



НАО «Медицинский университет Астана»
Интегрированная система менеджмента

Политика устойчивого развития
НАО «Медицинский университет Астана»

П-МУА-21-24
Изд. № 1
Стр 1 из 13



Утверждена
решением Правления
НАО «Медицинский университет
Астана», протокол
№ 19 от «13» сентября 2024 г.

ПОЛИТИКА

УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НАО «МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ АСТАНА»

П-МУА-21-24

«АСТАНА МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ»
КОММЕРЦИЯЛЫҚ ЕМЕС АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ
САПАНЫ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ОРТАЛЫҒЫ

ТҮПНҰСҚА / ОРИГИНАЛ

«АСТАНА МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ»
КОММЕРЦИЯЛЫҚ ЕМЕС АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ
САПАНЫ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ОРТАЛЫҒЫ

ТІРКЕУ № 38

« 19 » септембері 20 24 ж.

г. Астана



ПРЕДИСЛОВИЕ

1. **РАЗРАБОТАН:**
 - Центром стратегического развития;
 - Управлением организации и мониторинга государственных закупок;
 - Управлением маркетинга и инвестиционных проектов;
2. **РАЗРАБОТЧИК:**
 - Центром планирования и развития академической деятельности
 - Руководитель Центра стратегического развития, Уримов Р.М.;
 - Главный специалист Центра стратегического развития, Аханова Д.К.;
 - Главный специалист Центра стратегического развития, Муратбек Е.К.;
 - И.о. руководителя Управления маркетинга и инвестиционных проектов, Сабденова Р.О.;
 - Руководитель Управления организации и мониторинга государственных закупок Таженев Д.Б.;
 - Руководитель Центра планирования и развития академической деятельности, Досанова А.К.
3. **ВНЕДРЕН:**
 - Центром стратегического развития
4. **УТВЕРЖДЕН:**
 - № 19 «13» сентября 2024 г.
5. **ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ:**
 - «13» сентября 2024 г.
6. **СОГЛАСОВАН:**
 - Проректор, член Правления, Койков В.В.;
 - Проректор, член Правления, Жунусова А.Б.;
 - Проректор, член Правления, Газалиева М.А.;
 - Проректор, член Правления, Сайдангазин Д.Д.;
 - Финансовый директор, член Правления, Мараджапов Б.И.;
 - Исполнительный директор, член Правления, Маханбаева Н.Н.;
 - И.о. управляющего директора, Тиес А.С.;
 - Руководитель управления правового обеспечения, Мухамбетова А.К.;
 - Руководитель центра обеспечения качества, Асылаева К.К.
7. **ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПЕРЕСМОТРА:**
 - по мере необходимости



СОДЕРЖАНИЕ

1. Введение	4
2. Область применения	4
3. Термины и определения	4
4. Сокращения и обозначения	4
5. Нормативные ссылки	5
6. Общие положения	5
7. Основная часть	6
8. Пересмотр, внесение изменений, хранение и рассылка	10
Лист согласования	11
Лист регистрации изменений	12
Лист ознакомления	13



1. Введение

1. Настоящая Политика устойчивого развития НАО «Медицинский университет Астана» (далее – Политика) определяет основные понятия, порядок организации и условия реализации целей устойчивого развития.

2. Политика разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами некоммерческого акционерного общества «Медицинский университет Астана» (далее – Университет).

3. Целью Политики является достижение глобальных целей Организации Объединенных Наций, направленных на ликвидацию бедности и нищеты, борьбу с неравенством и несправедливостью, а также защиту планеты и обеспечение мира и процветания для всего населения.

2. Область применения

4. Настоящая Политика действует и распространяется на работников Университета при исполнении служебных (должностных) обязанностей и на обучающихся Университета в период обучения.

5. Область применения настоящей Политики охватывает все аспекты деятельности Университета с целью создания экологически устойчивого и ответственного образовательного и научного учреждения, способного вносить значимый вклад в сохранение окружающей среды и защиту здоровья населения.

3. Термины и определения

6. В настоящей Политике применяются следующие термины и определения:

1) инклюзивное образование – процесс, обеспечивающий равный доступ к образованию для всех обучающихся с учетом особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей;

2) поставщик – физическое лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность, юридическое лицо (за исключением государственных учреждений, если иное не установлено законами Республики Казахстан), временное объединение юридических лиц (консорциум), выступающие в качестве контрагента заказчика в заключенном с ним договоре о государственных закупках;

3) университетское сообщество – это коллектив обучающихся, профессорско-преподавательского состава, административного персонала и других участников, связанных с жизнью и деятельностью Университета.

4) устойчивое развитие – это развитие, при котором Университет управляет влиянием своей деятельности на окружающую среду, экономику, общество и принимает решения с учетом соблюдения интересов заинтересованных сторон.

4. Сокращения и обозначения

7. В настоящей Политике применяются следующие сокращения и обозначения:

- 1) ООН – Организация объединенных наций;
- 2) НАО – некоммерческое акционерное общество;
- 3) PhD – Doctor of Philosophy – доктор философии;
- 4) ЦОК – Центр обеспечения качества.



5. Нормативные ссылки

8. В настоящей Политике приведены ссылки на следующие нормативные документы:

- 1) Цели в области устойчивого развития ООН;
- 2) Закон Республики Казахстан «О государственных закупках»;
- 3) Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года № 319-III;
- 4) Закон Республики Казахстан от 1 июля 2024 года № 103-VIII «О науке и технологической политике»;
- 5) Экологический кодекс Республики Казахстан от 2 января 2021 года № 400-VI ЗРК;
- 2) Устав Университета;
- 3) Стратегия развития Университета;
- 4) Кодекс корпоративного управления НАО «Медицинский университет Астана».

6. Общие положения

9. Одним из приоритетных стратегических направлений Университета является создание нового университета с современной базой для образовательной, научной и клинической деятельности, социальной инфраструктурой, в том числе в области устойчивого развития. Университет осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество, стремясь к росту долгосрочной стоимости, обеспечивает свое устойчивое развитие в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами будет способствовать устойчивому развитию ВУЗа.

10. Ключевые области применения настоящей Политики:

- 1) образовательная деятельность: разработка образовательных программ, модулей и дисциплин, направленных на подготовку кадров, осведомленных о принципах устойчивого развития и его влиянии на общественное здоровье. Интеграция в учебный процесс дисциплин о климатических изменениях, охране окружающей среды и экономном потреблении для формирования экологической грамотности у обучающихся. Адаптация образовательных программ и образовательной среды Университета для нужд людей с особыми образовательными потребностями;
- 2) научно-исследовательская деятельность: проведение научных исследований в области здравоохранения, направленных на изучение влияния климатических изменений на здоровье населения и разработку мер по смягчению их последствий. Разработка инновационных методов лечения и профилактики заболеваний, связанных с климатическими изменениями;
- 3) управление ресурсами: эффективное использование энергии и воды в учебных и административных зданиях, включая внедрение технологий энергосбережения и водосбережения. Разработка программы управления отходами, направленной на минимизацию отходов и максимальное их переработка, создание и поддержка зеленых зон;
- 4) социальная ответственность: взаимодействие с обществом и организациями гражданского общества по вопросам устойчивого развития и охраны окружающей среды. Организация и участие в общественных мероприятиях, направленных на повышение осведомленности об изменении климата и его последствиях для здоровья;
- 5) корпоративное управление: внедрение политики устойчивого развития в корпоративную культуру и ценности Университета. Разработка и реализация планов действий по достижению целей устойчивого развития, включая мониторинг и оценку их выполнения;
- 6) партнерство и международное сотрудничество: установление партнерств с медицинскими учреждениями и университетами, разделяющими принципы устойчивого развития, для обмена опытом, совместных исследований и внедрения лучших практик в области климатической устойчивости в сфере медицинского высшего и послевузовского образования.



11. В рамках соблюдения принципов устойчивого развития Университет будет:

1) содействовать формированию экологической грамотности и осведомленности среди обучающихся, работников и общественности относительно проблем изменения климата и их влияния на здоровье человека;

2) стремиться к эффективному использованию энергии, воды и других ресурсов, а также к минимизации отходов и выбросов, чтобы снизить негативное воздействие на окружающую среду;

3) поощрять и поддерживать научные исследования, направленные на разработку инновационных методов борьбы с климатическими изменениями и их влиянием на здоровье человека;

4) активно взаимодействовать с обществом и гражданскими организациями по вопросам устойчивого развития, а также участвовать в общественных мероприятиях, направленных на повышение осведомленности и содействие решению проблем окружающей среды;

5) открыто отчитываться перед обществом о своих действиях и достижениях в области устойчивого развития, а также активно принимать участие в мониторинге и оценке эффективности своих мероприятий;

6) учитывать образовательные потребности всех групп населения, обеспечивая интеграцию оправданных дополнений и изменений образовательных программ для обеспечения прав и свобод лиц с особыми потребностями наравне с другими.

12. Оценка грамотности и знаний в области устойчивого развития может проводиться с применением инструментов: *анкетирование/опрос* (охватывающие различные аспекты устойчивого развития, такие как климатические изменения, управление ресурсами, экологическая грамотность и т.д.); *анализ проектов и работ* (оценка проектов или исследований, связанных с темой устойчивого развития); *портфолио* (сбор и анализ портфолио обучающихся, включающих в себя работы, проекты, презентации и другие материалы, отражающие их знания и участие в мероприятиях, связанных с устойчивым развитием); *кейс-стади* (проведение кейс-стади или ролевых игр, где обучающиеся могут применить свои знания и навыки в реальных или смоделированных сценариях, связанных с проблемами устойчивого развития); *экспертные интервью и обсуждения* (проведение интервью с экспертами в области устойчивого развития или обсуждений в формате фокус-групп для оценки уровня знаний и понимания участников); *самооценка и рефлексия* (проведение самооценки и рефлексии обучающимися относительно их знаний, убеждений и практик в области устойчивого развития. Это может включать написание рефлексивных эссе, ведение дневников или участие в групповых дискуссиях и т.д.).

13. Контроль и мониторинг соблюдения политики устойчивого развития Университета осуществляются ответственным коллегиальным органом, в чьи функциональные обязанности входят эти задачи.

7. Основная часть

14. Политика борьбы с изменением климата:

1) целью политики борьбы с изменением климата является:

снижение выбросов парниковых газов;

повышение осведомленности и образованности среди обучающихся, работников и общественности относительно климатических изменений и их влияния на здоровье;

продвижение экологически устойчивых практик внутри университетского сообщества;

исследование и разработка инновационных решений для смягчения и адаптации к климатическим изменениям в области здравоохранения;

2) меры, принимаемые для реализации данной политики:

энергосбережение и эффективность:

внедрение энергоэффективных технологий и оборудования в учебных и административных зданиях;



повышение осведомленности работников и обучающихся о необходимости снижения потребления энергии и воды;
проведение регулярного мониторинга и аудита потребления ресурсов с целью выявления областей для улучшения эффективности;
управление отходами:
расширение программы переработки отходов на территории Университета;
сокращение использования одноразовых пластиковых изделий и увеличение использования экологически более безопасных альтернатив;
образование и осведомленность:
разработка и внедрение образовательных программ, обучающих курсов, связанных с изменением климата и его воздействия на здоровье;
проведение регулярных семинаров, лекций и мероприятий по вопросам климатических изменений и их влиянию на здоровье человека для работников Университета и общественности;
научные исследования:
финансирование и поддержка исследований в области климатических изменений и их последствий для здоровья;
поощрение научно-исследовательских проектов, направленных на разработку инновационных решений для смягчения воздействия климатических изменений на здоровье.

15. Политика устойчивого инвестирования:

- 1) политика устойчивого инвестирования – это комплекс финансовых операций, направленных на приобретение и модернизацию материально-технической базы университета, строительство, обеспечение функционирования и модернизации образовательной, научной, управленческой инфраструктуры, создание и развитие инновационных проектов с учетом социальных, экологических и этических принципов;
- 2) целью политики устойчивого инвестирования является создание в Университете стабильной сбалансированной системы инвестирования, основанной на гармонизации доходов и расходов, предназначенных для развития образовательной и научной сфер деятельности, материально-технической базы;
- 3) принципы устойчивого инвестирования включают:
 - соотношение инвестирования с политикой устойчивого развития Университета;
 - ответственность;
 - справедливость;
 - прозрачность;
 - долгосрочность;
 - экологичность;
 - социальность;
 - конкурентоспособность;
- 4) задачи устойчивого инвестирования:
 - организация безубыточной инвестиционной деятельности;
 - обеспечение соблюдения интересов Единственного акционера, инвесторов, потребителей услуг, предоставляемых Университетом;
 - применение прогрессивных форм и методов эффективного управления процессами инвестирования;
 - увеличение в общей структуре инвестиций Университета доли инвестиций в инфраструктуру проектов, предусматривающих инновации и научные исследования;
 - предоставление равных возможностей для услугополучателей Университета;
 - обеспечение эффективного и рационального потребления трудовых и материальных ресурсов с использованием экологичных, энерго- и материалосберегающих технологий;



создание для совместной деятельности пула экологически устойчивых партнеров, а также преследующих цели по снижению выбросов парниковых газов, энергоэффективности, использованию возобновляемых источников энергии и охране окружающей среды;

реализация внутренних и внешних социальноориентированных программ.

16. Политика устойчивых закупок:

1) Университет придерживается политики использования прозрачных процедур выбора поставщика, обеспечивающих минимизацию рисков и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ и услуг;

Университет стремится к достижению надлежащего равновесия между финансовыми, экологическими и социальными вопросами при закупке товаров, услуг или работ, а также заинтересован в построении легитимных, устойчивых и взаимовыгодных партнерских отношений со всеми заинтересованными сторонами в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан;

2) при осуществлении закупок Университет руководствуется следующими принципами:

организация деятельности по размещению закупок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Университета в полном соответствии с требованиями законодательства;

повышение экономической эффективности и социальной ответственности при осуществлении процедур закупок;

расширение возможностей для участия индивидуальных предпринимателей и юридических лиц в закупках;

развитие добросовестной конкуренции;

обеспечение гласности и прозрачности закупок, обеспечение открытости информации путем её размещения в единой информационной системе;

предотвращение коррупции и других злоупотреблений в сфере закупок;

соблюдение основных норм охраны труда и техники безопасности;

учет показателей энергоэффективности и инновационных характеристик закупаемой продукции;

3) в процессе организации закупок Университет стремится отдавать предпочтение поставщикам и подрядчикам, которые разделяют следующие принципы деловой практики:

информационную открытость, равноправие и отсутствие дискриминации;

обеспечение высокого уровня конкуренции;

соблюдение законодательства и этических норм ведения закупочной деятельности на основе добропорядочности, справедливости и честности во взаимоотношениях со всеми заинтересованными сторонами;

соблюдение стандартов охраны труда и техники безопасности, защиты окружающей среды, надлежащего обращения с опасными веществами, качества энергетического менеджмента и других стандартов, принятых в Университете;

приверженность политике совершенствования процессов управления на основе международных стандартов;

учет экологических аспектов, смягчение негативного воздействия на окружающую среду посредством модернизации оборудования и внедрения современных ресурсосберегающих, энергоэффективных и более экологичных технологий, применение лучших практик в области экологического менеджмента, а также формирование необходимых компетенций работников в этой области;

приобретение предметов закупок, стремящихся к минимальному влиянию на окружающую среду, производство которых осуществлено с применением экологичного сырья, подлежащего вторичной переработке.

17. Политика равенства, разнообразия и инклюзивности:

1) политика равенства, разнообразия и инклюзивности нацелена на стимулирование позитивного отношения к равенству и разнообразию, а также на обеспечение справедливого,



достойного и уважительного отношения ко всем членам, включая профессорско-преподавательский состав, работников, обучающихся и партнеров Университета;

2) равенство, разнообразие и инклюзивность – это политика, обеспечивающая справедливое обращение и возможности для всех работников. Политика направлена на устранение предрассудков и дискриминации, обусловленных конкретными аспектами личности. Политика равенства, разнообразия и инклюзивности в Университете играет важную роль в создании поддерживающей и включающей среды для всех членов университетского сообщества.

3) целью Университета является поощрение и поддержка равенства, разнообразия и инклюзивности;

4) задачи Университета:

обеспечение равного доступа к образованию;

борьба с дискриминацией;

продвижение разнообразия в кадрах и культуре;

поддержка обучающихся с ограниченными возможностями;

5) применение политики:

политика применяется ко всем членам университетского сообщества:

все работники Университета, включая как полных должностных лиц, так и совместителей, обязаны соблюдать Политику в рамках своей работы;

исполнители, оказывающие услуги по договору гражданско-правового характера: внешние исполнители, работающие на территории Университета или предоставляющие услуги в его интересах, также должны следовать Политике;

обучающиеся по образовательным программам бакалавриата, резидентуры, магистратуры и докторантуры PhD также должны включать элементы, поощряющие разнообразие, инклюзивность и уважение прав человека;

6) при осуществлении своей деятельности Университет следует следующим принципам:

соблюдение законодательства Республики Казахстан и международных норм в области запрета дискриминации и обеспечения равенства, разнообразия и инклюзивности;

обеспечение равных возможностей для всех;

признание и ценность разнообразия внутри общества;

создание включающей среды, где каждый может чувствовать себя принятым и уважаемым;

уважение интересов заинтересованных сторон;

этичность;

поддержка социально уязвимых людей;

создание безбарьерной среды;

7) все члены университетского сообщества должны соблюдать эти принципы в своей повседневной деятельности, чтобы обеспечить создание включающей и поддерживающей среды в Университете.

18. Управление рисками в области устойчивого развития:

1) в случае выявления Университетом рисков, связанных с оказанием подрядных организаций негативного воздействия на экономику, экологию и общество, Университет принимает меры, направленные на прекращение или предупреждение такого воздействия;

2) в случае непринятия или ненадлежащего выполнения подрядной организацией принципов и стандартов устойчивого развития, принимается во внимание важность данной организации для Университета, меры воздействия на нее и возможность ее замены.

19. Раскрытие информации в области устойчивого развития:

1) информация по устойчивому развитию вносится на рассмотрение Совета директоров в составе годового отчета Университета и доводится до сведения заинтересованных сторон посредством размещения на корпоративном интернет-ресурсе и/или предоставления на бумажном носителе;



2) в целях доведения политики устойчивого развития до сведения заинтересованных сторон, интернет-ресурс Университета содержит отдельный раздел, посвященный данной сфере деятельности.

8. Пересмотр, внесение изменений, хранение и рассылка

20. Пересмотр, внесение изменений, хранение и рассылка настоящей Политики осуществляются в соответствии с требованиями стандарта Университета «Управление документацией» (СУ-МУА-02).

21. Оригинал настоящей Политики регистрируется и хранится в ЦОК.

22. Сканированная версия настоящей Политики размещается на сайте Университета в разделах «Сотруднику» и «Устойчивое развитие».

23. Учетные копии настоящей Политики Университета рассылаются разработчиком во все структурные подразделения.

24. Разработчик передает электронную версию утвержденной Политики в формате PDF в ЦОК.



НАО «Медицинский университет Астана»
Интегрированная система менеджмента

Политика устойчивого развития
НАО «Медицинский университет Астана»

П-МУА-21-24
Изд. № 1
Стр 11 из 13

Лист согласования

№ п/п	Должность	Ф.И.О.	Дата согласования	Подпись
1.	Проректор, член Правления	Койков В.В.	30.07.2024	
2.	Проректор, член Правления	Жунусова А.Б.	05.08.2024	
3.	Проректор, член Правления	Газалиева М.А.	06.08.2024	
4.	Проректор, член Правления	Сайдангазин Д.Д.	05.08.2024	
5.	Финансовый директор, член Правления	Мараджапов Б.И.	09.08.24	
6.	Исполнительный директор, член Правления	Маханбаева Н.Н.	09.08.2024	
7.	И.о. управляющего директора	Тиес А.С.	23.07.2024	
8.	Руководитель управления правового обеспечения	Мухамбетова А.К.	02.07.	
9.	Руководитель центра обеспечения качества	Асылаева К.К.	02.07.2024	
10.	И.о. руководителя управления маркетинга и инвестиционных проектов	Сабденова Р.О.	23.07.2024	
11.	Руководитель управления организации и мониторинга государственных закупок	Таженов Д.Б.	02.07.2024	
12.	Руководитель центра планирования и развития академической деятельности	Досанова А.К.	25.07.2024	
13.	Руководитель центра стратегического развития	Уримов Р.М.	02.07	
14.	Директор института профилактической медицины им. академика Е.Д. Даленова	Абдулдаева А.А.	25.07.24	
15.	Кафедра общественного здоровья и гигиены	Сүлейменова Р.Қ.	03.07	



Лист регистрации изменений

№ п/п	Номера листов (страниц)				Всего листов	Номер раздела, подраздела, пункта стандарта, к которому относятся изменения	Подпись лица, внесшего изменения	Дата внесения изменения
	Измененных	Замененных	Новых	Анулированных				



Лист ознакомления

№ п/п.	Должность	Ф.И.О.	Дата ознакомления	Подпись