности резидентов о мероприятиях социальной, психологической, юридической, финансовой поддержки.	1. Информировать о мероприятиях врачей-резидентов посредством социальных сетей и официальных ресурсов Университета. 2. Провести встречи с врачами-резидентами по вопросам оказываемой социальной и психологической помощи, юридических вопросов. 3. Разместить информацию о проводимой работе на официальных ресурсах Университета.	в течение 2025/2026 уч.года, далее постоянно.	Директор Департамента социально-воспитательной работы, Комплаенс-офицер, Начальник отдела резидентуры и клинической работы.
7	Руководству университета, проректору по курации, декану Школы резидентуры предусмотреть при планировании бюджета выделение дополнительных	1. Разработать план академической мобильности ППС и врачей-резидентов. 2. Внести в план развития Университета по финансированию академической мобильности ППС, врачей-резидентов ОП 7R01110 Клиническая лабораторная диагностика.	декабрь 2025г., далее постоянно.	Руководитель ОП, Заведующий профильной кафедры, Начальник отдела международного сотрудничества,

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана» Интегрированная система менеджмента	Ф-МУА-36-07-25 Страница 4 из 10
	План мероприятий по реализации рекомендаций внешней экспертной комиссии аккредитационного агентства НААР	

	финансовых ресурсов на более широкое предоставление возможности для академической мобильности ППС, обучающихся, в т.ч. ОП 7R01110 Клиническая лабораторная диагностика.			Директор департамента развития человеческих ресурсов, Начальник отдела резидентуры и клинической работы, Управляющий директор.
8	Руководству университета, проректору по курации, декану Школы резидентуры разработать и внедрить дополнительные критерии стимулирования (материального вознаграждения) научной и образовательной деятельности ППС.	1. Провести анализ действующих внутренних документов, регламентирующих стимулирование ППС за научную и образовательную деятельность. 2. Выявить пробелы и недостатки текущих критериев поощрения. 3. Разработать и согласовать предложения по новым критериям стимулирования, включая: участие в разработке электронного учебно-методического комплекса и онлайн-курсов, внедрение активных и цифровых методов обучения, повышение качества учебного процесса (на основе обратной связи и результатов обучающихся). 4. Внести изменения в соответствующие регламенты и положения Университета совместно с другими структурными подразделениями. 5. Организовать информационно-разъяснительную работу с ППС (вебинары, методические рекомендации, памятки) по обновлённым критериям. 6. Начать апробацию новых критериев в рамках пилотных кафедр или образовательных программ.	в течение 2025/2026 уч.года, далее постоянно.	Директор Департамента развития науки, Директор Департамента академической работы, Управляющий директор

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана» Интегрированная система менеджмента	Ф-МУА-36-07-25 Страница 5 из 10
	План мероприятий по реализации рекомендаций внешней экспертной комиссии аккредитационного агентства НААР	

		7. Внести в план развития Университета по финансированию стимулирования (материального вознаграждения) (по согласованию).		
9	Руководству университета, проректору по курации, декану Школы резидентуры рекомендуется обеспечить распределение ресурсов при реализации ОП, предусмотрев выделение дополнительных финансовых ресурсов на более широкое предоставление возможности для академической мобильности ППС, обучающихся.	1. Разработать план академической мобильности ППС и врачей-резидентов. 2. Внести в план развития Университета по финансированию академической мобильности ППС, врачей-резидентов ОП 7R01110 Клиническая лабораторная диагностика.	декабрь 2025г., далее постоянно.	Руководитель ОП, Заведующий профильной кафедры, Начальник отдела международного сотрудничества, Директор департамента развития человеческих ресурсов, Управляющий директор, Начальник отдела резидентуры и клинической работы.
10	Проректору по курации, декану Школы резидентуры, заведующему кафедрой клинической лабораторной медицины разработать и внедрить мероприятия, направленные на мотивацию ППС проводить исследования в области медицинского и фармацевтического образования.	1. Ежегодное обучение по подаче научных проектов на конкурсы грантового и программно-целевого финансирования. 2. Организация совместных «мозговых штурмов» для обсуждения идей научных проектов. 3. Сопровождение заявок на научные гранты при подаче.	в течение 2025/2026 уч.года, далее постоянно.	Директор Департамента развития науки, Проректор по научной работе, Управляющий директор.

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана» Интегрированная система менеджмента	Ф-МУА-36-07-25 Страница 6 из 10
	План мероприятий по реализации рекомендаций внешней экспертной комиссии аккредитационного агентства НААР	

11	Проректору по курации, декану Школы резидентуры, заведующему кафедрой клинической лабораторной медицины рекомендуется разработать проект НИР кафедры клинической лабораторной медицины, обеспечивающий формирование компетенции резидента в области научных исследований.	1. Определить научную тематику кафедрального проекта. 2. Сформировать исследовательские группы с участием врачей-резидентов, ППС и научных руководителей. 3. Провести обучение по научной работе: • постановка цели и задач исследования; • методы сбора и анализа данных; • оформление научных статей. 4. Реализовать проект в течение учебного года с поэтапным контролем и сопровождением со стороны научных руководителей. 5. Итоговая презентация результатов НИР в виде: • кафедральной конференции; • публикации в студенческом/резидентском сборнике; • участия в научных конкурсах или форумах.	в течение 2025-2028 года	Руководитель ОП, Директор Департамента развития науки, Проректор по научной работе.
12	Руководству университета, проректору по курации, декану Школы резидентуры предусмотреть при планировании бюджета выделение дополнительных финансовых ресурсов на стимулирование научной и образовательной деятельности ППС.	1. Провести анализ действующих внутренних документов, регламентирующих стимулирование ППС за научную и образовательную деятельность. 2. Выявить пробелы и недостатки текущих критериев поощрения. 3. Разработать и согласовать предложения по новым критериям стимулирования, включая: участие в разработке электронного учебно-методического комплекса и онлайн-курсов, внедрение активных и цифровых методов обучения, повышение качества учебного процесса (на основе обратной связи и результатов обучающихся).	декабрь 2025 г., далее постоянно.	Директор Департамента развития науки, Директор Департамента академической работы, Управляющий директор

	НАО «Медицинский университет Астана» Интегрированная система менеджмента	Ф-МУА-36-07-25 Страница 7 из 10
	План мероприятий по реализации рекомендаций внешней экспертной комиссии аккредитационного агентства НААР	

	4. Внести изменения в соответствующие регламенты и положения университета совместно с другими структурными подразделениями. 5. Организовать информационно-разъяснительную работу с ППС (вебинары, методические рекомендации, памятки) по обновлённым критериям. 6. Начать апробацию новых критериев в рамках пилотных кафедр или образовательных программ.	
--	--	--

Издатель ЭЦП - ҰЛТТЫҚ КУӘЛАНДЫРУШЫ ОРТАЛЫҚ
 (GOST) 2022, ТУРМУХАМБЕТОВА АНАР,
 Некоммерческое Акционерное Общество "Медицинский
 университет Астана", BIN080940008218



ФИО, подразделение, должность	Тип действия	Дата и время согласования или подписания	Данные по ЭЦП
Айнабекова Б.А. - Заведующий кафедры - Кафедра внутренних болезней с курсами гастроэнтерологии, эндокринологии и пульмонологии	Согласовано	17.07.2025 19:53	АЙНАБЕКОВА Б.А.

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана» Интегрированная система менеджмента		Ф-МУА-36-07-25 Страница 8 из 10
	План мероприятий по реализации рекомендаций внешней экспертной комиссии аккредитационного агентства НААР		

Досхожина Г.Н. - Главный специалист - Отдел резидентуры и клинической работы	Согласовано	17.07.2025 18:00	ДОСХОЖИНА Г.Н.
Акполатова Г.М. - Начальник - Отдел резидентуры и клинической работы	Согласовано	18.07.2025 11:47	АКПОЛАТОВА Г.М.
Шакеева А.Р. - Директор - Департамент академической работы	Согласовано	17.07.2025 09:59	ШАКЕЕВА А.Р.
Саурбаева Г.К. - Руководитель - Симуляционный Центр	Согласовано	17.07.2025 09:55	САУРБАЕВА Г.К.
Малтабарова Н.А. - Заведующий кафедры - Кафедра детской анестезиологии, интенсивной терапии и скорой неотложной помощи	Согласовано	17.07.2025 10:27	МАЛТАБАРОВА Н.А.
Зикенов И.И. - Директор - Департамент развития человеческих ресурсов	Согласовано	17.07.2025 10:03	ЗИКЕНОВ И.И.
Шаймерденова З.Н. - Директор - Департамент социально - воспитательной работы	Согласовано	17.07.2025 10:24	ШАЙМЕРДЕНОВА З.Н.
Есембаев К.С. - Руководитель - Комплаенс-служба	Согласовано	17.07.2025 09:58	ЕСЕМБАЕВ К.С.

Омышева М.Б.(и.о Абдрахманова А.Б.) - Ведущий специалист - Отдел международного сотрудничества	Согласовано	17.07.2025 13:54	ОМЫШЕВА М.Б.
Сералин А.А. - Директор - Департамент развития науки	Согласовано	18.07.2025 09:04	СЕРАЛИН А.А.
Жунусова А.Б. - Директор - Департамент аккредитации и управления качеством	Согласовано	17.07.2025 10:23	ЖУНУСОВА А.Б.
Иманберді Қ.Б. - Управляющий директор, член Правления	Согласовано	17.07.2025 16:31	ИМАНБЕРДІ Қ.Б.
Шульгау З.Т. - Проректор по научной работе, член Правления	Согласовано	17.07.2025 20:43	ШУЛЬГАУ З.Т.
Шакенов А.Д. - Проректор по клинической работе, член Правления	Согласовано	17.07.2025 10:28	ШАКЕНОВ А.Д.
Досанова А.К. - Проректор по академической работе, член Правления	Согласовано	17.07.2025 10:43	ДОСАНОВА А.К.
Мысаев А.О. - Проректор по стратегическому развитию и международному сотрудничеству, член Правления	Согласовано	17.07.2025 13:23	МЫСАЕВ А.О.

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана» Интегрированная система менеджмента		Ф-МУА-36-07-25 Страница 10 из 10
	План мероприятий по реализации рекомендаций внешней экспертной комиссии аккредитационного агентства НААР		

Турмухамбетова А.А. - Председатель Правления - Ректор - Правление	Подписано	18.07.2025 15:08	ҰЛТТЫҚ КУӘЛАНДЫРУШЫ ОРТАЛЫҚ (GOST) 2022, ТУРМУХАМБЕТОВА АНАР, Некоммерческое Акционерное Общество "Медицинский университет Астана"
---	-----------	------------------	---