Хаттама

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелерін талқылау

Астана қ. **2025 жылғы " 25 " мамыр**

Қатысқандар: жұмыс тобының мүшелері, әкімшілік қызметкерлері құрылымдық бөлімшелердің басшылары.

Сөз сөйлеген: Комплаенс-офицер К.С. Есембаев сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуы туралы баяндады".

Іс-шаралар жоспарын орындау үшін келесі құрылымдық бөлімшелерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді:

Академиялық жұмыс департаменті;

Әлеуметтік-тәрбие жұмысы департаменті;

Модельдеу орталығы;

Кітапхана;

Адам ресурстарын дамыту департаменті;

Үздіксіз кәсіптік білім беру институты;

Ғылымды дамыту департаменті;

Магистратура және докторантура бөлімі;

Мансап және жұмыспен қамту бөлімі;

Радиобиология және радиациялық қорғау ҒЗИ;

Білім алушылар мен қызметкерлерге қызмет көрсету орталығы;

Медицина мектебі;

Қоғамдық денсаулық және менеджмент мектебі;

Стоматология мектебі;

Педиатрия мектебі;

Мейірбике Школа мектебі.

Ішкі талдау 2025 жылғы 1 наурыздан бастап 2026 жылғы 15 мамырға дейінгі кезеңді қамтыды.

ВАКР өткізу мерзімі 2026 жылғы 8 сәуірден 2026 жылғы 15 мамырға дейін.

Алдыңғы ВАКР 2025 жылдың сәуір-мамыр айларында өткізілді, 2024 жылдың 1 сәуірінен 2025 жылдың 30 сәуіріне дейін талданған кезең.

Талдау Қазақстан Республикасының Конституциясына сәйкес жүргізілді, Қазақстан Республикасының 18.11.2015 ж. № 410-V Заңының 8-бабының 5-тармағымен "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс - қимыл туралы", Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің 19.10.2016 ж. № 12 үлгілік қағидаларымен (16.01.2023 ж. № 21 өзгертулермен), 30.12.2022 ж. № 488 ВАКР жүргізу бойынша әдістемелік ұсынымдармен, № 4 "Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл" үлгілік базалық бағытын іске асыру жобаларының картасымен 2024 жыл және Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігі 20.02.2024 жылғы № 181 бекіткен ВАКР өткізу кестесі.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау келесі бағыттар бойынша жүзеге асырылды:

1) университет қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

2) университеттің құрылымдық бөлімшелерінің ұйымдық-басқару қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Ішкі талдау жүргізу барысында университеттің құрылымдық бөлімшелерінің қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілер зерделенді, тексерулердің нәтижелері, оның ішінде университеттің ішкі аудит қызметінің нәтижелері, тәуекел-менеджер ұсынған университеттің негізгі тәуекел индикаторларына (КИР) қатысты есептер, бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланымдар, қызметтік тергеулердің нәтижелері және өзге де мәліметтер талданды. Оқу процесінде парақорлықты қоса алғанда, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алу, анықтау және басқару мақсатында тексеру мәселелеріне "сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйелері"ISO 37001:2016 халықаралық стандартының тармақтары енгізілген.

Ішкі тексеру университеттің білім беру үдерісінен бастап басқарушылық шешімдер жүйесіне дейінгі қызмет деңгейлерін қамтыды. Ішкі тексеру барысында басқарудың қолданыстағы тетіктеріне және халықаралық талаптардың сақталуына оң баға берілді. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау Астана медицина университетінде Сыбайлас жемқорлық көріністеріне ашықтық, әділдік және нөлдік төзімділік қағидаттарын қамтамасыз ету бойынша жүйелі жұмыс құрылғанын, сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат, ішкі бақылау рәсімдері, тәуекелдерді бағалау тетіктері, сондай-ақ білім алушылар, оқытушылар мен қызметкерлер арасында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне тұрақты мониторинг жүргізу практикасы енгізілгенін растайды. Сонымен қатар, жақсарту бойынша ұсыныстар берілген бірқатар сәйкессіздіктер анықталды.

Талқылау барысында сұрақтар мен ұсыныстар түскен жоқ.

Талқылау нәтижелері бойынша мынадай шешім қабылданды:

1. ВАКР жүргізу жөніндегі жұмыс тобының ұсынымдарына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою жөніндегі іс-шаралар жоспарын әзірлеу және келісу;

2. Комплаенс офицерге ұсынымдардың орындалуына мониторинг жүргізу;

3. Бағытталған жұмысты жандандыру:

- университет қызметкерлері мен білім алушылар арасында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру;

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың және осы салада қолданылып жүрген университеттің ЖҰӨ талаптарын бұзуға жол бермеу.

Комплаенс-офицер **Қ. Есембаев**