



Утверждено
Решением Сената
НАО «Медицинский университет
Астана», протокол
№ 5 от «19» декабря 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

О ВНЕДРЕНИИ СОЦИАЛЬНОГО ГРА ОБУЧАЮЩИХСЯ НАО «МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ АСТАНА»

ПЛ-МУА-15-01-25

г. Астана

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана» Интегрированная система менеджмента	ПЛ-МУА-15-01-25 Изд. № 1
	Положение о внедрении социального ГРА обучающихся НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 2 из 17

ПРЕДИСЛОВИЕ

- 1 **РАЗРАБОТАНО:** – Департаментом социально-воспитательной работы
- 2 **РАЗРАБОТЧИК:** – Директор департамента социально-воспитательной работы,
Шаймерденова З.Н.
- 3 **ВНЕДРЕНО:** – Департаментом социально-воспитательной работы
- 4 **УТВЕРЖДЕНО:** № 5 « 19 » 12 2025 г.
- 5 **ВВЕДЕНО В
ДЕЙСТВИЕ:** « 19 » 12 2025 г.
- 6 **СОГЛАСОВАНО:** – Проректор по академической работе, член Правления Досанова А.К.
О:
– Проректор по клинической работе, член Правления Шакенов А.Д.
– Проректор по научной работе, член Правления Шульгау З.Т.
– Проректор по стратегическому развитию и международному
сотрудничеству, член Правления Мысаев А.О.
– Начальник Отдела правового обеспечения Тукбекова М.Е.
– Директор департамента социально-воспитательной работы,
Шаймерденова З.Н.
студенческий ректор, Сайдакбарова Н.
- 7 **ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПЕРЕСМОТРА** по мере необходимости

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана» Интегрированная система менеджмента	ПЛ-МУА-15-01-25 Изд. № 1 Стр. 3 из 17
	<i>Положение о внедрении социального GPA обучающихся</i> НАО «Медицинский университет Астана»	

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	4
2. Основная часть	4
3. Пересмотр, внесение изменений, хранение и рассылка	9
Приложение 2	11
Приложение 3	12
Лист согласования	14
Лист регистраций изменений	16
Лист ознакомления	17

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана» Интегрированная система менеджмента	ПЛ-МУА-15-01-25 Изд. № 1
	Положение о внедрении социального GPA обучающихся НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 4 из 17

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о внедрении социального GPA обучающихся НАО «Медицинский университет Астана» (далее – Положение) определяет цели, задачи, порядок и организацию оценивания исследовательских и социальных компетенций обучающихся.

2. Положение разработано во исполнение пункта 105 Плана мероприятий Правительства Республики Казахстан на 2022 год (утвержден постановлением Правительства РК от 25 апреля 2022 года № 241), а также в соответствии с:

приказом Министра науки и высшего образования РК от 1 августа 2022 года № 15 «Об утверждении Положения по внедрению интегрального, в том числе социального GPA обучающихся организаций высшего и послевузовского образования в пилотном режиме»;

приказом Министра науки и высшего образования РК от 4 января 2024 года № 2 «Об утверждении Методических рекомендаций по внедрению интегрального GPA».

3. Положение разработано в соответствии с действующими нормативными правовыми актами в сфере образования, включая:

- 1) Конституцию Республики Казахстан от 30 августа 1995 года;
- 2) Закон РК «Об образовании» от 27 июля 2007 года № 311-III;
- 3) Закон РК «О государственной молодежной политике» от 9 февраля 2015 года № 285-V.

4. Внедрение социального GPA (далее – SGPA) в Университете направлено на формирование компетентной, ответственной и социально активной личности с высшим медицинским образованием, способной вносить вклад в развитие здравоохранения, науки и укрепление общественного здоровья.

5. Показатель SGPA позволяет комплексно оценить всестороннее развитие обучающегося на основе его научно-исследовательских, социально-культурных и спортивных достижений.

2. Основная часть

6. Термины, определения и сокращения

1) В настоящем Положении используются следующие термины, определения и сокращения:

Социальный средний балл достижений (SGPA, Social Grade Point Average) — комплексный показатель развития обучающегося, отражающий его социальную, волонтерскую, спортивную, культурную и научно-исследовательскую активность в течение учебного года. Является дополнительным показателем личностного и профессионального развития студента и не связан с академической успеваемостью.

Социальная активность обучающегося — участие студента в общественных, культурных, воспитательных, образовательных, экологических, патриотических, профилактических, правовых и иных мероприятиях, направленных на развитие университета и общества.

Волонтерская деятельность — безвозмездная общественно полезная деятельность обучающегося, направленная на помощь людям, организациям и сообществам, подтвержденная официальными документами (сертификатами, благодарственными письмами, списками участников и др.).

Спортивная активность — участие обучающегося в спортивных соревнованиях, мероприятиях, тренировочных программах, массовом спорте, судействе и организации спортивных событий.

Творческая активность — участие обучающегося в культурных, художественных, просветительских, творческих и патриотических мероприятиях (концерты, конкурсы, фестивали, выступления, акции).

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана» Интегрированная система менеджмента	ПЛ-МУА-15-01-25 Изд. № 1 Стр. 5 из 17
	Положение о внедрении социального GPA обучающихся НАО «Медицинский университет Астана»	

Научная активность обучающегося — участие студента в научно-исследовательских мероприятиях, включая конференции, проекты, конкурсы, олимпиады, публикации и иные формы научной деятельности, подтвержденные официальными документами.

Социальная компетентность — интегральная характеристика личности обучающегося, включающая его способность взаимодействовать в социальной среде, проявлять инициативу, лидерство, командную работу, ответственность и гражданскую позицию.

Подтверждающий документ — официальный документ (сертификат, диплом, благодарственное письмо, справка, приказ, список участников и др.), удостоверяющий участие обучающегося в мероприятии или активности, учитываемой при расчёте SGPA.

Информационная система — электронная цифровая платформа Университета, предназначенная для регистрации достижений обучающихся, загрузки подтверждающих документов, верификации данных и расчёта SGPA.

Система оценивания SGPA — совокупность правил, процедур и алгоритмов, обеспечивающих сбор, проверку, учёт, анализ и расчёт социального среднего балла достижений обучающихся.

2) В документе используются следующие сокращения:

SGPA — *Social Grade Point Average* (социальный средний балл достижений) — дополнительный показатель развития обучающегося, отражающий его социальную, волонтерскую, спортивную, творческую и научную активность.

ДСВР — Департамент социально-воспитательной работы — структурное подразделение Университета, осуществляющее организацию, сопровождение и верификацию данных по социальной активности обучающихся.

Университет — НАО «Медицинский университет Астана».

СР — студенческий ректорат - студенческое самоуправление — форма активности обучающихся, участвующая в подтверждении социальной и волонтерской деятельности студентов.

ИС — информационная система Университета, предназначенная для загрузки, хранения и проверки подтверждающих документов, а также для расчёта SGPA.

ПД — подтверждающие документы (сертификаты, благодарственные письма, дипломы, справки, списки участников, приказы), используемые для учета активности обучающихся.

ППС — профессорско-преподавательский состав Университета.

ДРН — Департамент развития науки — подразделение, ответственное за подтверждение научной активности обучающихся (конференции, публикации, исследования и т.д.).

СО — студенческие организации и объединения, действующие на базе Университета.

7. Порядок внедрения социального GPA:

1) Внедрение социального среднего балла достижений (SGPA) в Университете осуществляется в целях формирования у обучающихся социальной ответственности, лидерских качеств, гражданской активности, а также повышения их вовлеченности в общественную, спортивную, культурную, научную и волонтерскую деятельность.

2) система SGPA внедряется для всех обучающихся Университета независимо от курса, уровня образования и формы обучения и применяется в пределах одного учебного года. Показатель SGPA рассчитывается ежегодно по результатам документально подтвержденной активности обучающихся;

3) внедрение и функционирование SGPA основывается на следующих принципах:

добровольность по желанию обучающихся;

объективность и прозрачность процедур учета достижений;

личная ответственность обучающегося за достоверность представленных данных;

равный доступ студентов к участию в мероприятиях и возможностям получения баллов;

подтверждаемость всех видов активности официальными документами;

соблюдение норм академической честности;

соответствие законодательству Республики Казахстан и нормативным документам

Университета.

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана» Интегрированная система менеджмента	ПЛ-МУА-15-01-25 Изд. № 1
	Положение о внедрении социального GPA обучающихся НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 6 из 17

8. Процесс внедрения SGPA включает следующие этапы:

1) Регистрация и загрузка данных обучающимися: Обучающийся в установленной форме заполняет электронный профиль в информационной системе Университета, указывая виды своей социальной, волонтерской, спортивной, творческой и научной активности. К каждой позиции прикрепляются подтверждающие документы.

2) Предварительная проверка полноты данных: Информационная система проверяет наличие обязательных полей и корректность форматов загружаемых файлов.

3) Верификация информации ответственными подразделениями:

ДСВР проверяет и подтверждает социальную, культурную, волонтерскую и спортивную активность.

ДРН подтверждает научную активность.

Школы, кафедры, в том числе кураторы, СР и СО предоставляют данные и списки участников мероприятий по своему направлению.

Все виды активности учитываются только при наличии официального подтверждения.

4) Формирование первичного рейтинга SGPA: После проверки всех видов деятельности система автоматически формирует первичный рейтинг обучающегося.

5) Подтверждение итоговых данных: Ответственные подразделения сверяют данные, вносят корректировки при необходимости, после чего утверждают итоговые результаты.

6) Расчёт итогового SGPA: Итоговый показатель SGPA рассчитывается автоматически за учебный год и последующий летний период по установленной формуле и фиксируется в информационной системе Университета не позднее 1 сентября следующего учебного года.

9. Показатель SGPA не является накопительным и применяется только в пределах текущего учебного года. Достижения предыдущих лет в расчёте SGPA не учитываются.

10. Внедрение SGPA сопровождается регулярным информированием обучающихся о доступных мероприятиях, возможностях получения баллов, процедуре подтверждения документов и сроках подачи данных. Информация размещается пресс службой на официальном сайте Университета и в информационных ресурсах ДСВР (amu_dsvr, WhatsApp).

11. Ответственность за организацию, методическое сопровождение, корректность учёта и своевременность внедрения SGPA несут:

Департамент социально-воспитательной работы;

Департамент развития науки;

Школы и кафедры Университета;

Студенческое самоуправление.

12. Университет обеспечивает техническую поддержку, сохранность данных и бесперебойную работу информационной системы, используемой для расчёта SGPA.

13. Техническая реализация:

1) Департамент цифровизации – осуществляет разработку, внедрение и сопровождение средств автоматизации соответствующих процессов.

2) Обучающийся заполняет электронный профиль в информационной системе, утвержденной Университетом, указывая все виды активности и загружая подтверждающие документы.

3) Ответственные лица осуществляют верификацию данных:

ДРН – обеспечивает подтверждение и оценку научно-исследовательской деятельности обучающихся;

ДСВР – осуществляет сбор, обработку и систематизацию данных;

Школы, кафедры и студенческое самоуправление – обеспечивают подтверждение социальной активности обучающихся.

В конце учебного года ДСВР выводит индивидуальный показатель SGPA по утверждённой формуле.

14. Политика мотивации студентов к SGPA.

1) Политика мотивации обучающихся к участию в социальной, спортивной, волонтерской, творческой и научной деятельности направлена на стимулирование активной жизненной позиции

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана» Интегрированная система менеджмента	ПЛ-МУА-15-01-25 Изд. № 1
	Положение о внедрении социального GPA обучающихся НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 7 из 17

студентов, создание условий для их личностного и профессионального развития, а также повышение конкурентоспособности выпускников Университета.

2) Формы мотивации обучающихся включают следующие меры поощрения:

Публикация достижений студентов на официальном сайте университета, в социальных сетях, а также на Доске почёта «Университет мақтаншы»;

Предоставление мест в студенческом общежитии по решению Комиссии;

Рекомендации для участия в республиканских и международных мероприятиях, олимпиадах и конкурсах;

Вручение «Алғыс хат» ректора, а также благодарственных писем Министерства здравоохранения, Министерства науки и высшего образования и иных государственных органов;

Учет при присуждении именных стипендий, отборе на программы академической мобильности и зарубежные стажировки, при равных конкурсных условиях;

Учет в конкурсах на получение грантов, при прочих равных условиях;

Содействие вступлению в студенческие научные сообщества;

Поддержка продвижения в органах студенческого самоуправления;

Выдача рекомендаций при трудоустройстве, а также для поступления в магистратуру или резидентуру;

Финансовое вознаграждение за публикации в научных журналах, входящих в базы КОКСОН, Scopus, Web of Science и другие международные индексы;

Вся информация о возможностях поощрения, конкурсах, стипендиях и грантах регулярно обновляется на официальных ресурсах Университета (сайт, Instagram, мессенджеры).

15. Порядок организации работы и оценивания социальных компетенций обучающегося.

1) Оценивание социальных компетенций обучающихся, проводится с целью развития у студентов личностных, гражданских, лидерских и командных качеств, формирования социальной ответственности, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда и готовности к активной профессиональной и общественной деятельности.

2) Оценивание социальной активности является составной частью формирования показателя SGPA и направлено на объективный учет вклада обучающихся в развитие университетской, городской, республиканской и международной социальной среды.

3) Под социальной компетенцией обучающегося понимается его способность эффективно взаимодействовать в социальной среде, проявлять лидерские качества, адаптироваться к различным социальным ролям, соблюдать этические, правовые и гражданские нормы, а также вносить вклад в развитие общества через участие в социально значимых инициативах.

4) Задачами оценки социальных компетенций являются:

внедрение прозрачных и единых процедур учета социальной активности обучающихся;

стимулирование студентов к участию в общественной, волонтерской, спортивной, культурной, творческой и научной жизни Университета;

создание условий для реализации социальных инициатив и проектов обучающихся;

объективное измерение и фиксация вклада обучающихся в общественную жизнь Университета;

предоставление данных для анализа, мониторинга, стратегического планирования и совершенствования воспитательной работы.

16. Основными направлениями формирования социальной компетентности обучающихся являются:

1) развитие коммуникативных, лидерских, презентационных и организаторских навыков;

2) формирование правовой, экономической, цифровой и этической грамотности;

3) воспитание толерантности, гражданской ответственности, социальной гибкости и культуры взаимодействия;

4) формирование позитивного отношения к научно-исследовательской деятельности;

5) развитие критического и исследовательского мышления;

6) повышение вовлеченности обучающихся в научные, социальные, культурные, спортивные

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана» Интегрированная система менеджмента	ПЛ-МУА-15-01-25 Изд. № 1
	Положение о внедрении социального GPA обучающихся НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 8 из 17

и волонтерские проекты Университета.

17. Оценивание социальных компетенций осуществляется на основе:

- 1) документально подтвержденных фактов участия обучающегося в мероприятиях и активностях;
- 2) уровня мероприятия (вузовский, городской, республиканский, международный);
- 3) роли обучающегося (участник, волонтер, организатор, координатор, лидер проекта);
- 4) количества затраченных часов и степени вовлеченности;
- 5) качества выполнения обязанностей и официальных результатов участия.

18. Учет данных о социальной активности обучающихся включает:

- 1) регистрацию студентами сведений об активности в информационной системе Университета;
- 2) прикрепление подтверждающих документов установленного образца;
- 3) проверку данных ответственными подразделениями;
- 4) внесение итоговых баллов в электронную систему расчёта SGPA.

19. Ответственными за сбор, проверку и обработку данных о социальной активности обучающихся являются:

1) **ДСВР** — осуществляет общий контроль, верификацию данных и учет подтверждающих документов по социальным, культурным, спортивным, воспитательным и волонтерским направлениям;

2) **Студенческое самоуправление** — подтверждает участие обучающихся в студенческих мероприятиях, формирует списки участников, предоставляет отчётные материалы;

3) **Структурные подразделения Университета** (школы, кафедры, студенческие организации) — подтверждают участие обучающихся в мероприятиях своего профиля, обеспечивают предоставление списков, приказов и иной документации;

4) **ДРН** — подтверждает социальную составляющую мероприятий, связанных с научной коммуникацией: участие в конференциях, дебатах, форумах, образовательных инициативах, научно-просветительских акциях.

20. Ежегодный мониторинг качества учета социальной активности обучающихся осуществляется ДСВР, с целью повышения объективности, прозрачности и эффективности системы SGPA.

21. В случае несогласия с результатами расчёта SGPA обучающийся подаёт письменную апелляцию в ДСВР по форме, установленной приложением 4. Апелляция рассматривается Комиссией, в состав которой входят представитель студенческого ректората по направлению науки либо воспитательной работы, студенческий омбудсмен и представитель ДСВР.

3. Пересмотр, внесение изменений, хранение и рассылка

22. Пересмотр, внесение изменений, хранение и рассылка настоящего Положения осуществляются на основании служебной записки на имя Председателя Правления- Ректора, в соответствии с требованиями стандарта Университета «Управление документацией» (СУ-МУА-02).

23. Оригинал настоящего Положения с копией выписки протокола заседания Правления НАО «Медицинский университет Астана» регистрируется и хранится в ДАиУК.

24. Сканированная версия настоящего положения размещается на официальном сайте Университета в разделе «Работникам».

25. Копия настоящего стандарта в электронном виде рассылается во все структурные подразделения через СЭД.

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана» Интегрированная система менеджмента	ПЛ-МУА-15-01-25 Изд. № 1 Стр. 9 из 17
	Положение о внедрении социального GPA обучающихся НАО «Медицинский университет Астана»	

Приложение 1

Таблица оценки волонтерской активности обучающихся

Критерии и шкалы (баллы) для оценки социальных навыков, компетенций и достижений обучающихся в социальной, спортивной и волонтерской деятельности.

Таблица оценки волонтерской активности обучающихся.

№	Направление волонтерства	Примеры мероприятий	Уровень (с коэффициентом значимости)	Участник	Волонтер / Тимлидер	Супервайзер / Координатор	Организатор / Инициатор проекта
1	Социальное (помощь уязвимым группам)	помощь детям, пожилым, людям с ОВЗ, дома престарелых	ВУЗ	-	2.67	3.0	3.33
			Город	-	3.0	3.33	3.67
			Республика	-	3.0	3.33	3.67
			Международный	-	3.0	3.33	3.67
2	Медицинское и донорство	День донора, помощь в больницах, профилактические акции	ВУЗ	-	3.0	3.33	3.67
			Город	-	3.0	3.33	3.67
			Республика	-	3.33	3.67	4.0
			Международный	-	3.67	4.0	4.0
3	Экологическое	«Таза Казахстан», посадка деревьев, уборки	ВУЗ	-	2.33	2.67	3.0
			Город	-	2.67	3.0	3.33
			Республика	-	2.67	3.0	3.33
			Международный	-	3.0	3.33	3.67
4	Образовательное	наставничество, менторство, тьюторство, просветительские акции	ВУЗ	2.67	3.0	3.33	3.67
			Город	3.0	3.33	3.67	4.0
			Республика	3.0	3.67	3.67	4.0
			Международный	3.33	3.67	4.0	4.0
5	Спортивные	помощь при марафонах,	ВУЗ	-	3.0	3.33	3.67

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана» Интегрированная система менеджмента Положение о внедрении социального ГРА обучающихся НАО «Медицинский университет Астана»	ПЛ-МУА-15-01-25 Изд. № 1 Стр. 10 из 17

мероприятия	универсиадах								
			Город			3.67	3.67		4.0
			Республика			3.67	4.0		4.0
			Международный			3.67	4.0		4.0
6	Антикоррупционное и правовое	акции по честности, профилактике коррупции	ВУЗ	2.0		2.67	3.0		3.33
			Город	2.33		2.67	3.0		3.33
			Республика	2.67		3.0	3.33		3.67
			Международный	3.0		3.33	3.67		3.67
7	Экстренное и гуманитарное	помощь при ЧС, гуманитарные акции	ВУЗ	-		3.33	3.67		3.67
			Город	-		3.67	3.67		4.0
			Республика	-		3.67	4.0		4.0
			Международный	-		3.67	4.0		4.0

• Волонтерские часы:

- < 4 часов - 2.33
- 4-8 часов - 2.66
- 8-16 часов - 3.0
- 16-32 часов - 3.33
- 32-48 часов - 3.66
- >48 часов - 4.0

Формула вычисления: $\frac{ВН \times ВЧ \times ВР}{3}$
Пример: $\frac{4.0(Спортивное международное) \times 4.0(Координатор) \times 4.0(>48 часов)}{3} = 4.0$

ВН – Волонтерское направление;
 ВЧ – Волонтерские часы;
 ВР – Волонтерская роль.

N.B. Документами подтверждающими участие в мероприятии, являются сертификаты или благодарственные письма, с указанием волонтерских часов закрепленные печатью организации проводившей мероприятие. В случае внутривузовского мероприятия, необходимо прилагать список с указанием позиции участника и волонтерских часов - председателем СО, либо СП Университета.

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана» Интегрированная система менеджмента	ПЛ-МУА-15-01-25 Изд. № 1 Стр. 11 из 17
	Положение о внедрении социального GRA обучающихся НАО «Медицинский университет Астана»	

Приложение 2

Таблица оценки спортивных и творческих активностей обучающихся

Таблица оценки спортивных и творческих активностей обучающихся (по GRA 4.0)

№	Направление спортивной активности	Примеры мероприятий	Уровень	Участник	Призёр (II–III место)	Победитель (I место)	Организатор / Капитан
1	Университетские соревнования	соревнования на Кубок Ректора, внутривузовские турниры, студенческая лига	ВУЗ	2.33	2.67	3.0	3.33
2	Городские соревнования	городская универсиада, кубки	Город	2.67	3.0	3.33	3.33
3	Республиканские соревнования	национальные чемпионаты, универсиада РК	Республика	2.67	3.33	3.67	3.67
4	Международные соревнования	международные турниры, чемпионаты	Международный	3.33	3.67	4.0	4.0
5	Массовый спорт и физкультура	участие в марафонах, фитнес-челленджах, ЗОЖ-акциях	ВУЗ/Город	3.0	3.33	3.67	4.0
6	Судейство и организация	тренер, арбитр, организатор спортивных мероприятий	Все уровни	3.0	–	–	4.0
7	Культурное и патриотическое	концерты, акции, кинопоказы, творческая деятельность	ВУЗ	2	2.33	2.67	3.0
			Город	2.33	2.67	3.0	3.33

Н.В. Документами подтверждающими участие в мероприятии являются дипломы, сертификаты или благодарственные письма, с печатью организации, проводившей мероприятие.

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана» Интегрированная система менеджмента	ПЛ-МУА-15-01-25 Изд. № 1 Стр. 12 из 17
	Положение о внедрении социального GPA обучающихся НАО «Медицинский университет Астана»	

Приложение 3

Таблица оценки научной активности обучающихся

Таблица оценки научной активности обучающихся (по GPA 4.0)

№	Направление научной активности	Примеры мероприятий	Уровень	Участник	Соавтор / Докладчик	Автор / Победитель	Организатор / Руководитель
1	НИРС (научно-исследовательская работа студентов)	участие в лабораторных кафедральных исследованиях	ВУЗ	2.67	3.0	3.33	3.67
			Город	2.67	3.0	3.33	3.67
			Республика	3.0	3.33	3.67	4.0
			Международный	3.33	3.67	4.0	4.0
2	Студенческие научные кружки и общества	членство, активное участие, руководство секцией	ВУЗ	2.66	-	-	3.67
			Город	2.66	-	-	3.67
			Республика	3.33	-	-	3.67
			Международный	3.33	-	-	4.0
3	Конференции, симпозиумы, конгрессы	устные и постерные доклады, тезисы	ВУЗ	2.67	3.0	3.33	3.67
			Город	2.67	3.0	3.33	3.67
			Республика	3.0	3.33	3.67	4.0
			Международный	3.0	3.67	4.0	4.0
4	Публикации в научных журналах	статьи, обзоры, рецензии	Локальные журналы и университетские журналы	-	3.0	3.67	-
			КОКССОН	-	3.0	3.67	-
			Scopus / WoS (Q3-Q4)	-	3.67	4.0	-
			Scopus / WoS (Q1-Q2)	-	3.67	4.0	-
5	Учебные и исследовательские проекты	курсовые, дипломные, грантовые исследования	ВУЗ/Город	3.0	3.33	3.67	4.0
6	Инновации и стартапы	хакатоны, стартапы, инкубаторы	ВУЗ	2.67	3.0	3.33	3.67
			Республика	2.67	3.0	3.33	3.67

			Международный	3.33	3.67	4.0	4.0
7	Гранты и научные конкурсы	конкурс грантов (MinEdu, Erasmus+, Horizon и др.)	ВУЗ	2.67	3.0	3.33	3.67
			Республика	3.0	3.33	3.67	4.0
			Международный	3.33	3.67	4.0	4.0
8	Интеллектуальная собственность	патенты, авторские свидетельства, акты внедрения	Все уровни	-	3.33	3.67	4.0
9	Академическая мобильность	стажировки, обменные программы	Республика	3.33	-	-	-
			Международный	3.67	-	-	-
10	Олимпиады	предметные олимпиады	ВУЗ	2.33	2.67	3.33	3.67
			Город	2.67	3.0	3.33	3.67
			Республика	3.0	3.33	3.67	4.0
			Международный	3.0	3.67	4.0	4.0
11	Научные школы, семинары, тренинги	краткосрочные курсы, summer schools	ВУЗ/Город	3.0	-	-	3.67
			Республика/Международный	3.0	-	-	3.67

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана» Интегрированная система менеджмента	ПЛ-МУА-15-01-25 Изд. № 1 Стр. 14 из 17
	Положение о внедрении социального GPA обучающихся НАО «Медицинский университет Астана»	

Н.В. Подтверждение научной активности обучающихся, осуществляется следующим образом:

- 1) НИРС, конференции, симпозиумы, конгрессы, учебные и исследовательские проекты, инновации и стартапы, гранты и научные конкурсы, олимпиады, научные школы, семинары, тренинги – предоставлением сертификатов, дипломов, благодарственных писем с печатью организации, проводившей мероприятие, или другого подтверждающего документа.
- 2) Студенческие научные кружки и общества – предоставлением списка участников руководством СНК, либо предоставлением подтверждающего документа, выданного организацией или сообществом с печатью, фото/видео подтверждение с датами вступления.
- 3) Публикации в научных журналах – предоставлением сборника в опубликованном журнале и/или ссылки на публикации, с указанием главы, секции и страниц работы.
- 4) Интеллектуальная собственность – предоставлением патента, авторских свидетельств, актов внедрения.
- 5) Академическая мобильность – предоставлением списка или подтверждающего документа руководством школы.

Формула общей оценки:

$$SGPA = \frac{(Sc \times 2.0) + (V \times 1.33) + (Sp \times 0.67)}{4.0}$$

где:

- SGPA — общий балл (по шкале 0–4.0);
- Sc — средний балл за **научную активность**;
- V — средний балл за **волонтерскую активность**;
- Sp — средний балл за **спортивную активность**;
- коэффициенты **2.0, 1.33 и 0.67** — весовые значения направлений.

Пример расчёта:

$$Sc=3.7, V=3.0, Sp=3.0$$

$$G = \frac{(3.7 \times 2.0) + (3.0 \times 1.33) + (3.0 \times 0.67)}{4.0} = \frac{7.4 + 3.99 + 2.01}{4.0} = \frac{13.74}{4.0} = 3.43$$

Итоговая оценка за семестр = 3.43 / 4.0

• Кратность участия:

- 1) Участие эпизодического характера (7–14 мероприятий в семестр в одном направлении активности) — добавляется +0.3 к среднему баллу активности (научная, спортивная, волонтерская).
- 2) Участие на регулярной основе (15–29 мероприятий в семестр в одном направлении активности) — добавляется +0.5 к среднему баллу активности (научная, спортивная, волонтерская).
- 3) Участие долгосрочного характера (30 и более мероприятий в семестр в одном направлении активности) — добавляется +0.7 к среднему баллу активности (научная, спортивная, волонтерская).

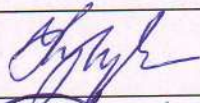
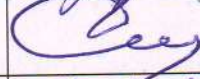
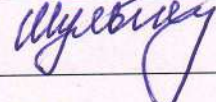
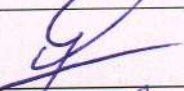
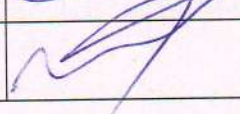
Н.В. Баллы не добавляется в случае достижения максимального балла 4.0.

Лист согласования

№	Должность	Ф.И.О.	Дата согласования	Подпись
---	-----------	--------	-------------------	---------

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана» Интегрированная система менеджмента	ПЛ-МУА-15-01-25 Изд. № 1
	Положение о внедрении социального GPA обучающихся НАО «Медицинский университет Астана»	Стр. 15 из 17

Лист согласования

№	Должность	Ф.И.О.	Дата согласования	Подпись
1.	Проректор по академической работе, член Правления	Досанова А.К.		
2.	Проректор по клинической работе, член Правления	Шакенов А.Д.		
3.	Проректор по научной работе, член Правления	Шульгау З.Т.		
4.	Проректор по стратегическому развитию и международному сотрудничеству, член Правления	Мысаев А.О.		
5.	Начальник отдела правового обеспечения	Тукбекова М.Е.		
6.	Директор департамента аккредитации и управления качеством	Жунусова А.Б.		
7.	Директор департамента социально-воспитательной работе	Шаймерденова З.Н.		
8.	Студенческий ректор	Сайдакбарова Н.		

Лист регистраций изменений

№ п/п	Номера листов (страниц)				Всего листов	Номер раздела, подраздела, пункта стандарта, к которому относятся изменения	Подпись лица, внесшего изменения	Дата внесения изменения
	Измененных	Замененных	Новых	Аннулированных				

Лист ознакомления

[illegible]