



Утвержден решением Правления
НАО «Медицинский университет Астана»
№ 3 от «14» 01 2020 г.




КОДЕКС

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

ОБ АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЧЕСТНОСТИ


К-МУА-01-20

г.Нур-Султан

	НАО «Медицинский университет Астана» <i>Интегрированная система менеджмента</i> <i>Кодекс об академической честности</i>	К-МУА-01-20 Изд. № 2 Стр. 2 из 13

ПРЕДИСЛОВИЕ

1	РАЗРАБОТАН:		Центром планирования, организации и контроля учебного процесса Центром стратегического развития
2	РАЗРАБОТЧИКИ	–	директор департамента организации и контроля качества образовательной деятельности Букеева Ж.К.
		–	Руководитель центра планирования, организации и контроля учебного процесса Утенова Г.М.
			Руководитель центра стратегического развития Омелянчук А.С.
3	ВНЕДРЕН	–	Центром планирования, организации и контроля учебного процесса Центром стратегического развития
4	УТВЕРЖДЕН		« » _____ 20 г.
5	ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ		« » _____ 20 г.
6	СОГЛАСОВАН	–	проректор по учебно- воспитательной работе Жаксылыкова Г.А.
		–	проректор по экономике Иманберді Қ.Б.
		–	проректор по клинической работе Аипов Р.Р.
		–	проректор по научной работе Даулетьярова М.А.
		–	руководитель аппарата ректора Аскарлов Б.Б.
7	ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПЕРЕСМОТРА по мере необходимости		

	НАО «Медицинский университет Астана» <i>Интегрированная система менеджмента</i>	К-МУА-01-20 Изд. № 2
	<i>Кодекс об академической честности</i>	Стр. 3 из 13

Содержание


1	Термины и определения	4
2	Нормативные ссылки	5
3	Общие положения	6
4	Цели, задачи, принципы и транспарентность	6
5	Виды нарушений академической честности	7
6	Права и обязанности участников образовательного процесса в рамках академической честности	8
7	Ответственность участников образовательного процесса	9
	Лист согласования	11
	Лист регистраций изменений	12
	Лист ознакомления	13



1 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

1.1 В настоящем Кодексе академической честности используются следующие термины и определения:

Термины	Определения
Академическая честность	свод ценностей и принципов обучающихся и работников Университета, устанавливающий нормы поведения при освоении образовательных программ и осуществлении образовательной деятельности, в том числе при выполнении письменных работ (контрольных, курсовых, эссе, дипломных, диссертационных), выражении своей позиции во взаимоотношениях между участниками образовательного процесса, правильное поведение во время проведения любых оцениваемых работ, включающие в себя любые виды формирующего и констатирующего оценивания; полное указание оригинального авторства и права на собственный материал; создание достоверной работы; защита всех видов интеллектуальной собственности, включающих формы интеллектуального и творческого самовыражения, а так же патенты, зарегистрированные образцы работ, фирменных знаков, моральные и авторские права.
Участники образовательного процесса	обучающиеся, профессорско-преподавательский состав, административно-управленческий и учебно-вспомогательный персонал.
Оцениваемая работа	работа или задание, выполняемые обучающимися в рамках текущего, рубежного и итогового контроля для определения его учебных достижений в определенный период обучения (письменная работа, контрольная работа, лабораторная работа, практическая работа, самостоятельная работа, исследовательская работа, тесты, диссертация, диплом, проект и др.).
Плагиат	- частичное либо полное присвоение материалов из других источников без предоставления подтверждения авторства или указания источника; Плагиат может проявляться в различных формах: <ul style="list-style-type: none">• цитирование источника без использования соответствующей пунктуации (кавычек) и/или без указания источника;• перефразирование источника без указания источника;• использование чьих-либо идей или аргументов без ссылки на автора;• представление письменной работы, написанной полностью или частично или другим студентом;• представление курсовой / дипломной работы, взятой из Интернета;• представление курсовой работы, которая была выполнена как задание для другого курса.
Сговор	- выполнение любой оцениваемой работы за обучающегося; - замена себя другим обучающимся и замена другого обучающегося; - неправомерная замена себя другим преподавателем и замена другого преподавателя на занятиях, лекциях и иных формах образовательного процесса.
Обман	- списывание оцениваемых работ у других обучающихся; - повторное предоставление, сдача уже оцененной работы; - представление ложных оправданий в случае невыполнения, несвоевременного выполнения оцениваемых работ; - выполнение оцениваемой работы двумя или более учащимися, в которой не предусматривается групповая работа; - осознанная помощь другим учащимся: позволение списывать со своей оцениваемой работы, подсказки, использование шпаргалок, учебников и т.д. ; - представление чужих оцениваемых работ как своих собственных; - искажение или выдумка любой информации или цитирования в академической работе. Примеры включают, но не ограничиваются: изобретение источника, умышленное неверное цитирование или фальсификацию чисел или других данных.
Фальсификация оценок, данных оцениваемой работы, документов	- подделка оценок, результатов оценивания ответов к заданию; - подделка данных (дописывание, вписывание, исправление), то есть измерений и результатов наблюдений опроса, анкетирования и других методов при выполнении исследования;

	НАО «Медицинский университет Астана» Интегрированная система менеджмента	К-МУА-01-20 Изд.№ 2
	Кодекс об академической честности	Стр. 5 из 13

	<ul style="list-style-type: none"> - завышение оценок контрольных письменных работ; - намеренное подделывание или порча оцениваемой работы другого обучающегося; - предоставление заведомо подложных документов, например, предоставление фальсифицированных документов о прохождении практики, поддельной медицинской справки и т.д.
Приобретение ответов оцениваемых работ нечестным путем	<ul style="list-style-type: none"> - передача ответов во время выполнения оцениваемой работы; - получение частичного или полного материала до проведения оцениваемой работы с помощью другого учащегося, педагогического работника или сотрудника (тестовых заданий с ответами, экзаменационных билетов и заданий, заданий для письменного экзамена); - получение любым способом оцениваемых работ для выдачи их как собственных (курсовых, дипломных работ, магистерских диссертаций и др.); - предоставление любым способом готовых оцениваемых работ (курсовых, дипломных работ, магистерских диссертаций и др.);
Неправомерное использование информации или устройств	<ul style="list-style-type: none"> - использование информации на электронных, цифровых, бумажных носителях, технических устройств во время выполнения контрольных оцениваемых работ, тестирования; - получение любых ответов оцениваемой работы любыми путями, включая скачивание через электронную почту, компьютер и т.д.; - вынос из кабинета и/или копирование с компьютера материалов педагогического работника, касающихся оцениваемых работ на бумажных и электронных носителях.
Коррупция	<ul style="list-style-type: none"> - подкуп, носящий имущественный или неимущественный характер, с целью получения академического преимущества, а также побуждение и получение подкупа за предлагаемое, обещаемое или предоставленное академическое преимущество; - скрытые или завуалированные формы вымогательства денежных и материальных средств со стороны ППС за положительные оценки при сдаче промежуточного и итогового контроля обучающимися.
Превышение полномочий	злоупотребление должностным положением и связанных с ним возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц.

2 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

- Закон РК «Об образовании» №319-111 от 27июля 2007года;
- Закон РК «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V З РК;
- Закон Республики Казахстан «О науке» от 18 февраля 2011года № 407-IV;
- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 604 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов образования всех уровней образования» зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 1 ноября 2018 года № 17669;
- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов» зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 октября 2018 года № 17657;
- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 апреля 2011 года № 152 «Об утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения» зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 27 мая 2011 года № 6976;



– Академическая политика, утвержденная решением Правления НАО «Медицинский университет Астана» № 11 от 04 июля 2019 года, с изменениями и дополнениями от 01 октября 2019 года № 19.

3 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1 НАО «Медицинский университет Астана» (далее - Университет) провозглашает нетерпимость к любым проявлениям нарушения принципов академической честности.

3.2 Кодекс об академической честности Университета (далее-Кодекс) является руководством и сводом корпоративных правил и принципов для участников образовательного процесса: профессорско-преподавательского состава, административно-управленческого, учебно-вспомогательного персонала, обучающихся и их законных представителей (далее-участники).

3.3 Настоящий Кодекс устанавливает основные понятия и принципы академической честности, цели и задачи их применения, права и обязанности участников образовательного процесса, а также определяет виды нарушений и процедуру принятия мер дисциплинарного характера.

3.4 Положения настоящего Кодекса могут быть пересмотрены в случае изменения нормативных актов, регулирующих образовательную деятельность в Республике Казахстан, Устава Университета и стратегии его развития, видения и пересмотра образовательных программ.

3.5 Положения настоящего Кодекса разработаны в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

4. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ПРИНЦИПЫ И ТРАНСПАРЕНТНОСТЬ

4.1 Основной целью настоящего Кодекса является установление регламента академической честности, формирование академической атмосферы, соблюдения участниками образовательного процесса принятых стандартов и норм академической политики и академической честности.

4.2 Основные задачи в области академической честности:

4.2.1 содействие повышению качества подготовки специалистов;

4.2.2 создание благоприятных условий, позволяющих обеспечить академическую честность.

4.3 Принципами академической честности являются:

4.3.1 добросовестность – это честное, порядочное выполнение оцениваемых и неоцениваемых видов учебных работ участниками образовательного процесса;

4.3.2 осуществление охраны прав автора и его правопреемников – признание авторства и охраны произведений, являющихся объектом авторского права, посредством правильной передачи чужой речи, мыслей и указания источников информации в оцениваемых работах;

4.3.3 открытость – прозрачность, взаимное доверие, открытый обмен информацией и идеями между участниками образовательного процесса;



4.3.4 уважение прав и свобод участников образовательного процесса – право свободного выражения мнений и идей;

4.3.5 равенство – каждый участник образовательного процесса обеспечивает соблюдение правил академической честности и равную ответственность за их нарушение.

4.4 Транспарентность образовательного процесса:

4.4.1 организация образовательного процесса в Университете реализуется на принципах открытости, прозрачности, объективности и норм этического поведения;

4.4.2 администрация Университета реализует меры по обеспечению прозрачности, открытости и доступности образовательного процесса.

5. ВИДЫ НАРУШЕНИЙ АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЧЕСТНОСТИ

5.1 Виды нарушений академической честности обучающихся:

- 1) плагиат;
- 2) сговор;
- 3) обман;
- 4) фальсификация оценок, данных оцениваемой работы, документов;
- 5) приобретение/получение ответов оцениваемых работ нечестным путем;
- 6) неправомерное использование информации или устройств;
- 7) проявление коррупции.

5.2 Виды нарушений академической честности сотрудниками профессорско-преподавательского состава:

- 1) плагиат;
- 2) сговор;
- 3) обман;
- 4) фальсификация оценок, данных оцениваемой работы, документов;
- 5) передача ответов оцениваемых работ;
- 6) проявление коррупции;
- 7) превышение полномочий.

5.3 Виды нарушений академической честности сотрудниками учебно-вспомогательного и административно-управленческого персонала:

- 1) сговор;
- 2) обман;
- 3) фальсификация оценок, данных оцениваемой работы, документов;
- 4) передача ответов оцениваемых работ;
- 5) проявление коррупционных признаков;
- 6) превышение полномочий.



5.4. Работы, при выполнении которых были нарушены принципы академической честности, не принимаются и не оцениваются. Во избежание плагиата все виды письменных работ (курсовые, дипломные, диссертационные и др.) обучающихся проходят проверку на выявление степени оригинальности работы, в том числе посредством специализированных информационных систем и баз данных.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА В РАМКАХ АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЧЕСТНОСТИ

6.1 Участники образовательного процесса имеют право:

6.1.1. на ознакомление с настоящим Кодексом;

6.1.2. разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе выявления фактов нарушения академической честности, в соответствии с настоящим Кодексом, Академической политикой и внутренними положениями Университета, а также в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан;

6.1.3. на защиту интересов участников образовательного процесса со стороны Университета, сохранение конфиденциальности при проведении разбирательства по факту нарушения академической честности. Участники образовательного процесса не должны пострадать в случае отказа участвовать в процессах, противоречащих принципам Академической честности, или за добросовестное представление информации о том, что фактическое или потенциальное нарушение академической честности имело место или может иметь место в будущем;

6.1.4. на получение помощи в обучении и использовании лицензированных информационных программ по проверке письменных работ, диссертаций, проектов на предмет оригинальности;

6.2 Участники образовательного процесса обязаны:

6.2.1. препятствовать любой возможности нарушения норм настоящего Кодекса и обеспечивать их неукоснительное соблюдение, в том числе в соответствии с должностными инструкциями и внутренними положениями;

6.2.2. проводить экспертизу учебных и научно-исследовательских работ (рефератов, курсовых работ, эссе, отчетов по практике, дипломных и диссертационных работ, научных статей) обучающихся на соответствие принципам академической честности;

6.2.3. информировать руководство Университета (ректора, проректоров) и родителей или иных законных представителей о каждом случае нарушения Кодекса;

6.2.4. содействовать внедрению принципов академической честности в практику своей работы;

6.3 В дополнение к обязанностям, указанным в п. 6.2 данного Кодекса сотрудники профессорско-преподавательского состава Университета обязаны:

6.3.1. отражать и соблюдать отраженные в силлабусах дисциплины и доводить до сведения обучающихся информацию о формах проведения рубежного контроля и критериях оценивания;



6.3.2. нести ответственность за заполнение педагогического (электронного и бумажного) журнала;

6.3.3. проводить разъяснительную работу с обучающимися, перед выполнением ими контрольных мероприятий по вопросам соблюдения академической честности;

6.3.4. информировать руководство о каждом случае нарушения Кодекса.

6.4 В дополнение к обязанностям, указанным в п. 6.2 данного Кодекса учебно-вспомогательный и административно-управленческий персонал Университета обязаны постоянно поддерживать среду академической честности. АУП является ответственным по разъяснению нормативно-правовых документов Университета ППС, сотрудникам Университета и обучающимся и координирует работу по принятию мер, предусмотренных данным Кодексом.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

7.1 В случае нарушения положений настоящего Кодекса вопрос об ответственности выносится на рассмотрение Дисциплинарного Совета, Дисциплинарной Комиссии Университета путем направления представления с приложением соответствующих документов о характере нарушения.

7.2 Участники образовательного процесса несут дисциплинарную ответственность за нарушение принципов академической честности, положений настоящего Кодекса.

7.3 Профессорско-преподавательский состав, учебно-вспомогательный и административно-управленческий персонал Университета отвечает за выявление, предотвращение проявлений академической нечестности.

7.4. Профессорско-преподавательский состав, учебно-вспомогательный и административно-управленческий персонал в дополнение к нарушениям указанным в пунктах 5.2 и 5.3 настоящего Кодекса привлекаются к ответственности также в случаях:

7.4.1 распространения информации по образовательному процессу, влияющих на результаты оценивания обучающихся и ППС.

7.4.2 неисполнение должностных обязанностей, направленных на обеспечение образовательного процесса.

7.5 За нарушение положений настоящего Кодекса к участникам образовательного процесса могут применяться следующие дисциплинарные взыскания с занесением в личное дело:

7.5.1. замечание;

7.5.2. выговор (письменный);

7.5.3. строгий выговор;

7.5.4. отчисление из Университета;

7.5.5. увольнение из Университета.

7.6. Дисциплинарное взыскание налагается решением Дисциплинарного



Совета и Дисциплинарной Комиссии.

7.7. Дисциплинарное взыскание в виде отчисления и увольнения из Университета оформляется приказом ректора/уполномоченного лица.

7.8. В целях воспитательного воздействия решение о применении дисциплинарного взыскания должно быть оглашено среди обучающихся, а также доводится до сведения родителей обучающегося.

7.9. Участники образовательного процесса подлежат отчислению/увольнению из Университета:

7.9.1. за проявление коррупции;

7.9.2. за участие в хакерских атаках, выведение (взлом) из строя, а также применение иных действий, направленных на дестабилизацию и нормальную работу информационных систем Университета, подтверждаемое соответствующими документами правоохранительных и судебных органов;

7.9.3. за причастность (действие/бездействие) и/или установление факта повышения баллов при сдаче экзаменов (или иных зачетов) в информационных системах Университета.

7.10. При этом основанием для отчисления являются подтверждающие документы/факты/данные соответствующего структурного(-ых) подразделения(-ий) Университета об изменении/повышении баллов при сдаче экзаменов (или иных зачетов) в информационных системах Университета обучающимся.



Лист согласования

№ п/п	Должность	Ф.И.О.	Дата согласования	Подпись
1	Проректор по учебно-воспитательной работе	Жаксылыкова Г.А.	17.01.2020	
2	Проректор по экономике	Иманберді Қ.Б.		
3	Проректор по клинической работе	Аипов Р.Р.	21.01.2020	
4	Проректор по научной работе	Даулетьярова М.А.	20.01.2020	
5	Руководитель аппарата ректора	Аскарров Б.Б.		15.01.2020
6	Начальник управления рисками и антикоррупции	✓ Кримкулов Ш.	с дополнительным 15.01.2020	
7	Директор департамента организации и контроля качества образовательной деятельности	Букеева Ж.К.	09.01.2020	
8	Директор департамента работы со студентами	Габдильшимова З.Т.	09.01.2020	
9	Начальник отдела менеджмента качества	Жилкибаева К.Т.	15.01.2020	
10	Начальник юридического отдела	Шайкенов А.Т.	13.01.2020	
11	Руководитель Центра стратегического развития	Омельянчук А.С.	09.01.2020	
12	Руководитель центра планирования, организации и контроля учебного процесса	Утенова Г.М.	09.01.2020	
	<i>Главный инж. отдела</i>	<i>Кривобок И</i>	09.01.2020	

Бейсенбаева А.С. 17.01.2020

