



«УТВЕРЖДАЮ»

НАО «МУА»

д.м.н., профессор Д. Павалькис

2020 г.

**План мероприятий НАО «МУА» по реализации рекомендаций внешней экспертной комиссии НААР
по специальности 7М10105 «МЕНЕДЖМЕНТ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»**

№ п/п	Рекомендации ВЭК	Мероприятия по выполнению рекомендаций	Срок выполнения	Ответственный за исполнение
СТАНДАРТ 1. «МИССИЯ И КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ»				
	Рекомендации: 1. Внести изменения в Миссию НАО МУА, с обязательным отражением в ней аспектов общественного и глобального здравоохранения, потребностей системы здравоохранения.	Миссия НАО «МУА» корректируется в соответствии со стратегическим планом развития и принимается на заседании Совета Директоров		Центр стратегического развития
	2. Обеспечить доступ для общественности (наличие информации в СМИ, на веб-сайте вуза, социальных сетях) к информации об измененных: Миссии, целях НАО МУА, принятых решениях, стратегических и иных документов.	На сайте в свободном доступе		Медиа-пресс центр
	3. Разработать и утвердить стратегический план развития ОП.	Стратегический план развития ОП	Сентябрь 2020	Кафедра менеджмента в здравоохранении
	4. Провести оценку слабых и сильных сторон ОП (SWOT анализ).	SWOT анализ выполнен		ЦМиД
	5. Как инструмент профориентации и привлечения абитуриентов для обучения по ОП - доработать ЦМиД разделы сайта, связанные с данным вопросом.	Профориентационная работа и привлечение претендентов проводится	Ежегодно Июнь-август	ЦМиД

		через информирование в социальных сетях и на сайте Университета		
СТАНДАРТ 2. «НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ СРЕДА И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ»				
	Рекомендации: 1. Наладить регулярное информирование обучающихся и ППС кафедр о предстоящих международных научных конференциях, международных, локальных проектах и возможностях участия в рамках ОП, о возможностях публикаций в индексируемых журналах.	Информирование через социальные сети и сайт НАО МУА	2020-2021	ЦМиД НИЦ
	2. Расширить доступ к информационному обеспечению в рамках дистанционного обучения будущих магистрантов, а именно доступ к различным обучающим платформам. При необходимости запланировать обучение ППС и магистрантов.	Доступ к обучающим платформам	2020-2021	E-University
	3. Провести оценку слабых и сильных сторон ОП (SWOT анализ).	SWOT анализ выполнен		ЦМиД
СТАНДАРТ 3. «ПОЛИТИКА И КРИТЕРИИ ПРИЕМА»				
	Рекомендации: Провести оценку слабых и сильных сторон ОП (SWOT анализ).	SWOT анализ выполнен		ЦМиД
СТАНДАРТ 4. «ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ»				
	Рекомендации: 1. Разработать миссию ОП и опубликовать на сайте университета.	Разработка и утверждение миссии ОП на заседании Совета факультета	Сентябрь 2020	Кафедра менеджмента в здравоохранении Деканат ОЗ
	2. В ходе реализации ОП отражать современные тенденции развития и достижения системы здравоохранения в РК и мировом пространстве, в том числе страховая медицина, применение IT в здравоохранении.	Изменение ОП с учетом современных тенденций	2020-2022	Кафедра менеджмента в здравоохранении
	3. Расширить компонент по выбору дисциплин в области психологии, не только классических школ, но и отвечающие современным тенденциям.	Включить в КЭД дисциплину из области психологии	До конца 2020	Кафедра менеджмента в здравоохранении
	4. Провести оценку слабых и сильных сторон ОП (SWOT анализ).	SWOT анализ выполнен		ЦМиД

СТАНДАРТ 5. «НАУЧНОЕ РУКОВОДСТВО»				
	Рекомендации: Провести оценку слабых и сильных сторон ОП (SWOT анализ).	SWOT анализ выполнен		ЦМиД
СТАНДАРТ 6: «УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРИРОВАНИЕ»				
	Рекомендации: 1. ЦМиД структурировать работу с кафедрами. Описать рабочие процессы, оформив их в СОП, провести обучение всех сторон, участвующих в процессе, с целью координирования взаимодействия и повышения эффективности реализации ОП.	Разработка СОПа по организации учебного процесса	2020-2021	ЦМиД
	2. ЦМиД пересмотреть штатное расписание.	Планируется разработка СОПов по пересмотру штатного расписания с корректным распределением функциональных обязанностей	2020	ЦМиД
	3. Структурному подразделению и кафедре «Менеджмента в здравоохранении» определить полномочия и ответственность сторон за реализацию ОП.	Дополнить положение о ЦМиД	2020-2021	ЦМиД
	4. Доработать сайт вуза, раздел ЦМиД в плане улучшения маршрутизации и поиска нужной информации, как для студентов, сотрудников так и для общественности и работодателей. Визуализировать ОП для лиц, которые определяются с выбором программы магистратуры.	На сайте есть информация		ЦМиД
	5. В стратегическом плане развития ЦМиД определить пути развития отдела и внедрения инноваций в ОП (конкретные мероприятия по реализации академ мобильности, стажировкам, привлечению сторонних специалистов и т. д.).	В плане ЦМиД данные пункты указаны		ЦМиД
	6. Определить ЦМиД сроки, основных стейкхолдеров для пересмотра ОП в рамках модернизации и модификации. Информацию публиковать на сайте, в разделе ЦМД для обсуждения с основными стейкхолдерами.	Пересмотр ОП в рамках модернизации и модификации	2022	Кафедра менеджмента в здравоохранении
	7. В календарный план работы ЦМиД внести мероприятия по изучению оценки деятельности ЦМиД в рамках реализации ОП сторонними структурами (МЗ РК, практическое	Ежегодно уполномоченным органом в сфере образования проводится контроль деятельности	Ежегодно сентябрь-октябрь	ЦМиД

	здравоохранение, государственный и частный сектор, осуществляющий медицинские услуги населению).	ЦМиД по соблюдению и соответствию действующим нормативным документам		
	8. Ответственность за разработку ОП возложить на кафедру «Менеджмент в здравоохранении», курацию процессов на ЦМиД. Взаимодействия сторон определить и сформировать в СОП с последующим внедрением.	Разработка СОПов	2020-2021	Структурные подразделения, участвующие в реализации ОП
	9. Определить зоны ответственности ЦМиД и кафедр в рамках реализации ОП, описать, сформировать в СОП с последующим внедрением.	Разработка СОПа по организации учебного процесса	2020-2021	ЦМиД
	10. Опубликовать на сайте, в разделе ЦМиД, информацию, где поступающий, студент ОП будет ознакомлен с последующими этапами профессиональной подготовки, перспективами карьерного роста после завершения ОП «Менеджмент в здравоохранении».	Дополнить информацию на сайте по ОП	2020-2021	ЦМиД
	11. Провести оценку слабых и сильных сторон ОП (SWOT анализ).	SWOT анализ выполнен		ЦМиД
СТАНДАРТ 7: «ПОСТОЯННОЕ УЛУЧШЕНИЕ»				
	Рекомендации: Провести оценку слабых и сильных сторон ОП (SWOT анализ).	SWOT анализ выполнен		ЦМиД

Проректор по научной работе



М. Даулетгарова

Заведующая кафедрой менеджмента в здравоохранении



Р. Секенова

Руководитель центра стратегического развития



А. Омелянчук

Руководитель центра магистратуры и докторантуры

Д. Алдынгуров