

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	ОП-МУА-21 Изд. №1 Стр 1 из 25
	<i>Образовательная программа</i> 7М10121 – Менеджмент в здравоохранении	

Рекомендовано к утверждению
 решением Ученого совета
 НАО «Медицинский университет
 Астана»
 от «30» июня 2025г. №6

Утверждена:
 решением Совета директоров
 НАО «Медицинский университет Астана»
 от «08» август 2025 г., протокол № 9

Приложение №66
 к Решению заочного заседания
 Совета директоров НАО «Медицинский
 университет Астана»
 от «08» август 2025г. № 9

Образовательная программа

7М10121 – Менеджмент в здравоохранении

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	ОП-МУА-21 Изд. №1 Стр 4 из 25
	Образовательная программа 7M10121 – Менеджмент в здравоохранении	

1. ПАСПОРТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Область образования	
Направление подготовки	Здравоохранение
Группа образовательных программ	M139 Общественное здравоохранение
Образовательная программа	7M10121 Менеджмент в здравоохранении
Цель образовательной программы	Подготовка высококвалифицированных менеджеров здравоохранения с высоким уровнем профессиональной компетенции, способных содействовать в совершенствовании системы здравоохранения в РК, а также владеющими педагогическими и исследовательскими навыками
Вид образовательной программы	Действующая
Уровень квалификации по национальной рамке квалификаций	VII
Уровень квалификации по отраслевой рамке квалификаций	VII
Отличительные способности образовательных программ	программа отличается комплексным подходом к подготовке управленцев в здравоохранении, соединяя глубокие теоретические знания, практические инструменты и исследовательскую компетентность, что делает её конкурентоспособной и востребованной на рынке образовательных услуг и в профессиональной сфере
Присуждаемая академическая степень	Магистр здравоохранения по образовательной программе 7M10121 «Менеджмент в здравоохранении»
Сроки обучения	1 год (60 кредитов)
Профиль высшего образования	Магистратура
Миссия образовательной программы	Подготовка конкурентоспособных менеджеров здравоохранения с разносторонним уровнем профессиональной компетенции и владеющих навыками управления бизнес-процессами в организациях системы здравоохранения Рассмотрена, обсуждена и утверждена на кафедре общественного здоровья и менеджмента Протокол 6, от 11.01.2023г.
Аккредитация и сертификация ОП	Сертификат НУ «Независимое агентство аккредитации и рейтинга» № АВ 4584 от 09.06.2020 г.
Требования к предшествующему уровню образования лиц, желающих освоить образовательную программу	Высшее профессиональное образование по специальности 5B110200 – "Общественное здравоохранение", 5B130100 – "Общая медицина", 040100 – "Лечебное дело", 040200 – "Педиатрия", 040600 – "Восточная медицина", 5B130200 – "Стоматология", 5B110100 – "Сестринское дело", 5B110300 – "Фармация", 5B110400 – "Медико-профилактическое дело", 5B050600 – "Экономика", 5B050700 – "Менеджмент", 5B030100 – "Юриспруденция", 5B051000 – "Государственное и местное управление",

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	ОП-МУА-21
	Образовательная программа 7М10121 – Менеджмент в здравоохранении	Изд. №1 Стр 5 из 25

5B051300 – "Мировая экономика"	
Квалификационная характеристика выпускника	
Перечень должностей специалиста	Для будущих руководителей/ руководителей различного звена, ориентированных на развитие своей управленческой компетентности и не имевших ранее систематической подготовки в сфере здравоохранения; руководители высшего управленческого звена медицинских организаций; менеджеров частных клиник; для тех, кто решил открыть собственное дело в области здравоохранения
Область профессиональной деятельности	Управление в системе здравоохранения в условиях рыночных отношений, распространяющее своё воздействие на управление организациями, персоналом, производственными процессами в масштабах организации.
Функции профессиональной деятельности	Магистр здравоохранения обладает высокими профессиональными компетенциями, а также в процессе изучения профилирующих дисциплин набирается качествами, положительно влияющими на результат будущей деятельности
Виды профессиональной деятельности	Управление и организация работы государственных и частных медицинских организаций различного уровня (поликлиники, больницы, специализированные центры). Планирование, координация и контроль финансово-хозяйственной деятельности в сфере здравоохранения. Управление персоналом медицинских организаций, включая подбор, мотивацию, развитие и оценку работников. Организация и контроль качества медицинских услуг, внедрение современных стандартов и технологий управления качеством. Разработка стратегий развития здравоохранения и адаптация управленческих решений к изменяющимся условиям отрасли. Проведение организационно-экономических и социологических исследований для улучшения эффективности медицинских услуг.

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	ОП-МУА-21 Изд.№1 Стр 6 из 25
	Образовательная программа 7М10121 – Менеджмент в здравоохранении	

2. КОМПЕТЕНЦИИ ВЫПУСКНИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

2.1 Компетенции ОП

№	Компетенции	№РО	РО
№	Общие компетенции		
1	Определение проблем для исследования и анализа	РО 1	Способен определить надёжность качества исследований в плане проектирования, выбора методологии и методики исследования, анализа и использования ресурсов.
2	Владение методами корпоративного управления	РО 2	Умеет использовать методы управления человеческими ресурсами, применяет методы корпоративного управления.
3	Владение аналитическим мышлением и методами принятий решений	РО 3	Знает аналитические методы менеджмента, методы принятий решений и их реализации на практике.
4	Владение навыками информационных, коммуникационных технологий в рамках профессиональной деятельности	РО 4	Свободно владеет иностранным языком, эффективно использует разнообразные информационные и коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с учетом информационной безопасности.
№	Профессиональные компетенции		

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	ОП-МУА-21
	Образовательная программа 7М10121 – Менеджмент в здравоохранении	Изд. №1 Стр 7 из 25

1	Образование и профессиональное развитие	РО 5	Демонстрирует знания по вопросам устройства организаций, механизмов их взаимодействия с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) принципов работы в условиях внешнего контекста в долгосрочной перспективе.
2	Владение профессиональными современными знаниями и навыками для последующей интеграции	РО 6	Способен интегрировать различные функциональные аспекты менеджмента, исходя из знания теории, современных исследований и требований практики.
3	Налаживание международных связей и ответственность различных коммерческих организаций, с элементами бизнеса	РО 7	Знает методы управления бизнесом с учетом стратегических направлений организации в современной рыночной среде в РК и мире.
4	Коммуникация и коллаборация	РО 8	Способен приобретать новые знания и навыки прикладного характера в исследовательской деятельности.

 ASTANA MEDICAL UNIVERSITY	НАО «Медицинский университет Астана»	СУ-МУА-15-20 Изд.№1 Стр 9 из 25
	<i>Образовательная программа</i> 7М10121 – Менеджмент в здравоохранении	

2.3 Результаты обучения

№		Код	Результаты обучения
1	РО-1		Способен определить надёжность качества исследований в плане проектирования, выбора методологии и методики исследования, анализа и использования ресурсов.
2	РО-2		Умеет использовать методы управления человеческими ресурсами, применяет методы корпоративного управления.
3	РО-3		Знает аналитические методы менеджмента, методы принятий решений и их реализации на практике.
4	РО-4		Свободно владеет иностранным языком, эффективно использует разнообразные информационные и коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с учетом информационной безопасности.
5	РО-5		Демонстрирует знания по вопросам устройства организаций, механизмов их взаимодействия с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) принципов работы в условиях внешнего контекста в долгосрочной перспективе.
6	РО-6		Способен интегрировать различные функциональные аспекты менеджмента, исходя из знания теории, современных исследований и требований практики.
7	РО-7		Знает методы управления бизнесом с учётом стратегических направлений организации в современной рыночной среде в РК и мире.
8	РО-8		Способен приобретать новые знания и навыки прикладного характера в исследовательской деятельности.