



Утверждена решением

Правления НАО «Медицинский университет Астана»

№ 13 от «24» мая 2022 г.



ПОЛИТИКА УНИВЕРСИТЕТА

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА НАО «МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ АСТАНА»

П-МУА-13-22

«АСТАНА МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТИ»
КОММЕРЦИЯЛЫҚ ЕМЕС АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ
САПА МЕНЕДЖМЕНТІ БӨЛІМІ
ЖҰМЫС ДАНАСЫ
ТІРКЕУ № 250
« 01 » 06 20 22

г. Нур-Султан

ПРЕДИСЛОВИЕ

- | | | | |
|---|-----------------------------|---|---|
| 1 | РАЗРАБОТАНА | – | Службой антикоррупции |
| 2 | РАЗРАБОТЧИК | – | Руководитель Службы антикоррупции Керимкулов Ш.А. |
| 3 | ВНЕДРЕНА | – | Службой антикоррупции |
| 4 | УТВЕРЖДЕНА | | Протокол № <u>13</u> от « <u>24</u> » <u>нояб</u> 2022 г. |
| 5 | ВВЕДЕНА В ДЕЙСТВИЕ | | « <u>24</u> » <u>нояб</u> 2022 г. |
| 6 | СОГЛАСОВАНА | – | Проректор по академической работе Букеева Ж.К. Проректор по финансово-экономической и административной работе Мараджанов Б.И. Проректор по научной работе Койков В.В. Проректор по клинической работе Кошерава Б.Н. Директор департамента внутренней администрации Досымов Б.Ж. Начальник отдела HR Зикенов И.И. Начальник отдела правового обеспечения и организации гос. закупок Мергембаева М.Е. Руководитель центра аккредитации и рейтинга Жилкибаева К.Т. |
| 7 | ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПЕРЕСМОТРА | | по мере необходимости |

Содержание

| | |
|---|---|
| 1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики | 4 |
| 2. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества | 4 |
| 3. Ответственный за реализацию Антикоррупционной политики | 5 |
| 4. Обязанности работников Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции | 5 |
| 5. Антикоррупционные мероприятия | 5 |
| 6. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики | 6 |
| Лист согласования | 7 |
| Лист регистраций изменений | 8 |
| Лист ознакомления | 9 |



1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК и Концепцией антикоррупционной политики РК, утвержденной Указом Президента РК №802 от 02.02.2022г.

Настоящая Антикоррупционная политика является нормативным документом НАО «Медицинский университет Астана» (далее - Общество), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

Антикоррупционная политика – правовые, административные и организационные меры, направленные на снижение коррупционных рисков, формирование антикоррупционной культуры, повышение доверия общества к деятельности Общества.

Основными целями внедрения в Общество Антикоррупционной политики являются:

- 1) минимизация риска вовлечения ВУЗа в коррупционную деятельность;
- 2) формирование у работников Общества независимо от занимаемой должности единообразного понимания антикоррупционной политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях, т.е. формирование антикоррупционной культуры;
- 3) обобщение и разъяснение основных требований законодательства Республики Казахстан в области противодействия коррупции, применяемых в Обществе.

Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Обществе:

- а) закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Общества, направленных на формирование нетерпимости к коррупции;
- б) определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- в) определение должностных лиц Общества, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- г) установление перечня реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий, порядка и процедур их выполнения;
- д) закрепление ответственности работников Общества за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества

Система мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих принципах:

1) **Принцип соответствия** Антикоррупционной политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Республики Казахстан, Закону Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым к ВУЗам.

2) **Принцип личного примера руководства Общества** должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

3) **Принцип вовлеченности ППС и работников** независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных мер и процедур.

4) **Принцип нулевой толерантности:** неприятие в Обществе коррупции в любых формах и проявлениях.

5) **Принцип периодической оценки рисков:** в Обществе на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Общества в целом и для отдельных его структурных подразделений, в частности.



6) **Принцип открытости:** информирование общественности о проводимой в Обществе Антикоррупционной политике.

7) **Принцип ответственности и неотвратимости наказания** для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей; ответственность руководства за реализацию антикоррупционной политики.

3. Ответственный за реализацию Антикоррупционной политики

Ответственный за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Обществе, назначается приказом Председателя Правления-Ректора Общества.

Основные обязанности лица, ответственного за реализацию Антикоррупционной политики:

1) подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Обществе;

2) подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Обществе;

3) разработка и представление на утверждение Председателю Правления Общества проектов нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

4) проведение мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;

5) организация проведения оценки коррупционных рисков;

6) организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

7) оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

8) организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

9) проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

4. Обязанности работников Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Обществе, в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

1) руководствоваться положением настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и положения;

2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения.

5. Антикоррупционные мероприятия

В качестве приложения к настоящей Политике в Обществе ежегодно утверждается План антикоррупционных мероприятий с указанием сроков их проведения и ответственного исполнителя.

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников в Обществе устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику



деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе корпоративной культуры и этики работников Общества, утвержденный решением Совета директоров Общества.

Одним из элементов Антикоррупционной политики является оценка коррупционных рисков. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных операций в деятельности Общества при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных правонарушений в целях получения личной выгоды.

В Обществе должно проводиться обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции по следующей тематике:

1) ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Общества по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Общества;

2) юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

3) взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Осуществляемый Обществом внутренний контроль способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Общества.

При взаимодействии с партнерами Общество информирует о принятых в ВУЗе антикоррупционных нормах ведения деятельности, в том числе возможно включение определенных положений о соблюдении антикоррупционных стандартов в договоры. Общество стремится к установлению и сохранению деловых отношений с теми партнерами, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

Общество осуществляет информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте в сети Интернет.

6. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

Общество и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Республики Казахстан.

Все работники Общества несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Республики Казахстан, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

Руководитель Службы антикоррупции

Ш.Керимкулов



Лист согласования

| № п/п | Должность | Ф.И.О. | Дата согласования | Подпись |
|-------|--|------------------|-------------------|---------|
| 1. | Проректор по академической работе | Букеева Ж.К. | 11.05.2022 | |
| 2. | Проректор по финансово-экономической и административной работе | Мараджапов Б.И. | 11.05.2022 | |
| 3. | Проректор по научной работе | Койков В.В. | 11.05.2022 | |
| 4. | Проректор по клинической работе | Кошеров Б.Н. | 11.05.2022 | |
| 5. | Директор департамента внутренней администрации | Досымов Б.Ж. | 11.05.2022 | |
| 6. | Начальник отдела HR | Зикенов И.И. | 11.05.2022 | |
| 7. | Начальник отдела правового обеспечения и организации гос.закупок | Мергембаева М.Е. | 11.05.22 | |
| 8. | Руководитель центра аккредитации и рейтинга | Жилкибаева К.Т. | 11.05.2022 | |



Лист регистраций изменений

| № п/п | Номера листов (страниц) | | | | Всего листов | Номер раздела, подраздела, пункта стандарта, к которому относятся изменения | Подпись лица, внесшего изменения | Дата внесения изменения |
|----------|-------------------------|------------|-------|----------------|-----------------|---|--|----------------------------|
| | Измененных | Замененных | Новых | Аннулированных | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |



Лист ознакомления

| № п/п | Должность | Ф.И.О. | Дата ознакомления | Подпись |
|-------|-----------|--------|-------------------|---------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |