

План действий по внедрению гибких моделей магистратуры и концентрационных треков (concentration tracks)

Этап 1. Краткосрочные меры (срок реализации: до 6–12 месяцев)

1.1. Анализ рынка труда и потребностей отрасли

Срок: июнь – сентябрь 2026 года. **Ответственные:** Обсерватория кадровых ресурсов ННЦРЗ, рабочая группа УМО, медицинские университеты.

Необходимо создать **рабочую группу УМО** и провести пилотное исследование потребности в магистрах в системе здравоохранения на основе отраслевой рамки квалификаций и запросов работодателей. В ходе анализа следует выявить востребованные специализации для одногодичных и двухгодичных программ магистратуры. По итогам исследования подготовить отчёт, содержащий перечень приоритетных отдельных образовательных программ магистратуры и востребованных концентрационных треков. Предлагается университетам провести опрос среди своих работодателей, используя приложенную анкету и результаты представить рабочей группе.

1.2. Внесение изменений в типовые программы магистратуры

Срок: сентябрь – октябрь 2026 года. **Ответственные:** Министерство здравоохранения Республики Казахстан, рабочая группа УМО.

Требуется внести изменения в типовые программы (возможно и в ГОСО) по направлениям: медицина, фармация, общественное здравоохранение, биомедицина, сестринское дело, медико-профилактическое дело, менеджмент здравоохранения. В типовых учебных программах необходимо закрепить понятие «concentration track» и предусмотреть возможность отражения концентрации в приложении к диплому.

1.3. Введение механизма «магистратура по заказу работодателя»

Срок: ноябрь 2026 года – май 2027 года. **Ответственные:** Медицинские университеты, региональные управления здравоохранения, частные медицинские и фармацевтические организации.

Университеты совместно с работодателями разрабатывают типовое соглашение о целевом обучении. Также формируется перечень прикладных проектов для организации project-based learning, ориентированных на реальные задачи клиник, фармкомпаний и органов управления здравоохранением. Отчет о заключенных соглашениях представляется рабочей группе УМО.

1.4. Создание магистерских лабораторий и центров прикладных исследований

Срок: апрель – август 2027 года. **Ответственные:** Медицинские университеты на базе существующих кафедр и научно-исследовательских институтов.

Отчет о созданных центрах/лабораториях передается рабочей группе УМО. Определяются три-пять пилотных университетских площадок, которые оснащаются для выполнения магистерских проектов. Приоритет отдаётся междисциплинарным лабораториям, работающим на стыке медицины, информационных технологий, инженерии и управления.

1.5. Формирование университетами регионально-ориентированных треков концентраций

Срок: апрель – август 2027 года. **Ответственные:** Медицинские университеты.

Каждый университет проводит опрос работодателей своего региона по утверждённому шаблону анкеты. Одновременно осуществляется аудит собственных возможностей: оценивается наличие профессорско-преподавательского состава с профильной специализацией, состояние материально-технической базы, действующие клинические и промышленные базы для практики. На основе полученных данных университет утверждает перечень concentration tracks с письменным обоснованием региональной потребности и ресурсного обеспечения по каждому треку. Среди обязательных треков для направления «Менеджмент здравоохранения» предусматривается «Госпитальный менеджмент» как управление многопрофильными и специализированными стационарами. Утверждённый перечень направляется в УМО для формирования сводного реестра рекомендованных треков.

Этап 2. Среднесрочные меры (срок реализации: до 1,5 лет)

2.1. Разработка и обновление профессиональных стандартов и отраслевой рамки квалификаций

Срок: 1–1,5 года. **Ответственные:** Министерство труда и социальной защиты населения, Министерство здравоохранения, отраслевые советы.

Отраслевая рамка квалификаций дополняется новыми компетенциями для выпускников научно-педагогической и профильной магистратуры. Разрабатываются профессиональные стандарты по новым направлениям подготовки, включая медицинскую информатику, биоинженерию, трансляционную медицину, госпитальный менеджмент.

2.2. Создание национального портала цифровых модулей магистратуры

Срок: 1,5 года. **Ответственные:** ННЦРЗ, медицинские университеты.

Разрабатываются онлайн-курсы, массовые открытые онлайн-курсы (MOOC), совместные симуляционные платформы для магистрантов всех медицинских вузов. Обеспечивается бесплатный или льготный доступ к порталу для всех университетов Республики Казахстан. На портале размещается не менее двадцати цифровых модулей по ключевым трекам.

2.3. Запуск пилотных междисциплинарных программ с concentration tracks

Срок: 1 год (пилотный набор на 2027–2028 учебный год). **Ответственные:** УМО, Карагандинский медицинский университет (как инициатор), другие медицинские университеты.

Отбираются пять-семь приоритетных направлений для пилотного запуска, например «Медицинские данные и искусственный интеллект», «Климат и здоровье», «Регенеративная медицина», «Госпитальный менеджмент». Для этих направлений внедряются как одногодичные профильные треки, так и двухгодичные научно-педагогические треки с модульной структурой и обязательным project-based learning.

2.4. Развитие международного партнёрства

Срок: постоянно, первые результаты ожидаются через 1 год. **Ответственные:** Международные отделы медицинских университетов

Закключаются соглашения о двойных. Привлекаются зарубежные преподаватели и консультанты для чтения модулей по concentration tracks. Обеспечивается признание квалификаций в рамках Европейской рамки квалификаций и Мальтийской рамки квалификаций.

Этап 3. Перераспределение государственного заказа (срок: при формировании планов на 2027–2030 годы)

3.1. Корректировка объёмов и структуры государственного образовательного заказа

Срок: при формировании планов на 2027–2028, 2028–2029, 2029–2030 учебные годы. **Ответственные:** Министерство здравоохранения, рабочая группа УМО

После завершения анализа рынка труда и получения его результатов государственный заказ перераспределяется в пользу востребованных концентрационных треков и новых специализаций. До получения результатов анализа действующая система распределения государственного заказа сохраняется.

Приложение 1. Шаблон анкеты для опроса работодателей региона

Анкета для определения потребности в магистерских треках (concentration tracks)

Уважаемый работодатель!

Ваше мнение поможет разработать актуальные программы магистратуры.

1. Информация о Вашей организации

Вопрос

Варианты ответа

Тип организации

- Клиника / больница
- Центр ПМСП
- Фармкомпания
- НИИ
- Орган управления
- Частная организация
- Иное

Регион

Количество сотрудников

- до 50
- 51–200
- 201–500
- более 500

Есть ли сотрудники с магистерской степенью

- Да, сколько: ____
- Нет

2. Потребность в магистрах (на ближайшие 3–5 лет)

Вопрос

Ответ

Планируете ли нанимать магистров?

- Да, ____ чел.
- Нет

Какие направления востребованы? (не более 3)

- Медицина
- Фармация
- Общественное здоровье
- Биомедицина
- Сестринское дело
- Медико-профилактическое дело
- Менеджмент здравоохранения

3. Какие узкие специализации (треки) Вам нужны?

Направление	Треки (отметьте)
Медицина	<input type="checkbox"/> Трансляционная медицина <input type="checkbox"/> Нейронауки <input type="checkbox"/> Регенеративная медицина <input type="checkbox"/> Персонализированная медицина <input type="checkbox"/> Клинические исследования <input type="checkbox"/> Иное _____ <hr/>
Фармация	<input type="checkbox"/> Фармакогеномика <input type="checkbox"/> Промышленная фармация <input type="checkbox"/> Управление фармснабжением <input type="checkbox"/> Регуляторные науки <input type="checkbox"/> Иное _____ <hr/>
Общественное здоровье	<input type="checkbox"/> Эпидемиология <input type="checkbox"/> Глобальное здоровье <input type="checkbox"/> Климат и здоровье <input type="checkbox"/> Медицинская статистика <input type="checkbox"/> Здоровье матери и ребёнка <input type="checkbox"/> Иное _____ <hr/>
Биомедицина	<input type="checkbox"/> Молекулярная биология <input type="checkbox"/> Биоинформатика <input type="checkbox"/> Клеточные технологии <input type="checkbox"/> Геномика <input type="checkbox"/> Иное _____ <hr/>
Сестринское дело	<input type="checkbox"/> Управление сестринской деятельностью <input type="checkbox"/> Реабилитология в сестринском деле <input type="checkbox"/> Паллиативная помощь <input type="checkbox"/> Иное _____ <hr/>
Медико-профилактическое дело	<input type="checkbox"/> Гигиена труда <input type="checkbox"/> Санитарно-эпидемиологический надзор <input type="checkbox"/> Экология здоровья <input type="checkbox"/> Иное _____ <hr/>
Менеджмент здравоохранения	<input type="checkbox"/> Госпитальный менеджмент <input type="checkbox"/> Менеджмент инноваций <input type="checkbox"/> Цифровое здравоохранение <input type="checkbox"/> Медицинский маркетинг <input type="checkbox"/> Финансы в здравоохранении <input type="checkbox"/> Управление качеством <input type="checkbox"/> Иное _____ <hr/>

4. Предпочтительная форма обучения

1 год (профильная) 2 года (научно-педагогическая) Обе

5. Готовы ли к целевому обучению («магистратура по заказу работодателя»)?

Да Нет Возможно, при условиях: _____

6. Готовы ли предоставлять базы для практики? Да Нет

7. Дополнительные компетенции

Английский B2+ Большие данные Грантрайтинг Преподавание Иное

Должность заполняющего анкету (по желанию): _____