

Наименование образовательной программы:	Резидентура по специальности 7R01138 – «Семейная медицина»
Уровень образования:	Послевузовское медицинское образование (резидентура). Уровень квалификации по национальной рамке квалификаций VII
Направление подготовки:	Первичная медико-санитарная помощь / Общая врачебная практика
Язык обучения:	Русский, казахский, с возможностью изучения отдельных модулей на английском (доказательная медицина, международные рекомендации)
Сроки обучения:	2 года (4 семестра), очная форма
Ответственная кафедра:	Кафедра семейной медицины №2, Отдел резидентуры и клинической работы Медицинского университета Астана
Актуальность программы, цели и задачи:	<p>Актуальность:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Рост нагрузки на систему ПМСП и дефицит врачей общей практики. • Рост потребности в семейных врачах в Казахстане. • Трансформация здравоохранения РК в сторону профилактической медицины. • Увеличение распространённости хронических заболеваний. • Необходимость повышения качества первичного звена и санитарной грамотности населения. • Необходимость подготовки универсального врача, владеющего междисциплинарными навыками, клиническим мышлением и навыками коммуникации. • Соответствует стратегическим задачам университета и требованиям внешней среды. <p>Цель программы: Подготовка компетентного квалифицированного конкурентноспособного семейного врача, способного оказывать первичную медико-санитарную помощь в соответствии с современными клиническими протоколами и международными стандартами, отвечающий требованиям к качеству врачей специалистов по семейной медицине.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Формирование клинических компетенций в диагностике и ведении наиболее распространённых заболеваний ПМСП. • Обучение современным методам диагностики и ведения пациентов всех возрастных групп • Развитие навыков коммуникации, профилактики, диспансеризации. • Приобретение навыков работы в мультидисциплинарной команде.

	<ul style="list-style-type: none"> • Освоение принципов доказательной медицины. Формирование клинического мышления на основе доказательной медицины. • Обучение медицинской этике, правовым аспектам и коммуникации. • Развитие лидерских и образовательных навыков и исследовательских навыков и способности к непрерывному обучению.
Анализ рынка труда:	<p>Краткий анализ на основе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • В РК сохраняется высокая востребованность семейных врачей в поликлиниках и сельских амбулаториях. • Реформы здравоохранения усиливают спрос на универсальных специалистов. • Наблюдается дефицит кадров в регионах, особенно при расширении ПМСП. • Рост проектных офисов, центров здоровья, программ профилактики увеличивает спрос на врачей общей практики. • Растёт потребность в специалистах ПМСП с навыками цифровой медицины, телемедицины, управления хроническими заболеваниями. • Работодатели отмечают потребность в специалистах, владеющих: коммуникацией, управлением хроническими болезнями, скринингами, профилактикой и мультидисциплинарного взаимодействия.
Международный опыт подготовки специалистов:	<p>Сравнение с программами:</p> <ul style="list-style-type: none"> • UK (General Practice Training) — акцент на длительных стажировках в амбулаториях, OSCE, коммуникации. • Canada (Family Medicine Residency) — командно-ориентированная практика, обязательные ротации по психическому здоровью. • Europe (Wonca standards) — фокус на непрерывности наблюдения, профилактике, междисциплинарности. <p>Особенности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Компетентностный подход. • Наличие портфолио резидента. • Применение технологий CBL, TBL, симуляционного обучения, стандартизированных пациентов. • Evidence-based practice. • Тренинги по коммуникации. • Журнал-клуб. • Участие в исследованиях.
Действующая система подготовки специалистов:	<ul style="list-style-type: none"> • В РК подготовка врачей общей практики реализуется в ряде медвузов: Астана, Алматы, Караганда, Семей, Актобе, Шымкент. • Учебные планы включают: внутренние болезни, педиатрию, акушерство и гинекологию, urgentные состояния, профилактику, менеджмент ПМСП.

	<ul style="list-style-type: none"> • Обучение проходит на базе крупных клиник, поликлиник, симуляционного центра МУА. • Используются ротации в поликлиниках, стационарах, СМП. • Ротации включают: терапия, педиатрия, акушерство и гинекология, хирургия, паллиативная помощь, экстренная медицина. • Используются современные методы оценки (OSCE, Mini-CEX, DOPS, 360°, портфолио).
<p>Портрет выпускника:</p>	<p>Личностные качества: ответственность, эмпатия, стрессоустойчивость, этичность.</p> <p>Общие компетенции: коммуникация, клиническое мышление, принятие решений, критический анализ.</p> <p>Профессиональные компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> • диагностика и ведение ключевых заболеваний ПМСП; • ведение хронических пациентов; • проведение профилактических мероприятий; • осуществление неотложной помощи; • маршрутизация пациентов. <p>Социальные характеристики: готовность работать в команде, взаимодействие с населением.</p> <p>Карьерные перспективы: врач ОВП в поликлиниках, руководитель ПМСП, участие в проектах общественного здоровья.</p> <p>Выпускник — это компетентный семейный врач, который:</p> <ul style="list-style-type: none"> • владеет клиническим мышлением и навыками диагностики/лечения заболеваний всех возрастов; • проводит профилактику и скрининги; • уважает права пациента, этику и деонтологию; • умеет работать в мультидисциплинарной команде; • владеет коммуникацией, лидерством, ведением документации; • способен к научной деятельности; • готов к непрерывному развитию и самообразованию.
<p>Целевая аудитория программы:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Выпускники медицинских вузов (бакалавриат + интернатура). • Молодые специалисты, планирующие клиническую карьеру в ПМСП. • Мотивация: работа в первичном звене, универсальная клиническая подготовка, возможность карьерного роста. • Ожидаемый набор: 40–60 резидентов в год (по квоте и контракту).
<p>Конкурентные преимущества ОП:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Современная междисциплинарная структура. • Мощная база клинических практик в поликлиниках Астаны. • Работа с реальными клиническими случаями (80% практики). • Использование симуляционного центра.

	<ul style="list-style-type: none"> • Привлечение практикующих семейных врачей и зарубежных экспертов. • Акцент на практико-ориентированном обучении, активное внедрение инновационных методов обучения: CBL, TBL, OSCE, стандартизированный пациент. • Современные образовательные технологии, портфолио резидента. • Участие в научных проектах, журнал-клубах. • Международное сотрудничество.
Ресурсное обеспечение:	<ul style="list-style-type: none"> • Высокий кадровый потенциал ППС: кандидаты и доктора наук, PhD, профессора, высококвалифицированные преподаватели, клиницисты. • Материально-техническая база: учебные аудитории, симуляционный центр, цифровые платформы, электронные библиотеки с международными БД. • Клинические базы: городские поликлиники, частные клиники, стационары. • Обеспеченность учебниками, атласами, доступом к международным электронным ресурсам (UpToDate, ClinicalKey, Elsevier, PubMed и др.).
Перспективы развития ОП:	<p>Планируемые направления улучшения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Внедрение модулей по телемедицине, цифровой медицине. • Интеграция ИИ-технологий в обучение. • Расширение международных стажировок и обменов. • Интеграция обучения по поведенческой медицине и психическому здоровью. • Расширение элективов (амбулаторная кардиология, медицинские ошибки, подростковая медицина) • Развитие академической мобильности. • Разработка создание программы дудипломных программ с зарубежными вузами. • Создание исследовательских треков в ПМСП. • Повышение уровня научной активности резидентов.
Фото обучающихся	(на занятиях, на мероприятиях и т.д.)



