

1	Білім беру бағдарламасының атауы	EMBA «Госпитальды менеджмент»
2	ББ түрі (қолданыстағы, жаңа, инновациялық)	жаңа
3	Білім беру бағдарламасының мақсаты	магистранттарда жылдам өзгермелі бизнес ортасы жағдайында жүйелі бизнес-ойлаудың негізгі дағдыларын қалыптастыру, сондай-ақ денсаулық сақтау жүйесінде мансапты жоспарлау және ілгерілету қабілеті.
4	ББ ерекшеліктері (жоқ, бірлескен , қос диплом)	бірлескен
5	Серіктес ЖОО	Ариэль Университеті, Израиль Parkway College, Сингапур; Литва денсаулық ғылымдары университеті, Каунас
6	Оқыту нәтижелері	Осы бағдарламаны сәтті аяқтағаннан кейін магистрант: ОН 1 - қазіргі нарықтық ортадағы аурухана қызметінің стратегиялық бағыттарын ескере отырып, бизнесті басқару әдістерін анықтау, сондай-ақ ұйым құрылымының негізгі түрлерін басқарудың жедел, тактикалық және стратегиялық тәсілдерін көрсету; ОН 2 - аурухананы, бөлімшелерді, жұмысшылар топтарын, жобалар мен желілерді басқару қабілетін көрсету, мүдделі тараптармен (стейкхолдерлермен) өзара іс-қимыл жасау, стратегиялық міндеттерді шешу үшін қаржыны басқарудың заманауи әдістерін қолдану; ОН 3 - ұйымдастырушылық-басқарушылық міндеттерді, оның ішінде тікелей қызмет саласынан тыс міндеттерді қою және шешу үшін кешенді әлеуметтік ақпаратты жинау, өңдеу, ғылыми талдау, және түсіндіру әдістерін меңгеру; ОН 4 - бизнестің проблемалық аспектілерін талдау және шешімдер жасау, соның ішінде халықаралық тәжірибе бойынша. ОН 5- дағдарыс жағдайында ұйымның персоналын тиімді басқарудың халықаралық моделін қолдану; ОН 6 - интроспекция дағдыларын, аурухананы басқару, бизнес-процестер және олардың тиімділігін бағалау үшін аналитикалық материалдарды дайындау қабілетін көрсету.
7	Оқыту түрі	Қашықтық элементтері бар күндізгі/онлайн
8	Оқыту тілі	Орыс/ағылшын
9	Кредиттер көлемі	1,0 жыл, 60 кредит
10	Берілетін академиялық дәрежесі магистр	Іскерлік әкімшілендіру магистрі
11	ББ аккредиттеу (аккредиттеу органының атауы, аккредиттеудің қолданылу мерзімі)	

Жалпы білім беру бағдарламасы бойынша оқу нәтижелерін қалыптастырылатын құзыреттермен байланыстыру матрицасы

	ОН1	ОН2	ОН3	ОН4	ОН5	ОН6
НҚ1	+					
НҚ2	+					
НҚ3		+				
НҚ4					+	
НҚ5			+			
НҚ6		+		+		+
НҚ7					+	
НҚ8			+			+

Негізгі құзыреттер:

НҚ 1	Ақпаратты іздестіру, сыни тұрғыдан талдау және синтездеу, тапсырмаларды шешуде жүйелі тәсілді қолдана білу
НҚ 2	Ұйымдық құрылымның негізгі түрлерін басқарудың жедел, тактикалық және стратегиялық тәсілдерін көрсете алады
НҚ 3	Аурухананы, бөлімдерді, жұмысшылар топтарын, жобаларды және желілерді басқару қабілетін көрсете алады, сонымен қатар мүдделі тараптармен өзара әрекеттеседі.
НҚ 4	Корпоративтік қаржыны басқарудың заманауи әдістерін қолдана отырып, корпоративтік стратегияны әзірлеуге қабілетті
НҚ 5	Ұйымдастырушылық және басқарушылық міндеттерді, соның ішінде тікелей қызмет аясынан тыс міндеттерді қою және шешу үшін күрделі әлеуметтік ақпаратты жинауға, өңдеуге және түсіндіруге қабілетті
НҚ 6	Бизнестің проблемалық аспектілерін анықтауға және бағалауға және шешімдерді, соның ішінде халықаралық тәжірибеге негізделген шешімдерді жасауға қабілетті.
НҚ 7	Дағдарыс жағдайында ұйымның персоналын тиімді басқарудың халықаралық моделін пайдалана алады
НҚ 8	Аурухананы басқару, бизнес-процестер және олардың тиімділігін бағалау үшін аналитикалық материалдарды дайындай алады.

	Пәндердің атауы	Пәннің қысқаша мазмұны	Компонент	Кредиттер	Оқыту нәтижелері						
					О	О	О	О	О	О	
					Н	Н	Н	Н	Н	Н	
					1	2	3	4	5	6	
Кәсіби құзыреттілікті қалыптастыру бойынша пәндер блогы-6											
1	Стратегиялық менеджмент SM 1201	Пән магистранттардың стратегиялық менеджмент концепциясын меңгеруге бағытталған, ол практикалық денсаулық сақтау саласына қатысты өзара байланысты басқару құралдарының, әдістері мен әдістерінің жиынтығы түріндегі ұйымның стратегиясын талдаудың, таңдаудың және жүзеге асырудың толық жүйесі болып табылады. Пәнді меңгеру барысында магистранттар ұйымды стратегиялық басқарудың мәні, ұйымның стратегиялары және олардың классификациялары, стратегиялық менеджмент эволюциясының кезеңдері, бәсекелестік талдау туралы білім алады, сондай-ақ стратегиялық менеджменттің әдістемесі бойынша дағдыларды меңгереді. Оқытудың қолданбалы әдістері: топтық жұмыс, пікірталас.	ЖООК(жоғары оқу орны компоненті)	3		+					+
2	Бизнес зерттеу BI 1202	Пән магистранттарға тәжірибелік іскерлік зерттеу дағдыларын дамытуға мүмкіндік береді, олар кейіннен аналитикалық шешім қабылдау құралы ретінде медициналық менеджмент қызметінде қолданылуы мүмкін. Пән аясында командалық оқыту әдісі (TBL) қолданылады.	ЖООК(жоғары оқу орны компоненті)	3	+			+			
таңдау бойынша компонент, оның ішінде Шығу модулі / Шетелде тағылымдама*-14 (+ 14 балама)											
3	Тиімді байланыс технологиялары ТЕК 1203	Пән магистранттарды іскерлік және қоғамдық қарым-қатынас дағдыларын мен дағдыларын	ТК	5	+		+				

		қолдануға/пайдалануға үйретуге бағытталған. Материалды өңдеу барысында магистранттар іскерлік қарым-қатынас психологиясының негізгі аспектілері, іскерлік коммуникациядағы конфликт және стрессті басқару туралы теориялық және практикалық білім алады. Оқытудың қолданбалы әдістері: топтық жұмыс, пікірталас, кейс-стади технологиясы.								
4	Басқарушылық ойлау UM 1204	Пән сәйкес танымдық дағдыларды меңгеруге, өзінің танымдық процестерін өзіндік рефлексиялау қабілетін жетілдіруге және іскерлік және жеке салалардағы негізгі ойлау құралдарының кешенін әзірлеуге бағытталған. Оқыту шеңберінде стратегиялық ойлау, жүйелік талдау, сыни тұрғыдан ойлау, ойлаудың шығармашылық және инновациялық құрамдас бөлігі, бейнелі ойлау принциптері мен құралдары біріктіріліп пысықталады. Курс сонымен қатар басқару қызметінің құндылығы мен моральдық-этикалық аспектілерін қозғайды. Пәнді меңгеру нәтижесінде магистранттар өздерінің басқарушылық қызметінің практикалық мақсатқа сәйкестігін көрсете отырып, сауатты, сындарлы, шығармашылықпен ойлайды. Пән аясында командалық оқыту әдісі (TBL) қолданылады.	ТК	5		+	+			
5	Медициналық ұйымды үнемді басқару BUMO 1205	Пән магистранттардың кәсіби құзыреттілігін арттыруға бағытталған, материалды оқу нәтижесінде олар	ТК(таңдау компоненті)	4	+		+			

		<p>қызметті реттейтін нормативтік құқықтық актілердің талаптарына сәйкес үнемді өндіріс принциптері мен әдістеріне негізделген медициналық ұйымдағы қызметін үйлестіре алады. заманауи технологияларды, әдістер мен құралдарды пайдалана отырып, маманның. Магистранттар абстрактілі ойлауға, талдауға, синтезге қабілетті болады; - ұжымды басқару, әлеуметтік, этникалық, конфессиялық және мәдени айырмашылықтарды төзімділікпен қабылдау; - қоғамда қабылданған моральдық-құқықтық нормаларды ескере отырып өз қызметін жүзеге асыруға, этика және деонтология қағидаларын сақтауға. Оқытудың қолданбалы әдістері: топтық жұмыс, пікірталас, Кейс-стади технологиясы.</p>								
6	<p>Медициналық ұйымдарда бизнес - процестерді басқару және енгізу әдістемесі (ҚР / Израиль) MUVBPMO 1206</p>	<p>Пән медициналық ұйымдардың қызметінде бизнес-процестерді басқару, модельдеу және енгізу бойынша бакалавриат дағдыларын дамытуға бағытталған. Пән аясында командалық оқыту әдісі (TBL), Кейс-стади технологиясы қолданылады.</p>	<p>ТК(таңдау компоненті)</p>	4	+			+		
7	<p>Корпоративтік басқару және адам ресурстарын басқару KMUCbR 1207</p>	<p>Пән магистранттардың денсаулық сақтауды басқарудың заманауи тәсілдерін меңгеруге бағытталған, олар заманауи нарық жағдайында менеджмент және корпоративтік басқару бойынша білімдерін жүйелей алады, адам ресурстарын басқаруды пайдалана отырып, кадр саясаты мен корпоративтік басқаруды дамытудың негізгі принциптері мен</p>	<p>ТК(таңдау компоненті)</p>	4		+			+	

		перспективаларын меңгереді. технологиялар. Материалды зерделеу нәтижесінде магистранттар операциялық бақылау нарығының операцияларына ақы төлеудің негізгі әдістері мен нысандарын қолдана алады, ақпаратты талдай алады және ұйымдарды қорғау механизмдерін әзірлей алады. Оқытудың қолданбалы әдістері: топтық жұмыс, пікірталас								
8	Ауруханадағы жедел басқару және оның ақпараттық ресурстары OUB 1208	Пән магистранттар арасында стационардағы процестерді оперативті басқару саласындағы құзыреттіліктерді қалыптастыруға бағытталған; медициналық практикада және әкімшілік жұмыста қолданылатын ақпаратты басқарудың негізгі принциптері, процестері мен технологиялары бойынша білім мен дағдыларды қалыптастыру бойынша. Оқыту нәтижесінде олар шығындарды басқару, сапа менеджменті және ұсынылатын медициналық қызметтерді басқару, сондай-ақ қосалқы бизнес-процестермен жұмыс істеу тұрғысынан аурухананың негізгі процестерін тиімдірек ете алады. Пән аясында командалық оқыту әдісі (TBL) қолданылады.	ТК(таңдау компоненті)	6		+				+
9	Аурухананың сапасын басқару және пациенттердің қауіпсіздігі (Сингапур) UKBVP 1209	Пән магистранттарды медициналық ұйымда медициналық және емес медициналық қызметтерді көрсету сапасын бақылау және бірыңғай жүйені пайдалануды дамытуға бағытталған.	ТК(таңдау компоненті)	3				+		+

		Оқыту нәтижесінде магистранттар пациенттер үшін қауіптердің туындауын болдырмайтын әрекеттерді әзірлеу, енгізу және бақылау, бөлімшелер үшін сапаны бақылаудың салалық бағдарламаларын басқару: инфекциялық бақылау және т.б. дағдыларына ие болады. Пән аясында командалық оқыту әдісі (TBL) қолданылады.								
10	Денсаулық сақтаудағы ақпараттық технологиялар (Сингапур/Израиль) ITZ 1210	Пән магистранттарға ақпараттық өнімді құру, пайдалану, сақтау, беру және қорғаудың біртұтас технологиялық жүйелерінде медициналық мәліметтерді өңдеудің әдістері мен құралдарын/құралдарын қолдануды үйретуге және меңгеруге бағытталған. Оқытудың қолданбалы әдістері: топтық жұмыс, пікірталас	ТК(таңдау компоненті)	3						+
11	Дәрі-дәрмекпен қамтамасыз ету менеджменті және экономикасы MELO 1211	Пән дәрілік қамтамасыз етуді ұйымдастыру және экономикасы, дәрілік заттардың айналымы саласындағы менеджмент дағдыларын қалыптастыруға бағытталған. Материалды меңгеру нәтижесінде магистранттар фармацевтикалық қызметті басқара алады, олардың арасындағы және сыртқы орта арасындағы экономикалық байланыстарды ескереді, сонымен қатар фармацевтикалық саладағы олардың қызметінің негізін құрайтын объектілерді, құбылыстарды және процестерді түсінеді. нарық. Оқытудың қолданбалы әдістері: топтық жұмыс, пікірталас, кейс-стади технологиясы.	ТК(таңдау компоненті)	3	+			+		

12	Медициналық маркетинг (Израиль) ММ 1212	Пән магистранттарға медициналық бизнестің ерекшеліктерін, медициналық қызметтерді ілгерілетудің заманауи тәсілдерін меңгеруге мүмкіндік береді. Оқыту нәтижесінде олар барлық маркетингтік және аналитикалық үдерістер құрылатын негіз ретінде нарықтық ландшафтты дұрыс анықтай алады. Пән шеңберінде оқыту әдісі – Кейс-стади технологиясы қолданылады, мұнда студенттер маркетингтік қызмет саласындағы тәжірибелік жағдайды талдап, жағдайды шешуді ұсынуы керек.	ТК(таңдау компоненті)	3			+		+	
ЖКБ (жеке тұлғаны дамыту және көшбасшылық қасиеттерді қалыптастыру пәндерінің блогы) - 10/14										
13	Денсаулық сақтаудағы көшбасшылық және менеджмент: ұлттықтан жаһандық перспективаларға дейін LMZNGP 1313 (РК, Литва, Каунас)	Пән ұйымда дағдарыстық жағдайлардың туындауының алдын алу мақсатында жаңа нарық мүмкіндіктерін бағалау бойынша бакалавриат дағдыларын дамытуға бағытталған; басқару және көшбасшылық саласындағы теориялық білім мен практикалық дағдылар, ұйымды басқарудың принциптері мен формаларын меңгеру. Оқытудың қолданбалы әдістері: топтық жұмыс, пікірталас.	ЖООК(жоғары оқу орны компоненті)	3		+			+	
14	Денсаулық сақтаудағы инновациялар (ҚР, Израиль) IZ 1314	Пән барлық түрлерін қамтитын инновацияларды енгізуге бағытталған ұйымдастырушылық және басқарушылық инновациялар келесі бағыттар болуы мүмкін: жаңа немесе түбегейлі өзгертілген корпоративтік стратегияларды әзірлеу және енгізу; жаңасын әзірлеу және енгізу	ТК(таңдау компоненті)	3			+		+	

		немесе басқару құрылымдарын айтарлықтай өзгертті. Магистранттар белгілі бір инновациялық технологияларды әзірлеуге және енгізуге мүмкіндік алады. Оқытудың қолданбалы әдістері: топтық жұмыс, пікірталас, кейс-стади технологиясы.								
15	Ұйымдастырушылық мінез-құлық ОР 1315	Пән жағдайлық есептер, жобалық жұмыстар, тапсырмалар және далалық зерттеулер арқылы ұйымдық құрылымның сипаттамаларын және оның операциялар ағынын түсінуге бағытталған. Магистранттар жұмыс орнындағы қарым-қатынастар тұрғысынан жағдайларды талдай алады; көзқарас пен мінез-құлыққа саналы ойлаудың әсерін түсіндіру; стереотиптердің қабылдауға әсері, қызметкерлердің мотивациясына мотивация мен эмоцияның әсері. Оқытудың қолданбалы әдістері: топтық жұмыс, пікірталас.	ТК(таңдау компоненті)	4					+	
16	Медициналық қызметтегі сервис-менеджмент SMMA 1316	Пән магистранттарды қызмет көрсету менеджментінің негіздерімен және пациентке бағытталған көзқараспен таныстыруға бағытталған. Мазмұн магистранттар қызмет көрсету моделін құру тәсілдері туралы жалпы түсініктен клиникада жүйені құруға және дамытуға көмектесетін нақты метрикаға, тәжірибеге және құралдарға ауысатындай етіп құрастырылған. Оқытудың қолданбалы әдістері: топтық жұмыс, пікірталас.	ТК(таңдау компоненті)	4		+				
17	Эксперименттік-зерттеу жұмысы	Жұмыс алынған білімді әртүрлі жобалардың мақсаттарын, міндеттерін		18	+	+	+	+	+	+

	EIRM 1317	талдау және анықтау әдістерін қолдана отырып, бизнес-жобаларды/тұжырымдамаларды/жоспарларды және т.б. әзірлеуде және жазуда қолдануға бағытталған.								
18	Қорытынды аттестаттау ІА			8	+	+	+	+	+	+
	Барлығы			60						